

บรรณานุกรม

หนังสือ (และบทความในหนังสือ)

- กัลยา วานิชย์บัญชา. สถิติสำหรับงานวิจัย. พิมพ์ครั้งที่ 1 : โรงพิมพ์จุฬา, 2548
- เกษมสันต์ วิลาวรรณ. แรงงานสัมพันธ์. พิมพ์ครั้งที่ 10. กรุงเทพมหานคร: บริษัท สำนักพิมพ์วิญญูชน จำกัด, 2550.
- ณัฐสุพันธ์ เขจรนันท์. การบริหารงานบุคคล. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์จุฬา, 2541
- ณัฐสุพันธ์ เขจรนันท์. การจัดการทรัพยากรมนุษย์. กรุงเทพมหานคร : ซีเอ็ดดูเคชั่น, 2546.
- ธงชัย สันติวงษ์. พฤติกรรมองค์กร: การศึกษาการบริหารพฤติกรรมองค์กรเชิงบริหาร. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์ไทยวัฒนาพานิช, 2535.
- พยอม วงศ์สารศรี. การบริหารทรัพยากรมนุษย์. พิมพ์ครั้งที่ 7. กรุงเทพมหานคร : สถาบันราชภัฏสวนดุสิต, 2542.
- ภรณ์ กীরติบุตร. การประเมินประสิทธิผลขององค์กร. กรุงเทพมหานคร : โอเดียนสโตร์, 2529.
- วันรักษ์ มิ่งมณีนาคิน. หลักเศรษฐศาสตร์จุลภาค. พิมพ์ครั้งที่ 18. กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์. 2547
- วิทยา ด้านดำรงกุล. การบริหาร. พิมพ์ครั้งที่ 1. กรุงเทพมหานคร : บริษัท เวิร์ดเวฟ เอ็ดดูเคชั่น จำกัด, 2546.
- วิลาวรรณ รพีพิศาล. การบริหารทรัพยากรมนุษย์. พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์วิจิตรหัตถกร, 2550.
- สมยศ นาวิการ. การบริหารและพฤติกรรมองค์กร. พิมพ์ครั้งที่ 4. กรุงเทพมหานคร: สำนักพิมพ์บรรณกิจ 1991 จำกัด, 2549.
- สุทนต์ ศรีไสย. สถิติประยุกต์สำหรับงานวิจัยทางสังคมศาสตร์. พิมพ์ครั้งที่ 1. กรุงเทพมหานคร: สำนักพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2547

บทความ (บทความในวารสาร หนังสือพิมพ์ สารานุกรม)

- วิชัย พยัคฆโส. “ประวัติศาสตร์การพิมพ์หน้าที่ 5 คือจุดเปลี่ยนที่ยั่งยืน ของอุตสาหกรรมการพิมพ์ไทย.” วารสารส่งเสริมวิชาการพิมพ์ 7 (กรกฎาคม – กันยายน 2548): 13 – 18
- วิชัย พยัคฆโส. “มาตรฐานฝีมือแรงงานช่างพิมพ์กับศักยภาพการแข่งขันของอุตสาหกรรมการพิมพ์ไทย.” วารสารส่งเสริมวิชาการพิมพ์ 8 (เมษายน – มิถุนายน 2549): 33 – 38

_____ . “มองโลกการพิมพ์ในแผนแม่บทอุตสาหกรรมสิ่งพิมพ์ จากบทสรุปผู้บริหารแผนแม่บทอุตสาหกรรมสิ่งพิมพ์.” วารสารส่งเสริมวิชาการพิมพ์ 7 (กรกฎาคม – กันยายน 2548): 23 – 28

สวณีย์ แก้วมณี. “ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน(Employee Engagement).” วารสารการบริหารคน 27 (2549): 11-31

อนันต์ชัย คงจันทร์. “ความผูกพันต่อองค์กร.” วารสารจุฬารัฐกิจปริทัศน์ 9 (2529): 34-39

เอกสารอื่นๆ (วารสารสาระสังเขป วิทยานิพนธ์ เอกสารอื่นๆ ที่ไม่ได้ตีพิมพ์)

กรรณิกา พลภูษาคูดมชัย. “สิ่งจูงใจที่ช่วยรักษาบุคลากรในองค์กร : ศึกษาเฉพาะกรณี พนักงานที่เป็นวิศวกร และ Designer บริษัท ออกแบบ และรับเหมาก่อสร้าง (บริษัทโตโย – ไทย คอร์ปอเรชั่น จำกัด).” งานวิจัยเฉพาะกรณีตามหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารเทคโนโลยี) วิทยาลัยนวัตกรรมการศึกษามหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2544

