

บทที่ 3 วิธีดำเนินการวิจัย

การดำเนินการวิจัยในครั้งนี้ คณะผู้วิจัยได้มีวิธีดำเนินการวิจัย ซึ่งประกอบด้วยหัวข้อต่อไปนี

- 3.1 วิธีการวิจัย
- 3.2 ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง
- 3.3 เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย
- 3.4 การตรวจสอบคุณภาพของเครื่องมือ
- 3.5 วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล
- 3.6 การวิเคราะห์ข้อมูล

3.1 วิธีการวิจัย

การวิจัยครั้งนี้เป็นการวิจัยความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานในอุตสาหกรรมการพิมพ์และบรรจุภัณฑ์ ศึกษาเฉพาะในกรุงเทพมหานครและปริมณฑล โดยเป็นการวิจัยเชิงปริมาณ (Quantitative Research) มีรูปแบบการวิจัยเชิงสำรวจ (Survey) ใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการรวบรวมข้อมูล ในการวิเคราะห์ข้อมูลคณะผู้วิจัยใช้การประมวลผลด้วยโปรแกรมสำเร็จรูป จากนั้นทำการสรุปผลการวิจัย นำเสนอผลการวิจัยในรูปแบบของตารางและการบรรยายประกอบ ซึ่งวิธีการวิจัยดังกล่าว แบ่งออกเป็น 2 ส่วนคือ

1. การศึกษาข้อมูลจากเอกสาร เป็นการศึกษารวบรวมข้อมูลจากเอกสารทางวิชาการ หนังสือ บทความ วารสารและผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับเรื่องความผูกพันต่อองค์กร การพัฒนาอาชีพ การบริหารค่าตอบแทน วัฒนธรรมองค์กร แล้วนำมาใช้เป็นพื้นฐานทางทฤษฎีในการศึกษาต่อไป
2. การศึกษาภาคสนาม เป็นการศึกษโดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูลจากประชากรกลุ่มเป้าหมาย

3.2 ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

ประชากรที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ เป็นพนักงานควบคุมเครื่องจักร หรือช่างระดับ 2 หรือช่างระดับ 1 หรือหัวหน้าช่าง ที่มีความรู้ความสามารถในการตั้งค่าเครื่องจักร และควบคุมการเดินเครื่องจักรได้เป็นอย่างดีโดยการแบ่งขนาดของธุรกิจโรงพิมพ์ ปฐม สุทธาธิกุลชัย (อ้างอิงมาจาก

ชาอุชัย, 2548, น.11-13) กล่าวว่า หากแบ่งธุรกิจโรงพิมพ์ตามขนาด ประเภท และจำนวนเครื่องจักรอุปกรณ์ รวมทั้งบุคลากรที่มี สามารถแบ่งออกได้เป็นประเภทต่างๆ ดังนี้

1. โรงพิมพ์ขนาดเล็ก ลักษณะทั่วไปของโรงพิมพ์ขนาดเล็กจะเป็นการดำเนินธุรกิจภายในครอบครัว มีการถ่ายทอดความรู้ความชำนาญในการใช้เครื่องมือเครื่องจักรสืบต่อกันมา ในการผลิตส่วนใหญ่จะเน้นแรงงานจากคนเป็นหลัก การทำสำเร็จ และแปรรูปสิ่งพิมพ์มักจะต้องส่งต่อออกไปให้ผู้ประกอบกิจการเกี่ยวเนื่องกันรับช่วงไปทำต่อ บุคลากรในโรงพิมพ์ขนาดเล็กมักจะ ต้องมีความสามารถในการทำงานได้หลายขั้นตอน เช่น ช่างพิมพ์อาจจะต้องตัดกระดาษเองและไปช่วยทำเล่มภายหลังการพับเข้ายกแล้ว การที่บุคลากรจำเป็นต้องมีความสามารถในขั้นตอนต่างๆ ของกระบวนการพิมพ์นี้เป็นผลมาจากการขาดแคลนบุคลากรในอุตสาหกรรมโรงพิมพ์ จึงเป็นเหตุให้มีการหมุนเวียนการทำงานในตำแหน่งต่างๆ ทั้งนี้ยังมีข้อจำกัดในด้านทุนประกอบการต่อการรองรับค่าใช้จ่ายในการว่าจ้างบุคลากรเฉพาะที่จบการศึกษาทางการพิมพ์โดยตรง และเครื่องมือที่ใช้ส่วนใหญ่ก็เป็นเครื่องมืออุปกรณ์รุ่นเก่าที่ใช้ง่าย ไม่จำเป็นต้องมีการฝึกอบรมในการใช้งานเป็นพิเศษ ลักษณะเฉพาะนี้เป็นพื้นฐานสำคัญของการประกอบธุรกิจโรงพิมพ์ในด้านการสร้างบุคลากรจากแรงงานไร้ฝีมือในจุดเริ่มต้น

โรงพิมพ์ขนาดเล็กเป็นโรงพิมพ์ที่มีบุคลากรต่ำกว่า 20 คน มีเครื่องพิมพ์สีเดียวขนาดเล็ก 1 – 5 เครื่อง เครื่องตัดกระดาษขนาดเล็ก 1 เครื่อง อาจจะมีเครื่องพับ 1 เครื่อง เครื่องเย็บเล่มขนาดเล็ก 1 เครื่อง ประเภทงานส่วนใหญ่ๆ ได้แก่ บัตรเชิญ นามบัตร แผ่นพับ แบบฟอร์มเอกสารต่างๆ หนังสือ หรือวารสาร จำนวนการพิมพ์ไม่มาก และมีปริมาณการใช้กระดาษต่ำกว่า 500,000 แผ่นต่อเดือน

2. โรงพิมพ์ขนาดกลาง ส่วนใหญ่มักจะเกิดจากการขยายกิจการของโรงพิมพ์ขนาดเล็กที่ประสบความสำเร็จในการดำเนินธุรกิจ จึงได้เพิ่มกำลังการผลิตโดยการซื้อเครื่องจักรเพิ่มขึ้น และนำบุคลากรขององค์กรที่มีประสบการณ์มารับการฝึกอบรมการใช้เครื่องมือที่ทันสมัยขึ้น บุคลากรที่ได้รับมอบหมายให้ดูแลควบคุมเครื่องมือที่จัดหามาใหม่จะถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์ ทั้งยังคอยแนะนำเพื่อนร่วมงานที่ได้รับมอบหมายให้ดูแลเครื่องจักรเดิมที่มีอยู่แทน

โรงพิมพ์ขนาดกลางจะมีบุคลากรอยู่ระหว่าง 20 – 50 คน มีเครื่องพิมพ์สีเดียวและสองสีขนาดเล็กถึงขนาดกลาง 3 – 5 เครื่อง อาจจะมีเครื่องพิมพ์สีสี่ เครื่องตัดกระดาษขนาดใหญ่อย่างน้อย 1 เครื่อง เครื่องพับ 1 – 2 เครื่อง เครื่องเย็บสองหัว 1 เครื่อง อาจจะมีเครื่องไสสันทากาวขนาดเล็ก 1 เครื่อง และมีปริมาณการใช้กระดาษระหว่าง 500,000 – 1,500,000 แผ่นต่อเดือน

3. โรงพิมพ์ขนาดใหญ่ ลักษณะของโรงพิมพ์ขนาดใหญ่จะมีการแบ่งกระบวนการผลิตออกเป็นขั้นตอน หรือแผนกต่างๆ อย่างชัดเจน มีการฝึกอบรมบุคลากรและมีผู้เชี่ยวชาญเข้ามารับผิดชอบดูแลในแต่ละแผนกโดยตรง เนื่องจากปริมาณเครื่องจักรและบุคลากรในแต่ละแผนกมีจำนวนมาก บุคลากรนอกจากจะมีความรู้ทางภาคปฏิบัติแล้ว ยังจำเป็นต้องมีความรู้ภาคทฤษฎีเข้ามาเป็นองค์ประกอบในการปฏิบัติงานด้วย บุคลากรในระดับหัวหน้างานมักจะสำเร็จการศึกษาทางด้านกราฟิกโดยตรง จึงสามารถควบคุมการปฏิบัติงานและแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นในกระบวนการผลิตได้อย่างมีประสิทธิภาพ

โรงพิมพ์ขนาดใหญ่จะมีบุคลากรเกินกว่า 50 คน มีเครื่องพิมพ์สีเดียวและสองสี 5 เครื่องขึ้นไป เครื่องพิมพ์สีสี่สี 2 เครื่องขึ้นไป เครื่องตัดกระดาษ 2 เครื่องขึ้นไป เครื่องพับ 3 เครื่องขึ้นไป เครื่องเย็บ 2 เครื่องขึ้นไป เครื่องไสสันทากาวขนาดใหญ่ 1 เครื่อง อาจจะมีเครื่องเก็บเล่มอัตโนมัติด้วย

จากข้อมูลรายชื่อโรงงานที่ได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการ (กรมโรงงานอุตสาหกรรม, 2551) อุตสาหกรรมการพิมพ์และบรรจุภัณฑ์จดทะเบียนประเภท 04101 ในเขตกรุงเทพมหานคร และปริมณฑล ซึ่งประกอบด้วยจังหวัดสมุทรปราการ สมุทรสาคร ปทุมธานี นนทบุรี นครปฐม มีจำนวนโรงพิมพ์ทั้งหมด 1,746 แห่ง แยกขนาดโรงพิมพ์ตามจำนวนพนักงานได้ดังนี้

ตารางที่ 3.1 แสดงจำนวนโรงพิมพ์แยกตามขนาด ในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล

	ขนาดเล็ก	ขนาดกลาง	ขนาดใหญ่	รวม
กรุงเทพมหานคร	1,176	184	91	1,451
สมุทรปราการ	50	31	25	106
สมุทรสาคร	47	19	10	76
ปทุมธานี	11	8	5	24
นนทบุรี	36	11	8	55
นครปฐม	15	10	9	34
รวม	1,335	263	148	1,746

จากประชากรในข้างต้น พบว่ามีการแบ่งอุตสาหกรรมการพิมพ์แยกตามขนาด ได้เป็นขนาดเล็ก ขนาดกลาง และขนาดใหญ่ และพบว่าขนาดเล็กเป็นอุตสาหกรรมที่มีเครื่องจักรเพียงเครื่องเดียวและใช้ความชำนาญของเจ้าของกิจการเป็นหลัก ทางคณะผู้วิจัยจึงตัดกลุ่ม

อุตสาหกรรมการพิมพ์และบรรจุภัณฑ์ขนาดเล็กออกจากกลุ่มประชากรเนื่องจากไม่มีพนักงาน (ตามคำนิยาม) ให้ทำการศึกษา และเมื่อได้ไปศึกษาเพิ่มเติมในกลุ่มประชากรที่เป็นอุตสาหกรรม การพิมพ์และบรรจุภัณฑ์ในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑลที่เป็นขนาดกลางและขนาดใหญ่ พบว่า

