

ปีทมา ฎพิพัฒน์ผล: ปัจจัยค้ดสรรที่ส่งผลต่อประสิทธิผลของงาน โรงพยาบาลชุมชน เขตภาคกลาง ตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพ (SELECTED FACTORS RELATED TO JOB EFFECTIVENESS OF COMMUNITY HOSPITALS, CENTRAL REGION, AS PERCEIVED BY PROFESSIONAL NURSES)

อ. ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก: รศ. ร.ต.อ.หญิง ดร. ยุพิน อังสุโรจน์ และอ.ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ร่วม: ผศ.ดร. สุวิณี วิวัฒน์วานิช, 127 หน้า

การวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง บรรยากาศองค์การและประสิทธิผลของงาน ความสัมพันธ์และตัวแปรพยากรณ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง บรรยากาศองค์การ กับ ประสิทธิภาพของงาน และตัวแปรที่ร่วมกันพยากรณ์ประสิทธิผลของงาน โรงพยาบาลชุมชน เขต ภาคกลาง ตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพ กลุ่มตัวอย่างเป็นพยาบาลวิชาชีพ จำนวน 308 คน ซึ่งได้จากการสุ่มแบบหลายขั้นตอนเครื่องมือที่ใช้คือแบบสอบถามข้อมูลส่วนบุคคล ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง บรรยากาศองค์การและประสิทธิผลของงาน โรงพยาบาลชุมชน เขตภาคกลาง เครื่องมือทุกชุดผ่านการตรวจสอบความตรงตามเนื้อหาโดยผู้ทรงคุณวุฒิ 5 ท่านและวิเคราะห์ความเที่ยงขอแบบสอบถาม โดยหาค่าสัมประสิทธิ์แอลฟาของครอนบาค มีค่าเท่ากับ 0.91, 0.96 และ 0.96 ตามลำดับ วิเคราะห์ข้อมูลโดยการแจกแจงความถี่ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่าสัมประสิทธิ์การจรรยา ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สันและการวิเคราะห์พหุคูณแบบเป็นขั้นตอนที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติ .05

ผลการวิจัยพบว่า

1. ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง บรรยากาศองค์การและประสิทธิผลของงาน โรงพยาบาลชุมชนเขตภาคกลาง ตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพอยู่ในระดับสูง (\bar{X} = 4.15, 4.02 และ 4.22 ตามลำดับ)
2. ปัจจัยส่วนบุคคลในด้านอายุ ระดับการศึกษา สถานภาพสมรส ประสบการณ์การทำงาน รายได้ และตำแหน่งในการปฏิบัติงาน ไม่มีความสัมพันธ์ทางบวกกับประสิทธิผลของงาน โรงพยาบาลชุมชนเขตภาคกลางตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพ
3. ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง บรรยากาศองค์การมีความสัมพันธ์ทางบวกกับประสิทธิผลของงาน โรงพยาบาลชุมชนเขตภาคกลาง ตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 (r = .695 และ .175 ตามลำดับ)
4. ตัวแปรที่สามารถพยากรณ์ประสิทธิผลขององค์การ โรงพยาบาลชุมชน เขตภาคกลางตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพ ได้อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ $p < .05$ คือบรรยากาศองค์การ โดยสามารถพยากรณ์ได้ร้อยละ 48.3 ($R^2 = .483$). และสร้างสมการพยากรณ์ในรูปคะแนนมาตรฐานได้ดังนี้

$$Z_{\text{ประสิทธิผลของงาน}} = .695 Z_{\text{บรรยากาศองค์การ}}$$

4877844336: MAJOR NURSING ADMINISTRATION

KEY WORD : JOB EFFECTIVENESS / TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP/
ORGANIZATIONAL CLIMATE

PATTAMA PUPIPATPHOL: SELECTED FACTORS RELATED TO JOB
EFFECTIVENESS OF COMMUNITY HOSPITALS, CENTRAL REGION,
AS PERCEIVED BY PROFESSIONAL NURSES. THESIS ADVISOR :
ASSOC. PROF. POL CAPT. YUPIN AUNGSUROCH, Ph.D AND
THESIS CO ADVISOR: ASST. PROF. SUVINEE VIVATVACHIT, Ph.D., 127 pp.

The research was designed to study transformational leadership, organizational climate and job effectiveness to investigate the relationship between personal factors, transformational leadership, organizational climate and job effectiveness of community hospitals, central region, as perceived by professional nurses. The sample was 308 professional nurses, who were randomly selected through multiple-stage sampling technique. Research instruments were questionnaires consisting of four parts; personal factors, transformational leadership, organizational climate, and job effectiveness. The control validity were tested by 5 experts. The Cronbach's alpha coefficients were 0.91, 0.9 and 0.96 respectively. The data were analyzed by percentage, mean, standard deviation, Pearson's product moment correlation coefficients, and stepwise multiple regression

The major findings were as follows:

1. The Transformational leadership, organizational climate and job effectiveness of community hospitals, central region, as perceived by professional nurses, at the high level. ($\bar{X} = 4.15, 4.02, \text{ and } 4.22$).

2. Personal factors of professional nurses in terms of age, education, married status, experience, income and working position were not related to job effectiveness of community hospitals, central region, as perceived by professional nurses.

3. There were positive significantly related between transformational leadership, organizational climate and job effectiveness of community hospitals, central region, as perceived by professional nurses with the significant at the 0.05 level. ($r = .695 \text{ and } .175$).

4. Variable that could significantly predicted of job effectiveness of community hospitals, central region, as perceived by professional nurses, significant was organizational climate, at 0.05 level. The predictors accounted for 48.3 percents of the variance ($R^2 = .483$). The standardized score equation from the analysis was as follows:

$$Z_{\text{effectiveness}} = .695 Z_{\text{organizational climate}}$$

Field of Study : ... Nursing Administration ...

Academic Year : 2009

Student's Signature :

Advisor's Signature :

Co-Advisor's Signature :

Pattama P.

Yupin Aungsuroch

Suvinee Vivatvachit