

## บทที่ 4

### ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การวิจัยเรื่อง คุณลักษณะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดสิงห์บุรี ผู้วิจัยเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลการวิจัยครั้งนี้ ดังนี้

1. สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล
2. การวิเคราะห์ข้อมูล
3. ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

#### สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

เพื่อความเข้าใจที่ตรงกันในการแปลความหมาย ผู้วิจัยขอกำหนดสัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ดังนี้

$\bar{X}$	แทน	ค่าเฉลี่ย (mean)
S.D.	แทน	ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (standard deviation)
n	แทน	ขนาดของตัวอย่าง (sample size)
F	แทน	ค่าสถิติทดสอบเอฟ (F-test)
t	แทน	ค่าสถิติทดสอบที (t-test)
df	แทน	ระดับชั้นความเป็นอิสระ (degree of freedom)
SS	แทน	ผลรวมของค่าเบี่ยงเบน (sum of squares)
MS	แทน	ค่าเฉลี่ยของผลรวมของกำลังสองของค่าเบี่ยงเบน (mean of squares)
*p ≤ .05	แทน	มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05
p > .05	แทน	ไม่มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

#### การวิเคราะห์ข้อมูล

การวิเคราะห์ข้อมูลครั้งนี้ ผู้วิจัยขอเสนอผลการวิเคราะห์ออกเป็น 3 ตอน ตามความมุ่งหมายและสมมติฐานการวิจัย ดังนี้

ตอนที่ 1 ข้อมูลเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม วิเคราะห์โดยการแจกแจงความถี่ (frequency) และร้อยละ (percentage)

ตอนที่ 2 คุณลักษณะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดสิงห์บุรี วิเคราะห์โดยใช้สถิติพื้นฐาน คือ การหาค่าเฉลี่ย (mean) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (standard deviation)

ตอนที่ 3 เปรียบเทียบคุณลักษณะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดสิงห์บุรี โดยใช้การทดสอบที (t-test) ใช้สถิติวิเคราะห์ความแปรปรวนแบบทางเดียว (one-way ANOVA) โดยการทดสอบเอฟ (F-test) ถ้ามีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติจะทดสอบเป็นรายคู่โดยวิธีการของฟิชเชอร์

### ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

#### ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม ซึ่งประกอบด้วย เพศ อายุ สถานภาพสมรส ระดับการศึกษา รายได้ต่อเดือน ประสบการณ์ทำงาน ประเภทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และตำแหน่งของบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ดังแสดงในตาราง 2

ตาราง 2 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามสถานภาพ

สถานภาพ	จำนวน (n = 327 คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	89	27.22
หญิง	238	72.78
อายุ		
ต่ำกว่า 30 ปี	88	26.92
30 – 40 ปี	148	45.26
41 – 50 ปี	73	22.32
51 – 60 ปี	18	5.50
สถานภาพสมรส		
โสด	120	36.70
สมรส	172	52.60
หม้าย / หย่าร้าง / แยกทางกัน	35	10.70
ระดับการศึกษา		
ต่ำกว่าปริญญาตรี	71	21.71
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	211	64.53
สูงกว่าปริญญาตรี	45	13.76

ตาราง 2 (ต่อ)

สถานภาพ	จำนวน (n = 327 คน)	ร้อยละ
รายได้ต่อเดือน		
ต่ำกว่า 10,000 บาท	116	35.47
10,000 - 20,000 บาท	162	49.54
20,001 - 30,000 บาท	29	8.87
สูงกว่า 30,000 บาท	20	6.12
ประสบการณ์ทำงาน		
ต่ำกว่า 5 ปี	98	29.97
5 - 10 ปี	93	28.44
11 - 15 ปี	108	33.03
16 -20 ปี	28	8.56
ประเภทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น		
องค์การบริหารส่วนตำบล	157	48.01
เทศบาล	140	42.81
องค์การบริหารส่วนจังหวัด	30	9.17
ตำแหน่งของบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน		
ข้าราชการ	82	25.08
พนักงาน	64	19.57
ลูกจ้างประจำ	88	26.91
ลูกจ้างตามภารกิจ	93	28.44

จากตาราง 2 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง คิดเป็นร้อยละ 72.78 อายุ 30 - 40 ปี คิดเป็นร้อยละ 45.26 สถานภาพสมรส คิดเป็นร้อยละ 52.60 การศึกษาระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า คิดเป็นร้อยละ 64.53 มีรายได้ 10,000 - 20,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 49.54 มีประสบการณ์ในการทำงาน 11 - 15 ปี คิดเป็นร้อยละ 33.03 สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล คิดเป็นร้อยละ 48.01 และเป็นลูกจ้างตามภารกิจ คิดเป็นร้อยละ 28.44

## ตอนที่ 2 คุณลักษณะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดสิงห์บุรี

ผู้วิจัยได้วิเคราะห์คุณลักษณะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดสิงห์บุรี ใน 4 ด้าน ได้แก่ 1) ด้านการมีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์ 2) ด้านการสร้างแรงบันดาลใจ 3) ด้านการกระตุ้นทางปัญญา และ 4) ด้านการคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล โดยหาค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และแปลผลตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ ดังตาราง 3-7

ตาราง 3 ระดับคุณลักษณะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดสิงห์บุรี ด้านการมีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์

ด้านการมีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์	ระดับคุณลักษณะผู้นำ		
	$\bar{X}$	S.D.	ความหมาย
1. การมีวิสัยทัศน์และสามารถถ่ายทอดวิสัยทัศน์ไปสู่ผู้ร่วมงาน	4.17	0.76	มาก
2. การให้ผู้ร่วมงานมีส่วนร่วมในการกำหนดวิสัยทัศน์ของหน่วยงาน	3.88	0.93	มาก
3. เน้นย้ำให้ผู้ร่วมงานเกิดจิตสำนึกในการทุ่มเทต่อการปฏิบัติภารกิจร่วมกัน	4.04	0.81	มาก
4. พูดคุยและแสดงให้ผู้ร่วมงานเห็นถึงความแน่วแน่ในอุดมการณ์	4.06	0.81	มาก
5. ให้ความสำคัญต่อการกำหนดเป้าหมายที่ชัดเจนในการทำงาน	4.07	0.87	มาก
6. คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน	3.94	0.92	มาก
7. มีพลังอำนาจ และมีความเชื่อมั่นในตนเอง	4.00	0.91	มาก
8. มีความรู้ความสามารถสร้างความมั่นใจให้กับผู้ร่วมงานว่าจะเอาชนะอุปสรรคปัญหาต่างๆ ได้	3.99	0.85	มาก
9. ยึดหลักคุณธรรมและจริยธรรมประกอบการพิจารณาตัดสินใจ	3.90	0.87	มาก
10. ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีเป็นที่เคารพนับถือของผู้ร่วมงาน	3.96	0.93	มาก
11. มีความสามารถ เฉลียวฉลาดเป็นที่ยอมรับของผู้ร่วมงาน	4.02	0.85	มาก

ตาราง 3 (ต่อ)

ด้านการมีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์	ระดับคุณลักษณะผู้นำ		
	$\bar{X}$	S.D.	ความหมาย
12. สามารถควบคุมอารมณ์ได้ในทุกๆ สถานการณ์	3.85	0.97	มาก
13. ให้ความสำคัญกับค่านิยมที่ดีในการทำงานของ ผู้ร่วมงาน	3.85	0.97	มาก
14. แสดงจุดยืนที่ชัดเจนในการแสดงข้อคิดเห็นต่อ ปัญหาโต้แย้งที่เกิดขึ้น	3.88	0.95	มาก
15. ประพฤติตนให้เป็นประโยชน์ต่อการทำงานของผู้อื่น	3.95	0.94	มาก
ภาพรวม	3.97	0.64	มาก

จากตาราง 3 พบว่า คุณลักษณะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดสิงห์บุรี ด้านการมีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์ ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.97$ , S.D. = 0.64) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยสูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ การมีวิสัยทัศน์และสามารถถ่ายทอดวิสัยทัศน์ไปสู่ผู้ร่วมงาน ( $\bar{X} = 4.17$ , S.D. = 0.76) ให้ความสำคัญต่อการกำหนดเป้าหมายที่ชัดเจนในการทำงาน ( $\bar{X} = 4.07$ , S.D. = 0.87) และพูดคุยและแสดงให้ผู้ร่วมงานเห็นถึงความแน่วแน่ในอุดมการณ์ ( $\bar{X} = 4.06$ , S.D. = 0.81) ส่วนข้อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด ได้แก่ สามารถควบคุมอารมณ์ได้ในทุกๆ สถานการณ์ และให้ความสำคัญกับค่านิยมที่ดีในการทำงานของผู้ร่วมงาน ( $\bar{X} = 3.85$ , S.D. = 0.97)