ตารางที่ 3.2 แสดงรายชื่อสถานประกอบการพิมพ์ขนาดใหญ่ในเขตกรุงเทพมหานคร

ชื่อโรงงาน	ประกอบกิจการ
บริษัท สยามมาพร จำกัด	โรงพิมพ์
บริษัท อาคเนย์อุตสาหกรรมบรรจุภัณฑ์ จำกัด	พิมพ์และเคลือบกระดาษต่าง ๆ เช่นกระดาษ แก้ว อลูมิเนียมฟอยล์ กระดาษพันก้นกรองบุหรี แบบฟอร์มคอมพิวเตอร์ และทำแม่พิมพ์โลหะ
บริษัท สามเจริญพาณิชย์ (กรุงเทพ) จำกัด	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ และทำสมุด
บริษัท ที.เค.เอส. สยามเพรส แมเนจเม้นท์ จำกัด	พิมพ์เอกสารและหนังสือต่าง ๆ
บริษัท ก.พล (1996) จำกัด	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ
ห้างหุ้นส่วนจำกัด อุดมศึกษา	พิมพ์หนังสือต่าง ๆ ได้ปีละ 2.2 ล้านเล่ม
บริษัท ไทยเปเปอร์คาร์ตอนส์ จำกัด	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ และทำกล่องกระดาษ
ห้างหุ้นส่วนจำกัด โรงพิมพ์สุรวัดมน	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ
ห้างหุ้นส่วนจำกัด บุญญฤทธิ์ดีไซน์	พิมพ์สิ่งพิมพ์และทำตราเครื่องหมายต่าง ๆ
บริษัท โรงพิมพ์อักษรสัมพันธ์ (1987) จำกัด	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ เช่น หนังสือ และแผ่นโฆษณา ได้ปีละ 58,000 รีม
บริษัท จันวานิชย์ จำกัด	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ เช่น สมุดเช็ค, สมุดเงินฝาก ธนาคาร, กระดาษคอมพิวเตอร์ และอื่น ๆ
บริษัท อเบโนพรีนติง จำกัด	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ
บริษัท ศิริพรการพิมพ์ จำกัด	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ เช่น ฉลาก ใบโฆษณา และกล่องกระดาษ
ฟรีเมียร์ ฮิวแอนด์ดีไซน์	ผลิตแม่พิมพ์เอกสาร ของเอกสารพลาสติก ปกสมุด
พรชัย	รับจ้างพิมพ์กล่องกระดาษ ตัดกระดาษ และพิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ

ชื่อโรงงาน	ประกอบกิจการ
โรงพิมพ์การศาสนา	พิมพ์หนังสือ และแบบพิมพ์ต่าง ๆ
บริษัท บงกช พับลิชชิ่ง จำกัด	พิมพ์สิ่งพิมพ์ทุกชนิด
บริษัท มิลเลียนโพลีซีลอินดัสตรี จำกัด	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ
บริษัท พงษ์พาณิชย์เจริญผล จำกัด	สิ่งพิมพ์ ใบปลิว กล่องกระดาษ พลาสติก
บริษัท สาชะอินเตอร์เนชั่นแนลพรินติง จำกัด	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ และทำกล่องกระดาษ
บริษัท พิมพ์ดี จำกัด	รับจ้างพิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ
บริษัท แอ็คคิวเวท เพรส จำกัด	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ
บริษัท มอริโอ จำกัด	พิมพ์สิ่งพิมพ์ ทำป้ายโฆษณา
บริษัท ดาต้าโปรดักส์ ทอปปิง ฟอรัม จำกัด	พิมพ์กระดาษที่ใช้กับคอมพิวเตอร์ และพิมพ์บัตรเครดิตต่าง ๆ
บริษัท ดูอิท จำกัด	พิมพ์สติ๊กเกอร์
บริษัท โรงพิมพ์กรุงเทพ (1984) จำกัด	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ
บริษัท อมรโปรดักส์ จำกัด	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ (สมุด ประมาณปีละ 20,000 เล่ม, สมุดจดหมาย ประมาณปีละ 30,000 เล่ม)
โรงพิมพ์สำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล	พิมพ์สลากกินแบ่งรัฐบาล ตั๋วภาพยนตร์ กรมสรรพากร และตั๋วรถยนต์โดยสารรถประจำทาง
บริษัท วี.เอส.เอส.อินดัสเตรียล จำกัด	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ
ห้างหุ้นส่วนจำกัด มาย การพิมพ์	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ
บริษัท สงวนกิจการพิมพ์ จำกัด	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ และผลิตสมุด
บริษัท คลังสมุดยงสวัสดิ์ จำกัด	ทำสมุดและอุปกรณ์เครื่องเขียนทุกชนิด
บริษัท เปเปอร์บ็อกซ์ (ประเทศไทย) จำกัด	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ และทำกล่องกระดาษ
บริษัท แพลนพรินติง จำกัด	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ
เกษมอนันต์ พรินติง	สิ่งพิมพ์ทุกชนิด จำหน่ายเครื่องจักรอุปกรณ์ทางการพิมพ์ และเครื่องจักรอุตสาหกรรมทั่วไป อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์
สำนักข่าวพาณิชย์	พิมพ์ข่าวพาณิชย์และสิ่งพิมพ์ต่าง ๆ

ชื่อโรงงาน	ประกอบกิจการ
บริษัท หนังสือพิมพ์สากล จำกัด	พิมพ์หนังสือพิมพ์รายวัน
บริษัท โอเรียนทัล ฟายน์ อาร์ท จำกัด	ทำดอกไม้ประดิษฐ์และพิมพ์กล่องสำหรับใส่ดอกไม้ประดิษฐ์
บริษัท พรินท์ มาสเตอร์ จำกัด	พิมพ์ถุงพลาสติก และกระดาษ และชุบโลหะ
บริษัท กิเลน การพิมพ์ จำกัด	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ
บริษัท รุ่งศิลป์การพิมพ์ (1977) จำกัด	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ เช่น หนังสือชนิดต่าง ๆ
บริษัท ไทยยูเนี่ยน กราฟฟิกส์ จำกัด	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ เช่น ฉลาก เป็นต้น
บริษัท ทังฮัวชินการพิมพ์ จำกัด	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ
บริษัท พวงแสงเอ็นเตอร์ไพรส์ จำกัด	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ และทำซองจดหมาย
บริษัท ป.สยาม พรินติ้ง จำกัด	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ
บริษัท ฮั่วน้ำ พรินติ้ง จำกัด	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ
โรงงานไฟ กรมสรรพสามิต	ผลิตไฟไทย ไฟจีน ไฟปัก และพิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ
บริษัท โรจน์ศิลป์ เพรส แพค จำกัด	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ
บริษัท ศิลป์สยามบรรจุภัณฑ์และการพิมพ์ จำกัด	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ , ป็อกกล่อง
บริษัท สำนักพิมพ์สวัสดิ์ จำกัด	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ เช่น กล่องกระดาษ ฉลากซองยาพิมพ์ และเอกสารต่าง ๆ
บริษัท ส.สหราชอาณาจักร (ไทยแลนด์) จำกัด	พิมพ์สติ๊กเกอร์และพิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ
บริษัท หนังสือพิมพ์ศิรินคร จำกัด	พิมพ์หนังสือพิมพ์รายวัน
ห้างหุ้นส่วนจำกัด บี.บี. การพิมพ์ และบรรจุภัณฑ์	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ
บริษัท ไทยอิมเม้นซ์ จำกัด	รับจ้างพิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ และทำสมุด ผลิตกระดาษถ่ายเอกสาร ผลิตกระดาษพิมพ์แบบต่อเนื่องและกระดาษพิมพ์ต่อเนื่องทุกชนิดและกระดาษโทรสาร
บริษัท สยามสปอร์ต ซินดิเคท จำกัด (มหาชน)	เกี่ยวกับสิ่งพิมพ์ต่าง ๆ

ชื่อโรงงาน	ประกอบกิจการ
ห้างหุ้นส่วนสามัญนิติบุคคล ศูนย์การพิมพ์พลชัย	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ
ห้างหุ้นส่วนจำกัด เจริญทองการพิมพ์	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ ได้เดือนละ 5,000 รีม
บริษัท สำนักข่าวพิมพ์ไทย-ชิงหัว จำกัด	พิมพ์หนังสือพิมพ์และสิ่งพิมพ์ทุกชนิด
บริษัท ไชเบอร์พริ้นท์ จำกัด	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ ประมาณปีละ 4,500,000 รีม
บริษัท สยามรัฐ จำกัด	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ
ห้างหุ้นส่วนจำกัด ประชุมทองการพิมพ์	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ
บริษัท รักษอินเตอร์พริ้นท์ จำกัด	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ
บริษัท เอเชียเนทเปแอนด์เลเบิล จำกัด	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ เช่น แผ่นป้ายสำหรับติดราคาสินค้า
บริษัท ชิงเป้า จำกัด	พิมพ์หนังสือพิมพ์รายวัน
บริษัท เรนโบว์ ปริ้นติง จำกัด	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ ได้ปีละ 3,000,000 ชิ้น
บริษัท โน้ต พับลิชชิ่ง จำกัด	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ
สำนักพิมพ์คณะรัฐมนตรีและราชกิจจานุเบกษา	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ
บริษัท สุานการพิมพ์ จำกัด	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ
บริษัท โพสต์พับลิชชิ่ง จำกัด (มหาชน)	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ เช่น หนังสือพิมพ์ หนังสือเล่ม
บริษัท เอ็ดเซล เพรส จำกัด	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ
บริษัท ฉลองรัตน จำกัด	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ ได้ปีละ 420 เมตริกตัน
บริษัท สหะไทยอุดม เอ.พี. จำกัด	ทำแฟ้มเก็บเอกสาร
บริษัท ส.ศิลป์ (2521) จำกัด	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ
บริษัท ประชุมช่าง จำกัด	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ
บริษัท ธนาเทพการพิมพ์ จำกัด	พิมพ์เอกสารต่าง ๆ
ห้างหุ้นส่วนจำกัด โรงทำสมุดแม็งฮั่ว	ทำสมุดนักเรียน
บริษัท ปิยะวัฒน์การพิมพ์ (1992) จำกัด	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ
บริษัท หนังสือพิมพ์แนวหน้า จำกัด	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ

ชื่อโรงงาน	ประกอบกิจการ
บริษัท บ้านเมืองการพิมพ์ จำกัด	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ
บริษัท อปโนพรินติ้ง จำกัด	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ
บริษัท มติชน จำกัด (มหาชน)	พิมพ์หนังสือพิมพ์ ได้เดือนละ 5,500,000 ฉบับ
บริษัท โรงพิมพ์ตะวันออก จำกัด (มหาชน)	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ
บริษัท ศิริวัฒนาอินเตอร์พริ้นท์ จำกัด (มหาชน)	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ เช่น หนังสือ สิ่งพิมพ์โฆษณา
บริษัท อมรินทร์พริ้นติ้ง แอนด์ พับลิชชิ่ง จำกัด (มหาชน)	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ
บริษัท ไทยอ็อฟเซต จำกัด	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ
บริษัท สี่พระยาการพิมพ์ จำกัด	พิมพ์หนังสือพิมพ์ "เดลินิวส์"
บริษัท กิเลน การพิมพ์ จำกัด	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ
หนังสือพิมพ์รายวันไทยรัฐ	พิมพ์หนังสือพิมพ์
โรงพิมพ์สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ

ตารางที่ 3.3 แสดงรายชื่อสถานประกอบการพิมพ์ขนาดกลางในเขตกรุงเทพมหานคร

ชื่อโรงงาน	ประกอบกิจการ
บริษัท กรังด์ปรีซ์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด	ผลิตสิ่งพิมพ์
บริษัท เอ็มไอซีพริ้นท์ติ้งกรุป จำกัด	รับจ้างพิมพ์และเข้าเล่มสิ่งพิมพ์
บริษัท ธรรมดาเพรส จำกัด	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ
บริษัท ควอลิตี้ พับลิชชิ่ง จำกัด	รับจ้างพิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ
บริษัท คราฟแมนเพรส จำกัด	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ
บริษัท ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ
ห้างหุ้นส่วนจำกัด จารุงษ์เทรดดิ้ง	เข้าปกและเย็บเล่มหนังสือ
บริษัท สแควร์ ปริ้นท์ 93 จำกัด	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ
บริษัท สุทธิ กราฟฟิค แอนด์ พริ้นติ้ง จำกัด	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ
บริษัท ไอ.เอส.พริ้นติ้งเฮ้าส์ จำกัด	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ

ชื่อโรงงาน	ประกอบกิจการ
โรงงานเจริญกิจ	ทำสมุด
บริษัท พิศณศพรินท์ติ้งเซ็นเตอร์ จำกัด	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ
ห้างหุ้นส่วนจำกัด เจิดจรัสการพิมพ์	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ
ห้างหุ้นส่วนจำกัด ป.สัมพันธ์พาณิชย์	พิมพ์หนังสือ ได้ปีละ 100,000 เล่ม
บริษัท ทริปเปิ้ล เอ บรรจุกัณฑ์และการพิมพ์ จำกัด	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ
บริษัท ชุมเอกชูโชค จำกัด	พิมพ์สิ่งพิมพ์ทุกชนิด และทำกล่องกระดาษ
สำนักพิมพ์สุภา	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ
บริษัท ศิริอักษร จำกัด	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ
บริษัท ภัทรอินทร์ จำกัด	โรงพิมพ์
กำแพงบุ๊คโปรดักส์	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ
บริษัท ทรงศักดิ์ เทวดิ่ง จำกัด	พิมพ์และปั๊มตัดแผ่นสติ๊กเกอร์
บริษัท แมเรียน เอ็นเตอร์ไพรส์ จำกัด	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ
บริษัท เวเบอร์ มาร์คกิง ซิสเต็มส์ (ประเทศไทย) จำกัด	พิมพ์สติ๊กเกอร์
บริษัท ก.การพิมพ์ เทียนทอง จำกัด	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ
แอล.ซี.บุ๊คเกอร์	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ
ห้างหุ้นส่วนจำกัด สยามวัฒนาพรินติ้ง	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ
ห้างหุ้นส่วนจำกัด อรุณการพิมพ์	เย็บเล่มสิ่งพิมพ์ต่าง ๆ
บริษัท ประชาชน จำกัด	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ เช่น หนังสือยก
ห้างหุ้นส่วนสามัญนิติบุคคล วิบูลย์กิจการพิมพ์	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ
บริษัท เพาเวอร์การพิมพ์ จำกัด	พิมพ์รูปลอก ได้ปีละ 3,000,000 แผ่น
บริษัท วัฒนกิจการพิมพ์ จำกัด	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ
นางสาวศศิวิมล จิตรวิเชียร	รับจ้างพิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ
บริษัท โรงงานสมุดแสงรุ่ง จำกัด	ทำสมุด
อภิวันท์การพิมพ์	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ
สำนักพิมพ์ศูนย์ส่งเสริมวิชาการ	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ

ชื่อโรงงาน	ประกอบกิจการ
บริษัท เจริญทงของวิทยา จำกัด	ทำสมุดปกอ่อน ปกแข็ง กระดาษพิมพ์ดีด กระดาษโรเนียว และกระดาษฟูลส์แกป
เด่นสัมฤทธิ์การพิมพ์	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ เย็บเล่ม ทำปก ทำเพิ่ม เอกสาร
เฉลิมชัยการพิมพ์	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ
ที.เอ็น.อินเตอร์เทรด	พิมพ์สิ่งพิมพ์ ทำเพิ่มเอกสาร เย็บเล่ม ทำปก ตบแต่งสิ่งพิมพ์
บริษัท กราฟฟิคทาวน์ อินดัสทรี จำกัด	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ
บริษัท ฮอนยง อินเตอร์ไพร์ จำกัด	ทำปกสมุด ปกเพิ่มเก็บเอกสาร ปกเพิ่มเก็บ การ์ดหรือนามบัตร การ์ดอวยพรทุกชนิด และ ของชำร่วย
นายวันชัย นิลภารักษ์	ทำเพิ่มเก็บเอกสารและอัลบั้มรูปถ่าย
บริษัท บงกช พับลิชชิ่ง จำกัด	โรงพิมพ์
สำนักงานกิจการโรงพิมพ์ องค์การสงเคราะห์ ทหารผ่านศึก	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ
บริษัท ดอกเบี๋ย จำกัด	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ เช่น นิตยสาร ข่าวสาร
เจ.เอช.จิบฮง	รับจ้างพิมพ์ ทำสมุดหนังสือ และปฏิทิน
บริษัท สำราญจิตต์การพิมพ์ จำกัด	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ
บริษัท ศูนย์การพิมพ์อาคเนย์ จำกัด	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ เย็บเล่ม ทำปก หรือตกแต่ง สิ่งพิมพ์
ธีรพงษ์การพิมพ์	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ เย็บเล่ม ทำปก ทำเพิ่ม เอกสาร
บริษัท เลิฟแอนด์ลิฟ เพรส จำกัด	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ
ห้างหุ้นส่วนจำกัด คลังสมุดศรีสงวน	ทำสมุดต่าง ๆ
บริษัท ท.วัฒนาการพิมพ์ จำกัด	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ
ห้างหุ้นส่วนจำกัด เบสท์แพ็ค บรรจภัณฑ์	สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ เช่น แผ่นโฆษณาสินค้า กล่อง บรรจุสินค้า
บริษัท บุญศิริการพิมพ์ จำกัด	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ

ชื่อโรงงาน	ประกอบกิจการ
บริษัท ลูติพร การพิมพ์ จำกัด	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ
วิระชัยการพิมพ์	ทำแฟ้มเก็บเอกสารและทำปก
บริษัท บพิธการพิมพ์ จำกัด	พิมพ์แผ่นป้ายโฆษณา นิตยสาร
บริษัท โรงพิมพ์สว่างศิลป์ จำกัด	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ
บริษัท สหพัฒนาการพิมพ์ จำกัด	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ
เอส.อี.อินดัสทรี	รับจ้างพิมพ์สิ่งพิมพ์ทุกชนิด เช่น พิมพ์ ถุงพลาสติก สติกเกอร์ ฯลฯ
บริษัท รุ่งเรืองสูง พรินติ้ง จำกัด	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ
บริษัท วี.พรินท์ (1991) จำกัด	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ
ไทยอินเตอร์	พิมพ์สิ่งพิมพ์
ห้างหุ้นส่วนจำกัด โรงพิมพ์อักษรไทย (น.ส.พ. ฟ้าเมืองไทย)	พิมพ์สิ่งพิมพ์ เช่น หนังสือพิมพ์
บริษัท แอ็ดวานซ์ อินเตอร์พรินติ้ง จำกัด	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ เช่น สมุด หนังสือ กำลังการผลิต 200,000 เล่ม/ปี
ห้างหุ้นส่วนจำกัด ฉัตรมงคลการพิมพ์	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ ได้ปีละ 20000 รีม
บริษัท มิตรภาพการพิมพ์และสตีวดีโอ จำกัด	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ
ห้างหุ้นส่วนจำกัด ไทยเจริญการพิมพ์	รับจ้างพิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ
บริษัท สุรพิมพ์ จำกัด	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ
บริษัท สุขุมวิทการพิมพ์ จำกัด	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ
ห้างหุ้นส่วนจำกัด สแตนดาร์ดฟอยล์	พิมพ์ถุงและเคลือบถุงพลาสติก
บริษัท เอช.เอ็น.กรุ๊ป จำกัด	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ
ห้างหุ้นส่วนสามัญนิติบุคคล เจียฮัว	รับจ้างพิมพ์สิ่งพิมพ์
ห้างหุ้นส่วนจำกัด พันนี้พับบลิตซิง	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ
บริษัท ชัยโย เทคโนโลยี ทอยส์ จำกัด	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ บนพลาสติกและทำ ถุงพลาสติก
บริษัท พรอณีการพิมพ์ จำกัด	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ
บริษัท เอ็น.พี.แอดเวอร์ไทซิง แอนด์มีเดีย จำกัด	รับจ้างพิมพ์สติกเกอร์ และแผ่นป้ายโฆษณา

ชื่อโรงงาน	ประกอบกิจการ
บริษัท เอ พี กราฟิคดีไซด์และการพิมพ์ จำกัด	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ
บริษัท การพิมพ์บางกอก จำกัด	พิมพ์หนังสือรายสัปดาห์
บริษัท นิยมช่างบรรจุภัณฑ์ จำกัด	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ และทำกล่องกระดาษ
ห้างหุ้นส่วนจำกัด พาณิชพระนครการพิมพ์	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ
บริษัท อบโนพรินติ้ง จำกัด	รับจ้างพิมพ์งานทั่วไป
โรงพิมพ์พีระพัฒนา	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ
บริษัท เอส.เอ็ม.เค.พรินติ้ง จำกัด	รับจ้างพิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ
บริษัท รุ่งแสงการพิมพ์ จำกัด	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ
ห้างหุ้นส่วนจำกัด งานทวี พีวีซี อุตสาหกรรม	ทำแฟ้มปกหนังสือ
บริษัท ทูโพร พรินติ้ง จำกัด	การพิมพ์ การทำแฟ้มเก็บเอกสาร การเย็บเล่ม ทำปก หรือตบแต่งสิ่งพิมพ์
ห้างหุ้นส่วนจำกัด ประสิทธิ์ไสกา	เย็บเล่มทำปกสมุดและหนังสือ
บริษัท ศรีสยามพรินท์แอนด์แพคเกจ จำกัด	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ
บริษัท เซอริ กราฟิค 1991 จำกัด	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ
บริษัท โรงพิมพ์ประชาช่าง จำกัด	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ
ห้างหุ้นส่วนจำกัด ธรรมผลการพิมพ์	พิมพ์สิ่งพิมพ์ทุกชนิด
บริษัท โรงงานสมุดแสงฟ้า จำกัด	การทำสมุด
แก้วบรรจุภัณฑ์การพิมพ์	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ และทำกล่องกระดาษ
บริษัท แสงฟ้าศึกษาภัณฑ์ (1982) จำกัด	ทำสมุด
บริษัท มุกไม้ตรีการพิมพ์ จำกัด	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ
บริษัท ปิยะวัฒน์การพิมพ์ (1992) จำกัด	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ
บริษัท โรงพิมพ์หิโยเฮง จำกัด	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ
บริษัท รอยัล อินเตอร์เนชั่นแนล พรินติ้ง แอนด์ แพ็คเกจจิ้ง จำกัด	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ เช่น ฉลากกล่องและหนังสือ
บริษัท สำนักพิมพ์วัฒนาพานิช จำกัด	พิมพ์แบบเรียนและหนังสือประกอบการเรียน
บริษัท เอช.เอ็น.กรุ๊ป จำกัด	พิมพ์สิ่งพิมพ์ทุกชนิด
โรงพิมพ์ ร.ส.พ.	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ เช่น ใบเสร็จรับเงิน

