

ชื่อปัญหาพิเศษ	การมีส่วนร่วมของลูกจ้างต่อกิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมความปลอดภัย ในการทำงาน : ศึกษากรณี บริษัท ไทยซัมมิท แหลมฉ้าง ออโต้พาร์ท จำกัด
ชื่อผู้เขียนปัญหาพิเศษ	ทัศนวรรณ วงศ์ดี
สาขาวิชา	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารทั่วไป)
ปีการศึกษา	2547

บทคัดย่อ

การศึกษาเรื่อง “การมีส่วนร่วมของลูกจ้างต่อกิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงาน : ศึกษากรณี บริษัท ไทยซัมมิท แหลมฉ้าง ออโต้พาร์ท จำกัด” มีวัตถุประสงค์เพื่อการศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการมีส่วนร่วม และระดับการมีส่วนร่วมของลูกจ้างต่อกิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงาน รวมถึงข้อเสนอแนะในการส่งเสริมให้ลูกจ้างในสถานประกอบกิจการมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมเพื่อรณรงค์ความปลอดภัยในการทำงาน

ผลการศึกษาพบว่าลูกจ้างของบริษัท ไทยซัมมิท แหลมฉ้าง ออโต้พาร์ท จำกัด มีส่วนร่วมต่อกิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงานอยู่ในระดับต่ำ แต่มีค่าเฉลี่ยพื้นฐานความรู้ด้านความปลอดภัยในการทำงานอยู่ในระดับสูง ซึ่งเป็นพื้นฐานที่ดีในการรณรงค์ความปลอดภัยในการทำงาน โดยปัจจัยที่ส่งผลต่อการมีส่วนร่วมของลูกจ้าง คือ เพศ, อายุ, การศึกษา และระยะเวลาในการทำงาน ทั้งนี้ นายจ้างจึงควรกระตุ้นให้ลูกจ้างมีส่วนร่วมต่อกิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงานให้มากขึ้น โดยการส่งเสริม สนับสนุน กระตุ้น เตือน และติดตามประเมินผลเพื่อให้ลูกจ้างมีทัศนคติต่อการบริหารจัดการความปลอดภัยในการทำงานให้มากยิ่งขึ้นไป และการประสบอันตรายจากการทำงานจะค่อย ๆ ลดน้อยลงไปและกลายเป็นศูนย์ (zero accident) ในที่สุด เพราะในอนาคตนั้นทุกประเภทกิจการจะมีแนวโน้มที่ใช้เครื่องมือเครื่องจักรและเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาทุนแรงในกระบวนการผลิตมากขึ้น ทั้งในด้านผลผลิตที่เพิ่มมากขึ้น มีคุณภาพและลดความสูญเสียย่อมทำให้สถานประกอบกิจการมีผลกำไรเพิ่มมากขึ้น ซึ่ง “ลูกจ้าง” ในสถานประกอบกิจการมีคุณภาพที่ดี ผลประกอบการย่อมดีตามไปด้วย การพัฒนาสถานประกอบกิจการด้านความปลอดภัยในการทำงาน โดยการมีระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยอย่างถูกต้อง จะส่งผลให้คุณภาพชีวิตของลูกจ้างดีขึ้นควบคู่ไปกับคุณภาพของผลิตภัณฑ์ที่ผลิต