ตาราง 4 ระดับคุณลักษณะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดสิงห์บุรี ด้านการสร้างแรงบันดาลใจ

ด้านการสร้างแรงบันดาลใจ	ระดับคุณลักษณะผู้นำ		
	$\bar{X}$	S.D.	ความหมาย
1. มองการณ์ไกลและมีเป้าหมายในการทำงานที่ชัดเจน	3.88	0.89	มาก
2. ให้กำลังใจผู้ร่วมงานว่าจะสามารถทำงานที่มอบหมายให้สำเร็จ	3.86	0.94	มาก
3. มีความเชื่อมั่นในตัวผู้ร่วมงานว่าจะสามารถทำงานที่มอบหมายให้สำเร็จ	3.80	0.96	มาก

ตาราง 4 (ต่อ)

ด้านการสร้างแรงบันดาลใจ	ระดับคุณลักษณะผู้นำ		
	$\bar{X}$	S.D.	ความหมาย
4. สร้างค่านิยมในการทำงาน โดยให้ผู้ร่วมงานคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่า	3.94	0.85	มาก
5. แสดงให้เห็นถึงความตั้งใจอย่างแน่วแน่ที่จะทำงานให้สำเร็จตามที่กำหนด	3.92	0.90	มาก
6. กระตุ้นให้ผู้ร่วมงาน ทำงานกันเป็นทีมได้อย่างมีประสิทธิภาพ	3.87	1.01	มาก
7. ตั้งมาตรฐานในการทำงานไว้สูงเพื่อกระตุ้นและท้าทายความสามารถของผู้ร่วมงาน	3.83	0.97	มาก
8. ทำให้ผู้ร่วมงานเกิดความสนใจที่จะค้นหาวิธีการใหม่ๆในการทำงานให้เกิดความสำเร็จ	4.04	0.88	มาก
9. แสดงออกถึงความกระตือรือร้นต่อภารกิจที่ต้องทำ	3.97	0.85	มาก
ภาพรวม	3.90	0.73	มาก

จากตาราง 4 พบว่า คุณลักษณะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดสิงห์บุรี ด้านการสร้างแรงบันดาลใจ ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.90$ , S.D. = 0.73) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยสูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ทำให้ผู้ร่วมงานเกิดความสนใจที่จะค้นหาวิธีการใหม่ๆในการทำงานให้เกิดความสำเร็จ ( $\bar{X} = 4.04$ , S.D. = 0.88) แสดงออกถึงความกระตือรือร้นต่อภารกิจที่ต้องทำ ( $\bar{X} = 3.97$ , S.D. = 0.85) และสร้างค่านิยมในการทำงาน โดยให้ผู้ร่วมงานคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่า ( $\bar{X} = 3.94$ , S.D. = 0.85) ส่วนข้อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด ได้แก่ มีความเชื่อมั่นในตัวผู้ร่วมงานว่าจะสามารถทำงานที่มอบหมายให้สำเร็จ ( $\bar{X} = 3.80$ , S.D. = 0.96)

ตาราง 5 ระดับคุณลักษณะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
จังหวัดสิงห์บุรี ด้านการกระตุ้นทางปัญญา

ด้านการกระตุ้นทางปัญญา	ระดับคุณลักษณะผู้นำ		
	$\bar{X}$	S.D.	ความหมาย
1. แจ้งให้ผู้ร่วมงานทราบถึงปัญหาที่หน่วยงานกำลัง ประสบอยู่	4.00	0.81	มาก
2. เปิดโอกาสให้ผู้ร่วมงานมีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็น และตัดสินใจในการหาวิธีป้องกันและแก้ปัญหาที่เกิดขึ้น	4.05	0.84	มาก
3. วิเคราะห์สาเหตุของปัญหาในการทำงานโดยใช้ข้อมูล หลักฐาน	4.18	0.89	มาก
4. ใช้วิธีการตั้งคำถามเพื่อนำไปสู่การมีส่วนร่วมแสดง ความคิดเห็นของผู้ร่วมงาน	4.00	0.79	มาก
5. ส่งเสริมให้ผู้ร่วมงานระบุปัญหาของหน่วยงานโดย การใช้เหตุผลและหลักฐานมากกว่าการคิดเอาเองว่า เป็นปัญหา	4.06	0.79	มาก
6. เสนอวิธีการปฏิบัติงานใหม่ๆให้กับผู้ร่วมงาน	3.90	0.91	มาก
7. ช่วยให้ผู้ร่วมงานมองปัญหาในหลายแง่มุม	3.84	0.94	มาก
8. ส่งเสริมให้ผู้ร่วมงานพูดคุย วิเคราะห์ ในเรื่องที่จะ เป็นปัญหา	3.83	0.92	มาก
9. สนับสนุนผู้ร่วมงานให้คิดแก้ปัญหาที่เคยเกิดขึ้นแล้ว ด้วยวิธีการใหม่ๆ	3.98	0.86	มาก
10. ให้ความสนใจที่จะปรับปรุงวิธีการทำงานแบบเก่าๆ	4.01	0.85	มาก
ภาพรวม	3.98	0.64	มาก

จากตาราง 5 พบว่า คุณลักษณะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดสิงห์บุรี ด้านการกระตุ้นทางปัญญา ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.98$ , S.D. = 0.64) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยสูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ วิเคราะห์สาเหตุของปัญหาในการทำงานโดยใช้ข้อมูลหลักฐาน ( $\bar{X} = 4.18$ , S.D. = 0.89) ส่งเสริมให้ผู้ร่วมงานระบุปัญหาของหน่วยงานโดยการใช้เหตุผลและหลักฐานมากกว่าการคิดเอาเองว่าเป็นปัญหา ( $\bar{X} = 4.06$ , S.D. = 0.79) และเปิดโอกาสให้ผู้ร่วมงานมีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็นและตัดสินใจในการหาวิธีป้องกันและแก้ปัญหาที่เกิดขึ้น ( $\bar{X} = 4.05$ , S.D. = 0.84) ส่วน

ข้อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด ได้แก่ ส่งเสริมให้ผู้ร่วมงานพูดคุย วิเคราะห์ ในเรื่องที่น่าจะเป็นปัญหา ( $\bar{X} = 3.83$ , S.D. = 0.92)

ตาราง 6 ระดับคุณลักษณะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดสิงห์บุรี ด้านการคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล

ด้านการคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล	ระดับคุณลักษณะผู้นำ		
	$\bar{X}$	S.D.	ความหมาย
1. มอบหมายงานโดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถของแต่ละบุคคล	3.94	0.91	มาก
2. รับฟังเรื่องราวและความคิดเห็นของผู้ร่วมงานด้วยความตั้งใจ	4.05	0.85	มาก
3. ให้คำแนะนำที่เป็นประโยชน์ต่อความก้าวหน้าของผู้ร่วมงานเป็นรายบุคคล	4.02	0.90	มาก
4. ส่งเสริมให้ผู้ร่วมงานมีการพัฒนาตนเอง	3.91	0.91	มาก
5. เป็นพี่เลี้ยงคอยแนะนำวิธีการทำงานแก่ผู้ร่วมงานเป็นรายบุคคล	3.94	0.95	มาก
6. ให้ความสนใจผู้ร่วมงานโดยคำนึงถึงความแตกต่างระหว่างบุคคล	3.93	10.04	มาก
7. ส่งเสริมสนับสนุนผู้ร่วมงานที่มีความสามารถพิเศษให้เจริญก้าวหน้าในหน้าที่การงาน	3.89	0.98	มาก
8. ให้ความสนใจผู้ร่วมงานที่มีปัญหาและไม่ได้รับความสนใจจากกลุ่มเท่าที่ควร	4.08	0.88	มาก
9. ปฏิบัติต่อผู้ร่วมงานทุกคนด้วยความยุติธรรม	3.99	0.87	มาก
ภาพรวม	3.97	0.62	มาก

จากตาราง 6 พบว่า คุณลักษณะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดสิงห์บุรี ด้านการคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.97$ , S.D. = 0.62) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยสูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ให้ความสนใจผู้ร่วมงานที่มีปัญหาและไม่ได้รับความสนใจจากกลุ่มเท่าที่ควร ( $\bar{X} = 4.08$ , S.D. = 0.88) รับฟังเรื่องราวและความคิดเห็นของผู้ร่วมงานด้วยความตั้งใจ ( $\bar{X} = 4.05$ , S.D. = 0.85) และให้คำแนะนำที่เป็นประโยชน์ต่อความก้าวหน้าของผู้ร่วมงานเป็นรายบุคคล ( $\bar{X} =$

4.02, S.D. = 0.90) ส่วนข้อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด ได้แก่ ส่งเสริมสนับสนุนผู้ร่วมงานที่มีความสามารถพิเศษให้เจริญก้าวหน้าในหน้าที่การงาน ( $\bar{X} = 3.89$ , S.D. = 0.98)

