

สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อ	(1)
กิตติกรรมประกาศ	(5)
สารบัญตาราง	(9)
 บทที่	
1. บทนำ	1
ความสำคัญของปัญหา.....	1
วัตถุประสงค์	3
ขอบเขตของการวิจัย	3
นิยามที่ใช้ในการศึกษา	4
2. ผลงานวิจัยและงานเขียนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	5
แนวความคิดและทฤษฎีที่เกี่ยวข้อง	5
- แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับการอพยพ	5
- ทฤษฎีปัจจัยผลักดันและปัจจัยดึงดูด	6
- ทฤษฎีตลาดแรงงานแบบทวิลักษณ์	8
- ทฤษฎีการพึ่งพา	9
- ทฤษฎีความคาดหวัง	9
- ทฤษฎีความคาดหวังในรายได้	10
- ทฤษฎีสังคมทวิภาค.....	11
- แนวคิดตลาดแรงงานในต่างประเทศ	11
- นโยบายและบทบาทของกระทรวงแรงงาน	14

- แนวคิด MOU ฉบับที่ 1 และ 2	16
- แนวทางทวิภาคีที่ใช้การบริหารการเคลื่อนย้ายและการพำนักร	
ชั่วคราวของแรงงาน	21
- นโยบายการจ้างแรงงานต่างชาติ.....	23
ผลการศึกษาที่เกี่ยวข้อง	32
กรอบแนวคิดในการศึกษา	36
 3. ระเบียบวิธีการศึกษา.....	 37
รูปแบบการศึกษา	37
ประชากรที่ศึกษา.....	37
เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา	37
การรวบรวมข้อมูล	39
การวิเคราะห์ข้อมูล	39
 4. ผลการศึกษาและการอภิปรายผล	 40
ผลการศึกษา	40
ส่วนที่ 1 ข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยส่วนบุคคลของแรงงานไทย	41
ส่วนที่ 2 ความคาดหวังของแรงงานไทยต่อการไปทำงาน	
ภายใต้ระบบการจ้างงาน EPS	45
ส่วนที่ 3 ทศนะต่อการเตรียมความพร้อมก่อนเดินทาง	48
ส่วนที่ 4 การเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลกับ	
ความคาดหวังและการเตรียมความพร้อม	55
ส่วนที่ 5 สรุปข้อมูลจากการสัมภาษณ์ผู้บริหารระดับสูง	
กรมการจัดหางาน	70
อภิปรายผลการศึกษา	72

5. สรุปผลการศึกษาและข้อเสนอแนะ	78
สรุปผลการศึกษา.....	78
ข้อเสนอแนะ.....	81
รายการอ้างอิง	83
ภาคผนวก	85
ประวัติการศึกษา.....	92