เจษฎาณี เอี้ยวสุขสวัสดิ์. “วัฒนธรรมองค์กรที่มีผลต่อประสิทธิภาพของการสื่อสารในบริษัทข้ามชาติ ศึกษา: กลุ่มการสื่อสารบริษัท ซีเมนส์ จำกัด(ประเทศไทย).” วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต สาขาการสื่อสารภาครัฐและเอกชน คณะวารสารศาสตร์และสื่อสารมวลชน มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2548.

ชาญชัย โชติช่วงชัชวาล. “การศึกษาความคิดเห็นของผู้บริหารโรงพิมพ์ในการดำเนินงานด้านการตลาดสิ่งพิมพ์ในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล.” วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต สาขาครุศาสตร์เทคโนโลยี คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี, 2548

ภัทรา ศรีเจริญ. “ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความต้องการเปลี่ยนงานของพยาบาล : ศึกษาเฉพาะกรณีพยาบาลในโรงพยาบาลศิริราช.” สารนิพนธ์มหาบัณฑิต คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2534

ภราดี บุตรศักดิ์ศรี. “ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ความพึงพอใจในงาน และแนวโน้มที่จะลาออกจากองค์กรของพนักงานในกลุ่มธุรกิจบริษัทเงินทุนในเขตกรุงเทพมหานคร.” วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์กร คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2540

นพจันทร์ แซ่ตั้ง. “การศึกษารูปแบบการฝึกอบรมทางด้านเทคโนโลยีการพิมพ์ของโรงงานอุตสาหกรรมการพิมพ์เขตกรุงเทพมหานคร.” วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต สาขาครุศาสตร์

เทคโนโลยี คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี, 2544.

บุญส่ง หาญพานิช. “การพัฒนารูปแบบการบริหารจัดการความรู้ในสถาบันอุดมศึกษาไทย.”

ปริญญาครุศาสตร์ดุษฎีบัณฑิต. คณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย. 2546

ปานทิพย์ บุญยะสุด. “ทัศนะของนักสังคมสงเคราะห์ต่อความก้าวหน้าในอาชีพสังคมสงเคราะห์ศึกษาเฉพาะกรณีนักสังคมสงเคราะห์ สังกัดกรุงเทพมหานคร.” วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต คณะสังคมสงเคราะห์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2540.

ประภาพร เหลืองช่วยโชค. “ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้วัฒนธรรมองค์การและความรู้สี่ผูกพันต่อองค์การ.” วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต คณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2539.

เปรมจิตร คล้ายเพชร. “การรับรู้การสนับสนุนจากองค์การ ความยุติธรรมองค์การ ที่มีผลต่อความผูกพันขององค์การและความตั้งใจลาออก.” ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาจิตวิทยา อุตสาหกรรมและองค์การ คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2548

พิรุณ วุฒิมงคลวรกิจ. “การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในองค์การส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจไทย.”

วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2537.

วิลาสณีย์ นกน่วม. “การศึกษาวัฒนธรรมองค์การเชิงบรรทัดฐานในด้านกาให้บริการประชาชนกรณีศึกษา : ตำรวจภูธรจังหวัดเพชรบุรี.” วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต สาขาจิตวิทยา อุตสาหกรรมและองค์การ คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2547.

วุฒิมงคล เตชะดำรงสิน และคณะ. “ปัจจัยที่เป็นสาเหตุของการคงอยู่ การลาออก หรือโอนย้ายของคณาจารย์มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์.” กองแผนงาน สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์, 2537.

มัลลิกา รอดอยู่. “การพัฒนาอาชีพของผู้ประกอบอาหารครัวไทย.” สารนิพนธ์มหาบัณฑิต คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2550.

สกว สํารายคง. “การพัฒนาแบบวัดความผูกพันของพนักงาน กรณีศึกษาบริษัทในกลุ่มสมบุญ.” ภาคนิพนธ์ โครงการบัณฑิตศึกษาการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์การ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์, 2547.

สมชื่น นาคพลัง และวิรตี โกมุทีวงศ์. “ความมุ่งมั่น ผูกพันต่อองค์การ: ศึกษากรณี บริษัท ฮิวเลตต์-แพคการ์ด (ประเทศไทย) จำกัด.” ภาคนิพนธ์ โครงการบัณฑิตศึกษาการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์การ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์, 2547.

