

บทคัดย่อ

การศึกษาเรื่อง “ทัศนคติของพนักงานสอบสวนต่อโครงการพนักงานสอบสวนตำแหน่ง ควบระดับรองสารวัตรถึงสารวัตร กับประสิทธิภาพในงานสอบสวน : ศึกษาเฉพาะกองบังคับการ ตำรวจนครบาล 1,2 และ 3” โดยมีความมุ่งหมายที่จะศึกษาทัศนคติของพนักงานสอบสวนต่อผล ของโครงการพนักงานสอบสวนตำแหน่งควบระดับรองสารวัตรถึงสารวัตร กับประสิทธิภาพใน งานสอบสวน ปัญหาอุปสรรคในโครงการพนักงานสอบสวนตำแหน่งควบระดับรองสารวัตรถึง สารวัตร รวมทั้งข้อเสนอแนะต่อโครงการพนักงานสอบสวนตำแหน่งควบระดับรองสารวัตรถึง สารวัตร

การศึกษาครั้งนี้ เป็นการวิจัยเชิงสำรวจ ศึกษาโดยวิธีการศึกษาจากเอกสารและการวิจัย ภาคสนามประกอบกัน โดยกลุ่มประชากรที่ใช้ในการศึกษาเป็นพนักงานสอบสวนระดับรอง สารวัตรสอบสวนและระดับสารวัตรสอบสวน ในสังกัดกองบังคับการตำรวจนครบาล 1 , 2 และ 3 จำนวน 210 คน ซึ่งเก็บข้อมูลโดยใช้แบบสอบถาม และผู้ที่เกี่ยวข้องกับโครงการพนักงานสอบสวน ตำแหน่งควบระดับรองสารวัตรถึงสารวัตร ผู้บังคับบัญชาของกองบัญชาการตำรวจนครบาล (ระดับ กองบัญชาการและกองบังคับการ) จำนวน 5 คน ซึ่งเก็บข้อมูลโดยใช้แบบสัมภาษณ์เป็นเครื่องมือ ในการศึกษา สรุปผลการศึกษาได้ดังนี้

พนักงานสอบสวนส่วนมากมีทัศนคติที่ดีต่อโครงการพนักงานสอบสวนตำแหน่งควบ ระดับรองสารวัตรถึงสารวัตร แม้ว่าพนักงานสอบสวนส่วนมาก เห็นว่างานสอบสวน เป็นสายงานที่มี โอกาสในความก้าวหน้าน้อยกว่าสายงานอื่น ไม่ว่าด้วยปริมาณงานในความรับผิดชอบของ พนักงานสอบสวนแต่ละคนซึ่งมีมาก กฎระเบียบที่พนักงานสอบสวนต้องปฏิบัติต่าง ๆ ก่อน กำหนดใช้โครงการพนักงานสอบสวนตำแหน่งควบระดับรองสารวัตรถึงสารวัตร พนักงานสอบสวน ส่วนมาก พยายามหลบเลี่ยง ย้ายหนีงานสอบสวน เมื่อกำหนดใช้โครงการพนักงานสอบสวน ตำแหน่งควบระดับรองสารวัตรถึงสารวัตรแล้ว พนักงานสอบสวนระดับรองสารวัตรสอบสวนส่วน มากจึงพยายามทำงานในสายงานสอบสวน เพื่อสะสมให้ตนมีคุณสมบัติได้พิจารณาเลื่อนตำแหน่งสู่ สารวัตรสอบสวน ตามโครงการพนักงานสอบสวนตำแหน่งควบระดับรองสารวัตรถึงสารวัตร

ส่วนปัญหาอุปสรรคในโครงการพนักงานสอบสวนตำแหน่งควบระดับรองสารวัตรถึง สารวัตรนั้น มิได้กำหนดกฎเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจน เกี่ยวกับวิธีการปฏิบัติงานของ พนักงานสอบสวนตามโครงการพนักงานสอบสวนตำแหน่งควบระดับรองสารวัตรถึงสารวัตร ทำ ให้ในปัจจุบัน ผู้บังคับบัญชาของแต่ละสถานีตำรวจนครบาล จึงกำหนดวิธีการปฏิบัติงานของ

สารวัตรสอบสวนตามโครงการพนักงานสอบสวนตำแหน่งควระดับรองสารวัตรถึงสารวัตรกันเอง ตามความเหมาะสมของแต่ละสถานี โดยสรุปแล้วจำแนกได้ 2 แนวทางปฏิบัติคือ