ตาราง 7 ระดับคุณลักษณะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดสิงห์บุรี ภาพรวม

คุณลักษณะผู้นำการเปลี่ยนแปลง	ระดับคุณลักษณะผู้นำ		
	$\bar{X}$	S.D.	ความหมาย
1. ด้านการมีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์	3.97	0.64	มาก
2. ด้านการสร้างแรงบันดาลใจ	3.90	0.73	มาก
3. ด้านการกระตุ้นทางปัญญา	3.98	0.64	มาก
4. ด้านการคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล	3.97	0.62	มาก
ภาพรวม	3.96	0.55	มาก

จากตาราง 7 พบว่า คุณลักษณะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดสิงห์บุรี ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.96$ , S.D. = 0.55) โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยมากไปน้อย ดังนี้ ด้านการกระตุ้นทางปัญญา ( $\bar{X} = 3.98$ , S.D. = 0.64) ด้านการคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล ( $\bar{X} = 3.97$ , S.D. = 0.62) ด้านการมีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์ ( $\bar{X} = 3.97$ , S.D. = 0.64) และด้านการสร้างแรงบันดาลใจ ( $\bar{X} = 3.90$ , S.D. = 0.73)

**ตอนที่ 3 เปรียบเทียบคุณลักษณะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดสิงห์บุรี**

การเปรียบเทียบคุณลักษณะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดสิงห์บุรี จำแนกตามเพศ อายุ สถานภาพสมรส ระดับการศึกษา รายได้ต่อเดือน ประสิทธิภาพการทำงาน ประเภทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และตำแหน่งของบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน โดยใช้การทดสอบที (t-test) ใช้สถิติวิเคราะห์ความแปรปรวนแบบทางเดียว (one-way ANOVA) โดยการทดสอบเอฟ (F-test) ถ้ามีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติจะทดสอบเป็นรายคู่โดยวิธีการของฟิชเชอร์

ตาราง 8 ผลการเปรียบเทียบคุณลักษณะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดสิงห์บุรี จำแนกตามเพศ

คุณลักษณะผู้นำการเปลี่ยนแปลง	เพศชาย (n = 89)		เพศหญิง (n = 238)		t	p
	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.		
	1. ด้านการมีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์	4.01	0.59	3.96		
2. ด้านการสร้างแรงบันดาลใจ	3.93	0.64	3.89	0.76	0.395	.693
3. ด้านการกระตุ้นทางปัญญา	4.03	0.63	3.97	0.64	0.758	.449
4. ด้านการคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล	4.10	0.59	3.93	0.63	2.274	.024*
ภาพรวม	4.02	0.51	3.94	0.57	1.174	.241

\* $p \leq .05$

จากตาราง 8 พบว่า คุณลักษณะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดสิงห์บุรี จำแนกตามเพศ ในภาพรวม ไม่แตกต่างกัน เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านการคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนด้านการมีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์ ด้านการสร้างแรงบันดาลใจ และด้านการกระตุ้นทางปัญญา ไม่แตกต่างกัน

ตาราง 9 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวของคุณลักษณะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดสิงห์บุรี จำแนกตามอายุ

คุณลักษณะผู้นำการเปลี่ยนแปลง	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	p
1. ด้านการมีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์	ระหว่างกลุ่ม	0.696	3	0.232	0.556	.644
	ภายในกลุ่ม	134.818	323	0.417		
	รวม	135.514	326			
2. ด้านการสร้างแรงบันดาลใจ	ระหว่างกลุ่ม	1.042	3	0.347	0.650	.584
	ภายในกลุ่ม	172.745	323	0.535		
	รวม	173.788	326			

ตาราง 9 (ต่อ)

คุณลักษณะผู้นำการเปลี่ยนแปลง	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	p
3. ด้านการกระตุ้นทางปัญญา	ระหว่างกลุ่ม	1.912	3	0.637	1.581	.194
	ภายในกลุ่ม	130.219	323	0.403		
	รวม	132.130	326			
4. ด้านการคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล	ระหว่างกลุ่ม	3.350	3	1.117	2.955	.033*
	ภายในกลุ่ม	122.056	323	0.378		
	รวม	125.406	326			
ภาพรวม	ระหว่างกลุ่ม	1.315	3	0.438	1.434	.233
	ภายในกลุ่ม	98.714	323	0.306		
	รวม	100.029	326			

\* $p \leq .05$ 

จากตาราง 9 พบว่า คุณลักษณะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดสิงห์บุรี จำแนกตามอายุ ในภาพรวม ไม่แตกต่างกัน เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านการคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนด้านการมีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์ ด้านการสร้างแรงบันดาลใจ และด้านการกระตุ้นทางปัญญา ไม่แตกต่างกัน

เมื่อพบนัยสำคัญทางสถิติจะทำการทดสอบเป็นรายคู่ ด้วยวิธีการของฟิชเชอร์

ตาราง 10 ผลการทดสอบค่าเฉลี่ยรายคู่ของคุณลักษณะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดสิงห์บุรี จำแนกตามอายุ ด้านการคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล

อายุ	$\bar{X}$	ต่ำกว่า 30 ปี	30 - 40 ปี	41 - 50 ปี	51 - 60 ปี
		3.89	4.06	3.97	3.67
ต่ำกว่า 30 ปี	3.89		0.17	0.07	0.22
30 - 40 ปี	4.06			0.09	0.39*

ตาราง 10 (ต่อ)

อายุ	$\bar{X}$	ต่ำกว่า 30 ปี	30 - 40 ปี	41 - 50 ปี	51 - 60 ปี
		3.89	4.06	3.97	3.67
41 - 50 ปี	3.97				0.30*
51 - 60 ปี	3.67				

p&gt;.05

จากตาราง 10 พบว่า คุณลักษณะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดสิงห์บุรี จำแนกตามอายุ ด้านการคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล พบว่ากลุ่มที่มีอายุ 41 - 50 ปี แตกต่างกับ กลุ่มที่มีอายุ 30 - 40 ปี และ 51 - 60 ปี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตาราง 11 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวของคุณลักษณะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดสิงห์บุรี จำแนกตามสถานภาพสมรส

คุณลักษณะผู้นำการเปลี่ยนแปลง	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	p
1. ด้านการมีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์	ระหว่างกลุ่ม	3.640	2	1.820	4.472	.012*
	ภายในกลุ่ม	131.874	324	0.407		
	รวม	135.514	326			
2. ด้านการสร้างแรงบันดาลใจ	ระหว่างกลุ่ม	3.734	2	1.867	3.557	.030*
	ภายในกลุ่ม	170.054	324	0.525		
	รวม	173.788	326			
3. ด้านการกระตุ้นทางปัญญา	ระหว่างกลุ่ม	3.539	2	1.769	4.458	.012*
	ภายในกลุ่ม	128.592	324	0.397		
	รวม	132.130	326			
4. ด้านการคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล	ระหว่างกลุ่ม	1.088	2	0.544	1.417	.244
	ภายในกลุ่ม	124.319	324	0.384		
	รวม	125.406	326			

ตาราง 11 (ต่อ)

คุณลักษณะผู้นำการเปลี่ยนแปลง	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	p
ภาพรวม	ระหว่างกลุ่ม	2.629	2	1.315	4.373	.013*
	ภายในกลุ่ม	97.400	324	0.301		
	รวม	100.029	326			

\* $p \leq .05$ 

จากตาราง 11 พบว่า คุณลักษณะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดสิงห์บุรี จำแนกตามสถานภาพสมรส ในภาพรวม แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านการมีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์ ด้านการสร้างแรงบันดาลใจ และด้านการกระตุ้นทางปัญญา แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนด้านการคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล ไม่แตกต่างกัน

เมื่อพบนัยสำคัญทางสถิติจะทำการทดสอบเป็นรายคู่ ด้วยวิธีการของฟิชเชอร์

ตาราง 12 ผลการทดสอบค่าเฉลี่ยรายคู่ของคุณลักษณะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดสิงห์บุรี จำแนกตามสถานภาพสมรส ด้านการมีอิทธิพลเชิงอุดมการณ์

สถานภาพสมรส	โสด	สมรส	หม้าย / หย่าร้าง / แยกทางกัน	
	$\bar{X}$	4.05	3.97	3.69
โสด	4.05	0.08	0.37*	
สมรส	3.97		0.29	
หม้าย / หย่าร้าง / แยกทางกัน	3.69			

\* $p \leq .05$ 

จากตาราง 12 พบว่า คุณลักษณะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดสิงห์บุรี จำแนกตามสถานภาพสมรส ด้านการมีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์ แตกต่างอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ระหว่างสถานภาพโสด กับสถานภาพหม้าย / หย่าร้าง / แยกทางกัน

