

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก
แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย
เรื่อง
คุณลักษณะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
จังหวัดสิงห์บุรี

แบบสอบถามชุดนี้จัดทำเพื่อใช้รวบรวมข้อมูล สำหรับการวิจัย เรื่อง คุณลักษณะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดสิงห์บุรี โดยมีความมุ่งหมายเพื่อศึกษาคุณลักษณะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดสิงห์บุรีเพื่อนำผลการวิจัยไปปรับปรุงการดำเนินการให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้ประกอบการ โดยแบบสอบถามแบ่งออกเป็น 2 ตอน

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 2 คุณลักษณะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดสิงห์บุรี

ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะ

เพื่อความสมบูรณ์ของการวิเคราะห์ ขอความกรุณาให้ผู้ตอบแบบสอบถาม ตอบให้ครบทุกข้อและเป็นจริง ข้อมูลที่ได้จะปกปิดเป็นความลับ และไม่มีผลกระทบต่อผู้ตอบแบบสอบถามและขอขอบคุณในความร่วมมือของท่านมา ณ โอกาสนี้

แสงตะวัน เอี่ยมสุก
นักศึกษาหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์
มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ที่หน้าตัวเลข หน้าข้อความที่ตรงกับความเป็นจริง

1. เพศ

 1) ชาย 2) หญิง

2. อายุ

 1) ต่ำกว่า 30 ปี 2) 30 - 40 ปี 3) 41 - 50 ปี 4) 51 - 60 ปี

3. สถานภาพสมรส

 1) โสด 2) สมรส 3) หม้าย / หย่าร้าง / แยกทางกัน

4. ระดับการศึกษา

 1) ต่ำกว่าปริญญาตรี 2) ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า 3) สูงกว่าปริญญาตรี

5. รายได้ต่อเดือน

 1) ต่ำกว่า 10,000 บาท 2) 10,000 - 20,000 บาท 3) 20,001 - 30,000 บาท 4) สูงกว่า 30,000 บาท

6. ประสบการณ์ทำงาน

 1) ต่ำกว่า 5 ปี 2) 5 - 10 ปี 3) 11 - 15 ปี 4) 16 -20 ปี 5) สูงกว่า 20 ปี

7. ประเภทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- 1) องค์การบริหารส่วนตำบล
- 2) เทศบาล
- 3) องค์การบริหารส่วนจังหวัด

8. ตำแหน่งของบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน

- 1) ข้าราชการ
- 2) พนักงาน
- 3) ลูกจ้างประจำ
- 4) ลูกจ้างตามภารกิจ

ตอนที่ 2 คุณลักษณะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดสิงห์บุรี

คำชี้แจง ขอให้ท่านพิจารณาคุณลักษณะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดสิงห์บุรีของท่านตามความเป็นจริง และโปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่าน โดยมีการให้ความหมายของคะแนน ดังนี้

- 5 คะแนน หมายถึง คุณลักษณะผู้นำการเปลี่ยนแปลงอยู่ในระดับมากที่สุด
- 4 คะแนน หมายถึง คุณลักษณะผู้นำการเปลี่ยนแปลงอยู่ในระดับมาก
- 3 คะแนน หมายถึง คุณลักษณะผู้นำการเปลี่ยนแปลงอยู่ในระดับปานกลาง
- 2 คะแนน หมายถึง คุณลักษณะผู้นำการเปลี่ยนแปลงอยู่ในระดับน้อย
- 1 คะแนน หมายถึง คุณลักษณะผู้นำการเปลี่ยนแปลงอยู่ในระดับน้อยที่สุด

คุณลักษณะผู้นำการเปลี่ยนแปลง	ระดับความคิดเห็น				
	5	4	3	2	1
ด้านการมีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์					
1. การมีวิสัยทัศน์และสามารถถ่ายทอดวิสัยทัศน์ไปสู่ผู้ร่วมงาน					
2. การให้ผู้ร่วมงานมีส่วนร่วมในการกำหนดวิสัยทัศน์ของหน่วยงาน					
3. เน้นย้ำให้ผู้ร่วมงานเกิดจิตสำนึกในการทุ่มเทต่อการปฏิบัติภารกิจร่วมกัน					
4. พุดคุยและแสดงให้ผู้ร่วมงานเห็นถึงความแน่วแน่ในอุดมการณ์					