ชื่อโรงงาน	ประกอบกิจการ
ห้างหุ้นส่วนจำกัด โรงพิมพ์คุณรัตน์	รับพิมพ์สิ่งพิมพ์
บริษัท แอคมี่ พรินติง จำกัด	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ
บริษัท ยูไนเต็ด เอ็กซ์โป จำกัด	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ
บริษัท เอื้อไทยกิจโพลีแบ็ก จำกัด	ผลิตถุงพลาสติก และพิมพ์ถุงพลาสติก
บริษัท แทนทอง พรินติงเซอร์วิส จำกัด	ทำแบบฟอร์ม แผ่นการ์ด พิมพ์สอด้
บริษัท พลัสเพรส จำกัด	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ
บริษัท เมย์ฟลาวเวอร์ (ประเทศไทย) จำกัด	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ เช่น หนังสือ ก่อ่ง
บริษัท ธรรมสาร จำกัด	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ
บริษัท ลีเนียร์ ออฟ มีเดียส์ จำกัด	พิมพ์หนังสือและสิ่งพิมพ์ต่าง ๆ
บริษัท รอยัลเพรส แอนด์ แพค จำกัด	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ
บริษัท โรงพิมพ์อักษรสัมพันธ์ (1987) จำกัด	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ
บริษัท โรงพิมพ์พุทธศิริรินทร์ จำกัด	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ
บริษัท นิปปอน แพ็ค (ประเทศไทย) จำกัด	พิมพ์ถุงพลาสติกและทำแม่พิมพ์โลหะ กำลังการผลิต 400 ตัน/ปี
บริษัท สยามออฟเซ็ท จำกัด	พิมพ์หนังสือรายวัน และพิมพ์แผ่นปิดโฆษณา
บริษัท ทรงสิทธิ์วรรณ จำกัด	พิมพ์สิ่งพิมพ์ทุกชนิด และทำแม่พิมพ์โลหะสำหรับสิ่งพิมพ์
บริษัท โรงพิมพ์บุญสินธุ์ จำกัด	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ
บริษัท คาเธ่ย์บราเดอร์สการพิมพ์ จำกัด	พิมพ์หนังสือบนถุงพลาสติก กระดาษแก้ว แผ่นอลูมิเนียมสังเคราะห์
บริษัท สปีด เพรส จำกัด	พิมพ์สิ่งพิมพ์
บริษัท บางกอกดีแคล จำกัด	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ เช่น สติกเกอร์
บริษัท สปีดเพรส จำกัด	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ
บริษัท สยามเอ็มแอนด์บี พับลิชชิง จำกัด	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ
ห้างหุ้นส่วนจำกัด แสงศิลป์การพิมพ์	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ บั้มก่่องกระดาษ ได้ปีละ 600 รีม

ชื่อโรงงาน	ประกอบกิจการ
บริษัท อาคเนย์การพิมพ์ จำกัด	พิมพ์สิ่งพิมพ์ เย็บเล่ม ทำปก หรือตบแต่งสิ่งพิมพ์
ห้างหุ้นส่วนจำกัด โรงพิมพ์เลิศศิลป์	พิมพ์กล่องกระดาษและสิ่งพิมพ์ต่าง ๆ
บริษัท มิตรสัมพันธ์การพิมพ์ จำกัด	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ
บริษัท โรงพิมพ์สว่างศิลป์ (101) จำกัด	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ ได้ปีละ 50,000 รีม
บริษัท ยูนิตี้ ไบน์ดิ้ง เซ็นเตอร์ จำกัด	การเย็บเล่ม ทำปกสิ่งพิมพ์
บริษัท อนิเมท พรินท์ แอนด์ดีไซน์ จำกัด	บริการพิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ
เวสต์สตีกเกอร์	พิมพ์สิ่งพิมพ์ ทำแฟ้มเก็บเอกสาร เย็บเล่ม ทำปก ตบแต่งสิ่งพิมพ์
บริษัท สหธรรมิก จำกัด	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ
ห้างหุ้นส่วนจำกัด รีลักส์อุตสาหกรรม	ทำสมุดติดรูปและของชำร่วย
บริษัท เซเว่น พรินติ้ง กรุ๊ป จำกัด	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ ได้ประมาณปีละ 20,000 รีม
บริษัท ป.เสรี (1991) จำกัด	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ
บริษัท เพาเวอร์พรินท์ จำกัด	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ
บริษัท กิตติเจริญชัยสแตนเนอร์ จำกัด	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ
บริษัท ศรีสยามการพิมพ์ จำกัด	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ ปีละ 600,000 เล่ม
บริษัท บวรสารการพิมพ์ จำกัด	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ
ห้างหุ้นส่วนจำกัด สุรศักดิ์ฟิล์ม	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ
บริษัท สยามอินเตอร์พรินท์ จำกัด	พิมพ์รูปภาพ และอักษรลงบนกระดาษ
บริษัท วงตะวัน จำกัด	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ
นายประจวบ สังขาว	พิมพ์แผ่นโฆษณาหาเสียง
ห้างหุ้นส่วนจำกัด โรงพิมพ์นิยามกิจ	พิมพ์กล่องใส่สินค้า กล่องใส่ของขวัญ และพิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง
บริษัท พรีเมียร์การพิมพ์และบรรจุภัณฑ์ จำกัด	พิมพ์และทำกล่องกระดาษ
ห้างหุ้นส่วนจำกัด นิวไวด์เด็กการพิมพ์	พิมพ์เอกสารต่าง ๆ และหนังสือ
บริษัท เด่นฟ้าการพิมพ์ (ประเทศไทย) จำกัด	พิมพ์โปสเตอร์ เอกสาร หนังสือ และสิ่งพิมพ์ต่าง ๆ
บริษัท ยูนิเวอร์แซล ฟอรัมสอินดัสตรี จำกัด	รับพิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ

ชื่อโรงงาน	ประกอบกิจการ
ห้างหุ้นส่วนจำกัด ส วิชาญการพิมพ์	พิมพ์สิ่งพิมพ์ ปริมาณการผลิต 200,000 เล่ม/ปี
บุญเจริญ	พิมพ์เส้นและเย็บเล่มสมุด
บริษัท พีรชัชฌัน พรินท์ จำกัด	โรงพิมพ์ รับจ้างพิมพ์สิ่งพิมพ์ทุกชนิด
บริษัท โอเวอร์ซีส์ ซิวเถา อุตสาหกรรม จำกัด	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ และทำแฟ้มเก็บเอกสาร การเย็บเล่ม ทำปก
บริษัท แสงเจริญพรินต์ แอนด์ เพรส จำกัด	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ
บริษัท เปเปอร์ แอนด์ ฟอรั่มส จำกัด	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ
บริษัท พาณิชพระนคร (2535) จำกัด	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ
ห้างหุ้นส่วนสามัญนิติบุคคล โรงพิมพ์บุนบูน	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ
บริษัท ชัยมั่นคง (1995) จำกัด	ทำแฟ้มเอกสาร สมุด และพิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ
ห้างหุ้นส่วนจำกัด เอราวัณการพิมพ์	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ เช่น โบสถ์ การ์ด และหนังสือ
โรงพิมพ์ชุมนุมสหกรณ์การเกษตรแห่งประเทศไทย จำกัด	พิมพ์หนังสือ และสิ่งพิมพ์ต่าง ๆ
บริษัท ยูนิตี้ ไปนติ้ง เซ็นเตอร์ จำกัด	เข้าเล่มและทำปกสิ่งพิมพ์ ได้ปีละ 8000000 เล่ม
บริษัท ที ซี จี พรินติ้ง จำกัด	ถ่ายเอกสาร พิมพ์เขียว
บริษัท อักษรโสภณ จำกัด	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ
ห้างหุ้นส่วนจำกัด ก.นำกิจการพิมพ์	พิมพ์ถุงกระดาษและพิมพ์ถุงพลาสติก
บริษัท โกลบอล พรินติ้ง แอนด์ เทรดิง จำกัด	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ
บริษัท บุรพา ยู.วี.เทรด จำกัด	ทำผลิตภัณฑ์เกี่ยวกับสิ่งพิมพ์ การเคลือบเงาผิวกระดาษหรือสิ่งพิมพ์
บริษัท ฟาหมิน เพรส จำกัด	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ
บริษัท นิเวศรรมดาการพิมพ์ (ประเทศไทย) จำกัด	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ
ห้างหุ้นส่วนจำกัด อรุณการพิมพ์	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ เช่น หนังสือ นิตยสาร แบบพิมพ์ต่าง ๆ
ห้างหุ้นส่วนจำกัด โรงพิมพ์ยูไนเต็ดโปรดักชั่น	พิมพ์หนังสือและสิ่งพิมพ์ต่าง ๆ

ชื่อโรงงาน	ประกอบกิจการ
บริษัท ไทย โอ.พี.พี. จำกัด (มหาชน)	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ
บริษัท อเบโนพริ้นติง จำกัด	รับจ้างพิมพ์งานทั่วไป
บริษัท โรงพิมพ์วัฒนาพานิช จำกัด	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ
บริษัท เกน ยูเนี่ยน จำกัด	ทำสมุด ของจดหมาย แฟ้ม และกล่องใส่เอกสาร
บริษัท สหชัยกิจการพิมพ์ จำกัด	รับจ้างพิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ
บริษัท เดอะบุคแพคทอรี่ จำกัด	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ
บริษัท บริสุทธิ์การพิมพ์ จำกัด	สิ่งพิมพ์ พิมพ์ลดลายลงบนกระดาษทุกชนิด
บริษัท เอเซียเปเปอร์แบค จำกัด	รับจ้างพิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ เช่นพิมพ์ถุงกระดาษ และ ซ่อมแซมเครื่องจักร
บริษัท จี.เอ็น.อาร์.กรุ๊ป จำกัด	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ

ตารางที่ 3.4 แสดงรายชื่อสถานประกอบการพิมพ์ขนาดใหญ่ในเขตสมุทรปราการ

ชื่อโรงงาน	ประกอบกิจการ
บริษัท ศรีบุญอุตสาหกรรมพิมพ์ (1988) จำกัด	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ
บริษัท โคแพค จำกัด	รับจ้างพิมพ์สิ่งพิมพ์ทุกชนิด
บริษัท สุทธิญาณการพิมพ์ จำกัด	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ
บริษัท โรงพิมพ์อุดมศึกษา จำกัด	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ
บริษัท สาฮะ แอนด์ ซันส์ พริ้นติง จำกัด	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ และทำกล่องกระดาษ
บริษัท จันวานิชย์ จำกัด	รับจ้างพิมพ์สิ่งพิมพ์ทุกชนิด
บริษัท ทีเอส อินเตอร์พริ้นท์ จำกัด	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ
บริษัท สมิตินิล จำกัด	รับพิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ
บริษัท เกียวโด เนชั่น พริ้นติง เซอร์วิส จำกัด	พิมพ์สิ่งพิมพ์ทุกชนิด
บริษัท เอ็ม.พี.ลักก์.ยู.วี. จำกัด	เคลือบสิ่งพิมพ์ด้วยพลาสติก
บริษัท แอ็ดว็อนท์ คอมมิวนิเคชันส์ จำกัด	โรงพิมพ์
บริษัท ไพบูลย์อุตสาหกรรมพิมพ์ จำกัด	พิมพ์สอดสีบนแผ่นกระดาษ พิมพ์กระดาษกล่อง กระดาษอาร์ต แผ่นโลหะและแผ่นเหล็ก

