

ธรรมาภิบาลในการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมราชทัณฑ์ (GOOD GOVERNANCE IN HUMAN RESOURCE MANAGEMENT OF DEPARTMENT OF CORRECTIONS)

สำรวจ ทวีชัย 4937632 SHPA/M

ศศ.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์)

คณะกรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์ : กมลพร สอนศรี, Ph.D., สมบูรณ์ ศิริสรหิรัญ, Ph.D., เทพรัดน์ พิมลเสถียร, LL.M.

บทคัดย่อ

การวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาธรรมาภิบาลในกระบวนการสรรหาและกระบวนการคัดเลือกบุคลากรของกรมราชทัณฑ์ว่ามีมากน้อยเพียงใด เพื่อศึกษาปัญหาและอุปสรรคการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล ในกระบวนการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรของกรมราชทัณฑ์ และเพื่อศึกษาปัจจัยส่งเสริมความสำเร็จในการดำเนินการกระบวนการสรรหาและคัดเลือกตามหลักธรรมาภิบาล ผลการศึกษวิจัย พบว่า ระดับธรรมาภิบาลในกระบวนการสรรหามีค่าคะแนนเฉลี่ยรวมอยู่ในระดับปานกลาง โดยหลักนิติธรรมมีค่าคะแนนเฉลี่ยสูงสุด ส่วนระดับธรรมาภิบาลในกระบวนการคัดเลือกมีค่าคะแนนเฉลี่ยรวมอยู่ในระดับปานกลาง โดยหลักนิติธรรมมีค่าคะแนนเฉลี่ยสูงสุด โดยปัญหาและอุปสรรคส่วนใหญ่ของกระบวนการสรรหาแล คือ การมีส่วนร่วม ซึ่งพบว่า ช่องทางในการเปิดโอกาสให้แสดงความคิดเห็นยังไม่ได้รับการตอบสนองเท่าที่ควร และการสอบถามจากบุคลากรฝ่ายสรรหาโดยตรงกระทำไ้ยาก ส่วนกระบวนการคัดเลือก พบว่า กรมราชทัณฑ์ได้เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมอย่างมาก แต่บุคลากรภายในองค์กรยังมีส่วนร่วมในกระบวนการคัดเลือกน้อย โดยจะมีเฉพาะหัวหน้าฝ่าย หรือผู้อำนวยการกอง/สำนักต่างๆ เท่านั้น

ข้อเสนอแนะ กรมราชทัณฑ์และฝ่ายบริหารงานบุคคล (กองการเจ้าหน้าที่) ควรมีการส่งเสริมและพัฒนาธรรมาภิบาลในกระบวนการสรรหาและคัดเลือกอย่างเป็นรูปธรรม

คำสำคัญ : ธรรมาภิบาล / กระบวนการสรรหา / กระบวนการคัดเลือก

GOOD GOVERNANCE IN HUMAN RESOURCE MANAGEMENT OF
DEPARTMENT OF CORRECTIONS

SAMRAOD TAWEECHAI 4937632 SHPA/M

M.A. (PUBLIC ADMINISTRATION)

THESIS ADVISORS: GAMOLPORN SONSRI, Ph.D.,
SOMBOON SIRISUNHIRUN, Ph.D., THEPPARAT PHIMOLSATHIEN, LL.M

ABSTRACT

This research aims to study good governance in recruitment and staff selection of Department of Corrections. It considers operation a problems and obstacles in following the principles of good governance, and the key success factor in the recruitment and staff selection. The results revealed that the mean of good governance level of recruitment and selection process were in moderate level, which rule of law was the highest mean score. Mostly, the problem in the recruitment process was participation. In addition, the study found that, due to a large number of routine accountabilities, the human resource officers were incapable responding to any opinions from other officers, either directly or indirectly. Regarding the selection process, the Department of Corrections frequently gave external specialists an opportunity to participate, but only a few internal officers, usually the directors or chiefs were able to participate in this process.

The result suggests that, the Department of Corrections need to promote and develop good governance principle to be followed in the recruitment and selection of staff.

KEY WORDS: GOOD GOVERNANCE / RECRUITMENT / SELECTIONS

207 pp.