ตาราง 13 ผลการทดสอบค่าเฉลี่ยรายคู่ของคุณลักษณะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดสิงห์บุรี จำแนกตามสถานภาพสมรส ด้านการสร้างแรงบันดาลใจ

สถานภาพสมรส	โสด	สมรส	หม้าย / หย่าร้าง / แยกทางกัน	
	$\bar{X}$	3.99	3.90	3.62
โสด	3.99	0.08	0.37*	
สมรส	3.90		0.28	
หม้าย / หย่าร้าง / แยกทางกัน	3.62			

\* $p \leq .05$

จากตาราง 13 พบว่า คุณลักษณะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดสิงห์บุรี จำแนกตามสถานภาพสมรส ด้านการสร้างแรงบันดาลใจ แตกต่างอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ระหว่างสถานภาพโสด กับสถานภาพหม้าย/หย่าร้าง/แยกทางกัน

ตาราง 14 ผลการทดสอบค่าเฉลี่ยรายคู่ของคุณลักษณะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดสิงห์บุรี จำแนกตามสถานภาพสมรส ด้านการกระตุ้นทางปัญญา

สถานภาพสมรส	โสด	สมรส	หม้าย / หย่าร้าง / แยกทางกัน	
	$\bar{X}$	4.08	3.97	3.72
โสด	4.08	0.10	0.36*	
สมรส	3.97		0.26	
หม้าย / หย่าร้าง / แยกทางกัน	3.72			

\* $p \leq .05$

จากตาราง 14 พบว่า คุณลักษณะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดสิงห์บุรี จำแนกตามสถานภาพสมรส ด้านการกระตุ้นทางปัญญา แตกต่าง

อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ระหว่างสถานภาพโสด กับสถานภาพหม้าย / หย่าร้าง / แยกทางกัน

ตาราง 15 ผลการทดสอบค่าเฉลี่ยรายคู่ของคุณลักษณะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดสิงห์บุรี จำแนกตามสถานภาพสมรส ภาพรวม

สถานภาพสมรส	$\bar{X}$	โสด	สมรส	หม้าย / หย่าร้าง / แยกทางกัน
		4.02	3.96	3.71
โสด	4.02		0.05	0.31*
สมรส	3.96			0.25*
หม้าย / หย่าร้าง / แยกทางกัน	3.71			

\* $p \leq .05$

จากตาราง 15 พบว่า คุณลักษณะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดสิงห์บุรี จำแนกตามสถานภาพสมรส ภาพรวม แตกต่างอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ระหว่างสถานภาพโสด กับสถานภาพหม้าย / หย่าร้าง / แยกทางกัน และสถานภาพสมรส กับสถานภาพหม้าย / หย่าร้าง / แยกทางกัน

ตาราง 16 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวของคุณลักษณะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดสิงห์บุรี จำแนกตามระดับการศึกษา

คุณลักษณะผู้นำการเปลี่ยนแปลง	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	p
1. ด้านการมีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์	ระหว่างกลุ่ม	0.565	2	0.282	0.678	.508
	ภายในกลุ่ม	134.950	324	0.417		
	รวม	135.514	326			
2. ด้านการสร้างแรงบันดาลใจ	ระหว่างกลุ่ม	0.633	2	0.316	0.592	.554
	ภายในกลุ่ม	173.155	324	0.534		
	รวม	173.788	326			
3. ด้านการกระตุ้นทางปัญญา	ระหว่างกลุ่ม	0.097	2	0.048	0.119	.888
	ภายในกลุ่ม	132.033	324	0.408		
	รวม	132.130	326			

ตาราง 16 (ต่อ)

คุณลักษณะผู้นำการเปลี่ยนแปลง	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	p
4. ด้านการคำนึงถึงความ เป็นปัจเจกบุคคล	ระหว่างกลุ่ม	0.535	2	0.267	0.694	.500
	ภายในกลุ่ม	124.872	324	0.385		
	รวม	125.406	326			
ภาพรวม	ระหว่างกลุ่ม	0.236	2	0.118	0.383	.682
	ภายในกลุ่ม	99.794	324	0.308		
	รวม	100.029	326			

$p > .05$

จากตาราง 16 พบว่า คุณลักษณะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดสิงห์บุรี จำแนกตามระดับการศึกษา ในภาพรวม และรายด้านทุกด้าน ไม่แตกต่างกัน

ตาราง 17 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวของคุณลักษณะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดสิงห์บุรี จำแนกตามรายได้ต่อเดือน

คุณลักษณะผู้นำการเปลี่ยนแปลง	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	p
1. ด้านการมีอิทธิพลอย่าง มีอุดมการณ์	ระหว่างกลุ่ม	2.080	3	0.693	1.678	.172
	ภายในกลุ่ม	133.435	323	0.413		
	รวม	135.514	326			
2. ด้านการสร้างแรงบันดาลใจ	ระหว่างกลุ่ม	2.023	3	0.674	1.268	.285
	ภายในกลุ่ม	171.764	323	0.532		
	รวม	173.788	326			
3. ด้านการกระตุ้นทาง ปัญญา	ระหว่างกลุ่ม	3.344	3	1.115	2.796	.040*
	ภายในกลุ่ม	128.786	323	0.399		
	รวม	132.130	326			
4. ด้านการคำนึงถึงความ เป็นปัจเจกบุคคล	ระหว่างกลุ่ม	2.336	3	0.779	2.043	.108
	ภายในกลุ่ม	123.071	323	0.381		
	รวม	125.406	326			

ตาราง 17 (ต่อ)

คุณลักษณะผู้นำการเปลี่ยนแปลง	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	p
ภาพรวม	ระหว่างกลุ่ม	1.625	3	0.542	1.778	.151
	ภายในกลุ่ม	98.404	323	0.305		
	รวม	100.029	326			

\*p ≤ .05

จากตาราง 17 พบว่า คุณลักษณะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดสิงห์บุรี จำแนกตามรายได้ต่อเดือน ในภาพรวม ไม่แตกต่างกัน เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านการกระตุ้นทางปัญญา แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนด้านการมีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์ ด้านการสร้างแรงบันดาลใจ และด้านการคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล ไม่แตกต่างกัน

เมื่อพบนัยสำคัญทางสถิติจะทำการทดสอบเป็นรายคู่ ด้วยวิธีการของฟิชเชอร์

ตาราง 18 ผลการทดสอบค่าเฉลี่ยรายคู่ของคุณลักษณะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดสิงห์บุรี จำแนกตามรายได้ต่อเดือน ด้านการกระตุ้นทางปัญญา

รายได้ต่อเดือน	$\bar{X}$	ต่ำกว่า	10,000 -	20,001 -	สูงกว่า
		10,000 บาท	20,000 บาท	30,000 บาท	30,000 บาท
		3.90	4.04	4.18	3.75
ต่ำกว่า 10,000 บาท	3.90		0.13	0.27*	0.15
10,000 - 20,000 บาท	4.04			0.14	0.29*
20,001 - 30,000 บาท	4.18				0.43*
สูงกว่า 30,000 บาท	3.75				

\*p ≤ .05

จากตาราง 18 พบว่า คุณลักษณะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดสิงห์บุรี จำแนกตามรายได้ต่อเดือน ด้านการกระตุ้นทางปัญญา กลุ่มที่มีรายได้ 20,001 - 30,000 บาท แตกต่างกับกลุ่มที่มีรายได้ ต่ำกว่า 10,000 บาท, 10,000 - 20,000 บาท และ 20,001 - 30,000 บาท

ตาราง 19 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวของคุณลักษณะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของ  
ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดสิงห์บุรี จำแนกตามประสบการณ์ทำงาน

คุณลักษณะผู้นำการ เปลี่ยนแปลง	แหล่งความ แปรปรวน	SS	df	MS	F	p
1. ด้านการมีอิทธิพลอย่าง มีอุดมการณ์	ระหว่างกลุ่ม	2.321	3	0.774	1.876	.133
	ภายในกลุ่ม	133.193	323	0.412		
	รวม	135.514	326			
2. ด้านการสร้างแรง บันดาลใจ	ระหว่างกลุ่ม	1.485	3	0.495	0.928	.427
	ภายในกลุ่ม	172.303	323	0.533		
	รวม	173.788	326			
3. ด้านการกระตุ้นทาง ปัญญา	ระหว่างกลุ่ม	1.022	3	0.341	0.839	.473
	ภายในกลุ่ม	131.108	323	0.406		
	รวม	132.130	326			
4. ด้านการคำนึงถึงความ เป็นปัจเจกบุคคล	ระหว่างกลุ่ม	2.980	3	0.993	2.621	.051
	ภายในกลุ่ม	122.426	323	0.379		
	รวม	125.406	326			
ภาพรวม	ระหว่างกลุ่ม	1.529	3	0.510	1.671	.173
	ภายในกลุ่ม	98.501	323	0.305		
	รวม	100.029	326			

