

การวิจัยเชิงพรรณนาค้างนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาความสามารถในการบริหารบุคลากรพยาบาลที่มีศักยภาพสูงของหัวหน้าหอผู้ป่วย และศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างความพร้อมขององค์การ สภาพแวดล้อมในการทำงาน กับความสามารถในการบริหารบุคลากรพยาบาลที่มีศักยภาพสูงของหัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยของรัฐ กลุ่มตัวอย่าง คือ พยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยของรัฐ จำนวน 262 คน ซึ่งได้จากการสุ่มตัวอย่างแบบหลายขั้นตอน เครื่องมือการวิจัยประกอบด้วย แบบสอบถามความพร้อมขององค์การ สภาพแวดล้อมในการทำงาน และความสามารถในการบริหารบุคลากรพยาบาลที่มีศักยภาพสูงของหัวหน้าหอผู้ป่วย ตรวจสอบความตรงตามเนื้อหา และวิเคราะห์ค่าความเที่ยง โดยทดสอบค่าสัมประสิทธิ์แอลฟาครอนบาค ได้ค่าความเที่ยงของแบบสอบถามเท่ากับ .93, .91 และ .97 ตามลำดับ วิเคราะห์ข้อมูล โดยการแจกแจงความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน

ผลการวิจัยสรุปดังนี้

1. ความสามารถในการบริหารบุคลากรพยาบาลที่มีศักยภาพสูงของหัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยของรัฐ อยู่ในระดับสูง ( $\bar{X} = 3.52$ )
2. ความพร้อมขององค์การ สภาพแวดล้อมในการทำงาน มีความสัมพันธ์ทางบวกในระดับปานกลางกับความสามารถในการบริหารบุคลากรพยาบาลที่มีศักยภาพสูงของหัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยของรัฐ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ( $r = .393$  และ  $.529$  ตามลำดับ)

The purposes of this descriptive research were to study the level of head nurses's ability to manage high potential nurses and examine the relationships between organizational readiness, work environment, and head nurse's ability to manage high potential nurses, government university hospitals. Subjects consisted of 262 of professional nurses who were working in government university hospitals selected by multi-stage sampling technique. The research instruments were the organizational readiness, work environment, and head nurse's ability to manage high potential nurses questionnaires. Content validity was established by a panel of experts. The Cronbach's Alpha Coefficients were .93, .91 and .97 respectively. The data was analyzed by using frequency, percentage, mean, standard deviation and Pearson's product moment correlation coefficients.

The major finding were as followed:

1. Head nurse's ability to manage high potential nurses, government university hospitals were at a high level ( $\bar{X}=3.52$ )
2. Organizational readiness and work environment were moderately and positively related to ability to manage high potential nurses of head nurse at  $p < .05$  level ( $r=.393$  and  $.529$ , respectively)