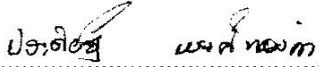
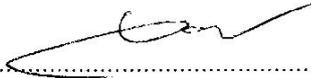


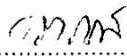
มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี อนุมัติวิทยานิพนธ์เรื่อง คุณลักษณะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดสิงห์บุรี เสนอโดย แสงตะวัน เอี่ยมศุก เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา รัฐประศาสนศาสตร์


.....รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ
(ศาสตราจารย์ประดิษฐ์ พงศ์ทองคำ)
วันที่ 18 เดือน กันยายน พ.ศ. 2557

คณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์


.....ประธานกรรมการ
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ร้อยเอก ดร. จอมชัย เลิศอมรรัฐ)


.....กรรมการ
(ดร. อริษา ลิ้มกิตติศุภสิน)


.....กรรมการ
(ดร. วราภรณ์ ทรัพย์รวงทอง)


.....กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
(ดร. พิสิทธิ์ จอมบุญเรือง)

| | |
|-------------------|---|
| หัวข้อวิทยานิพนธ์ | คุณลักษณะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดสิงห์บุรี |
| อาจารย์ที่ปรึกษา | ดร. อริษา ลีมกิติศุภสิน ดร. วราภรณ์ ทรัพย์รวงทอง |
| ชื่อนักศึกษา | แสงตะวัน เอี่ยมศุก |
| สาขาวิชา | รัฐประศาสนศาสตร์ |
| ปีการศึกษา | 2557 |

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีความมุ่งหมายเพื่อ 1) ศึกษาคุณลักษณะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดสิงห์บุรี ใน 4 ด้านตามความคิดเห็นของบุคลากรปฏิบัติงานในองค์กร และ 2) เปรียบเทียบคุณลักษณะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดสิงห์บุรี เมื่อจำแนกผู้ตอบตามเพศ อายุ สถานภาพสมรส ระดับการศึกษา รายได้ต่อเดือน ประสบการณ์ทำงาน ประเภทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และตำแหน่งของบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยเป็นบุคลากรปฏิบัติงานในองค์กร ได้แก่ ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างตามภารกิจ จำนวน 327 คน คำนวณโดสสูตรของยามาเน่และสุ่มตัวอย่างแบบชั้นภูมิตามประเภทขององค์กร เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลครั้งนี้ ได้แก่ แบบสอบถามคุณลักษณะผู้นำการเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวกับคุณลักษณะผู้นำการเปลี่ยนแปลงมีค่าความเชื่อมั่นเท่ากับ 0.9058 สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลได้แก่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบค่าที การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว และการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ภายหลัง โดยใช้วิธีการของฟิชเชอร์

ผลการวิจัยพบว่า

1. คุณลักษณะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดสิงห์บุรี ตามความคิดเห็นของบุคลากรปฏิบัติงานในองค์กร ในภาพรวมและรายด้านทุกด้านอยู่ในระดับมาก โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากด้านมากไปน้อย ดังนี้ ด้านการกระตุ้นทางปัญญา ด้านการคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล ด้านการมีอิทธิพลเชิงอุดมการณ์ และด้านการสร้างแรงบันดาลใจ

2. เปรียบเทียบคุณลักษณะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามความคิดเห็นของบุคลากรปฏิบัติงานในองค์กร จำแนกตามสถานภาพสมรส แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 และจำแนกตามเพศ อายุ ระดับการศึกษา

รายได้ต่อเดือน ประสบการณ์ทำงาน ประเภทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และตำแหน่งของบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ไม่พบความแตกต่างอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

| | |
|-----------------|--|
| Thesis Title | Transformational Leadership Characteristics of Local Administrative Organization in Sing Buri Province |
| Thesis Advisors | Dr. Arisa Limkitisupsin Dr. Waraporn Sapruangthong |
| Name | Sangtawan Aiemsuk |
| Concentration | Public Administration |
| Academic Year | 2014 |

ABSTRACT

This research aimed to 1) study transformational leadership characteristics of local administrators in Sing Buri Province in 4 aspects according to the staff's perspectives and 2) compare transformational leadership characteristics of local administrators in Sing Buri Province when classified by their sex, age, status, education, income, work experience, work type, and position. The sample consisted of 327 people, all of whom were the staff in the organization in Sing Buri Province. The research instrument used in this research was a questionnaire with a reliability of 0.9058. The data were analyzed by percentages, mean, standard deviation, t-test, one-way ANOVA and Fisher's least - significant difference.