- สมศรี พรประภาพงศ์. “ทักษะต่อบัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจลาออกของพนักงานระดับปฏิบัติการในอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์.” วิทยานิพนธ์ คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2549.
- สุวพีร์ รัตนนราทร, พรเพชร ศุภกรวานิชสกุล และ สุธิรา คงสะอาด. “รายงานผลการให้คำปรึกษา บัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความผูกพันต่อองค์กรของผู้ปฏิบัติงานด้านสินไหมรถยนต์ ในธุรกิจประกันวินาศภัย”. โครงการทางธุรกิจสำหรับนักศึกษาปริญญาโทบริหารธุรกิจ เน้นการบริหารทรัพยากรมนุษย์และองค์กร (MBA-HRM) คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2548.
- สุวรรณา ปัญญาวงศ์อุดม, ชนิตา อนันตชาติ และ เกศินี พัดทอง. “ผลสัมฤทธิ์ของโครงการรักษาพนักงานให้อยู่กับองค์กร ที่มีต่อความตั้งใจที่จะลาออกของพนักงานคอลล์ เซ็นเตอร์ กรณีศึกษา เอ ไอ เอส คอลล์ เซ็นเตอร์.” โครงการการศึกษาอิสระ คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2549.
- โสภา ทรัพย์มากอุดม. “ความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กร : ศึกษาเฉพาะกรณีการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย.” สารนิพนธ์มหาบัณฑิต คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2533.
- อาจารย์ นาคศุภรังษี. “บัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันของพนักงานในธุรกิจโรงแรม.” วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต สาขาพัฒนาแรงงานสวัสดิการมหาบัณฑิต คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2540.
- อารีย์ เพ็ชรรัตน์. “การศึกษาเปรียบเทียบกับการรับรู้ลักษณะวัฒนธรรมองค์กรและความรู้สึกผูกพันต่อองค์กรในองค์กรธุรกิจประกันภัยไทย อเมริกัน และญี่ปุ่น.” วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2541.
- เกรียงชัย ปิ่งประวัติ. “ความล้มเหลวของรัฐในการพัฒนาเศรษฐกิจไทย (2).” <http://www.lawonline.co.th/html/columnist029.html#_ftnref11>. ม.ป.ป.
- เกศรา รักชาติ. “Employee Engagement สายใยในองค์กร,” <http://www.bangkokbizweek.com/20070301/bschool/index.php?news=column_22910310.html>. 22 มีนาคม, 2550
- ภักดี ทองส้ม. “แนะแนวทางสร้างมูลค่าเพิ่มให้ธุรกิจจากทรัพย์สินทางปัญญาให้กับ SMEs ไทย.” <http://www.ksmecare.com/News_Popup.aspx?ID=1225>. ธันวาคม 2550.
- พสุ เดชะรินทร์. “การบริหารความรู้ (Knowledge Management) มีความจำเป็นและสำคัญอย่างไร?” <http://www.pasuonline.net/d7_10406.html>. กุมภาพันธ์ 2549.

- ไพโรจน์ อูลิต. “ความแตกต่างระหว่างการบริหารงานบุคคล (Personal Management) กับการบริหารทรัพยากรมนุษย์ (Human Resource Management)”.
<<http://www.mpa6.com/doc/PA%20vs%20HRM.doc>>
- มณีศรี พันธุลาภ. “สถานการณ์การเมืองโลกปัจจุบัน” <http://mce4.megainfo.co.th/pr_info/doi_tung1.doc>. มีนาคม 2549
- สมชาย จันทร์ศรีงาม. “เทคโนโลยีสารสนเทศกับกลยุทธ์ธุรกิจ.” <http://www.sirikitdam.egat.com/WEB_MIS/117/mis.htm>. ม.ป.ป.
- สุรพงษ์ มาลี. “Knowledge Workers : คนพันธุ์ใหม่ใจองค์การยุคเศรษฐกิจสังคมฐานความรู้.” <<http://www.disaster.go.th/html/personel/p2/data1/workers.htm>>. 2551
- _____. “กระบวนยุทธธุรกิจ: Entrepreneurism: ยุทธวิธีชิงชัยสไตล์ญี่ปุ่น.” <<http://www.gotomanager.com/news/details.aspx?id=56920>>. กุมภาพันธ์ 2550
- _____. “ก้าวอย่างของประเทศไทยสู่สังคมแห่งภูมิปัญญา (ตอนที่ 3).” <<http://www.thaitelecom.com/pub2004/article.php?ID=00000620&Keyword=&Searchtype=3>>. พฤศจิกายน 2545
- _____. “นโยบายการพัฒนาพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์ในประเทศไทยเพื่อสนับสนุนอุตสาหกรรมสิ่งทอเครีอิ่งนุ่ม.” <<http://www.ecommerce.or.th/newsletter/oct01/index.html>>. กรกฎาคม 2544.
- _____. “HR 2008... พันเกมบริหารคน”. <http://www.generaloutsourcing.co.th/news_detail.php?News_ID=43>. 16 พฤศจิกายน 2550.

