

คุณภาพชีวิตสมรสของสตรีที่ทำงานระบบกะในโรงงานอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ ในนิคมอุตสาหกรรมบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา (MARITAL QUALITY AMONG FEMALE LABOURERS IN ONE ELECTRONIC FACTORY, BANGPA-IN INDUSTRIAL ESTATE, AYUTTHAYA PROVINCE)

จิรนนท์ ทรุทอยู่ 4836115 PHPH/M

วท.ม. (สาธารณสุขศาสตร์) สาขาวิชาเอกอนามัยครอบครัว

คณะกรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์ : พิมพ์สุรางค์ เดชะบุญเสริมศักดิ์, Ph.D. (Tropical Medicine)

กนิษฐา จำรูญสวัสดิ์, ศค.ด. (สังคมศาสตร์การแพทย์และสาธารณสุข)

พูนสุข ช่วยทอง, วท.ม. (การวางแผนประชากรและอนามัยเจริญพันธุ์)

บทคัดย่อ

สถาบันครอบครัวมีบทบาทในการผลิตและพัฒนาบุคลากรให้แก่สังคม เมื่อครอบครัวมีความสุข ชีวิตสมรสก็ย่อมมีความมั่นคง สมาชิกในครอบครัวมีคุณภาพทำให้สังคมมีความสุขด้วย การศึกษานี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาคุณภาพชีวิตสมรส ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์และสามารถทำนายคุณภาพชีวิตสมรสของสตรีที่ทำงานระบบกะ ในโรงงานอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์แห่งหนึ่ง ในนิคมอุตสาหกรรมบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน 347 คน ซึ่งทำงานอยู่ในโรงงานอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์แห่งหนึ่งในนิคมอุตสาหกรรมบางปะอิน และมีความสนใจที่จะเข้าร่วมในการศึกษาและแบ่งตามสัดส่วนของแรงงานสตรีในแต่ละแผนกเก็บรวบรวมข้อมูลโดยใช้แบบสอบถาม ระหว่างวันที่ 1-31 ตุลาคม 2550 วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบที การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน และการวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณแบบมีขั้นตอน ผลการศึกษา พบว่า คุณภาพชีวิตสมรสของสตรีกลุ่มศึกษาอยู่ในระดับปานกลาง ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติกับคุณภาพชีวิตสมรส ($p\text{-value} < 0.05$) ได้แก่ บทบาทของคู่สมรสในครอบครัว เวลาในการทำกิจกรรมร่วมกัน ทักษะการสื่อสารระหว่างคู่สมรส ความพึงพอใจในงานของตนเอง แรงสนับสนุนทางสังคมจากญาติและเพื่อน อายุแรกสมรสของภรรยา และระยะเวลาการสมรส ปัจจัยที่มีอิทธิพลและสามารถร่วมทำนายคุณภาพชีวิตสมรส ของแรงงานสตรีที่ทำงานระบบกะในโรงงานอุตสาหกรรม ได้แก่ บทบาทของคู่สมรสในครอบครัว เวลาในการทำกิจกรรมร่วมกัน ทักษะการสื่อสารระหว่างคู่สมรสและความพึงพอใจในงานของตนเอง โดยสามารถร่วมกันทำนายคุณภาพชีวิตสมรสของแรงงานสตรีที่ทำงานระบบกะได้ ร้อยละ 67.1 และสามารถสร้างสมการถดถอยเพื่อทำนายคุณภาพชีวิตสมรสของแรงงานสตรีที่ทำงานระบบกะในโรงงานอุตสาหกรรมได้ดังนี้ $\text{คุณภาพชีวิตสมรส} = -10.904 + 1.507(\text{บทบาทของคู่สมรสในครอบครัว}) + 0.746(\text{เวลาในการทำกิจกรรมร่วมกันของคู่สมรส}) + 0.571(\text{ทักษะการสื่อสารระหว่างคู่สมรส}) + 0.280(\text{ความพึงพอใจในงานของตนเอง})$ ผลการศึกษามีข้อเสนอแนะให้สตรีและครอบครัวควรตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ในครอบครัวและสามารถทำหน้าที่แทนกันได้เมื่อจำเป็น ใช้เวลาว่างร่วมกันอย่างคุ้มค่า มีการสื่อสารกันในทางบวกให้มากขึ้น นายจ้างควรมีนโยบายในการทำงานอย่างชัดเจน สร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน สร้างขวัญกำลังใจให้แรงงาน ด้านหน่วยงานที่รับผิดชอบในการพัฒนาครอบครัวควรส่งเสริมการสร้างงานในคู่สมรสที่อายุแรกสมรสต่ำและระยะเวลาการสมรสไม่มากนักและควรมีการจัดคลินิกให้คำปรึกษาด้านครอบครัว เพื่อให้คู่สมรสสามารถมีความสุขในชีวิตสมรสได้อย่างยั่งยืน

คำสำคัญ : คุณภาพชีวิตสมรส / แรงงานสตรีที่ทำงานระบบกะ

MARITAL QUALITY AMONG FEMALE LABOURERS IN ONE ELECTRONIC FACTORY, BANGPA-IN INDUSTRIAL ESTATE, AYUTTHAYA PROVINCE)

JIRANAN KRUTYOO 4836115 PHPH/M

M.Sc. (PUBLIC HEALTH) MAJOR IN FAMILY HEALTH

THESIS ADVISORS: PIMSURANG TAECHABOONSERMSAK, Ph.D. (TROPICAL MEDICINE), KANITTHA CHAMROONSAWASDI, Ph.D. (MEDICAL SOCIAL SCIENCE AND PUBLIC HEALTH), POONSOOK SHUAYTHONG, M.Sc. (HUMAN REPRODUCTIVE AND POPULATION PLANNING)

ABSTRACT

The objective of this descriptive study was to find out the marital quality, factors relating to and predicting the marital quality of female labourers in one electronic factory, Bangpa-In industrial estate, Ayutthaya province. There were 347 volunteers to be involved in this research and these were divided into each department. Questionnaire was used for this research during 1st to 31st October 2007. Consequently, data was analysed by using percentage, mean, standard deviation, T-test, One way Anova, Pearson correlation coefficient, and stepwise multiple regression analysis. The results show that the marital quality of female labourers was in the medium level. In addition, factor that significantly relate to marital quality (p -value < 0.05) were the performance of spouse, time taken for doing the activity together between spouses, communication skill between spouses, satisfactory in their own work, social support from relatives and company, initially married age of wife, and period of time for marriage and those could also anticipate the marital quality of female labourers, accounting for 67.1%. Furthermore, the regression could be written as marital quality = $-10.904 + 1.507$ (spouse performance) + 0.746 (time for common quality) + 0.571 (communication competence between spouses) + 0.280 (satisfactory in their own works). According to the results, female labourers and their families were suggested to do their best performance and duty on the household work. Not only their own responsibility they needed to take, but also they necessarily needed to effectively take time together and have the more positive communicated response to each other. Moreover, the employers should clearly working plans, make a good working condition, encourage and cheer up the labourers. In addition, Department of responding to family development should support job increasing for newly spouses and establish family advising clinic to help their joyful marital life and healthy family.

KEY WORDS: MARITAL QUALITY / FEMALE LABOURERS

203 pp.