The findings of this research indicated that:

1) The transformational leadership characteristics of local administrator in Sing Buri Province overall was rated at a high level. When considered by each aspect, it was also rated at a high level. Means of all aspects were ranked in descending order as follows: intellectual stimulation, regardless individual, ideological influence, and motivational.

2) The comparison of transformational leadership characteristics of local administrators according to the staff's perspectives classified by their marital status was statistically different at a significance level of .05. However, there was no difference when classified by their sex, age, education, income, work experience, work type, and position.

ประกาศคุณูปการ

วิทยานิพนธ์ฉบับนี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี โดยมุ่งศึกษาคุณลักษณะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดสิงห์บุรี วิทยานิพนธ์ฉบับนี้สำเร็จลุล่วงได้ด้วยความอนุเคราะห์ ความกรุณา ความใส่ใจ และความช่วยเหลือแนะนำอย่างดียิ่งจาก ดร. อริษา ลิ้มกิตติสุภสิน ประธานกรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์ และ ดร. วราภรณ์ ทรัพย์รวงทอง กรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์ ที่ได้ให้คำปรึกษาและชี้แนะแนวทางที่เป็นประโยชน์ พร้อมทั้งให้คำแนะนำและข้อคิดต่างๆ ตลอดจนตรวจสอบแก้ไขข้อบกพร่องต่างๆ ในการวิจัยอย่างดียิ่ง ผู้วิจัยจึงขอกราบขอบพระคุณเป็นอย่างสูงไว้ ณ ที่นี้

ขอกราบขอบพระคุณ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ร้อยเอก ดร.จอมชัย เลิศอมรรัฐ ประธานสอบป้องกันวิทยานิพนธ์ และดร. พิสิษฐ์ จอมบุญเรือง กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิการสอบป้องกันวิทยานิพนธ์ ที่ได้ให้คำแนะนำ เพื่อนำมาปรับปรุงและแก้ไขให้วิทยานิพนธ์ฉบับนี้สมบูรณ์ยิ่งขึ้น

ขอกราบขอบพระคุณคณาจารย์ทุกท่านที่อบรมสั่งสอน ให้คำปรึกษา ให้ข้อเสนอแนะในการทำวิทยานิพนธ์จนสำเร็จสมบูรณ์ ขอขอบคุณผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดสิงห์บุรี ทุกท่านที่ช่วยอำนวยความสะดวกในด้านต่างๆ แก่ผู้วิจัยและให้ความร่วมมือในส่วนของข้อมูลที่เป็นประโยชน์ในการทำวิจัยในครั้งนี้

ขอกราบขอบพระคุณ ครู อาจารย์ทุกท่านที่ประสิทธิ์ประสาทวิชาให้ รวมทั้งขอขอบพระคุณเจ้าของตำรา เอกสาร งานวิจัยทุกเล่มที่ได้นำมาอ้างอิง

แสงตะวัน เอี่ยมสุก

สารบัญ

| | หน้า |
|--|------|
| หน้าอำนวยการ | ก |
| บทคัดย่อภาษาไทย | ข |
| บทคัดย่อภาษาอังกฤษ | ง |
| ประกาศคุณูปการ | จ |
| สารบัญ | ฉ |
| สารบัญตาราง | ณ |
| สารบัญภาพ | ฏ |
| บทที่ 1 บทนำ..... | 1 |
| ภูมิหลัง..... | 1 |
| ความมุ่งหมายในการวิจัย..... | 4 |
| ความสำคัญของการวิจัย..... | 4 |
| ขอบข่ายของการวิจัย..... | 5 |
| นิยามศัพท์เฉพาะ..... | 6 |
| กรอบแนวคิดในการวิจัย..... | 8 |
| สมมติฐานในการวิจัย..... | 8 |
| บทที่ 2 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง..... | 9 |
| องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น..... | 10 |
| ความหมายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น..... | 10 |
| ประเภทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น..... | 15 |
| อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น..... | 16 |
| โครงสร้างการบริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น..... | 25 |
| องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ทำการวิจัย..... | 33 |
| แนวคิด ทฤษฎีเกี่ยวกับคุณลักษณะผู้นำ..... | 49 |
| ความหมายของคุณลักษณะผู้นำ..... | 49 |
| ความสำคัญของคุณลักษณะผู้นำ..... | 51 |
| คุณลักษณะของผู้นำ..... | 52 |
| ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง..... | 53 |
| แนวคิดและทฤษฎีของภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง..... | 56 |