$p > .05$

จากตาราง 19 พบว่า คุณลักษณะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารองค์กรปกครอง  
ส่วนท้องถิ่น จังหวัดสิงห์บุรี จำแนกตามประสบการณ์ทำงาน ในภาพรวม และรายด้านทุกด้าน  
ไม่แตกต่างกัน

ตาราง 20 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวของคุณลักษณะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของ  
ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดสิงห์บุรี จำแนกตามประเภทขององค์กร  
ปกครองส่วนท้องถิ่น

คุณลักษณะผู้นำการ เปลี่ยนแปลง	แหล่งความ แปรปรวน	SS	df	MS	F	p
1. ด้านการมีอิทธิพลอย่าง มีอุดมการณ์	ระหว่างกลุ่ม	0.980	2	0.490	1.180	.309
	ภายในกลุ่ม	134.535	324	0.415		
	รวม	135.514	326			
2. ด้านการสร้างแรง บันดาลใจ	ระหว่างกลุ่ม	0.188	2	0.094	0.176	.839
	ภายในกลุ่ม	173.600	324	0.536		
	รวม	173.788	326			
3. ด้านการกระตุ้นทาง ปัญญา	ระหว่างกลุ่ม	0.452	2	0.226	0.556	.574
	ภายในกลุ่ม	131.679	324	0.406		
	รวม	132.130	326			
4. ด้านการคำนึงถึงความ เป็นปัจเจกบุคคล	ระหว่างกลุ่ม	0.950	2	0.475	1.236	.292
	ภายในกลุ่ม	124.457	324	0.384		
	รวม	125.406	326			
ภาพรวม	ระหว่างกลุ่ม	0.448	2	0.224	0.728	.484
	ภายในกลุ่ม	99.582	324	0.307		
	รวม	100.029	326			

$p > .05$

จากตาราง 20 พบว่า คุณลักษณะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารองค์กรปกครอง  
ส่วนท้องถิ่น จังหวัดสิงห์บุรี จำแนกตามประเภทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในภาพรวม  
และรายด้านทุกด้าน ไม่แตกต่างกัน

ตาราง 21 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวของคุณลักษณะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของ  
ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดสิงห์บุรี จำแนกตามตำแหน่งของ  
บุคลากรผู้ปฏิบัติงาน

คุณลักษณะผู้นำการ เปลี่ยนแปลง	แหล่งความ แปรปรวน	SS	df	MS	F	p
1. ด้านการมีอิทธิพลอย่าง มีอุดมการณ์	ระหว่างกลุ่ม	0.697	3	0.232	0.556	.644
	ภายในกลุ่ม	134.818	323	0.417		
	รวม	135.514	326			
2. ด้านการสร้างแรง บันดาลใจ	ระหว่างกลุ่ม	1.170	3	0.390	0.730	.535
	ภายในกลุ่ม	172.617	323	0.534		
	รวม	173.788	326			
3. ด้านการกระตุ้นทาง ปัญญา	ระหว่างกลุ่ม	0.455	3	0.152	0.372	.773
	ภายในกลุ่ม	131.675	323	0.408		
	รวม	132.130	326			
4. ด้านการคำนึงถึงความ เป็นปัจเจกบุคคล	ระหว่างกลุ่ม	1.042	3	0.347	0.902	.440
	ภายในกลุ่ม	124.365	323	0.385		
	รวม	125.406	326			
ภาพรวม	ระหว่างกลุ่ม	0.484	3	0.161	0.524	.666
	ภายในกลุ่ม	99.545	323	0.308		
	รวม	100.029	326			

$p > .05$

จากตาราง 21 พบว่า คุณลักษณะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารองค์กรปกครอง  
ส่วนท้องถิ่น จังหวัดสิงห์บุรี จำแนกตามตำแหน่งของบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ในภาพรวม และราย  
ด้านทุกด้าน ไม่แตกต่างกัน

## บทที่ 5

### สรุปผล อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ

การวิจัยเรื่อง คุณลักษณะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดสิงห์บุรี ผู้วิจัยได้สรุปผล อภิปรายผล และเสนอข้อเสนอแนะไว้ดังต่อไปนี้

1. ความมุ่งหมายในการวิจัย
2. สมมติฐานในการวิจัย
3. วิธีดำเนินการวิจัย
4. สรุปผล
5. อภิปรายผล
6. ข้อเสนอแนะ

#### ความมุ่งหมายในการวิจัย

1. เพื่อศึกษาคุณลักษณะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดสิงห์บุรี
2. เพื่อเปรียบเทียบคุณลักษณะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดสิงห์บุรี เมื่อจำแนกตามเพศ อายุ สถานภาพสมรส ระดับการศึกษา รายได้ต่อเดือน ประสบการณ์ทำงาน ประเภทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และ ตำแหน่งของบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน

#### สมมติฐานในการวิจัย

คุณลักษณะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดสิงห์บุรี แตกต่างกันเมื่อจำแนกตามเพศ อายุ สถานภาพสมรส ระดับการศึกษา รายได้ต่อเดือน ประสบการณ์ทำงาน ประเภทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และตำแหน่งของบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน

#### วิธีดำเนินการวิจัย

##### 1. ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

ประชากรที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ได้แก่ ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างตามภารกิจ รวมทั้งสิ้น 1,780 คน (ท้องถิ่นจังหวัดสิงห์บุรี, 2555, หน้า 5)

กลุ่มตัวอย่างในการวิจัยครั้งนี้ได้แก่ ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างตามภารกิจ เนื่องจากประชากรมีจำนวนที่แน่นอน ผู้วิจัยจึงใช้สูตรของทาโร ยามาเน่ ที่ระดับความ

เชื่อมั่นร้อยละ 95 ยอมให้มีความคลาดเคลื่อน 0.05 ในการคำนวณขนาดตัวอย่าง (ชานินทร์ ศิลป์จารุ, 2553, หน้า 520) ได้ขนาดกลุ่มตัวอย่างจำนวน 327 คน ผู้วิจัยได้ทำการกำหนด สัดส่วนของกลุ่มตัวอย่างดังนี้ องค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน 30 คน จากเทศบาล จำนวน 140 คน และองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 157 คน และดำเนินการสุ่มตัวอย่างแบบบังเอิญ (accidental sampling)

## 2. เครื่องมือที่ใช้ในการรวบรวมข้อมูล

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับผู้ตอบแบบสอบถาม เป็นแบบตรวจสอบรายการ

ตอนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวกับคุณลักษณะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหาร องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดสิงห์บุรี จำนวนทั้งหมด 4 ด้าน คือ 1) การมีอิทธิพลอย่างมี อุดมการณ์ 2) การสร้างแรงบันดาลใจ 3) การกระตุ้นทางปัญญา 4) การคำนึงถึงความเป็น ปัจเจกบุคคล ซึ่งแบบสอบถามนี้มีลักษณะเป็นแบบมาตราส่วนประมาณค่า (rating scale) 5 ระดับ คือ มากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด มีเกณฑ์การให้น้ำหนักคะแนน โดยการสร้าง เครื่องมือการวัดในแบบของลิคเคอร์ต (Likert)

## 3. การจัดทำและการวิเคราะห์ข้อมูล

3.1 วิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับคุณลักษณะผู้นำการเปลี่ยนแปลงจากผู้ตอบ แบบสอบถาม โดยหาค่าเฉลี่ย (mean) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (standard deviation) การแปลความหมายค่าเฉลี่ย โดยใช้เกณฑ์การพิจารณาที่กำหนดไว้แบ่งเป็น 5 ระดับ (ประกอบ กรรณสูต, 2542, หน้า 108)

3.2 วิเคราะห์สถิติเชิงอ้างอิง ใช้ทดสอบสมมติฐาน เพื่อเปรียบเทียบภาวะผู้นำ การเปลี่ยนแปลงเมื่อจำแนกตาม เพศ อายุ สถานภาพสมรส ระดับการศึกษา รายได้ต่อเดือน ประสบการณ์ทำงาน ประเภทขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น และ ตำแหน่ง สำหรับตัวแปร 2 กลุ่มทำการวิเคราะห์ ค่า t-test สำหรับตัวแปร 3 กลุ่มขึ้นไปวิเคราะห์ความแปรปรวนแบบทางเดียว (one - way ANOVA) โดยการทดสอบค่า (F - test) เมื่อมีนัยสำคัญทางสถิติจึงเปรียบเทียบรายคู่ โดยใช้ฟิชเชอร์