รายการ	ระดับความคิดเห็น				
	5	4	3	2	1
ด้านการมีอิทธิพลเชิงอุดมการณ์ (ต่อ)					
5. ให้ความสำคัญต่อการกำหนดเป้าหมายที่ชัดเจนในการทำงาน					
6. คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว					
7. มีพลังอำนาจ และมีความเชื่อมั่นในตนเอง					
8. มีความรู้ความสามารถสร้างความมั่นใจให้กับผู้ร่วมงานว่าจะเอาชนะอุปสรรคปัญหาต่างๆ ได้					
9. ยึดหลักคุณธรรมและจริยธรรมประกอบการพิจารณาตัดสินใจ					
10. ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีเป็นที่เคารพนับถือของผู้ร่วมงาน					
11. มีความสามารถ เฉลียวฉลาดเป็นที่ยอมรับของผู้ร่วมงาน					
12. สามารถควบคุมอารมณ์ได้ในทุกๆ สถานการณ์					
13. ให้ความสำคัญกับค่านิยมที่ดีในการทำงานของผู้ร่วมงาน					
14. แสดงจุดยืนที่ชัดเจนในการแสดงข้อคิดเห็นต่อปัญหาโต้แย้งที่เกิดขึ้น					
15. ประพฤติตนให้เป็นประโยชน์ต่อการทำงานของผู้อื่น					
ด้านการสร้างแรงบันดาลใจ					
1. มองการณ์ไกลและมีเป้าหมายในการทำงานที่ชัดเจน					
2. ให้กำลังใจผู้ร่วมงานว่าจะสามารถทำงานที่มอบหมายให้สำเร็จ					
3. มีความเชื่อมั่นในตัวผู้ร่วมงานว่าจะสามารถทำงานที่มอบหมายให้สำเร็จ					
4. สร้างค่านิยมในการทำงาน โดยให้ผู้ร่วมงานคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่า					
5. แสดงให้เห็นถึงความตั้งใจอย่างแน่วแน่ที่จะทำงานให้สำเร็จตามที่กำหนด					

รายการ	ระดับความคิดเห็น				
	5	4	3	2	1
ด้านการสร้างแรงบันดาลใจ (ต่อ)					
6. กระตุ้นให้ผู้ร่วมงาน ทำงานกันเป็นทีมได้อย่างมีประสิทธิภาพ					
7. ตั้งมาตรฐานในการทำงานไว้สูงเพื่อกระตุ้นและท้าทายความสามารถของผู้ร่วมงาน					
8. ทำให้ผู้ร่วมงานเกิดความสนใจที่จะค้นหาวิธีการใหม่ๆ ในการทำงานให้เกิดความสำเร็จ					
9. แสดงออกถึงความกระตือรือร้นต่อภารกิจที่ต้องทำ					
ด้านการกระตุ้นทางปัญญา					
1. แจ้งให้ผู้ร่วมงานทราบถึงปัญหาที่หน่วยงานกำลังประสบอยู่					
2. เปิดโอกาสให้ผู้ร่วมงานมีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็นและตัดสินใจในการหาวิธีป้องกันและแก้ปัญหาที่เกิดขึ้น					
3. วิเคราะห์สาเหตุของปัญหาในการทำงานโดยใช้ข้อมูลหลักฐาน					
4. ใช้วิธีการตั้งคำถามเพื่อนำไปสู่การมีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็นของผู้ร่วมงาน					
5. ส่งเสริมให้ผู้ร่วมงานระบุปัญหาของหน่วยงานโดยการใช้เหตุผลและหลักฐานมากกว่าการคิดเอาเองว่าเป็นปัญหา					
6. เสนอวิธีการปฏิบัติงานใหม่ๆ ให้กับผู้ร่วมงาน					
7. ช่วยให้ผู้ร่วมงานมองปัญหาในหลายแง่มุม					
8. ส่งเสริมให้ผู้ร่วมงานพูดคุย วิเคราะห์ ในเรื่องที่น่าจะเป็นปัญหา					
9. สนับสนุนผู้ร่วมงานให้คิดแก้ปัญหาที่เคยเกิดขึ้นแล้ว ด้วยวิธีการใหม่ๆ					
10. ให้ความสนใจที่จะปรับปรุงวิธีการทำงานแบบเก่าๆ					