| | หน้า |
|---|------|
| บทที่ 2 (ต่อ) | |
| คุณลักษณะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น..... | 58 |
| การมีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์..... | 58 |
| การสร้างแรงบันดาลใจ..... | 62 |
| การกระตุ้นทางปัญญา..... | 66 |
| การคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล..... | 69 |
| ข้อมูลทั่วไปขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดสิงห์บุรี..... | 74 |
| งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง..... | 75 |
| งานวิจัยในประเทศ..... | 75 |
| งานวิจัยต่างประเทศ..... | 82 |
| บทที่ 3 | 85 |
| วิธีดำเนินการวิจัย..... | 85 |
| ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง..... | 85 |
| เครื่องมือที่ใช้ในการรวบรวมข้อมูล..... | 87 |
| ขั้นตอนในการสร้างเครื่องมือ..... | 88 |
| การหาคุณภาพเครื่องมือ..... | 88 |
| การจัดทำและการวิเคราะห์ข้อมูล..... | 89 |
| สถิติที่ใช้ในการวิจัย..... | 90 |
| บทที่ 4 | 94 |
| ผลการวิเคราะห์ข้อมูล..... | 94 |
| สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล..... | 94 |
| การวิเคราะห์ข้อมูล..... | 94 |
| ผลการวิเคราะห์ข้อมูล | 95 |
| บทที่ 5 | 114 |
| สรุปผล อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ..... | 114 |
| ความมุ่งหมายในการวิจัย..... | 114 |
| สมมติฐานในการวิจัย..... | 114 |
| วิธีดำเนินการวิจัย..... | 114 |
| สรุปผล..... | 115 |
| อภิปรายผล..... | 118 |
| ข้อเสนอแนะ..... | 122 |

| | หน้า |
|---|------|
| บรรณานุกรม..... | 124 |
| ภาคผนวก..... | 131 |
| ภาคผนวก ก แบบสอบถามเพื่อการวิจัย..... | 132 |
| ภาคผนวก ข รายนามผู้เชี่ยวชาญในการตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือ... | 139 |
| ภาคผนวก ค การหาคุณภาพเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย..... | 141 |
| ภาคผนวก ง หนังสือขอความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบ คุณภาพเครื่องมือ..... | 148 |
| ภาคผนวก จ หนังสือขอความอนุเคราะห์เพื่อทดลองใช้เครื่องมือในการ วิจัย..... | 154 |
| ภาคผนวก ฉ หนังสือขอความอนุเคราะห์เก็บข้อมูลในการวิจัย..... | 156 |
| ประวัติผู้ทำวิทยานิพนธ์..... | 158 |

