

175353

ชื่อปัญหาพิเศษ แรงจูงใจในการปฏิบัติงานในศาลชั้นต้นของผู้พิพากษาอาวุโส
ชื่อผู้เขียนปัญหาพิเศษ ภาณุณีย์ แผนสมบูรณ์
สาขาวิชา รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารทั่วไป)
ปีการศึกษา 2547

บทคัดย่อ

การศึกษาวิจัยเรื่องแรงจูงใจในการปฏิบัติงานในศาลชั้นต้นของผู้พิพากษาอาวุโส มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาแรงจูงใจและแนวคิดในการปฏิบัติงานในศาลชั้นต้นของผู้พิพากษาอาวุโส ศาลยุติธรรม เป็นการศึกษาเชิงคุณภาพโดยใช้วิธีการสัมภาษณ์ การสังเกต และการศึกษาเอกสาร ดำเนินการศึกษาในช่วงเดือนเมษายน 2547 ถึง มีนาคม 2548

ผลการศึกษาวิจัย พบว่า แรงจูงใจในการปฏิบัติงานในศาลชั้นต้นของผู้พิพากษาอาวุโส ที่สำคัญ คือ อัตราค่าตอบแทนสูง และตำแหน่งงานที่มีคุณค่าและมีเกียรติ ผู้พิพากษาอาวุโส ส่วนใหญ่มีแนวคิดด้านบวกต่อการปฏิบัติงานในศาลชั้นต้น โดยเห็นว่าการทำงานที่เปิดโอกาส ให้ข้าราชการตุลาการศาลยุติธรรมสามารถรับราชการต่อได้จนถึงอายุ 70 ปี มีความเหมาะสมเพราะ เป็นอาชีพที่ต้องอาศัยการสั่งสมประสบการณ์ แต่การกำหนดให้ปฏิบัติหน้าที่เฉพาะในศาลชั้นต้น แม้ว่าจะส่งผลดีในการสร้างความศรัทธาให้กับคู่ความและประชาชนทั่วไป แต่ก็ยังไม่เหมาะสมกับ บทบาทหน้าที่เพราะไม่คุ้มค่ากับประสบการณ์ความรู้และค่าตอบแทนที่ได้รับ ทั้งนี้เห็นว่าอัตรา ค่าตอบแทนที่ได้รับไม่ส่งผลกระทบต่องบประมาณรายจ่ายของศาลยุติธรรมแต่อย่างใด นอกจากนี้ ผู้พิพากษาอาวุโสส่วนใหญ่เห็นว่าปัญหาที่สำคัญคือสิ่งที่มากระทบต่อความรู้สึกและจิตใจ ก่อนที่จะ เข้าสู่ตำแหน่งผู้พิพากษาอาวุโสควรมีเวลาในการปรับตัวเตรียมใจกับการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้น ในชีวิตและอาจต้องพบกับสิ่งที่ทำให้สะเทือนใจได้ ซึ่งส่วนหนึ่งเห็นว่าน่าจะมีการแก้ไขกฎหมายที่ เกี่ยวข้องให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น