รายการ	ระดับความคิดเห็น				
	5	4	3	2	1
ด้านการคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล					
1. มอบหมายงานโดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถของแต่ละบุคคล					
2. รับฟังเรื่องราวและความคิดเห็นของผู้ร่วมงานด้วยความตั้งใจ					
3. ให้คำแนะนำที่เป็นประโยชน์ต่อความก้าวหน้าของผู้ร่วมงานเป็นรายบุคคล					
4. ส่งเสริมให้ผู้ร่วมงานมีการพัฒนาตนเอง					
5. เป็นพี่เลี้ยงคอยแนะนำวิธีการทำงานแก่ผู้ร่วมงานเป็นรายบุคคล					
6. ให้ความสนใจผู้ร่วมงานโดยคำนึงถึงความแตกต่างระหว่างบุคคล					
7. ส่งเสริมสนับสนุนผู้ร่วมงานที่มีความสามารถพิเศษให้เจริญก้าวหน้าในหน้าที่การงาน					
8. ให้ความสนใจผู้ร่วมงานที่มีปัญหาและไม่ได้รับความสนใจจากกลุ่มเท่าที่ควร					
9. ปฏิบัติต่อผู้ร่วมงานทุกคนด้วยความยุติธรรม					

ขอขอบคุณผู้ตอบแบบสอบถามทุกท่าน

ภาคผนวก ข

รายนามผู้เชี่ยวชาญในการตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือ

รายนามผู้เชี่ยวชาญในการตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือ

- | | |
|--|---|
| 1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ร้อยเอก ดร.จอมชัย เลิศอมรรัฐ | อาจารย์ประจำโครงการหลักสูตร
รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี |
| 2. ดร.อริษา ลีมกิตติศุภสิน | อาจารย์ประจำโครงการหลักสูตร
รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี |
| 3. นายวรเทพ วิโรจน์พันธ์ุ | ท้องถิ่นจังหวัดสิงห์บุรี |
| 4. ว่าที่ร้อยตรีอดิศักดิ์ วิโสรัมย์ | นิติกรชำนาญการปกครองจังหวัด
สิงห์บุรี |
| 5. นายสรายุทธ กองกะมุด | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
ชีน้ำร้าย จังหวัดสิงห์บุรี |

ภาคผนวก ค
การหาคุณภาพเครื่องมือที่ใช้ในการทำวิจัย

ค่าดัชนีความสอดคล้อง

คุณลักษณะผู้นำการเปลี่ยนแปลง	ความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญ (คนที่)					รวม	ค่า IOC
	1	2	3	4	5		
ด้านการมีอิทธิพลเชิงอุดมการณ์							
1. การมีวิสัยทัศน์และสามารถถ่ายทอดวิสัยทัศน์ไปสู่ผู้ร่วมงาน	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00
2. การให้ผู้ร่วมงานมีส่วนร่วมในการกำหนดวิสัยทัศน์ของหน่วยงาน	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00
3. เน้นย้ำให้ผู้ร่วมงานเกิดจิตสำนึกในการทุ่มเทต่อการปฏิบัติภารกิจร่วมกัน	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00
4. พุดคุยและแสดงให้ผู้ร่วมงานเห็นถึงความแน่วแน่ในอุดมการณ์	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00
5. ให้ความสำคัญต่อการกำหนดเป้าหมายที่ชัดเจนในการทำงาน	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00
6. คำหนึ่งถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00
7. มีพลังอำนาจ และมีความเชื่อมั่นในตนเอง	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00
8. มีความรู้ความสามารถสร้างความมั่นใจให้กับผู้ร่วมงานว่าจะเอาชนะอุปสรรคปัญหาต่างๆ ได้	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00
9. ยึดหลักคุณธรรมและจริยธรรมประกอบการพิจารณาตัดสินใจ	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00
10. ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีเป็นที่เคารพนับถือของผู้ร่วมงาน	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00
11. มีความสามารถ เฉลียวฉลาดเป็นที่ยอมรับของผู้ร่วมงาน	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00
12. สามารถควบคุมอารมณ์ได้ในทุกๆ สถานการณ์	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00
13. ให้ความสำคัญกับค่านิยมที่ดีในการทำงานของผู้ร่วมงาน	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00