สารบัญตาราง

| | | หน้า |
|----------|---|------|
| ตาราง 1 | จำนวนประชากรและกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย..... | 86 |
| ตาราง 2 | จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม..... | 95 |
| ตาราง 3 | ระดับคุณลักษณะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น จังหวัดสิงห์บุรี ด้านการมีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์..... | 97 |
| ตาราง 4 | ระดับคุณลักษณะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น จังหวัดสิงห์บุรี ด้านการสร้างแรงบันดาลใจ..... | 98 |
| ตาราง 5 | ระดับคุณลักษณะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น จังหวัดสิงห์บุรี ด้านการกระตุ้นทางปัญญา..... | 100 |
| ตาราง 6 | ระดับคุณลักษณะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น จังหวัดสิงห์บุรี ด้านการคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล..... | 101 |
| ตาราง 7 | ระดับคุณลักษณะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น จังหวัดสิงห์บุรี ภาพรวม..... | 102 |
| ตาราง 8 | ผลการเปรียบเทียบคุณลักษณะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหาร องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดสิงห์บุรี จำแนกตามเพศ..... | 103 |
| ตาราง 9 | ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวของคุณลักษณะผู้นำการ เปลี่ยนแปลงของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดสิงห์บุรี จำแนกตามอายุ..... | 103 |
| ตาราง 10 | ผลการทดสอบค่าเฉลี่ยรายคู่ของคุณลักษณะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของ ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดสิงห์บุรี จำแนกตามอายุ ด้านการคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล..... | 104 |
| ตาราง 11 | ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวของคุณลักษณะผู้นำการ เปลี่ยนแปลงของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดสิงห์บุรี จำแนกตามสถานภาพสมรส..... | 105 |
| ตาราง 12 | ผลการทดสอบค่าเฉลี่ยรายคู่ของคุณลักษณะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของ ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดสิงห์บุรี จำแนกตาม สถานภาพสมรส ด้านการมีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์..... | 106 |
| ตาราง 13 | ผลการทดสอบค่าเฉลี่ยรายคู่ของคุณลักษณะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของ ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดสิงห์บุรี จำแนกตาม สถานภาพสมรส ด้านการสร้างแรงบันดาลใจ..... | 107 |

| | หน้า |
|--|------|
| ตาราง 14 ผลการทดสอบค่าเฉลี่ยรายคู่ของคุณลักษณะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของ ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดสิงห์บุรี จำแนกตาม สถานภาพสมรส ด้านการกระตุ้นทางปัญญา..... | 107 |
| ตาราง 15 ผลการทดสอบค่าเฉลี่ยรายคู่ของคุณลักษณะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของ ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดสิงห์บุรี จำแนกตาม สถานภาพสมรส ภาพรวม..... | 108 |
| ตาราง 16 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวของคุณลักษณะผู้นำการ เปลี่ยนแปลงของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดสิงห์บุรี จำแนกตามระดับการศึกษา..... | 108 |
| ตาราง 17 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวของคุณลักษณะผู้นำการ เปลี่ยนแปลงของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดสิงห์บุรี จำแนกตามรายได้ต่อเดือน..... | 109 |
| ตาราง 18 ผลการทดสอบค่าเฉลี่ยรายคู่ของคุณลักษณะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของ ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดสิงห์บุรี จำแนกตามรายได้ ต่อเดือน ด้านการกระตุ้นทางปัญญา..... | 110 |
| ตาราง 19 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวของคุณลักษณะผู้นำการ เปลี่ยนแปลงของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดสิงห์บุรี จำแนกตามประสบการณ์ทำงาน..... | 111 |
| ตาราง 20 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวของคุณลักษณะผู้นำการ เปลี่ยนแปลงของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดสิงห์บุรี จำแนกตามประเภทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น..... | 112 |
| ตาราง 21 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวของคุณลักษณะผู้นำการ เปลี่ยนแปลงของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดสิงห์บุรี จำแนกตามตำแหน่งของบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน..... | 113 |

สารบัญญภาพ

| | หน้า |
|---|------|
| ภาพ 1 กรอบแนวคิดในการวิจัย..... | 8 |
| ภาพ 2 โครงสร้างการจัดระเบียบราชการแผ่นดิน..... | 21 |
| ภาพ 3 โครงสร้างและการแบ่งส่วนการบริหารงานของเทศบาล..... | 28 |
| ภาพ 4 แผนภูมิโครงสร้างองค์การบริหารส่วนตำบล ตาม พ.ร.บ. สภาตำบลและ องค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537..... | 29 |
| ภาพ 5 แผนภูมิโครงสร้างและอำนาจหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบล ตาม พ.ร.บ. สภาตำบลและ อบต. พ.ศ. 2537 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 4) พ.ศ.2546..... | 30 |
| ภาพ 6 เงื่อนไขในการจัดตั้งเทศบาลและประเภทของเทศบาล..... | 35 |
| ภาพ 7 โครงสร้างองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ตาม พ.ร.บ. องค์การบริหารส่วน จังหวัด พ.ศ. 2540)..... | 42 |