ชื่อโรงงาน	ประกอบกิจการ
บริษัท โฟสต์ พับลิชซิง จำกัด (มหาชน)	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ เช่น หนังสือพิมพ์ หนังสือเล่ม
บริษัท ศรีทอง เนมเพลท จำกัด	ทำป้ายชื่อสินค้าด้วยแผ่นโลหะและอลูมิเนียมโดยการพิมพ์
บริษัท โรงพิมพ์ประชาช่าง จำกัด	รับจ้างพิมพ์สิ่งพิมพ์ต่างๆ
บริษัท พงษ์วรินทร์การพิมพ์ จำกัด	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ
บริษัท เอ็ม.ซี.ดี.การพิมพ์ (ประเทศไทย) จำกัด	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ
บริษัท ไทยบริติชซีเคียวริตี พริ้นติ้ง จำกัด (มหาชน)	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ
บริษัท สตาร์ปรีนท์ จำกัด (มหาชน)	โรงพิมพ์
บริษัท ไทยดีคัล จำกัด	ทำสติ๊กเกอร์ สำหรับตกแต่ง
บริษัท ดับบลิวพีเอส (ประเทศไทย) จำกัด	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ
บริษัท สตาร์เฟล็กซ์ จำกัด	เย็บเล่ม ทำปก และพิมพ์สิ่งพิมพ์ต่างๆ
บริษัท แอล.แอล.เอช. การพิมพ์ และบรรจุภัณฑ์ จำกัด	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ เช่น ฉลาก ทำกล่องกระดาษ และพิมพ์กล่องกระดาษ
บริษัท ชันไซน์เพรส จำกัด	รับจ้างพิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ เช่น พิมพ์กล่องกระดาษ พิมพ์สติ๊กเกอร์
บริษัท จันวานิชย์ ซีเคียวริตี พริ้นติ้ง จำกัด	รับจ้างพิมพ์สิ่งพิมพ์ทุกชนิด

ตารางที่ 3.5 แสดงรายชื่อสถานประกอบการพิมพ์ขนาดกลางในเขตสมุทรปราการ

ชื่อโรงงาน	ประกอบกิจการ
บริษัท ไทย บริติช ซีเคียวริตี พริ้นติ้ง จำกัด (มหาชน)	สิ่งพิมพ์ เช่น เอกสารทางการเงิน การธนาคาร และธุรกิจทั่วไป
ห้างหุ้นส่วนจำกัด สุทธิสุพรีนเทค	พิมพ์สิ่งพิมพ์ทุกชนิด
บริษัท ซีพีซี ดีคอลล จำกัด	สิ่งพิมพ์ แบบพิมพ์ภาพพิมพ์ลายนูน (EMBOSSING SHIMS PLATE) ภาพพิมพ์ลายนูน (EMBOSSED PRINT)
บริษัท เอเซีย แปซิฟิค ออฟเซ็ท จำกัด	รับจ้างพิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ

ชื่อโรงงาน	ประกอบกิจการ
อาร์.ซี.การพิมพ์	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่างๆ
บริษัท ปากน้ำออฟเซ็ท (1992) จำกัด	รับจ้างพิมพ์สิ่งพิมพ์ทุกชนิด
นายวิรัช รักตระกูลธรรม	รับจ้างผลิตสิ่งพิมพ์
บริษัท กิตติมาการพิมพ์ จำกัด	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ
บริษัท จีเอ เป็น อินดัสทรี จำกัด	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่างๆ เช่น สลาก ใบโฆษณา กล่องบรรจุภัณฑ์
บริษัท รัตนมาศ(ประเทศไทย) จำกัด	รับจ้างพิมพ์สิ่งพิมพ์ต่างๆ และเคลือบกระดาษ
บริษัท อุตสาหกรรมกระดาษต่อเนื่อง จำกัด	พิมพ์กระดาษที่ใช้กับเครื่องคอมพิวเตอร์
บริษัท ร้อยดาว จำกัด	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่างๆ
บริษัท ทรีโอกราฟฟิกส์แอนด์พริ้นท์ จำกัด	สิ่งพิมพ์ ของจดหมาย ของพัสดุ บรรจุภัณฑ์ พิมพ์ ทำปก และตกแต่งสิ่งพิมพ์
บริษัท เอส.พี.เพรส แอนด์ แพ็ค จำกัด	ผลิตสิ่งพิมพ์และบรรจุภัณฑ์
บริษัท เอ็ม.ซี.ดี การพิมพ์ (ประเทศไทย) จำกัด	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ
บริษัท อุดมพานิช อินดัสเตรียล จำกัด	ผลิตแผ่นกระดาษ และแผ่นทุกชนิด
บริษัท ไทยทรงดี จำกัด	รับจ้างพิมพ์สิ่งพิมพ์
บริษัท ยงวรา การพิมพ์ จำกัด	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ
บริษัท เค.เลเซอร์ เทคโนโลยี (ไทยแลนด์) จำกัด	การพิมพ์ เย็บเล่ม ทำปกและตกแต่งสิ่งพิมพ์
บริษัท เอ็ม .ซี.ซี พีโนล่า จำกัด	ทำซองจดหมาย
บริษัท สยาม ชัมมิท พรินท์ติ้ง จำกัด	การพิมพ์ การทำแผ่นเก็บเอกสาร การเย็บเล่ม ทำปก หรือตกแต่งสิ่งพิมพ์
โรงพิมพ์สมิทิผล	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ
บริษัท คอร์เดียลครีเอทีฟ จำกัด	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่างๆ
บริษัท จิงฟา คัลเลอร์ พรินติ้ง จำกัด	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่างๆ เช่น หนังสือ สีโฆษณา กล่องกระดาษ กล่องพลาสติก
บริษัท บี.เค.การ์ด จำกัด	พิมพ์แค็ตตาล็อกสี
บริษัท ปาณัช จำกัด	พิมพ์กล่องกระดาษและพิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ
บริษัท สหธาราวัฒน์ จำกัด	พิมพ์สีบนแผ่นโลหะ

ชื่อโรงงาน	ประกอบกิจการ
บริษัท แอดวานซ์ พรินต์ติ้ง เซอร์วิส จำกัด	การพิมพ์ การทำแฟ้มเอกสาร การเย็บเล่ม ทำปก หรือตกแต่งสิ่งพิมพ์
บริษัท เค.เอ็ม.อุตสาหกรรมเครื่องเขียน จำกัด	ทำแฟ้มเก็บเอกสาร

ตารางที่ 3.6 แสดงรายชื่อสถานประกอบการพิมพ์ขนาดใหญ่ในเขตสมุทรสาคร

ชื่อโรงงาน	ประกอบกิจการ
บริษัท ไทยชาญ อินเทอร์เน็ต จำกัด	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ
บริษัท ไทยชาญอิมพอร์ต-เอ็กซ์พอร์ต (92) จำกัด	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ
ห้างหุ้นส่วนจำกัด เจ.พี.อาร์ อิมพอร์ต เอ็กซ์พอร์ต	ทำปกพลาสติก
บริษัท ยูนิเวอร์แซล ฟอรัม อินดัสตรี จำกัด	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ
บริษัท กิตติมาการพิมพ์ จำกัด	พิมพ์สิ่งพิมพ์ และผลิตภัณฑ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ
บริษัท วิชิตการพิมพ์ จำกัด	รับจ้างพิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ เช่น หนังสือแบบเรียน วารสาร
บริษัท แพทย์ผู้ดอินดัสตรี จำกัด	พิมพ์ฉลากเพื่อปิดลงบนภาชนะบรรจุ
บริษัท พิมพ์ดี จำกัด	รับจ้างพิมพ์สิ่งพิมพ์ชนิดต่าง ๆ
บริษัท ที.เค.เอส. เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน)	สิ่งพิมพ์
บริษัท แทนเอกการพิมพ์ จำกัด	พิมพ์สิ่งพิมพ์และผลิตภัณฑ์จากกระดาษทุกชนิด

ตารางที่ 3.7 แสดงรายชื่อสถานประกอบการพิมพ์ขนาดกลางในเขตสมุทรสาคร

ชื่อโรงงาน	ประกอบกิจการ
บริษัท แอ็ปป้า พรินต์ติ้ง กรุ๊ป จำกัด	การพิมพ์ เย็บเล่ม และตกแต่งสิ่งพิมพ์
บริษัท เอ็นอาร์ อินสแตนซ์ โปรดิวซ์ จำกัด	พิมพ์ สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ
บริษัท ไทยชาญอิมพอร์ต-เอ็กซ์พอร์ต (92) จำกัด	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ
บริษัท รอยัล เปเปอร์ ฟอรัม จำกัด	พิมพ์กระดาษคอมพิวเตอร์ ชนิดต่อเนื่อง

ชื่อโรงงาน	ประกอบกิจการ
บริษัท เบสท์ โฟสท เพรส จำกัด	พิมพ์กระดาษฟอยล์
บริษัท เอ็กซ์เซลบรจภัณฑ์และการพิมพ์ จำกัด	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่างๆ
บริษัท วี.เอส.เจ.อินดัสทรีส์ จำกัด	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่างๆ
บริษัท แสงอรุณพรินติ้ง จำกัด	รับจ้างพิมพ์ และอัดลายนูนทั่วไป
บริษัท แอลคอตแอนดโก จำกัด	ตัด กรอบ ตบแต่ง กระดาษต่าง ๆ และกระดาษ คอมพิวเตอร์
บริษัท เกาเย่ห์ แมชชีนอินดัสเตรียล จำกัด	ตัด กรอบ ตกแต่งกระดาษ พลาสติก ฝ้า พิมพ์สิ่งพิมพ์ทุกชนิด
บริษัท สุรศิริ จำกัด	พิมพ์สิ่งพิมพ์และแปรรูปกระดาษ
บริษัท ยูนิเวอร์แซล ฟอรัมส อินดัสตรี จำกัด	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ
บริษัท แสงตะวันการพิมพ์ (1994) จำกัด	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ
บริษัท สมบูรณ์ เอส.บี จำกัด	ทำสมุดและตัดกระดาษเอกสาร
บริษัท ทรีพีพีทีทักซ์ตี จำกัด	พิมพ์ลดลายและตัดกระดาษทุกชนิด
บริษัท อุตสาหกรรมรูปดอกไทย จำกัด	พิมพ์รูปดอกและพิมพ์สิ่งพิมพ์ต่างๆ
บริษัท อักษรวารตกรู๊ป จำกัด	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ
บริษัท กุลการพิมพ์ จำกัด	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ

ตารางที่ 3.8 แสดงรายชื่อสถานประกอบการพิมพ์ขนาดใหญ่ในเขตปทุมธานี

ชื่อโรงงาน	ประกอบกิจการ
บริษัท รักษอินเตอร์ พรินท์ จำกัด	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่างๆ
บริษัท อัล-นะห์ดี พรินติ้ง จำกัด	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ
บริษัท โน้ต พับลิชชิ่ง จำกัด	พิมพ์นิตยสาร ประมาณปีละ 750,000 เล่มและ พิมพ์สิ่งพิมพ์อื่นๆ ประมาณปีละ 60 ตัน
บริษัท ยันฮีอุตสาหกรรมกิจ จำกัด	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ
โรงพิมพ์อาสารักษาดินแดน กรมการปกครอง	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ

ตารางที่ 3.9 แสดงรายชื่อสถานประกอบการพิมพ์ขนาดกลางในเขตปทุมธานี

ชื่อโรงงาน	ประกอบกิจการ
บริษัท ไฟว์ แอนด์ ไฟว์ พรินติ้ง จำกัด	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ เช่น บิลด์ กล่องบรรจุ
บริษัท เอ็กซ์ควายพีบี (เอเชีย) จำกัด	พิมพ์สิ่งพิมพ์ พิมพ์สลากพลาสติก ทำบรรจุภัณฑ์พลาสติก
บริษัท วัชรอินเตอร์พริ้นติ้ง จำกัด	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ
บริษัท ไทยคาร์บอน (รังสิต) เซอวิสิส จำกัด	การพิมพ์ เช่น พิมพ์กระดาษสำหรับใช้ทำกล่องกระดาษ
บริษัท มัลติ คัลเลอร์ส คอร์ปอเรชั่น จำกัด	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่างๆ
บริษัท สาลี พรินท์ติ้ง จำกัด	พิมพ์สติ๊กเกอร์
บริษัท โคอิชิกาว่า กราฟฟิกส์ พรินติ้ง (ประเทศไทย) จำกัด	ผลิตสติ๊กเกอร์ สติกเกอร์ออฟเซ็ท
บริษัท ชินโกพรินติ้ง (ประเทศไทย) จำกัด	พิมพ์งานพิมพ์และพิมพ์สติ๊กเกอร์

ตารางที่ 3.10 แสดงรายชื่อสถานประกอบการพิมพ์ขนาดใหญ่ในเขตนนทบุรี

ชื่อโรงงาน	ประกอบกิจการ
บริษัท โรงงานสมุดแสงรุ่ง จำกัด	ผลิตสมุด
โรงพิมพ์ชุมนุมสหกรณ์การเกษตรแห่งประเทศไทย จำกัด	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่างๆ เช่น แบบฟอร์มของเกษตรกรทั่วประเทศ
บริษัท ไทยร่มเกล้า จำกัด	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ เช่น หนังสือ แผ่นภาพและอื่น ๆ
โรงพิมพ์ชุมนุมสหกรณ์การเกษตรแห่งประเทศไทย จำกัด	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่างๆ เช่น แบบฟอร์มของเกษตรกรทั่วไป
บริษัท พี เอ็ม ซี การ์ดส์ (ไทยแลนด์) จำกัด	ทำสิ่งพิมพ์ต่างๆ และเคลือบมันกระดาษ
บริษัท เพอร์เฟคท์ พรินท์ แอนด์ แอ็ดเวอร์ไทซิ่ง จำกัด	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ
บริษัท โรงพิมพ์ประชาช่าง จำกัด	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่างๆ
บริษัท ส.ศิลป์(2521) จำกัด	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่างๆ และอื่นๆ ตามหนังสือบริคณห์สนธิ

ตารางที่ 3.11 แสดงรายชื่อสถานประกอบการพิมพ์ขนาดกลางในเขตนนทบุรี

ชื่อโรงงาน	ประกอบกิจการ
บริษัท กิจวิภูณ จำกัด	พิมพ์ผลิตภัณฑ์ บรรจุภัณฑ์ และเป่าถุงพลาสติก
สำนักพิมพ์เอมพันธ์	พิมพ์ตำราเรียน และเอกสารต่างๆ
บริษัท แอนซี จำกัด	พิมพ์ ปับ บรรจุเอกสารลงซอง และห่อพัสดุ
ไบน์ดีง เซ็นเตอร์ (BINDING CENTER)	จัดทำรูปเล่มหนังสือ หรือเอกสารสิ่งพิมพ์ต่างๆ
บริษัท มติชน จำกัด (มหาชน)	พิมพ์สิ่งพิมพ์/หนังสือพิมพ์
บริษัท ฮีฟอัฟ (ประเทศไทย) จำกัด	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่างๆ
โรงพิมพ์และทำปกเจริญผล	พิมพ์หนังสือและสิ่งพิมพ์ต่าง ๆ ทุกชนิด
ห้างหุ้นส่วนจำกัด อุตสาหกรรมสมุดไทย	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ เช่น แบบพิมพ์ สมุด เครื่องเขียน
ที.เจ.แพคเกตจิ้ง	พิมพ์ และผลิตบรรจุภัณฑ์กระดาษและสิ่งพิมพ์ต่างๆ
บริษัท บี.เค.อินเตอร์ปริ้นท์ จำกัด	พิมพ์สิ่งพิมพ์ทุกชนิด
บริษัท ซีพีอินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด	ตัดหรือตกแต่งกระดาษและสิ่งพิมพ์ต่างๆ

ตารางที่ 3.12 แสดงรายชื่อสถานประกอบการพิมพ์ขนาดใหญ่ในเขตนครปฐม

ชื่อโรงงาน	ประกอบกิจการ
บริษัท แม่พิมพ์ไทย (1974) จำกัด	ผลิตแม่พิมพ์โลหะสำหรับพิมพ์พลาสติก และพิมพ์ถุงพลาสติก
ห้างหุ้นส่วนจำกัด สำนักพิมพ์ฟิสิกส์เซ็นเตอร์	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ
มูลนิธิมหามกุฏราชวิทยาลัย	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่างๆเกี่ยวกับพระพุทธศาสนา
บริษัท โตกิวา เอ.พี. (ประเทศไทย) จำกัด	พิมพ์รูปลอกชนิดต่าง ๆ พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ เช่น หนังสือ คู่มือ กล่องกระดาษ เป็นต้น
บริษัท สกรีนสยาม จำกัด	พิมพ์ขวดพลาสติก
บริษัท รุ่งศิลป์การพิมพ์ (1977) จำกัด	พิมพ์สิ่งพิมพ์
บริษัท รุ่งศิลป์การพิมพ์ (1977) จำกัด	พิมพ์สิ่งพิมพ์
บริษัท ไดนามิค โมเตอร์แพค จำกัด	พิมพ์ขวดพลาสติก
บริษัท ไทรเพรส แอนด์ พริ้นท์ จำกัด	พิมพ์หนังสือพิมพ์และสิ่งพิมพ์ต่าง ๆ

ตารางที่ 3.13 แสดงรายชื่อสถานประกอบการพิมพ์ขนาดกลางในเขตนครปฐม

ชื่อโรงงาน	ประกอบกิจการ
โรงพิมพ์กองทัพธรรมมูลนิธิ	พิมพ์หนังสือเผยแพร่พุทธธรรม
บริษัท พีเอสพี ป.แสงทองการพิมพ์ จำกัด	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ
บริษัท วีแพคการพิมพ์และบรรจุภัณฑ์ จำกัด	พิมพ์สิ่งพิมพ์ เช่น สติกเกอร์ เป็นต้น
บริษัท ที.วาย.เค.การพิมพ์ จำกัด	โรงพิมพ์รับพิมพ์สิ่งพิมพ์
บริษัท โตกิวา เอ.พี.(ประเทศไทย) จำกัด	โรงพิมพ์
บริษัท ชุมทองอุตสาหกรรมและการพิมพ์ จำกัด	การพิมพ์สิ่งพิมพ์ สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ การทำแผ่นเอกสาร การเย็บเล่ม ทำปกหรือตกแต่งสิ่งพิมพ์
บริษัท กรุงเทพแคนवास จำกัด	รับจ้างพิมพ์สิ่งพิมพ์ทุกชนิด
บริษัท อินเตอร์พรีนติ้ง แอนด์ พับลิชชิ่ง จำกัด	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ
บริษัท จีไท จำกัด	รับจ้างพิมพ์ลวดลาย พิมพ์ศิลปะลายทองลงบนผ้าทุกชนิดหรือแผ่นพลาสติกหรือแผ่นโลหะหรือวัตถุใดทำสติกเกอร์พิมพ์ซิลด์สกรีน
ห้างหุ้นส่วนจำกัด จรัสแสงการพิมพ์	พิมพ์สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ

สำหรับจำนวนกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการทำวิจัยนี้ เนื่องจากมีข้อจำกัด ในด้านของข้อมูล จำนวนประชากร (พนักงานควบคุมเครื่องจักร หรือช่างระดับ 2 หรือช่างระดับ 1 หรือหัวหน้าช่าง ในโรงงานขนาดกลางและขนาดใหญ่ ในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล) ในการทำวิจัยที่ไม่สามารถหาจำนวนที่แน่นอนได้ ดังนั้น คณะผู้วิจัยจะกำหนดจำนวนตัวอย่างโดยใช้สูตร (Poscoe, 1975: 183) แทน ดังนี้

$$n = \left(\frac{Z \cdot s}{e} \right)^2$$

- เมื่อ
- e แทน ความคลาดเคลื่อนมากที่สุดที่ยอมรับได้
 - Z แทน ความมั่นใจที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติ
 - s แทน ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน
 - n แทน ขนาดกลุ่มตัวอย่าง

เมื่อกำหนดระดับนัยสำคัญที่ 0.05 และใช้ความคลาดเคลื่อนมากที่สุดที่ยอมรับได้เป็นหนึ่งในสิบส่วนของส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน พบว่า $Z = 1.96$ และ $e = s / 10$ ดังนั้นจำนวนกลุ่มตัวอย่าง $n = (1.96 * 10)^2 = 384$ ตัวอย่าง

ดังนั้นจะใช้กลุ่มตัวอย่างในการวิจัยนี้จำนวน 384 ตัวอย่าง โดยในงานวิจัยนี้ทางกลุ่มผู้วิจัยจะใช้การสุ่มตัวอย่างแบบจัดแบ่งชั้นภูมิ (Stratified Random Sampling) ทั้งนี้เพื่อให้มั่นใจว่าจะได้ตัวอย่างจากแต่ละส่วน (Strata) อย่างเพียงพอ และก่อให้เกิดความสมเหตุสมผลในการวิเคราะห์ทางสถิติ (Statistical Analysis Reasons) เนื่องจากสมาชิกในแต่ละชั้นภูมิมีลักษณะคล้ายคลึงกัน (Homogenous) และมีความแตกต่างระหว่างชั้นภูมิมากที่สุด ทำให้ตัวอย่างที่ได้สามารถเป็นตัวแทนของประชากรที่สนใจศึกษาได้ค่อนข้างมีประสิทธิภาพ ดังนั้น คณะผู้วิจัยจะทำการเลือกตัวอย่าง จากแต่ละชั้นภูมิโดยวิธีการกำหนดสัดส่วนของจำนวนสมาชิกในแต่ละชั้นภูมิ (Proportionate Stratified Sampling) หลังจากนั้นจึงเลือกสุ่มหน่วยประชากรจากแต่ละชั้นภูมิ โดยวิธีการสุ่มตัวอย่างทุกชั้นภูมิเพื่อเป็นตัวแทน (ชัยสิทธิ์, 2537 อ้างถึงใน สุวพีร์, พรเพชร และ สุทธิรา, 2548, น.28 – 29) ซึ่งทางคณะผู้วิจัยได้ทำการแบ่งประชากรในการศึกษาครั้งนี้ออกเป็น 2 ชั้นภูมิ โดยพิจารณาจากจำนวนพนักงาน ซึ่งจำนวนตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยสำหรับแต่ละชั้นภูมิจะคำนวณโดยเทียบสัดส่วนระหว่างจำนวนพนักงานในแต่ละชั้นภูมิ กับจำนวนพนักงานรวมทั้งหมด จากนั้นมาคำนวณจำนวนตัวอย่างที่จะได้ในแต่ละชั้นภูมิ ผลลัพธ์ได้แสดงไว้ในตาราง ดังนี้

ตารางที่ 3.14 แสดงวิธีการคำนวณจำนวนตัวอย่างในแต่ละชั้นภูมิ

ขนาดกลุ่มประชากร	จำนวนองค์การ	จำนวนพนักงาน	จำนวนตัวอย่าง
องค์การขนาดกลาง	263	8,652	$(8,652 * 384) / 27,668$ = 120
องค์การขนาดใหญ่	148	19,016	$(19,016 * 384) / 27,668$ = 264
รวม	411	27,668	384