คุณลักษณะผู้นำการเปลี่ยนแปลง	ความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญ (คนที่)					รวม	ค่า IOC
	1	2	3	4	5		
14. แสดงจุดยืนที่ชัดเจนในการแสดงข้อคิดเห็น ต่อปัญหาโต้แย้งที่เกิดขึ้น	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00
15. ประพฤติตนให้เป็นประโยชน์ต่อการทำงาน ของผู้อื่น	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00
ด้านการสร้างแรงบันดาลใจ							
1. มองการณ์ไกลและมีเป้าหมายในการทำงาน ที่ชัดเจน	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00
2. ให้กำลังใจผู้ร่วมงานว่าจะสามารถทำงานที่ มอบหมายให้สำเร็จ	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00
3. มีความเชื่อมั่นในตัวผู้ร่วมงานว่าจะสามารถ ทำงานที่มอบหมายให้สำเร็จ	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00
4. สร้างค่านิยมในการทำงาน โดยให้ผู้ร่วมงาน คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่า	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00
5. แสดงให้เห็นถึงความตั้งใจอย่างแน่วแน่ที่จะ ทำงานให้สำเร็จตามที่กำหนด	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00
6. กระตุ้นให้ผู้ร่วมงาน ทำงานกันเป็นทีมได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00
7. ตั้งมาตรฐานในการทำงานไว้สูงเพื่อกระตุ้น และท้าทายความสามารถของผู้ร่วมงาน	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00
8. ทำให้ผู้ร่วมงานเกิดความสนใจที่จะค้นหา วิธีการใหม่ๆในการทำงานให้เกิด ความสำเร็จ	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00
9. แสดงออกถึงความกระตือรือร้นต่อภารกิจที่ ต้องทำ	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00
ด้านการกระตุ้นทางปัญญา							
1. แจ้งให้ผู้ร่วมงานทราบถึงปัญหาที่หน่วยงาน กำลังประสบอยู่	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00

คุณลักษณะผู้นำการเปลี่ยนแปลง	ความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญ (คนที่)					รวม	ค่า IOC
	1	2	3	4	5		
2. เปิดโอกาสให้ผู้ร่วมงานมีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็นและตัดสินใจในการหาวิธีป้องกันและแก้ปัญหาที่เกิดขึ้น	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00
3. วิเคราะห์สาเหตุของปัญหาในการทำงานโดยใช้ข้อมูลหลักฐาน	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00
4. ใช้วิธีการตั้งคำถามเพื่อนำไปสู่การมีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็นของผู้ร่วมงาน	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00
5. ส่งเสริมให้ผู้ร่วมงานระบุปัญหาของหน่วยงานโดยการใช้เหตุผลและหลักฐานมากกว่าการคิดเอาเองว่าเป็นปัญหา	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00
6. เสนอวิธีการปฏิบัติงานใหม่ๆ ให้กับผู้ร่วมงาน	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00
7. ช่วยให้ผู้ร่วมงานมองปัญหาในหลายแง่มุม	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00
8. ส่งเสริมให้ผู้ร่วมงานพูดคุย วิเคราะห์ ในเรื่องที่น่าจะเป็นปัญหา	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00
9. สนับสนุนผู้ร่วมงานให้คิดแก้ปัญหาที่เคยเกิดขึ้นแล้ว ด้วยวิธีการใหม่ๆ	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00
10. ให้ความสนใจที่จะปรับปรุงวิธีการทำงานแบบเก่าๆ	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00
ด้านการคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล							
1. มอบหมายงานโดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถของแต่ละบุคคล	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00
2. รับฟังเรื่องราวและความคิดเห็นของผู้ร่วมงานด้วยความตั้งใจ	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00
3. ให้คำแนะนำที่เป็นประโยชน์ต่อความก้าวหน้าของผู้ร่วมงานเป็นรายบุคคล	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00
4. ส่งเสริมให้ผู้ร่วมงานมีการพัฒนาตนเอง	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00
5. เป็นพี่เลี้ยงคอยแนะนำวิธีการทำงานแก่ผู้ร่วมงานเป็นรายบุคคล	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00