Book

- Barnett, Ronald. “The limits of competence.” SRHE and open university press. 1996
- Branham, Leigh. The 7 Reasons Employees Leave. New York: AMACOM, 2005.
- Daft, Richard L. Organization Theory and Design. 4th edition. Singapore: West Publishing Company, 1992.
- Hofstede, Geert H. Culture’s Consequences; International Differences in Work-Related Values. Beverly Hill: Sage Pub, 1980.

- Herbert, Theodore T. Dimension of Organization Behavior. Macmillan publishing, New York,
- Mobley, William H. Employee Turnover: Causes, Consequences, and Control. Massachusetts: Addison-Westley, 1982.
- Mondy, R. Wayne, Noe, Robert M and Shane R. Premeaux, Human Resource management. 5th ed, Boston: Allyn and Bacon, 1992
- Mowday, T.R., Porter, W.L., and Steers, M.R. Employee-Organization Linkage : The Psychology of Commitment, Absenteeism, and Turnover : New York, 1982
- Sathe, V. Culture and Related Corporate Realities. Illinois: Homewood, 1985.
- Vandenberg, Rober J. and Nelson, Jodi Barnes. "Disaggregation the Motives Underlying Turnover Intentions : When Do Intentions Predict Turnover Behavior?" Human Relation. 52 (1999) : 1313-1336

Articles

- Buchanan, B. "Building Organizational Commitment : The socialization of Managers in Work Organization." Administrative Science Quarterly 19(1974): 553-554.
- Hrebiniak, L.G. and Alutto, J.A.,. "Personal and Role-Related Factors in the Development of Organization Commitment. "Administrative Science Quarterly 17(1972): 555.
- Orpen, C. "The effect of organizational cultural norms on the relationships between personal practices and employee commitment." Journal of psychology (127)1993: 577-579.
- Porter, Lyman W.; Steers, Richard M.; Mowday, Richard T.; and Boulian, Pual V. "Organizational Commitment, Job Satisfaction, and Turnover among Psychiatric Technicians." Journal of Applied Psychology. Vol.59 No.5 (1974) : 603 – 609
- Schein, E. "The role of the founder in creating organizational culture." Organization Dynamics (1992): 13-28
- Sheldon, Mary E. "Investments and Involvements as Mechanism Producing Commitment to the Organization." Administrative Science Quarterly 16(1971): 143.

Steers, R.M. "Antecedents and Outcomes of Organizational Commitment."

Administrative Science Quarterly 22(1977): 46.

Other Materials

Bennett, Bill. "Just who are the knowledge workers?."

<<http://austratia.internet.com/article/jsp/sid/11300>>. 2001

Burke, Inc. Research, "Employee Engagement & Retention Management."

<<http://www.burke.com>> (Access date : March 22, 2008)

Goupil, Dominique. "Knowledge Workers, New workgroups, and new demands for information management." Knowledge Workgroup white paper. 2001

Haag, Stephen. "Your role as a Knowledge worker."

<<http://www.psu.edu/dep/cac/ets/projects...to1/ts1d029.html>>. 1999

Lexicon, Omnibus. "Knowledge Worker."

<<http://www.fourthwavegroup.com/Publicx/982w.html>>. 2001

Pare', Guy.; Tremblay, Michel.; and Lalonde, Patrick. "The Role of Organizational Commitment and Citizenship Behaviors in Understanding Relations Between Human Resources Practices and Turnover Intentions of IT Personnel." <

<http://www.cirano.qc.ca/pdf/publication/2001s-24.pdf>> 2001

Robinson D, Perryman S, Hayday S. "The Drivers of Employee Engagement."

<<http://www.employmentstudies.co.uk/summary/summary.php?id=408>>.

November 2006.