จากนั้นจะทำการเลือกตัวอย่างจากแต่ละชั้นภูมิขึ้นมาทำการศึกษาโดยใช้วิธีการสุ่มโดยไม่ใช้ทฤษฎีความน่าจะเป็น (Nonprobability Sampling) โดยใช้การสุ่มตัวอย่างโดยใช้ความสะดวก (Convenience Sampling) ซึ่งเป็นวิธีที่ไม่ได้กำหนดโอกาสหรือความน่าจะเป็นที่กลุ่มตัวอย่างจะถูกเลือกมาจากประชากรทั้งหมด จึงไม่สามารถประมาณความคลาดเคลื่อนจากการสุ่มตัวอย่าง อย่างไรก็ตาม การสุ่มตัวอย่างแบบนี้ก็ได้รับความสนใจและใช้กันอย่างแพร่หลายในการ

ปฏิบัติงานจริง เนื่องจากสามารถเลือกตัวอย่างได้อย่างสะดวก (ศิริวรรณ และคณะ, 2541 อ้างถึงใน สุวพีร์; พรเพชร และ สุธิรา, 2548, น.28 – 29)

3.3 เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

การวิจัยครั้งนี้ใช้แบบสอบถาม เป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล ซึ่งแบ่งออกเป็น 3 ส่วน ดังนี้

ตารางที่ 3.15 แสดงเครื่องมือแบบสอบถาม

ตัวแปร (Variables)	หัวข้อในแบบสอบถาม (Questionnaire Items)
ตัวแปรอิสระ	
1. ปัจจัยส่วนบุคคล	แบบสอบถามส่วนที่ 1 : ข้อ 1 – 6
2. ความผูกพันต่อองค์การด้านการพัฒนาอาชีพ	แบบสอบถามส่วนที่ 2 : ข้อ 1 – 9
3. ความผูกพันต่อองค์การด้านการบริหาร ค่าตอบแทน	แบบสอบถามส่วนที่ 2 : ข้อ 10 – 15
4. ความผูกพันต่อองค์การด้านวัฒนธรรมองค์การ	แบบสอบถามส่วนที่ 2 : ข้อ 16 – 27
ตัวแปรตาม	
การรักษาพนักงาน	แบบสอบถามส่วนที่ 3 : ข้อ 1 – 18

ลักษณะของแบบสอบถามที่ใช้การวิจัยครั้งนี้ในส่วนที่ 2 และ 3 เป็นแบบให้เลือกตอบตามความรู้สึกของผู้ตอบโดยใช้มาตราประเมินค่าแบบ Likert Scale 5 ระดับคือ เห็นด้วยอย่างยิ่ง เห็นด้วย เฉยๆ ไม่เห็นด้วย ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง

การให้คะแนนความคิดเห็นในแต่ละข้อ เมื่อเป็นข้อคำถามด้านบวก คือ

- เห็นด้วยอย่างยิ่ง มีระดับคะแนน 5
- เห็นด้วย มีระดับคะแนน 4
- เฉยๆ มีระดับคะแนน 3
- ไม่เห็นด้วย มีระดับคะแนน 2
- ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง มีระดับคะแนน 1

การให้คะแนนความคิดเห็นในแต่ละข้อ เมื่อเป็นข้อคำถามด้านลบ คือ

- เห็นด้วยอย่างยิ่ง มีระดับคะแนน 1

- เห็นด้วย	มีระดับคะแนน 2
- เฉยๆ	มีระดับคะแนน 3
- ไม่เห็นด้วย	มีระดับคะแนน 4
- ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	มีระดับคะแนน 5

เกณฑ์กำหนดระดับของคะแนนที่คำนวณ คณะผู้วิจัยใช้เกณฑ์การคำนวณอันตรภาค
ชั้น ดังนี้ (สุทนต์ ศรีไสย์, 2547, น.31)

$$\begin{aligned}
 \text{อันตรภาคชั้น} &= \frac{\text{พิสัย}}{\text{จำนวนชั้น}} \\
 &= \frac{\text{คะแนนสูงสุด} - \text{คะแนนต่ำสุด}}{\text{จำนวนชั้น}} \\
 &= \frac{5 - 1}{3} \\
 &= 1.33
 \end{aligned}$$

จากคะแนนอันตรภาคชั้นที่คำนวณได้ นำมาพิจารณาระดับความผูกพันต่อองค์กรใน
ด้านการพัฒนาอาชีพ, การบริหารค่าตอบแทน, วัฒนธรรมองค์กร และระดับการรักษาพนักงาน
โดยพิจารณาจากค่าเฉลี่ยที่ได้มาจากการนำคะแนนรวมมาหารด้วยจำนวนข้อของแบบสอบถาม
ซึ่งคณะผู้วิจัยแบ่งการวัดระดับออกเป็น 3 ระดับ คือ ระดับต่ำ ระดับปานกลาง และระดับสูง
ดังนี้คือ

คะแนนเฉลี่ยระหว่าง 1.00 – 2.33 หมายถึง มีระดับความผูกพันต่อองค์กร/ การรักษา
พนักงานต่ำ

คะแนนเฉลี่ยระหว่าง 2.34 – 3.66 หมายถึง มีระดับความผูกพันต่อองค์กร/ การรักษา
พนักงานปานกลาง

คะแนนเฉลี่ยระหว่าง 3.67 – 5.00 หมายถึง มีระดับความผูกพันต่อองค์กร/ การรักษา
พนักงานสูง

และใช้วิธีทดสอบแบบ One-Sample T-Test 2 tails เพื่อพิสูจน์ว่าค่าคะแนนเฉลี่ยที่ได้
นั้นแตกต่างจากค่าคะแนนเฉลี่ยสูงสุดของแต่ละอันตรภาคชั้นหรือไม่ดังนี้

- ถ้าค่าคะแนนเฉลี่ยที่ได้มีค่าอยู่ระหว่าง 2.34 – 3.66 ก็ต้องนำไปเปรียบเทียบกับ
ค่าคะแนนเฉลี่ยสูงสุดของระดับต่ำคือ 2.33 ว่าค่าที่ได้นี้นั้นมากกว่า 2.33 อย่างมีนัยสำคัญหรือไม่

ถ้ามากกว่าอย่างมีนัยสำคัญ ก็สรุปได้ว่ามีระดับปานกลาง แต่ถ้าไม่มากกว่าอย่างมีนัยสำคัญ ก็สรุปว่ามีระดับต่ำ

- ถ้าค่าคะแนนเฉลี่ยที่ได้มีค่าอยู่ระหว่าง 3.67 – 5.00 ก็ต้องนำไปเปรียบเทียบกับค่าคะแนนเฉลี่ยสูงสุดของระดับปานกลางคือ 3.66 ว่าค่าที่ได้นั้นมากกว่า 3.66 อย่างมีนัยสำคัญหรือไม่ ถ้ามากกว่าอย่างมีนัยสำคัญ ก็สรุปได้ว่ามีระดับสูง แต่ถ้าไม่มากกว่าอย่างมีนัยสำคัญ ก็สรุปว่ามีระดับปานกลาง

3.4 การตรวจสอบคุณภาพของเครื่องมือ

ก่อนนำแบบสอบถามไปใช้จริง คณะผู้วิจัยได้ตรวจสอบความเที่ยงตรง (Validity) และความเชื่อถือได้ (Reliability) ของแบบสอบถามดังนี้

1. ตรวจสอบความตรงตามเนื้อหา (Content Validity) โดยสร้างแบบสอบถามให้อาจารย์ที่ปรึกษาคือ ดร.สมประสงค์ โกศลบุญ เป็นผู้ตรวจสอบความตรงตามเนื้อหาภาษาที่ใช้ และได้มีการปรับปรุงข้อคำถามให้สามารถวัดได้ตามสิ่งที่ต้องการวัดและตรงตามทฤษฎีที่เกี่ยวข้อง

2. ตรวจสอบความเชื่อถือได้ของแบบสอบถาม (Reliability)

ผลการทดสอบค่าความเชื่อถือได้ของเครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา มีรายละเอียดดังนี้ (อ้างถึงใน ภาคผนวก ก.)

- ปัจจัยของความผูกพันต่อองค์กรด้านการพัฒนาอาชีพ,ด้านการบริหารค่าตอบแทน และด้านวัฒนธรรมองค์กร มีค่าความเชื่อมั่น 0.709

- การรักษาพนักงาน มีค่าความเชื่อมั่น 0.926

- ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถามทั้งหมด เท่ากับ 0.888

จะเห็นได้ว่า แบบสอบถามในส่วนของปัจจัยของ Employee Engagement ด้านการพัฒนาอาชีพ ด้านการบริหารค่าตอบแทน และด้านวัฒนธรรมองค์กร รวมทั้งการรักษาพนักงาน มีค่าความเชื่อมั่นตั้งแต่ 0.70 ขึ้นไป (Cronbach, 1990, น.204) จึงมีความเหมาะสมที่จะนำไปใช้ในการเก็บข้อมูลจริงต่อไป ซึ่งสามารถดูแบบสอบถามได้ในภาคผนวก ข.

3.5 วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล

คณะผู้วิจัยส่งแบบสอบถามให้กลุ่มตัวอย่างโดยวิธีการสุ่มแบบแบ่งชั้นโดยไม่จำเพาะเจาะจง พร้อมจดหมายชี้แจงว่า ผู้ตอบแบบสอบถามไม่ต้องระบุชื่อ บริษัท และคณะผู้วิจัยจะเสนอผลการวิจัยในภาพรวมเท่านั้น เพื่อให้ผู้ตอบมีความสบายใจในการตอบแบบสอบถาม

ระยะเวลาในการเก็บข้อมูลโดยการแจกแบบสอบถามให้กับกลุ่มตัวอย่างดังกล่าว และเก็บแบบสอบถามคืน คือ ตั้งแต่เดือนมิถุนายน – กรกฎาคม 2551

3.6 การวิเคราะห์ข้อมูล

ในการวิเคราะห์ข้อมูล คณะผู้วิจัยทำการประมวลผลด้วยโปรแกรมสำเร็จรูปแล้วจึงสรุปผลการวิจัย โดยการใช้ตารางประกอบการบรรยาย โดยมีสถิติที่ใช้ดังนี้