คุณลักษณะผู้นำการเปลี่ยนแปลง	ความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญ (คนที่)					รวม	ค่า IOC
	1	2	3	4	5		
6. ให้ความสนใจผู้ร่วมงานโดยคำนึงถึงความแตกต่างระหว่างบุคคล	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00
7. ส่งเสริมสนับสนุนผู้ร่วมงานที่มีความสามารถพิเศษให้เจริญก้าวหน้าในหน้าที่การงาน	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00
8. ให้ความสนใจผู้ร่วมงานที่มีปัญหาและไม่ได้รับความสนใจจากกลุ่มเท่าที่ควร	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00
9. ปฏิบัติต่อผู้ร่วมงานทุกคนด้วยความยุติธรรม	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00

ค่าความเชื่อมั่น

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
เพศ	184.7333	272.9609	.1667	.9058
อายุ	184.0333	280.5851	-.1902	.9106
สถานภาพ	184.4000	285.4897	-.4601	.9114
การศึกษา	184.1667	277.5920	-.0953	.9083
รายได้	184.6333	272.7920	.1273	.9064
ประสบการณ์	183.4333	274.3920	.0080	.9102
ประเภท	184.3333	282.4368	-.2570	.9112
ตำแหน่ง	183.6000	278.1103	-.1142	.9088
A1	182.0333	267.3437	.3844	.9041
A2	182.2333	259.6333	.5732	.9017
A3	182.1667	263.7989	.5139	.9027
A4	182.2333	267.0126	.3932	.9040
A5	182.4000	256.9379	.6256	.9009
A6	182.3000	272.5621	.1334	.9064
A7	182.3667	270.3092	.2012	.9059
A8	182.3667	264.7230	.4019	.9038
A9	182.6333	255.6885	.7312	.8999
A10	182.6333	256.5161	.6992	.9002
A11	182.3000	269.2517	.3134	.9047
A12	182.4333	263.9092	.5398	.9026
A13	182.4000	262.5241	.4752	.9029
A14	182.3667	265.8264	.4103	.9037
A15	182.4000	260.8000	.5735	.9019
B1	182.6000	265.1448	.4992	.9030
B2	182.5333	264.5333	.5566	.9026
B3	182.5667	264.3920	.3878	.9040
B4	182.3333	262.0920	.5534	.9022
B5	182.4667	263.7057	.4939	.9029
B6	182.5333	259.2230	.5872	.9016
B7	182.5000	258.3966	.6654	.9008
B8	182.1333	262.3264	.5668	.9022
B9	182.2667	259.8575	.7006	.9009
C1	182.2667	261.2368	.5926	.9018
C2	182.3000	261.4586	.6496	.9015
C3	182.2333	270.8057	.1981	.9059
C4	182.2000	263.9586	.5677	.9025
C5	182.1333	273.2920	.1295	.9061
C6	182.4000	265.1448	.4588	.9033
C7	182.4333	262.1161	.5397	.9023
C8	182.7000	262.5621	.4860	.9028
C9	182.4667	259.9126	.7089	.9009

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
C10	182.4000	261.9724	.5611	.9021
D1	182.4000	262.1793	.5938	.9020
D2	182.3000	262.0103	.5774	.9020
D3	182.2000	262.7862	.6265	.9019
D4	182.4333	265.4954	.3539	.9044
D5	182.5333	265.2920	.3605	.9043
D6	182.8333	263.7299	.2866	.9061
D7	182.8000	263.3379	.2973	.9059
D8	182.4667	261.7057	.3640	.9047
D9	182.6333	262.7920	.3656	.9045

Reliability Coefficients

N of Cases = 30.0

N of Items = 51

Alpha = .9058

ภาคผนวก ง
หนังสือขอความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญ
ตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือ

ที่ ศธ ๐๕๔๙.๐๒/๓๒๓๕



มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
ถนนราชมรรคา
อ.เมือง จ.ลพบุรี ๑๕๐๐๐

๑๖ ตุลาคม ๒๕๕๖

เรื่อง ขอเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญ

เรียน ว่าที่ร้อยตรีอดิศักดิ์ วิโสรัมย์

ด้วย นางสาวแสงตะวัน เอี่ยมศุก รหัส ๕๒๑๙๗๐๗๐๑๑๐ นักศึกษาระดับ
บัณฑิตศึกษา โครงการหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รป.ม.) ภาคปกติ ได้รับอนุมัติให้จัด
วิทยานิพนธ์เรื่อง คุณลักษณะผู้นำการเปลี่ยนแปลงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดสิงห์บุรี
โดยมี ดร.อริษา ลิ้มกิตติสุภสิน เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาหลัก ปัจจุบันอยู่ในขั้นตอนการตรวจสอบความ
เที่ยงตรงของเครื่องมือการวิจัยที่สร้างขึ้น

โครงการหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รป.ม.) มหาวิทยาลัย
ราชภัฏเทพสตรี จึงจำเป็นต้องอาศัยผู้เชี่ยวชาญเพื่อตรวจสอบความเที่ยงตรงของเครื่องมือ
จึงเรียนมาเพื่อขอเชิญท่านเป็นผู้ตรวจเครื่องมือในการทำวิทยานิพนธ์ครั้งนี้ และหวังอย่างยิ่ง
ในความกรุณา และคงได้รับความอนุเคราะห์จากท่าน ทั้งนี้ นักศึกษาจะเป็นผู้ติดต่อและประสาน
ขอความอนุเคราะห์ด้วยตนเอง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุเคราะห์ และขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.นันทนา แจ่งสุวรรณ)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

โครงการหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รป.ม.)

โทรสาร ๐-๓๖๔๒-๗๔๘๕ ต่อ ๒๖๒๕๕ E-mail : mpa_tru@hotmail.com



ที่ ศธ ๐๕๔๙.๐๒/๓๒๕๔

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
ถนนนารายณ์มหาราช
อ.เมือง จ.ลพบุรี ๑๕๐๐๐

๑๖ ตุลาคม ๒๕๕๖

เรื่อง ขอเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญ

เรียน นายสรายุทธ กองมะกูด

ด้วย นางสาวแสงตะวัน เอี่ยมศุก รหัส ๕๒๑๙๗๐๗๐๑๑๐ นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา โครงการหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รป.ม.) ภาคปกติ ได้รับอนุมัติให้จัดวิทยานิพนธ์เรื่อง คุณลักษณะผู้นำการเปลี่ยนแปลงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดสิงห์บุรี โดยมี ดร.อริษา ลิ้มกิติศุภสิน เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาหลัก ปัจจุบันอยู่ในขั้นตอนการตรวจสอบความเที่ยงตรงของเครื่องมือการวิจัยที่สร้างขึ้น

โครงการหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รป.ม.) มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี จึงจำเป็นต้องอาศัยผู้เชี่ยวชาญเพื่อตรวจสอบความเที่ยงตรงของเครื่องมือ จึงเรียนมาเพื่อขอเชิญท่านเป็นผู้ตรวจเครื่องมือในการทำวิทยานิพนธ์ครั้งนี้ และหวังอย่างยิ่งในความกรุณา และคงได้รับความอนุเคราะห์จากท่าน ทั้งนี้นักศึกษาจะเป็นผู้ติดต่อและประสานขอความอนุเคราะห์ด้วยตนเอง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุเคราะห์ และขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.นันทนา แจ็งสุวรรณ)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

โครงการหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รป.ม.)

โทรสาร ๐-๓๖๔๒-๗๔๘๕ ต่อ ๒๖๒๕๕ E-mail : mpa_tru@hotmail.com

ที่ ศธ ๐๕๔๙.๐๒/๓๕๓๔



มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
ถนนนารายณ์มหาราช
อ.เมือง จ.ลพบุรี ๑๕๐๐๐

๑๖ ตุลาคม ๒๕๕๖

เรื่อง ขอเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญ

เรียน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ร้อยเอก ดร.จอมชัย เลิศอมรรัฐ

ด้วย นางสาวแสงตะวัน เอี่ยมสุข รหัส ๕๒๑๙๗๐๗๐๑๑๐ นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา โครงการหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รป.ม.) ภาคปกติ ได้รับอนุมัติให้จัดวิทยานิพนธ์เรื่อง คุณลักษณะผู้นำการเปลี่ยนแปลงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดสิงห์บุรี โดยมี ดร.อิริษา ลิ้มกิตติสุภสิน เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาหลัก ปัจจุบันอยู่ในขั้นตอนการตรวจสอบความเที่ยงตรงของเครื่องมือการวิจัยที่สร้างขึ้น

โครงการหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รป.ม.) มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี จึงจำเป็นต้องอาศัยผู้เชี่ยวชาญเพื่อตรวจสอบความเที่ยงตรงของเครื่องมือ จึงเรียนมาเพื่อขอเชิญท่านเป็นผู้ตรวจเครื่องมือในการทำวิทยานิพนธ์ครั้งนี้ และหวังอย่างยิ่งในความกรุณา และคงได้รับความอนุเคราะห์จากท่าน ทั้งนี้นักศึกษาจะเป็นผู้ติดต่อและประสานขอความอนุเคราะห์ด้วยตนเอง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุเคราะห์ และขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.นันทนา แจ็งสุวรรณ)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

โครงการหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รป.ม.)