1. สารวัตรสอบสวนตามโครงการพนักงานสอบสวนตำแหน่งควระดับรองสารวัตรถึงสารวัตร เข้าเวรสอบสวนเป็นหัวหน้าชุดควบคุมรองสารวัตรสอบสวน ซึ่งเข้าเวรเป็นร้อยเวรสอบสวน ร้อยเวรสอบสวนจะทำหน้าที่รับแจ้งความทุกคดี และรับผิดชอบสำนวนการสอบสวนทุกคดี ส่วนสารวัตรสอบสวนรับผิดชอบเฉพาะคดีที่มีอัตราโทษเกินกว่า 10 ปีขึ้นไป ซึ่งมีปริมาณน้อยกว่า ปัญหาของระบบการเข้าเวรแบบนี้คือ เมื่อรองสารวัตรสอบสวนเลื่อนตำแหน่งสู่สารวัตรสอบสวนตามโครงการพนักงานสอบสวนตำแหน่งควระดับรองสารวัตรถึงสารวัตร ปริมาณรองสารวัตรสอบสวนในสถานีนั้นจึงน้อยลง เมื่อสารวัตรสอบสวนตามโครงการพนักงานสอบสวนตำแหน่งควระดับรองสารวัตรถึงสารวัตร เปลี่ยนไปทำหน้าที่เหมือนกับสารวัตรสอบสวนปกติแล้ว รองสารวัตรสอบสวนจึงต้องเข้าเวร ในอัตราที่สูงขึ้น และรับผิดชอบสำนวนการสอบสวนเพิ่มมากขึ้น

2. สารวัตรสอบสวนตามโครงการพนักงานสอบสวนตำแหน่งควระดับรองสารวัตรถึงสารวัตร ยังคงทำหน้าที่เหมือนกับรองสารวัตรสอบสวนคือ เข้าร้อยเวรสอบสวนโดยไม่มีสารวัตรสอบสวนอื่นมาควบคุม เพราะตนเองมีศักดิ์และสิทธิเท่ากับสารวัตรสอบสวนอยู่แล้ว ระบบนี้จะไม่ทำให้สร้างภาระปริมาณคดีเพิ่มมากขึ้นให้กับรองสารวัตรสอบสวน อีกทั้งประชาชนจะได้รับการบริการจากพนักงานสอบสวนที่มีความเชี่ยวชาญสูง

พนักงานสอบสวนส่วนมากจึงเห็นด้วยกับระบบการปฏิบัติหน้าที่ของสารวัตรสอบสวนตามโครงการพนักงานสอบสวนตำแหน่งควระดับรองสารวัตรถึงสารวัตร ในแบบที่ 2. กรณีนี้กรมตำรวจจึงควรระบุกำชับเป็นแนวทางเดียวกันให้สารวัตรสอบสวนตามโครงการพนักงานสอบสวนตำแหน่งควระดับรองสารวัตรถึงสารวัตร

ปฏิบัติหน้าที่เหมือนเดิมตามแบบที่ 2 เพราะการปฏิบัติหน้าที่ตามแบบที่ 1. จะเป็นการสร้างภาระด้านปริมาณงานให้กับรองสารวัตรสอบสวนมากขึ้น เป็นการสวนกับจุดประสงค์ของโครงการพนักงานสอบสวนตำแหน่งควระดับรองสารวัตรถึงสารวัตร ที่ว่าพยายามชักจูงโน้มน้าวให้พนักงานสอบสวนทำงานสอบสวนต่อไป แต่เมื่อปริมาณงานเพิ่มมากขึ้นตามแบบที่ 1. อาจเป็นปัจจัยส่งผลการทบทให้รองสารวัตรสอบสวนย้ายหนีงานสอบสวนได้

สำหรับข้อเสนอแนะอื่น ๆ ได้แก่

กรณีเงินค่าตอบแทนสำนวนการสอบสวน ควรจัดให้มีการเบิกเงินได้ทุกสำนวนการสอบสวน

การประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับรายละเอียด กฎเกณฑ์ของโครงการพนักงานสอบสวน
ตำแหน่งควระดับรองสารวัตรถึงสารวัตร ความประชาสัมพันธ์ให้กลุ่มพนักงานสอบสวนหรือ
นักเรียนนายร้อยตำรวจที่ยังคงศึกษาอยู่ ได้ทราบและเข้าใจโดยทั่วถึง

อุปกรณ์เครื่องมือที่จำเป็นในงานสอบสวนควรจัดสรรให้เพียงพอ

การแก้ไขระเบียบปฏิบัติในงานสอบสวนให้คงเหลือเฉพาะที่จำเป็นต่องานสอบสวน

การเพิ่มปริมาณพนักงานสอบสวนให้เพียงพอ