## สรุปผล

การวิจัยเรื่อง คุณลักษณะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารองค์การปกครองส่วน ท้องถิ่น จังหวัดสิงห์บุรี ผู้วิจัยสรุปผลการวิจัยดังนี้

1. คุณลักษณะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัด สิงห์บุรี

1.1 คุณลักษณะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดสิงห์บุรี ด้านการมีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์ ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยสูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ การมีวิสัยทัศน์และสามารถถ่ายทอดวิสัยทัศน์ไปสู่ผู้ร่วมงาน ให้ความสำคัญต่อการกำหนดเป้าหมายที่ชัดเจนในการทำงาน และพูดคุยและแสดงให้ผู้ร่วมงานเห็นถึงความแน่วแน่ในอุดมการณ์ ส่วนข้อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด ได้แก่ สามารถควบคุมอารมณ์ได้ในทุกๆ สถานการณ์ และให้ความสำคัญกับค่านิยมที่ดีในการทำงานของผู้ร่วมงาน

1.2 คุณลักษณะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดสิงห์บุรี ด้านการสร้างแรงบันดาลใจ ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยสูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ทำให้ผู้ร่วมงานเกิดความสนใจที่จะค้นหาวิธีการใหม่ๆ ในการทำงานให้เกิดความสำเร็จ แสดงออกถึงความกระตือรือร้นต่อภารกิจที่ต้องทำ และสร้างค่านิยมในการทำงาน โดยให้ผู้ร่วมงานคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่า ส่วนข้อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด ได้แก่ มีความเชื่อมั่นในตัวผู้ร่วมงานว่าจะสามารถทำงานที่มอบหมายให้สำเร็จ

1.3 คุณลักษณะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดสิงห์บุรี ด้านการกระตุ้นทางปัญญา ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยสูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ วิเคราะห์สาเหตุของปัญหาในการทำงานโดยใช้ข้อมูลหลักฐาน ส่งเสริมให้ผู้ร่วมงานระบุปัญหาของหน่วยงานโดยใช้เหตุผลและหลักฐานมากกว่าการคิดเอาเองว่าเป็นปัญหา และเปิดโอกาสให้ผู้ร่วมงานมีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็น และตัดสินใจในการหาวิธีป้องกันและแก้ปัญหาที่เกิดขึ้น ส่วนข้อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด ได้แก่ ส่งเสริมให้ผู้ร่วมงานพูดคุย วิเคราะห์ ในเรื่องที่อาจจะเกิดเป็นปัญหา

1.4 คุณลักษณะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดสิงห์บุรี ด้านการคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยสูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ให้ความสนใจผู้ร่วมงานที่มีปัญหาและไม่ได้รับความสนใจจากกลุ่มเท่าที่ควร รับฟังเรื่องราวและความคิดเห็นของผู้ร่วมงานด้วยความตั้งใจ และให้คำแนะนำที่เป็นประโยชน์ต่อความก้าวหน้าของผู้ร่วมงานเป็นรายบุคคล ส่วนข้อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด ได้แก่ ส่งเสริมสนับสนุนผู้ร่วมงานที่มีความสามารถพิเศษให้เจริญก้าวหน้าในหน้าที่การงาน

1.5 คุณลักษณะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดสิงห์บุรี ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยมากไปน้อย ดังนี้ ด้านการกระตุ้นทางปัญญา ด้านการคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล ด้านการมีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์ และด้านการสร้างแรงบันดาลใจ

2. เปรียบเทียบคุณลักษณะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดสิงห์บุรี

2.1 คุณลักษณะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดสิงห์บุรี จำแนกตามเพศ ในภาพรวม ไม่แตกต่างกัน เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านการคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วน ด้านการมีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์ ด้านการสร้างแรงบันดาลใจ และด้านการกระตุ้นทางปัญญา ไม่แตกต่างกัน

2.2 คุณลักษณะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดสิงห์บุรี จำแนกตามอายุ ในภาพรวม ไม่แตกต่างกัน เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านการคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วน ด้านการมีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์ ด้านการสร้างแรงบันดาลใจ และด้านการกระตุ้นทางปัญญา ไม่แตกต่างกัน

2.3 คุณลักษณะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดสิงห์บุรี จำแนกตามสถานภาพสมรส ในภาพรวม แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านการมีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์ ด้านการสร้างแรงบันดาลใจ และด้านการกระตุ้นทางปัญญา แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนด้านการคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล ไม่แตกต่างกัน

2.4 คุณลักษณะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดสิงห์บุรี จำแนกตามระดับการศึกษา ในภาพรวม และรายด้านทุกด้าน ไม่แตกต่างกัน

2.5 คุณลักษณะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดสิงห์บุรี จำแนกตามรายได้ต่อเดือน ในภาพรวม ไม่แตกต่างกัน เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านการกระตุ้นทางปัญญา แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วน ด้านการมีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์ ด้านการสร้างแรงบันดาลใจ และด้านการคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล ไม่แตกต่างกัน

2.6 คุณลักษณะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดสิงห์บุรี จำแนกตามประสบการณ์ทำงาน ในภาพรวม และรายด้านทุกด้าน ไม่แตกต่างกัน

2.7 คุณลักษณะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดสิงห์บุรี จำแนกตามประเภทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในภาพรวม และรายด้านทุกด้าน ไม่แตกต่างกัน

2.8 คุณลักษณะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดสิงห์บุรี จำแนกตามตำแหน่งของบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ในภาพรวม และรายด้านทุกด้าน ไม่แตกต่างกัน

## อภิปรายผล

การวิจัยเรื่อง คุณลักษณะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดสิงห์บุรี ผู้วิจัยอภิปรายผลตามสมมติฐานที่ตั้งไว้ ดังนี้

1. คุณลักษณะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดสิงห์บุรี

1.1 คุณลักษณะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดสิงห์บุรี ด้านการมีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์ ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ที่เป็นเช่นนี้อาจเป็นเพราะบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดสิงห์บุรี มีความเห็นว่าการมีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์ ทำให้ผู้นำแสดงความมั่นใจช่วยสร้างความรู้สึกเป็นหนึ่งเดียวกัน เพื่อการบรรลุเป้าหมายที่ต้องการ ผู้ตามจะเลียนแบบผู้นำและพฤติกรรมของผู้นำจากการสร้างความมั่นใจในตนเอง ประสิทธิภาพและความเคารพในตนเอง ผู้นำการเปลี่ยนแปลงจึงรักษาอิทธิพลของตนในการบรรลุเป้าหมายและปฏิบัติภาระหน้าที่ขององค์กร ซึ่งแบส, และอโวลิโอ (Bass, & Avolio, 1994, p. 238) กล่าวว่าอิทธิพลด้านอุดมการณ์เป็นพฤติกรรมที่สามารถกระตุ้นความรู้สึกด้านอารมณ์ของผู้ตามให้สูงขึ้น ก่อให้เกิดการเลียนแบบและผูกพันต่อผู้นำซึ่งผลการวิจัยสอดคล้องกับสอดคล้องกับชรัตน์ จินชาวซ่า (2547, บทคัดย่อ) ได้ศึกษาภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารสถานศึกษาตามการรับรู้ของข้าราชการครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาชลบุรี เขต 3 ผลการวิจัยพบว่า ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารสถานศึกษาตามการรับรู้ของข้าราชการครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาชลบุรี เขต 3 โดยรวมและรายด้านอยู่ในระดับมาก

1.2 คุณลักษณะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดสิงห์บุรี ด้านการสร้างแรงบันดาลใจ ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ที่เป็นเช่นนี้อาจเป็นเพราะบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดสิงห์บุรี มีความเห็นว่าการสร้างแรงบันดาลใจ ส่งผลให้ผู้นำประพฤติในทางที่จงใจให้เกิดแรงบันดาลใจกับผู้ตาม โดยการสร้างแรงจูงใจภายใน การให้ความหมายและท้าทายในเรื่องงานของผู้ตาม ผู้นำจะกระตุ้นจิตวิญญาณของทีม ให้มีชีวิตชีวา มีการแสดงออกซึ่งความกระตือรือร้น โดยการสร้างเจตคติที่ดีและคิดในแง่บวก ซึ่งแบส, และอโวลิโอ (Bass, & Avolio, 1994, p. 239) กล่าวว่า การจูงใจด้านแรงดลใจเป็นพฤติกรรมของผู้นำที่เกี่ยวกับการสื่อสารเพื่อดึงดูดใจผู้วิสัยทัศน์ โดยการใช้สัญลักษณ์เพื่อให้เกิดการใช้ความพยายามสูงขึ้นของผู้ตาม และการที่ผู้นำแสดงแบบอย่างของพฤติกรรมแก่ผู้ตาม ซึ่งผลงานวิจัยสอดคล้องกับรุติพงศ์ คล้ายไยทอง (2547, บทคัดย่อ) ได้ศึกษาพฤติกรรมภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารสถานศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสระบุรี เขต 1 ผลการวิจัยพบว่า ผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสระบุรี เขต 1 มีพฤติกรรมภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงในภาพรวมอยู่ในระดับมาก