โทรสาร ๐-๓๖๔๒-๗๔๘๕ ต่อ ๒๖๒๕๕ E-mail : mpa_tru@hotmail.com



ที่ ศธ ๐๕๔๙.๐๒/๓๔๓๖

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
ถนนนารายณ์มหาราช
อ.เมือง จ.ลพบุรี ๑๕๐๐๐

๑๖ ตุลาคม ๒๕๕๖

เรื่อง ขอเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญ

เรียน ดร.อริษา ลิ้มกิตติศุภสิน

ด้วย นางสาวแสงตะวัน เอี่ยมสุก รหัส ๕๒๑๙๗๐๗๐๑๑๐ นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา โครงการหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รป.ม.) ภาคปกติ ได้รับอนุมัติให้จัดวิทยานิพนธ์เรื่อง คุณลักษณะผู้นำการเปลี่ยนแปลงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดสิงห์บุรี โดยมี ดร.อริษา ลิ้มกิตติศุภสิน เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาหลัก ปัจจุบันอยู่ในขั้นตอนการตรวจสอบความเที่ยงตรงของเครื่องมือการวิจัยที่สร้างขึ้น

โครงการหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รป.ม.) มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี จึงจำเป็นต้องอาศัยผู้เชี่ยวชาญเพื่อตรวจสอบความเที่ยงตรงของเครื่องมือ จึงเรียนมาเพื่อขอเชิญท่านเป็นผู้ตรวจเครื่องมือในการทำวิทยานิพนธ์ครั้งนี้ และหวังอย่างยิ่งในความกรุณา และคงได้รับความอนุเคราะห์จากท่าน ทั้งนี้นักศึกษาจะเป็นผู้ติดต่อและประสานขอความอนุเคราะห์ด้วยตนเอง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุเคราะห์ และขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.นันทนา แจ็งสุวรรณ)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

โครงการหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รป.ม.)

โทรสาร ๐-๓๖๔๒-๗๔๘๕ ต่อ ๒๖๒๕๕ E-mail : mpa_tru@hotmail.com

ที่ ศธ ๐๕๔๙.๐๒/๓๒๕๒



มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
ถนนนารายณ์มหาราช
อ.เมือง จ.ลพบุรี ๑๕๐๐๐

๑๖ ตุลาคม ๒๕๕๖

เรื่อง ขอเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญ

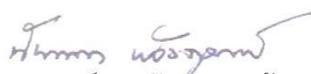
เรียน นายพรเทพ วิโรจน์พันธุ์

ด้วย นางสาวแสงตะวัน เอี่ยมสุก รหัส ๕๒๑๙๗๐๗๐๑๑๐ นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา โครงการหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รป.ม.) ภาคปกติ ได้รับอนุมัติให้จัดวิทยานิพนธ์เรื่อง คุณลักษณะผู้นำการเปลี่ยนแปลงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดสิงห์บุรี โดยมี ดร.อริษา ลิ้มกิตติสุภสิน เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาหลัก ปัจจุบันอยู่ในขั้นตอนการตรวจสอบความเที่ยงตรงของเครื่องมือการวิจัยที่สร้างขึ้น

โครงการหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รป.ม.) มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี จึงจำเป็นต้องอาศัยผู้เชี่ยวชาญเพื่อตรวจสอบความเที่ยงตรงของเครื่องมือ จึงเรียนมาเพื่อขอเชิญท่านเป็นผู้ตรวจเครื่องมือในการทำวิทยานิพนธ์ครั้งนี้ และหวังอย่างยิ่งในความกรุณา และคงได้รับความอนุเคราะห์จากท่าน ทั้งนี้ นักศึกษาจะเป็นผู้ติดต่อและประสานขอความอนุเคราะห์ด้วยตนเอง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุเคราะห์ และขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ


(รองศาสตราจารย์ ดร.นันทนา แจ็งสุวรรณ)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

โครงการหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รป.ม.)

