

หัวข้อวิทยานิพนธ์	คุณลักษณะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดสิงห์บุรี
อาจารย์ที่ปรึกษา	ดร. อริษา ลิมกิติศุภสิน ดร. วราภรณ์ ทรัพย์รวงทอง
ชื่อนักศึกษา	แสงตะวัน เอี่ยมศุก
สาขาวิชา	รัฐประศาสนศาสตร์
ปีการศึกษา	2557

## บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีความมุ่งหมายเพื่อ 1) ศึกษาคุณลักษณะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดสิงห์บุรี ใน 4 ด้านตามความคิดเห็นของบุคลากรปฏิบัติงานในองค์กร และ 2) เปรียบเทียบคุณลักษณะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดสิงห์บุรี เมื่อจำแนกผู้ตอบตามเพศ อายุ สถานภาพสมรส ระดับการศึกษา รายได้ต่อเดือน ประสบการณ์ทำงาน ประเภทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และตำแหน่งของบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยเป็นบุคลากรปฏิบัติงานในองค์กร ได้แก่ ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างตามภารกิจ จำนวน 327 คน คำนวณโดสสูตรของยามาเนะและสุ่มตัวอย่างแบบชั้นภูมิตามประเภทขององค์กร เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลครั้งนี้ ได้แก่ แบบสอบถามคุณลักษณะผู้นำการเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวกับคุณลักษณะผู้นำการเปลี่ยนแปลงมีค่าความเชื่อมั่นเท่ากับ 0.9058 สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลได้แก่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบค่าที การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว และการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ภายหลัง โดยใช้วิธีการของฟิชเชอร์

ผลการวิจัยพบว่า

1. คุณลักษณะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดสิงห์บุรี ตามความคิดเห็นของบุคลากรปฏิบัติงานในองค์กร ในภาพรวมและรายด้านทุกด้านอยู่ในระดับมาก โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากด้านมากไปน้อย ดังนี้ ด้านการกระตุ้นทางปัญญา ด้านการคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล ด้านการมีอิทธิพลเชิงอุดมการณ์ และด้านการสร้างแรงบันดาลใจ

2. เปรียบเทียบคุณลักษณะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามความคิดเห็นของบุคลากรปฏิบัติงานในองค์กร จำแนกตามสถานภาพสมรส แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 และจำแนกตามเพศ อายุ ระดับการศึกษา

รายได้ต่อเดือน ประสบการณ์ทำงาน ประเภทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และตำแหน่งของบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ไม่พบความแตกต่างอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

Thesis Title	Transformational Leadership Characteristics of Local Administrative Organization in Sing Buri Province
Thesis Advisors	Dr. Arisa Limkitisupsin Dr. Waraporn Sapruangthong
Name	Sangtawan Aiemsuk
Concentration	Public Administration
Academic Year	2014

## **ABSTRACT**

This research aimed to 1) study transformational leadership characteristics of local administrators in Sing Buri Province in 4 aspects according to the staff's perspectives and 2) compare transformational leadership characteristics of local administrators in Sing Buri Province when classified by their sex, age, status, education, income, work experience, work type, and position. The sample consisted of 327 people, all of whom were the staff in the organization in Sing Buri Province. The research instrument used in this research was a questionnaire with a reliability of 0.9058. The data were analyzed by percentages, mean, standard deviation, t-test, one-way ANOVA and Fisher's least - significant difference.

The findings of this research indicated that:

1) The transformational leadership characteristics of local administrator in Sing Buri Province overall was rated at a high level. When considered by each aspect, it was also rated at a high level. Means of all aspects were ranked in descending order as follows: intellectual stimulation, regardless individual, ideological influence, and motivational.

2) The comparison of transformational leadership characteristics of local administrators according to the staff's perspectives classified by their marital status was statistically different at a significance level of .05. However, there was no difference when classified by their sex, age, education, income, work experience, work type, and position.