1.3 คุณลักษณะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดสิงห์บุรี ด้านการกระตุ้นทางปัญญา ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ที่เป็นเช่นนี้อาจเป็นเพราะบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดสิงห์บุรี มีความเห็นว่าการที่ผู้นำมีการกระตุ้นผู้ตามให้ตระหนักถึงปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน ทำให้องค์กรมีแรงจูงใจในการทำงาน มีความคิดริเริ่มใหม่ๆ ในการพิจารณาปัญหาและการหาคำตอบของปัญหา ผู้ตามจะได้รับการกระตุ้นให้ตั้งคำถามต่อค่านิยมของตนเอง ความเชื่อและประเพณี การกระตุ้นทางปัญญาเป็นส่วนที่สำคัญของการพัฒนาความสามารถของผู้ตาม ในการที่จะตระหนักเข้าใจและแก้ไขปัญหาด้วยตนเอง ซึ่งแบส, และอโวลิโอ (Bass, & Avolio, 1994, pp. 232 - 241) กล่าวว่า การกระตุ้นการใช้ปัญญาเป็นพฤติกรรมของผู้นำในการทำความเข้าใจต่อปัญหาได้ดี จนสามารถทำให้ผู้ตามมองปัญหาดังกล่าวจากมุมมองใหม่ของตนเองได้ ซึ่งผลงานวิจัยสอดคล้องกับไพศาล แสเนยศบุญเรือง (2549, บทคัดย่อ) ได้ศึกษาพฤติกรรมภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารที่สัมพันธ์กับความเป็นผู้บริหารมืออาชีพ ของผู้บริหารโรงเรียนเอกชน จังหวัดขอนแก่น พบว่า พฤติกรรมภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงอยู่ในระดับมาก โดยมีด้านกระตุ้นทางปัญญาและการสร้างแรงบันดาลใจอยู่ในระดับสูงสุด ความเป็นผู้บริหารมืออาชีพโดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก

1.4 คุณลักษณะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดสิงห์บุรี ด้านการคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ที่เป็นเช่นนี้อาจเป็นเพราะบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดสิงห์บุรี มีความเห็นว่าการคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล ทำให้ทราบว่าแต่ละคนมีลักษณะพิเศษเฉพาะตัวที่ไม่เหมือนใคร ในแง่ของการทำงานนั้น บุคคลอาจจะแตกต่างกันในแง่ความสามารถในการแก้ปัญหา ความรวดเร็วและแม่นยำในการเห็น ในการฟัง ความสามารถที่จะอดทนต่อความเคลือบแคลงสงสัย ต่อความเครียด ทักษะในการพูด ทักษะในการเขียนเป็นต้น ดังนั้นผู้ควบคุมบังคับบัญชาจึงต้องสังเกตความแตกต่างในผู้ปฏิบัติงานแต่ละคน อย่างไรก็ตาม เพื่อประโยชน์ในการปรับใช้ความรู้เกี่ยวกับพฤติกรรมองค์การ ซึ่งแบส, และอโวลิโอ (Bass, & Avolio, 1994, p. 33) กล่าวว่า การคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล เป็นพฤติกรรมของผู้นำที่เกี่ยวกับการให้การสนับสนุน การกระตุ้นให้กำลังใจและการเป็นพี่เลี้ยงสอนแก่ผู้ตาม ซึ่งผลงานวิจัยสอดคล้องกับสรายุรัตน์ จันทะมล (2548, บทคัดย่อ) ได้ศึกษา ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารโรงเรียนประถมศึกษา อำเภอวังสระปทุม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเลย เขต 2 โดยภาพรวมและรายด้านพบว่า ผู้บริหารมีระดับภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงอยู่ในระดับมาก

2. เปรียบเทียบคุณลักษณะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดสิงห์บุรี

2.1 คุณลักษณะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดสิงห์บุรี จำแนกตามเพศ ในภาพรวม ไม่แตกต่างกัน ที่เป็นเช่นนี้อาจเป็นเพราะบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดสิงห์บุรี มีความเห็นว่าการที่ผู้นำเป็นปัจจัยสำคัญอย่าง

ยิ่งต่อความสำเร็จหรือความล้มเหลวในการพัฒนาองค์กร แสดงให้เห็นถึงความสามารถของบุคคลที่ทำหน้าที่เป็นผู้บริหารหรือผู้นำในการเริ่มโครงการ กระบวนการทัศน์ใหม่ หรือเป้าหมาย เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเปลี่ยนแปลงไปในทางที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ซึ่งสอดคล้องกับวีณา เพชรจิระวรพงศ์ (2552, บทคัดย่อ) ได้ศึกษา ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารตามความคิดเห็นของครูโรงเรียนมัธยม สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา กรุงเทพมหานคร เขต 3 ผลการวิจัยพบว่า ผลการเปรียบเทียบภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารตามความคิดเห็นของครูโรงเรียนมัธยม โดยจำแนกตามเพศ พบว่าโดยรวมครูที่มีเพศแตกต่างกัน มีความคิดเห็นไม่แตกต่างกัน

2.2 คุณลักษณะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดสิงห์บุรี จำแนกตามอายุ ในภาพรวม ไม่แตกต่างกัน ที่เป็นเช่นนี้อาจเป็นเพราะบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดสิงห์บุรี มีความเห็นว่าภาวะผู้นำมีความสำคัญและจำเป็นต่อความสำเร็จในการดำเนินงาน ความอยู่รอด และควมมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลขององค์กรจึงมีผู้สนใจศึกษาเกี่ยวกับภาวะผู้นำ จนเกิดแนวคิด ทฤษฎีภาวะผู้นำมากมาย ซึ่งสอดคล้องกับฐิติพงศ์ คล้ายไยทอง (2547, บทคัดย่อ) ได้ศึกษาพฤติกรรมการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารสถานศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสระบุรี เขต 1 ผลการวิจัยพบว่า ครู อาจารย์ และผู้บริหารสถานศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสระบุรี เขต 1 จำแนกตามสถานภาพด้านเพศ อายุ วุฒิการศึกษา ประสบการณ์ในการทำงาน ประเภทของสถานศึกษา ทำเลที่ตั้งของสถานศึกษา ครูอาจารย์ และผู้บริหารสถานศึกษา มีความคิดเห็นไม่แตกต่างกัน

2.3 คุณลักษณะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดสิงห์บุรี จำแนกตามสถานภาพสมรส ในภาพรวม แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ที่เป็นเช่นนี้อาจเป็นเพราะบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดสิงห์บุรี มีความเห็นว่าภาวะผู้นำเป็นกุญแจสำคัญในการพัฒนาผู้บริหารที่มีประสิทธิผล ทักษะภาวะผู้นำจึงเป็นส่วนสำคัญที่จะทำให้การบริหารมีความเติบโตก้าวหน้า หากต้องประสบผลสำเร็จก็จะต้องพัฒนาทักษะภาวะผู้นำ ซึ่งสอดคล้องกับพงศพัศ ตุ่มอญ (255, บทคัดย่อ) ได้ศึกษาคุณลักษณะผู้นำของนายกเทศมนตรีตำบล ในเขตอำเภอหนองกุงศรี จังหวัดกาฬสินธุ์ ผลวิจัยพบว่า ผลการเปรียบเทียบคุณลักษณะผู้นำของนายกเทศมนตรีตำบล ในเขตอำเภอหนองกุงศรีจังหวัดกาฬสินธุ์ ของสมาชิกสภาเทศบาลตำบลและบุคลากรเทศบาลตำบล จำแนกตามเพศและสถานภาพ ที่แตกต่างกัน พบว่า มีคุณลักษณะผู้นำแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

2.4 คุณลักษณะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดสิงห์บุรี จำแนกตามระดับการศึกษา ในภาพรวม ไม่แตกต่างกัน ที่เป็นเช่นนี้อาจเป็นเพราะบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดสิงห์บุรี มีความเห็นว่าภาวะผู้นำล้วนมี

