

บทที่ 2

แนวคิดและผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

แนวคิดและทฤษฎีที่เกี่ยวข้อง

การศึกษารวบรวมชีวิตการทำงานของพระนิสิตมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ผู้ศึกษาขอเสนอแนวความคิดและทฤษฎีที่สำคัญ ๆ ดังนี้

ทฤษฎีที่เกี่ยวข้อง

1. ทฤษฎีเกี่ยวกับการเลือกประกอบอาชีพของโรว์ (Roe's Theory of Vocational Choice)

แอนนีโรว์ (Anne Roe, 1964, p. 402 อ้างถึงใน ปารีชาติ พรหมสุวรรณ, 2538, น. 30) ผู้พัฒนาทฤษฎีนี้มีแนวคิด ดังนี้

บุคคลจะเลือกอาชีพให้เหมาะสมกับบุคลิกภาพและสนองความต้องการของตนเอง ประสบการณ์ในวัยเด็กที่ได้รับการอบรมเลี้ยงดูมีอิทธิพลต่อการเลือกอาชีพ แอนนี โรว์ เชื่อว่า ทฤษฎีขั้นตอน แห่งความต้องการ (Hierarchy of Need) ของ เอ เอช มาสโลว์ (A.H.Maslow) มีหลักการว่าความต้องการของมนุษย์แบ่งได้เป็นขั้น ๆ จากข้อมูลฐานที่สุด คือ ความต้องการทางกายจนถึงขั้นสูงสุด คือ ความต้องการที่เข้าใจตนเองอย่างถ่องแท้ และพัฒนาตนเองอย่างสมบูรณ์ ซึ่งเรียงลำดับดังนี้

ขั้นที่ 1 ความต้องการทางกาย (Physical Needs)

ขั้นที่ 2 ความต้องการความปลอดภัย (Safety Needs)

ขั้นที่ 3 ความต้องการการมีส่วนร่วม (Belonging and Love Needs)

ขั้นที่ 4 ความต้องการความยกย่องนับถือ (Self Esteem Needs)

ขั้นที่ 5 ความต้องการเข้าใจตนเองอย่างถ่องแท้ (Needs for Self Actualization)

แอนนี โรว์ ได้สรุปว่า ความต้องการดังกล่าวจะได้รับการตอบสนองหรือไม่ขึ้นอยู่กับรูปแบบการอบรมเลี้ยงดูของบิดามารดา ซึ่งเป็นผลให้เกิดบุคลิกภาพแตกต่างกันและมีอิทธิพลต่อการเลือกอาชีพของบุคคล