

ภาวะผู้นำทางการพยาบาลกับการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ของโรงพยาบาลในเขตกรุงเทพมหานคร
(NURSING LEADERSHIP AND LEARNING ORGANIZATIONS OF HOSPITALS IN BANGKOK)

ปาริชาติ ชัยอินทร์ 4736592 PPH/M

วท.ม.(สาธารณสุขศาสตร์) สาขาวิชาเอกการบริหารโรงพยาบาล

คณะกรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์: ฉัตรสุมน พงศ์ภิญโญ ปช.ค.(ประชากรศาสตร์), พิระ ศรีกรรณิจิตร วท.ม.
(ชีวสถิติ), ภิญญ์ ภูวนานันท์ Ph.D.(Development Administration)

บทคัดย่อ

การศึกษาครั้งนี้เป็นการวิจัยเชิงพรรณนาเก็บข้อมูลแบบภาคตัดขวาง มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาภาวะผู้นำทางการพยาบาล และการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ของโรงพยาบาลในเขตกรุงเทพมหานคร เปรียบเทียบการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ของโรงพยาบาลรัฐบาลและโรงพยาบาลเอกชน และวิเคราะห์หาความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำทางการพยาบาลกับการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ของโรงพยาบาลในเขตกรุงเทพมหานคร โดยกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ ได้แก่ ผู้นำทางการพยาบาลของโรงพยาบาลรัฐบาลและโรงพยาบาลเอกชนในเขตกรุงเทพมหานครจำนวน 4 โรงพยาบาล กลุ่มตัวอย่างทั้งหมด 156 คน เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา ได้แก่ แบบสอบถาม สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการวิเคราะห์หาความสัมพันธ์โดยใช้ไคสแควร์ (Chi-Square)

ผลการวิจัยพบว่า ภาวะผู้นำของผู้นำทางการพยาบาลของโรงพยาบาลรัฐบาลและโรงพยาบาลเอกชนในเขตกรุงเทพมหานครมีภาวะผู้นำอยู่ในระดับมาก โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.894 และมีระดับการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ในระดับมากเช่นกัน โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.797 เมื่อเปรียบเทียบการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ของโรงพยาบาลในเขตกรุงเทพมหานคร พบว่า โรงพยาบาลรัฐบาลและโรงพยาบาลเอกชนมีการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ในแต่ละด้านแตกต่างกัน และเมื่อวิเคราะห์หาความสัมพันธ์ของภาวะผู้นำทางการพยาบาลกับการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ของโรงพยาบาลในเขตกรุงเทพมหานคร พบว่าภาวะผู้นำทางการพยาบาลในด้านการมีแรงบันดาลใจให้เกิดวิสัยทัศน์ร่วมกัน และด้านการทำตนเป็นแบบอย่างมีความสัมพันธ์กับการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ของโรงพยาบาลในเขตกรุงเทพมหานครอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($P = 0.005, 0.019$ ตามลำดับ) ส่วนด้านการสร้างกระบวนการแบบทำท่าย ด้านการทำให้ผู้อื่นได้แสดงความสามารถ และด้านการเสริมสร้างกำลังใจ ไม่มีความสัมพันธ์กับการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ของโรงพยาบาลในเขตกรุงเทพมหานคร ($p > 0.05$)

คำสำคัญ: โรงพยาบาลเอกชน / โรงพยาบาลรัฐบาล / การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ /

ภาวะผู้นำทางการพยาบาล

NURSING LEADERSHIP AND LEARNING ORGANIZATIONS OF HOSPITALS IN BANGKOK

M.Sc.(PUBLIC HEALTH) MAJOR IN HOSPITAL ADMINISTRATION

PARICHAT CHAIIN 4736592 PHPH/M

THESIS ADVISORS: CHARDSUMON PRUTIPINYO Ph.D. (Demography), PEERA KRUGKRUNJIT M.Sc.(Bios.), PIRUDEE PAVANANUNT Ph.D.(Development Administration)

ABSTRACT

This descriptive research gathered cross sectional data. The objective of this research was to study and compare nursing leadership and learning organizations in government and private hospitals in Bangkok. It also aimed to identify, define and describe the association between nursing leadership and learning organizations in such hospitals. The sample that was used in this research was composed of total of 156 people from four hospitals. A questionnaire was user to gather data. Percentage, value, average, standard deviation and Chi-square were used to test associations among variables.

The research results showed nursing leadership and learning organizations in government and private hospitals in Bangkok were at a high level. ($\bar{X} = 2.894$, $\bar{X} = 3.797$ respectively). Learning organizations in government hospitals and private hospitals were different. The test of association between nursing leadership and learning organization in hospitals, Showed that nursing leadership, in the sense of inspiring a shared vision and modeling way to work, was significantly related to learning organization ($P = 0.005$, 0.019 respectively). However, leadership in the aspect of challenging working processes and empowering and motivating other was not related to learning organizations in hospitals in Bangkok ($p > 0.05$).

KEY WORDS: LEADERSHIP / PRIVATE HOSPITAL /
GOVERNMENT HOSPITAL / LEARNING ORGANIZATION

149 pp.