โทรสาร ๐-๓๖๔๒-๗๔๘๕ ต่อ ๒๖๒๕๕ E-mail : mpa_tru@hotmail.com

ภาคผนวก จ
หนังสือขอความอนุเคราะห์เพื่อทดลองใช้เครื่องมือ
ในการวิจัย



ที่ ศธ ๐๕๔๙.๐๒/๓๖๒๘

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
ถนนนารายณ์มหาราช
อ.เมือง จ.ลพบุรี ๑๕๐๐๐

๗ กรกฎาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ขออนุญาตทดลองใช้ (Try out) เครื่องมือในการทำวิทยานิพนธ์

เรียน นายกเทศมนตรี เทศบาลเมืองสิงห์บุรี

ด้วย นายแสงตะวัน เอี่ยมสุก รหัส ๕๒๑๙๗๐๗๐๑๑๐ นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา โครงการหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รป.ม.) ภาคปกติ ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง คุณลักษณะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดสิงห์บุรี โดยมี ดร.อิริษา ลิมกิตติสุภสิน เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาหลัก ปัจจุบันอยู่ในขั้นตอนการทดลองใช้ (Try out) เพื่อตรวจสอบคุณภาพและปรับปรุงเครื่องมือวิจัยที่สร้างขึ้น

โครงการหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ใคร่ขอความอนุเคราะห์จากท่านให้ นายแสงตะวัน เอี่ยมสุก ดำเนินการทดลองใช้เครื่องมือในการทำวิทยานิพนธ์กับกลุ่มตัวอย่างซึ่งได้แก่ ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างตามภารกิจของท่าน หวังอย่างยิ่งในความกรุณา และคงได้รับความอนุเคราะห์ด้วยดี ทั้งนี้นักศึกษาจะเป็นผู้ติดต่อและประสานขอความอนุเคราะห์ด้วยตนเอง

จึงเรียนมาเพื่อให้โปรดพิจารณาอนุญาต และขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ



(ศาสตราจารย์ประดิษฐ์ พงศ์ทองคำ)

รองอธิการบดี รักษาราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

โครงการหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รป.ม.)

โทรสาร ๐-๓๖๔๒-๗๔๘๕ ต่อ ๒๖๒๕๕ E-mail : mpa_tru@hotmail.com

ภาคผนวก จ
หนังสือขอความอนุเคราะห์เก็บข้อมูล
ในการวิจัย



ที่ ศธ ๐๕๔๙.๐๒/๓๗๑๕

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
ถนนนารายณ์มหาราช
อ.เมือง จ.ลพบุรี ๑๕๐๐๐

๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ขออนุญาตเก็บข้อมูลในการจัดทำวิทยานิพนธ์

เรียน นายกเทศมนตรี เทศบาลเมืองสิงห์บุรี

ด้วย นายแสงตะวัน เอี่ยมสุก รหัส ๕๒๑๙๗๐๗๐๑๑๐ นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา โครงการหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รป.ม.) ภาคปกติ ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์ เรื่องคุณลักษณะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดสิงห์บุรี โดยมี ดร. อริษา ลิ้มกิติสุภสิน เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาหลัก ปัจจุบันอยู่ในขั้นตอนระหว่างการเก็บข้อมูลซึ่งหน่วยงานในสังกัดของท่านได้ถูกเลือกเป็นกลุ่มตัวอย่างในการเก็บข้อมูลครั้งนี้

โครงการหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รป.ม.) มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ไคร่ขอความอนุเคราะห์จากท่านให้ นายแสงตะวัน เอี่ยมสุก ดำเนินการเก็บข้อมูลในการจัดทำวิทยานิพนธ์กับกลุ่มตัวอย่าง หวังอย่างยิ่งในความกรุณา และคงได้รับความอนุเคราะห์ด้วยดี ทั้งนี้นักศึกษาจะเป็นผู้ติดต่อและประสานขอความอนุเคราะห์ด้วยตนเอง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาต และขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ



(ศาสตราจารย์ประดิษฐ์ พงศ์ทองคำ)

รองอธิการบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

โครงการหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รป.ม.)

โทรสาร ๐-๓๖๔๒-๗๔๘๕ ต่อ ๒๖๒๕๕ E-mail : mpa_tru@hotmail.com