

บทคัดย่อ

การศึกษาเรื่อง “ ผลของบุคลิกภาพห้าองค์ประกอบที่มีต่อพฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงาน : กรณีศึกษาพนักงานระดับปฏิบัติการ บริษัทปูนซิเมนต์ไทย (ท่าหลวง) จำกัด ” เป็นการวิจัยเชิงสำรวจ โดยมีวัตถุประสงค์ในการวิจัยเพื่อศึกษาถึงระดับของพฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงาน และศึกษาผลของบุคลิกภาพห้าองค์ประกอบที่มีต่อพฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงาน และสร้างสมการพยากรณ์พฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงาน จากตัวแปรบุคลิกภาพห้าองค์ประกอบ

กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาวิจัยครั้งนี้คือพนักงานระดับปฏิบัติการ บริษัทปูนซิเมนต์ไทย(ท่าหลวง) จำกัด จำนวน 216 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถาม ประกอบด้วย 3 ส่วน ส่วนที่ 1 เป็นแบบสอบถามข้อมูลปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 3 ข้อ ส่วนที่ 2 เป็นแบบสอบถามวัดบุคลิกภาพห้าองค์ประกอบ จำนวน 57 ข้อ มีค่าความเชื่อมั่นเท่ากับ .686 และส่วนที่ 3 เป็นแบบสอบถามวัดพฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงาน จำนวน 22 ข้อ มีค่าความเชื่อมั่นเท่ากับ .855

สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลประกอบด้วย ค่าความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบความแปรปรวนทางเดียว และการวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณแบบขั้นตอน ผลการศึกษาสรุปได้ว่า

1. พนักงานระดับปฏิบัติการมีระดับพฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงานอยู่ในระดับสูง
2. พนักงานที่มีคะแนนบุคลิกภาพแบบห้วนไหวอยู่ในระดับสูงและระดับปานกลางมีพฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงานต่ำกว่าพนักงานที่มีคะแนนบุคลิกภาพแบบห้วนไหวอยู่ในระดับต่ำ แต่พนักงานที่มีคะแนนบุคลิกภาพแบบห้วนไหวอยู่ในระดับสูงและระดับปานกลางมีพฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงานไม่แตกต่างกัน
3. พนักงานที่มีคะแนนบุคลิกภาพแบบแสดงตัวอยู่ในระดับสูง มีพฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงานสูงกว่าพนักงานที่มีคะแนนอยู่ในระดับปานกลางและระดับต่ำ แต่ไม่พบความแตกต่างของพฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงานระหว่างพนักงานที่มีคะแนนบุคลิกภาพแบบแสดงตัวอยู่ในระดับปานกลางและระดับต่ำ
4. พนักงานที่มีบุคลิกภาพแบบเปิดรับประสบการณ์แตกต่างกัน มีพฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงานไม่แตกต่างกัน

5. พนักงานที่มีคะแนนบุคลิกภาพแบบประนีประนอมอยู่ในระดับสูง มีพฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงานสูงกว่าพนักงานที่มีคะแนนอยู่ในระดับต่ำ ส่วนพนักงานที่มีคะแนนบุคลิกภาพแบบประนีประนอมในระดับปานกลาง มีพฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงานไม่แตกต่างกับพนักงานที่มีคะแนนอยู่ในระดับสูงและระดับต่ำ

6. พนักงานที่มีคะแนนบุคลิกภาพแบบมีจิตสำนึกอยู่ในระดับสูง มีพฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงานสูงกว่าพนักงานที่มีคะแนนอยู่ในระดับปานกลางและระดับต่ำ แต่พนักงานที่มีคะแนนบุคลิกภาพแบบมีจิตสำนึกอยู่ในระดับปานกลาง มีพฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงานไม่แตกต่างกับพนักงานที่มีคะแนนอยู่ในระดับต่ำ

7. ตัวแปรพยากรณ์ที่สามารถพยากรณ์พฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงานได้คือบุคลิกภาพแบบห่วงใยและบุคลิกภาพแบบมีจิตสำนึก โดยมีอำนาจร่วมกันทำนายพฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงานได้ร้อยละ 15.4

ผลการศึกษาที่ได้สามารถนำไปใช้เป็นข้อมูลและเป็นแนวทางในการสรรหา คัดเลือก ฝึกอบรม และพัฒนาองค์การในด้านอาชีพอนามัยและความปลอดภัยในการทำงานต่อไป