

4037406 SHCJ/M : สาขาวิชา : อาชญาวិทยาและงานยุติธรรม ;
ศค.ม.(อาชญาวิทยาและงานยุติธรรม)

คำสำคัญ : ความพึงพอใจต่อความก้าวหน้าในอาชีพ / โรงเรียนนายร้อยตำรวจ

เบญจรัตน์ อุทิศพันธ์ : ความพึงพอใจต่อความก้าวหน้าในอาชีพของข้าราชการตำรวจ
ชั้นประทวนในสังกัดโรงเรียนนายร้อยตำรวจ (CAREER SATISFACTION OF THE NON -
COMMISSIONER POLICE OFFICERS IN THE ROYAL POLICE CADET ACADEMY)

คณะกรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์ : สมบัติ สุพัตชัย, ศค.ม., สมบูรณ์ ชวบบางยาง, ศค.ม.,
ปริญญา จันทร์สุริยา, ศค.ม. 124 หน้า ISBN 974-662-478-3

การวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา ความพึงพอใจต่อความก้าวหน้าในอาชีพของ
ข้าราชการตำรวจชั้นประทวน ปัจจัยส่วนบุคคลที่มีผลต่อความพึงพอใจและความก้าวหน้าใน
อาชีพของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยด้านประสบการณ์ทำงานกับ
ความพึงพอใจต่อความก้าวหน้าในอาชีพของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน กลุ่มตัวอย่างเป็น
ข้าราชการตำรวจในโรงเรียนนายร้อยตำรวจ จำนวน 259 คน ได้ผลการวิจัยสรุปได้ดังนี้

1. กลุ่มตัวอย่างมีความพึงพอใจต่อความก้าวหน้าในอาชีพโดยเฉลี่ยอยู่ในระดับสูง คือ
ความสำเร็จของการปฏิบัติงาน การแต่งตั้งที่เหมาะสมกับความรู้ความสามารถ ความเจริญก้าวหน้า
ในอาชีพ ความมั่นคงในอาชีพ สภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน

2. กลุ่มตัวอย่างเป็นชาย ร้อยละ 52.5 และหญิง ร้อยละ 47.5 ส่วนใหญ่มีอายุไม่เกิน 35
ปี มีอายุเฉลี่ย 29 ปี มีอายุราชการ 5 ปี ส่วนใหญ่มียศสิบตำรวจตรี-สิบตำรวจเอก สังกัดกองบังคับ
การอำนวยการ จบการศึกษาปริญญาตรีประมาณครึ่งหนึ่งและเป็นสัดส่วนใหญ่ รายได้รวมของ
ครอบครัวเฉลี่ย 10,568.53 บาท มีบุคคลในความรับผิดชอบอุปการะประมาณครึ่งหนึ่ง เฉลี่ย 3 คน
ส่วนใหญ่พักอาศัยอยู่ในแฟลตหรือบ้านพักของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ

3. กลุ่มตัวอย่างที่มีประสบการณ์ทำงานกับความพึงพอใจต่อความก้าวหน้าในอาชีพมี
ความสัมพันธ์ทุกระดับ โดยมีความรู้สึกพอใจต่อความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงานอยู่อันดับสูงสุด
และมีความรู้สึกพอใจต่อลักษณะของงานที่ปฏิบัติอยู่ในอันดับต่ำ

ผู้วิจัยเสนอแนะให้หน่วยงานมีการพัฒนาหรือปรับปรุงเกี่ยวกับองค์ประกอบในการ
ปฏิบัติงาน น่าเชื่อว่าจะทำให้มีความพึงพอใจต่อความก้าวหน้าในอาชีพสูง โดยเฉพาะอย่างยิ่งใน
เรื่องการเปิดโอกาสได้พัฒนาเป็นนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรและโอกาสในการศึกษาต่อในระดับสูง