

บทคัดย่อ

การศึกษาเรื่อง ความคาดหวังและการเตรียมความพร้อมของแรงงานไทยที่จะเดินทางไปทำงานในสาธารณรัฐเกาหลีภายใต้ระบบ EPS มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาความคาดหวัง การเตรียมความพร้อมของแรงงานไทยที่จะเดินทางไปทำงาน และความคิดเห็นต่อปัญหา อุปสรรครวมทั้งการปรับปรุงระบบ EPS ใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือเก็บรวบรวมข้อมูลจากแรงงานไทยที่มาลงทะเบียนจากศูนย์บริการการไปทำงานในสาธารณรัฐเกาหลีภายใต้ระบบ EPS จำนวน 70 คน (เดือนมกราคม 2552) และสัมภาษณ์รองอธิบดีกรมการจัดหางานโดยใช้แบบ สัมภาษณ์ที่มีโครงสร้าง วิเคราะห์ข้อมูลเชิงปริมาณโดยใช้ค่าสถิติร้อยละ ค่าเฉลี่ยมัธยฐานเลขคณิต และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน

ผลการศึกษามีดังนี้

แรงงานไทยที่จะเดินทางไปทำงานในสาธารณรัฐเกาหลีผ่านระบบ EPS ส่วนมากเป็น เพศชายอยู่ต่างจังหวัด มีอายุ 31-35 ปี เป็นโสดจบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาและมีอาชีพ เกษตรกรรมไม่เคยเดินทางไปทำงานต่างประเทศ แต่เคยมีญาติพี่น้องเคยไปทำงานที่สาธารณรัฐ เกาหลี แรงงานไทยรับรู้ข่าวสารจากสำนักงานจัดหางานของรัฐมากที่สุดและมีความรู้เกี่ยวกับ ขั้นตอนและวิธีการสมัครงานผ่านระบบ EPS นอกจากนี้ยังมีการเตรียมความพร้อมเกี่ยวกับการ ศึกษาหาความรู้ด้านขนบธรรมเนียมประเพณีวัฒนธรรม และเตรียมค่าใช้จ่ายสำหรับทดสอบ ความรู้ ตรวจสุขภาพ และค่าเอกสารเดินทาง ภายในวงเงิน 10,000 บาท สิ่งที่คาดหวังว่าจะได้รับ หากได้เดินทางไปจริง คือ รายได้ซึ่งคาดว่าจะได้เดือนละ 30,001-40,000 บาท/เดือน จากการ ทำงานอุตสาหกรรม โดยรายได้ที่คาดว่าจะได้นี้จะนำไปใช้จ่ายใช้สอยเพื่อซื้อสิ่งอำนวยความสะดวก อย่างไรก็ตามแรงงานไทยกลุ่มนี้ให้ความเห็นว่าการสมัครงานผ่านระบบ EPS ไม่น่าจะพบปัญหาอุปสรรคใด ๆ แต่มีข้อเสนอว่าควรมีการปรับปรุงระบบ EPS โดยเฉพาะเรื่องการ ประชาสัมพันธ์ และการฝึกทักษะที่จำเป็นทั้งด้านภาษาและทักษะการทำงาน ปัจจัยส่วนบุคคลที่ ทำให้ความคาดหวังด้านโอกาสที่จะถูกหลอกหลวง คือ อายุและการศึกษา ส่วนสถานภาพสมรส การศึกษา และประสบการณ์ทำงานทำให้เกิดความคาดหวังต่อรายได้และลักษณะงาน แตกต่างกันไป รวมทั้งการเตรียมความพร้อมการมีความรู้ด้านกฎหมายก็แตกต่างกัน สำหรับปัญหาอุปสรรคของแรงงานไทยตามความเห็นของผู้บริหารระดับสูง คือ ภาษาและการ เสพสิ่งของมีนเมา รวมทั้งการปลอมแปลงเอกสารการเข้าเมือง

ผู้ศึกษามีข้อเสนอแนะว่า กระทรวงแรงงานควรมีมาตรการเชิงรุกในด้านการประชาสัมพันธ์และเน้นการพัฒนาทักษะของแรงงานให้มีความสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานในต่างประเทศ และควรขอความร่วมมือจากสถาบันการศึกษาที่มีการเรียนการสอนภาษาเกาหลีเพื่อฝึกทักษะด้านภาษาให้แรงงานไทย รวมทั้งการเข้มงวดในการตรวจสอบเอกสารให้ถูกต้องก่อนรับสมัคร ส่วนแรงงานไทยควรศึกษาหาความรู้ ข้อมูลจากหน่วยงานของรัฐ ควรดูแลสุขภาพให้สมบูรณ์แข็งแรงอย่างสม่ำเสมอ และควรเตรียมความพร้อมทั้งการเพิ่มทักษะภาษาและทักษะการทำงาน