ความสำคัญ เพราะก่อให้เกิดผลที่แตกต่างอย่างเห็นได้ชัด ผู้นำบางคนทำให้องค์การที่เฉื่อยชา เชื่องช้า กลับกลายเป็นองค์กรที่มีความกระฉับกระเฉง ว่องไว บางคนทำให้องค์การที่เคยมี วิทยาลัยศรียาวไกล มีสิ่งที่ทำทลายให้ทำตลอด กลายเป็นองค์กรที่ทำงานอยู่ในขอบเขตที่แคบๆ ขาดสิ่งเร้าใจแก่ผู้ปฏิบัติงานภายในองค์กร ซึ่งสอดคล้องกับสาคร สุริยะโชติ (2550, บทคัดย่อ) ได้ศึกษาคุณลักษณะผู้นำท้องถิ่นตามทัศนะของเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลแม่สาย อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย ผลการวิจัยพบว่า เจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลแม่สายมีค่าเฉลี่ยของทัศนะเกี่ยวกับ คุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านความซื่อสัตย์ และจริงใจมีค่าเฉลี่ยมากที่สุด รองลงมา ได้แก่ ด้านความสามารถในการจูงใจ ด้านที่มีค่าเฉลี่ย อันดับสุดท้าย ได้แก่ ด้านความรอบรู้ในทางธุรกิจ เจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลที่มีเพศ อายุ ระดับ การศึกษา และประสบการณ์การทำงานต่างกันมีระดับทัศนะเกี่ยวกับคุณลักษณะผู้นำไม่ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

2.5 คุณลักษณะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดสิงห์บุรี จำแนกตามรายได้ต่อเดือน ในภาพรวม ไม่แตกต่างกัน ที่เป็นเช่นนี้อาจเป็น เพราะบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดสิงห์บุรี มีความเห็นว่าผู้นำเป็นผู้มีอำนาจ ชนิดหนึ่งที่เน้นความสัมพันธ์การรวมตัวกันอย่างมีความมุ่งหมาย แต่ผู้นำแตกต่างจากผู้มีอำนาจ ผู้มีอำนาจคำนึงถึงแต่แรงจูงใจของตน ส่วนผู้นำจะค้นหาแรงจูงใจของผู้ตาม และยกระดับ แรงจูงใจของผู้ตามให้สูงขึ้น โดยค่อยๆ กระตุ้นแรงจูงใจของผู้ตามอย่างต่อเนื่อง ซึ่งสอดคล้อง กับนรภัทร เพชรภรณ์ (2550, บทคัดย่อ) ได้ศึกษาคุณลักษณะผู้นำของนายกองค์การบริหาร ส่วนตำบลในเขตอำเภอละแม จังหวัดชุมพร : ศึกษาเปรียบเทียบความคิดเห็นของสมาชิก องค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และผู้ใหญ่บ้าน ผลการศึกษาพบว่า คุณลักษณะ ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอละแม ตามความคิดเห็นของบุคลากรที่ เกี่ยวข้องกับ อบต. อยู่ในระดับมาก ทั้งโดยภาพรวมและรายด้านเมื่อทำการทดสอบสมมติฐาน พบว่าระดับความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามเพศอายุ และรายได้ มีความ คิดเห็นไม่แตกต่างกัน

2.6 คุณลักษณะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดสิงห์บุรี จำแนกตามประสบการณ์ทำงาน ในภาพรวม ไม่แตกต่างกัน ที่เป็นเช่นนี้อาจเป็น เพราะบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดสิงห์บุรี มีความเห็นว่าพฤติกรรมที่ผู้นำ แสดงให้เห็นในการจัดการหรือการทำงานโดยคำนึงถึงความแตกต่างระหว่างบุคคล มีการเอาใจ เขามาใส่ใจเรา มีการติดต่อสื่อสารแบบสองทาง และเป็นรายบุคคล สนใจและเอาใจใส่ผู้ร่วมงาน หรือผู้ตามเป็นรายบุคคล มีการวิเคราะห์ความต้องการและความสามารถของแต่ละบุคคล เป็นที่ เลี้ยงคอยให้คำแนะนำและส่งเสริมพัฒนาผู้ร่วมงานให้พัฒนาตนเอง ซึ่งสอดคล้องกับสุมาลี ละม่อม (2553, บทคัดย่อ) ได้ศึกษา ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารสถานศึกษา ตาม ความคิดเห็นของครูผู้สอน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาศรีสะเกษ เขต 4 ผลการวิจัย

พบว่า ครูผู้สอน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาศรีสะเกษ เขต 4 ที่มีประสบการณ์การทำงานต่างกัน มีความคิดเห็นต่อภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาศรีสะเกษ เขต 4 ทั้งภาพรวมและรายด้านไม่แตกต่างกัน

2.7 คุณลักษณะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดสิงห์บุรี จำแนกตามประเภทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในภาพรวม ไม่แตกต่างกัน ที่เป็นเช่นนี้อาจเป็นเพราะบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดสิงห์บุรี มีความเห็นว่าผู้นำมีความสามารถในการกระตุ้นความรู้สึกด้านอารมณ์ของผู้ตามให้สูงขึ้น ก่อให้เกิดการเลียนแบบและผูกพันต่อตัวผู้นำ ซึ่งสอดคล้องกับแอนนา รัตนภักดี (2553, บทคัดย่อ) ได้ศึกษาภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษอุบลราชธานี เขต 1 ผลการวิจัยพบว่า ความคิดเห็นของผู้บริหารสถานศึกษา ที่ขนาดของสถานศึกษาต่างกันมีความคิดเห็นต่อภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารสถานศึกษา ด้านการมีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์ และด้านการสร้างแรงบันดาลใจ ไม่แตกต่างกัน

2.8 คุณลักษณะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดสิงห์บุรี จำแนกตามตำแหน่งของบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ในภาพรวม ไม่แตกต่างกัน ที่เป็นเช่นนี้อาจเป็นเพราะบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดสิงห์บุรี มีความเห็นว่าผู้นำที่มีความพร้อมที่จะรับมือภาวะการเปลี่ยนแปลงจึงมีความสำคัญและจำเป็นอย่างยิ่งสำหรับสังคมไทยในทุกกระดับและทุกองค์การ เพื่อพัฒนาประเทศให้มีศักยภาพ และสามารถแข่งขันในระดับสังคมโลกได้ ซึ่งสอดคล้องกับณัฐชานันท์ เรือนตาหลวง (2551, บทคัดย่อ) ศึกษาเรื่องพฤติกรรมการภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงในผู้บริหารสถานศึกษาของผู้บริหาร ครู และคณะกรรมการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาลิงห์บุรี ซึ่งผลการวิจัยพบว่า ค่าเฉลี่ยระดับของพฤติกรรมการภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงในผู้บริหารสถานศึกษา ของผู้บริหาร ครู และคณะกรรมการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาลิงห์บุรี ไม่แตกต่างกัน

### ข้อเสนอแนะ

การวิจัยเรื่อง คุณลักษณะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดสิงห์บุรี ผู้วิจัยมีข้อเสนอแนะในการวิจัยดังนี้

#### 1. ข้อเสนอแนะทั่วไป

1.1 ด้านการมีอิทธิพลเชิงอุดมการณ์นั้นผู้นำควรมีการทบทวนตั้งสติเพื่อควบคุมอารมณ์ได้ในทุกๆ สถานการณ์ และให้ความสำคัญกับค่านิยมที่ดีในการทำงานของผู้ร่วมงาน

1.2 ด้านการสร้างแรงบันดาลใจนั้นผู้นำควรมีความเชื่อมั่นในตัวผู้ร่วมงานว่าจะสามารถทำงานที่มอบหมายให้สำเร็จ โดยการมอบหมายงานที่มีความสำคัญให้ผู้ร่วมงานปฏิบัติ และมีสิทธิ์ในการตัดสินใจเพื่อแก้ปัญหาโดยตรง

1.3 ด้านการกระตุ้นทางปัญญานั้นผู้นำควรส่งเสริมให้ผู้ร่วมงานพูดคุย วิเคราะห์ ในเรื่องที่น่าจะเป็นปัญหาโดยมีการจัดกิจกรรมพบปะ พูดคุย ทานอาหารร่วมกันในทุกสัปดาห์

1.4 ด้านการคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคลนั้นผู้นำควรส่งเสริมสนับสนุน ผู้ร่วมงานที่มีความสามารถพิเศษให้เจริญก้าวหน้าในหน้าที่การงานโดยการสนับสนุนให้ได้รับการศึกษาต่อ การฝึกอบรม การศึกษาดูงานจากหน่วยงานต่างท้องถิ่น

## 2. ข้อเสนอแนะในการวิจัยครั้งต่อไป

2.1 ควรมีการศึกษาคุณลักษณะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นแบบเจาะลึก โดยการวิจัยเชิงคุณภาพ

2.2 ควรมีการศึกษาสภาพปัจจุบันและปัญหาเกี่ยวกับคุณลักษณะผู้นำการ เปลี่ยนแปลงของผู้นำท้องถิ่น เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาผู้นำท้องถิ่นต่อไป