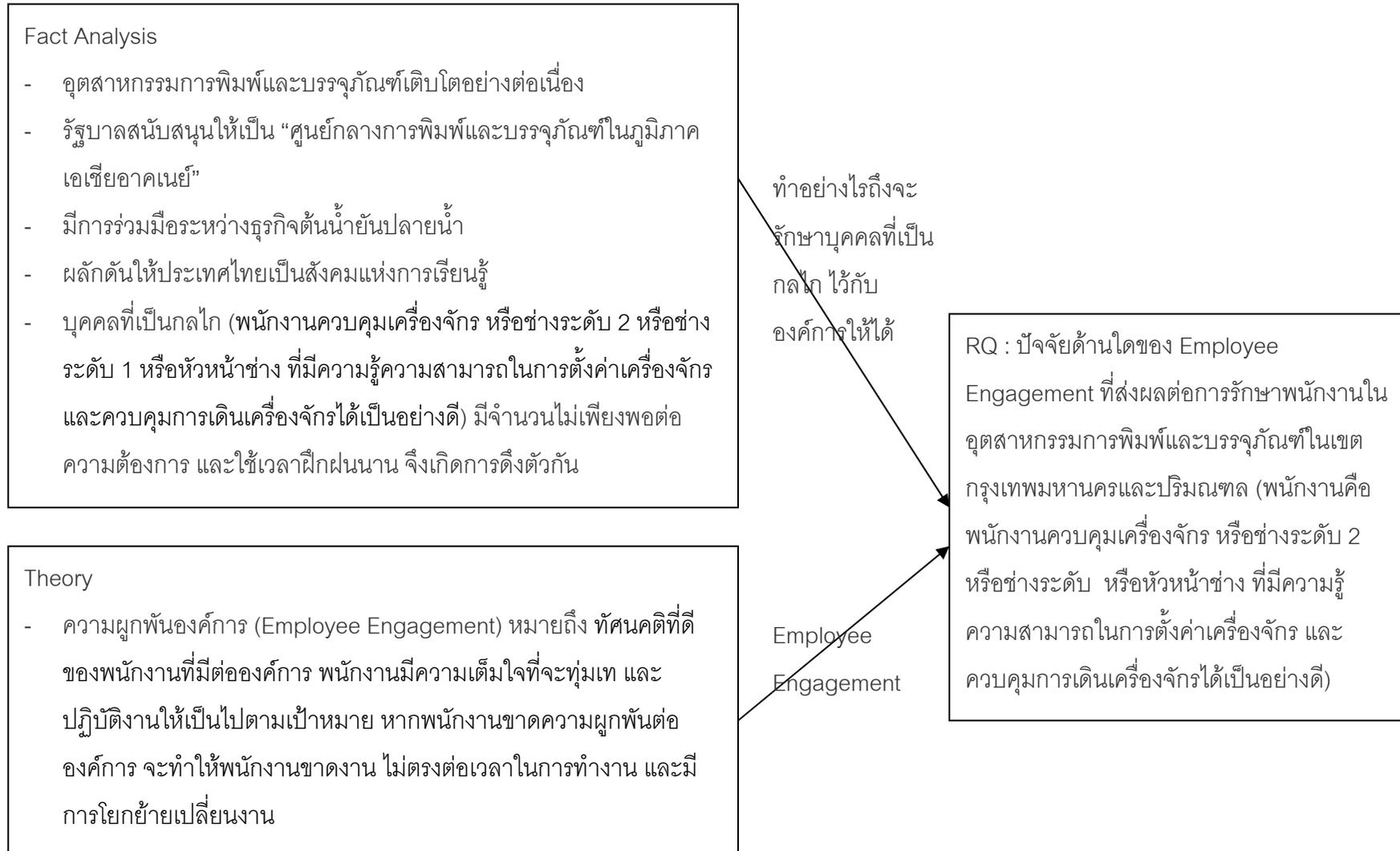
1. การวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง ใช้การหาค่าความถี่ และร้อยละ
2. การวิเคราะห์ข้อมูลคะแนน ใช้ค่าเฉลี่ยเลขคณิต ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การแจกแจงความถี่ และ One Sample Test 2 tails กำหนดระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05
3. การวิเคราะห์ความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยสองกลุ่มขึ้นไป โดยการวิเคราะห์สถิติทดสอบ t (Independent Sample T-Test) กำหนดระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05
4. การวิเคราะห์ความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยสามกลุ่มขึ้นไป โดยการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One-Way Analysis of Variance) กำหนดระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05
5. การวิเคราะห์ความสัมพันธ์ของตัวแปรต่างๆ ใช้เทคนิคการวิเคราะห์ความถดถอยเชิงเส้นอย่างง่าย (Simple Linear Regression) ในการวิเคราะห์ความสัมพันธ์
6. การวิเคราะห์ทิศทางของความสัมพันธ์ของตัวแปรต่างๆ ใช้ค่าสหสัมพันธ์ของเพียร์สัน (Pearson's Product Moment Correlation) กำหนดระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05
7. สร้างสมการพยากรณ์ความผูกพันต่อองค์การด้านการพัฒนาอาชีพ, การบริหารค่าตอบแทน, วัฒนธรรมองค์การ และการรักษาพนักงานด้วยการวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณ (Multiple Regressions Analysis) เพื่อหาความสัมพันธ์และอำนาจในการทำนายความผูกพันขององค์การด้านการพัฒนาอาชีพ, การบริหารค่าตอบแทน, วัฒนธรรมองค์การ และการรักษาพนักงาน โดยคณะผู้วิจัยทำการศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างความผูกพันขององค์การด้านการพัฒนาอาชีพ, การบริหารค่าตอบแทน, วัฒนธรรมองค์การ กับการรักษาพนักงาน กำหนดระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05 ในกรณีที่ตัวแปรที่มีความสัมพันธ์กันจะใช้เทคนิคการวิเคราะห์ปัจจัย (Factor Analysis) เพื่อทำการรวมกลุ่มปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กัน

ตารางที่ 3.16 แสดงสถิติที่ใช้ทดสอบสมมติฐานในการวิจัย

สมมติฐานในการวิจัย	สถิติที่ใช้
สมมติฐานที่ 1 ปัจจัยส่วนบุคคลที่แตกต่างกัน ไม่ส่งผลต่อการรักษาพนักงานในอุตสาหกรรมการพิมพ์และบรรจุภัณฑ์	
สมมติฐานที่ 1.1 ปัจจัยส่วนบุคคลด้านเพศที่แตกต่างกัน ไม่ส่งผลต่อการรักษาพนักงานในอุตสาหกรรมการพิมพ์และบรรจุภัณฑ์	เนื่องจากเพศ เป็น Nominal Scale และมีการแบ่งข้อมูลออกเป็นกลุ่มย่อยสองกลุ่ม ส่วนการรักษาพนักงาน เป็น Interval Scale เพราะมีการจัดอันดับเป็นช่วงได้ แต่บอกไม่ได้ว่าแต่ละช่วงห่างกันเท่าใด ดังนั้นสถิติที่ใช้ในการทดสอบข้อมูลแบบ Norminal ที่มีกลุ่มย่อยสองกลุ่ม กับข้อมูลแบบ Interval คือ Independent Sample T-Test
สมมติฐานที่ 1.2 ปัจจัยส่วนบุคคลด้านอายุที่แตกต่างกัน ไม่ส่งผลต่อการรักษาพนักงานในอุตสาหกรรมการพิมพ์และบรรจุภัณฑ์	ปัจจัยส่วนบุคคลด้านอายุที่ทางกลุ่มกำหนดเป็นช่วง เป็นแบบ Ordinal Scale และการรักษาพนักงานเป็น Interval Scale และเนื่องจากปัจจัยส่วนบุคคลด้านอายุ มีการแบ่งข้อมูลเป็นกลุ่มย่อยมากกว่าสองกลุ่ม จึงใช้การวิเคราะห์ความแปรปรวนของข้อมูล (Analysis of Variance) โดยใช้การวิเคราะห์การแปรปรวนทางเดียว (One-way ANOVA)
สมมติฐานที่ 1.3 ปัจจัยส่วนบุคคลด้านสถานภาพสมรสที่แตกต่างกัน ไม่ส่งผลต่อการรักษาพนักงานในอุตสาหกรรมการพิมพ์และบรรจุภัณฑ์	ปัจจัยส่วนบุคคลด้านสถานภาพสมรส เป็นแบบ Ordinal Scale และการรักษาพนักงานเป็น Interval Scale และเนื่องจากปัจจัยส่วนบุคคลด้านสถานภาพสมรส มีการแบ่งข้อมูลเป็นกลุ่มย่อยมากกว่าสองกลุ่ม จึงใช้การวิเคราะห์ความแปรปรวนของข้อมูล (Analysis of Variance) โดยใช้การวิเคราะห์การแปรปรวนทางเดียว (One-way ANOVA)
สมมติฐานที่ 1.4 ปัจจัยส่วนบุคคลด้านระดับการศึกษาที่แตกต่างกัน ไม่ส่งผลต่อการรักษาพนักงานในอุตสาหกรรมการพิมพ์และบรรจุภัณฑ์	ปัจจัยส่วนบุคคลด้านระดับการศึกษา เป็นแบบ Ordinal Scale และการรักษาพนักงานเป็น Interval Scale และเนื่องจากปัจจัยส่วนบุคคลด้านระดับการศึกษา มีการแบ่งข้อมูลเป็นกลุ่มย่อยมากกว่าสองกลุ่ม จึงใช้การวิเคราะห์ความแปรปรวนของข้อมูล (Analysis of Variance) โดยใช้การวิเคราะห์การแปรปรวนทางเดียว (One-way ANOVA)

สมมติฐานในการวิจัย	สถิติที่ใช้
<p>สมมติฐานที่ 1.5 ปัจจัยส่วนบุคคลด้านอายุงานที่แตกต่างกัน ไม่ส่งผลต่อการรักษาพนักงานในอุตสาหกรรมการพิมพ์และบรรจุภัณฑ์</p>	<p>ปัจจัยส่วนบุคคลด้านอายุงานที่ทางกลุ่มกำหนดเป็นช่วง เป็นแบบ Ordinal Scale และการรักษาพนักงานเป็น Interval Scale และเนื่องจากปัจจัยส่วนบุคคลด้านอายุงาน มีการแบ่งข้อมูลเป็นกลุ่มย่อยมากกว่าสองกลุ่ม จึงใช้การวิเคราะห์ความแปรปรวนของข้อมูล (Analysis of Variance) โดยใช้การวิเคราะห์การแปรปรวนทางเดียว (One-way ANOVA)</p>
<p>สมมติฐานที่ 2 ความผูกพันต่อองค์การด้านการพัฒนาอาชีพไม่ส่งผลต่อการรักษาพนักงานในอุตสาหกรรมการพิมพ์และบรรจุภัณฑ์</p>	<p>เนื่องจากความผูกพันต่อองค์การด้านการพัฒนาอาชีพและการรักษาพนักงานเป็นข้อมูลแบบ Interval Scale ดังนั้นจะใช้เทคนิคการวิเคราะห์ความถดถอยเชิงเส้นอย่างง่าย (Simple Linear Regression) ในการวิเคราะห์ความสัมพันธ์</p>
<p>สมมติฐานที่ 3 ความผูกพันต่อองค์การด้านการบริหารค่าตอบแทนไม่ส่งผลต่อการรักษาพนักงานในอุตสาหกรรมการพิมพ์และบรรจุภัณฑ์</p>	<p>เนื่องจากความผูกพันต่อองค์การด้านการบริหารค่าตอบแทนและการรักษาพนักงานเป็นข้อมูลแบบ Interval Scale ดังนั้นจะใช้เทคนิคการวิเคราะห์ความถดถอยเชิงเส้นอย่างง่าย (Simple Linear Regression) ในการวิเคราะห์ความสัมพันธ์</p>
<p>สมมติฐานที่ 4 ความผูกพันต่อองค์การด้านวัฒนธรรมองค์การไม่ส่งผลต่อการรักษาพนักงานในอุตสาหกรรมการพิมพ์และบรรจุภัณฑ์</p>	<p>เนื่องจากความผูกพันต่อองค์การด้านวัฒนธรรมองค์การและการรักษาพนักงานเป็นข้อมูลแบบ Interval Scale ดังนั้นจะใช้เทคนิคการวิเคราะห์ความถดถอยเชิงเส้นอย่างง่าย (Simple Linear Regression) ในการวิเคราะห์ความสัมพันธ์</p>
<p>สมมติฐานที่ 5 ความผูกพันต่อองค์การด้านการพัฒนาอาชีพมีความสัมพันธ์ทางบวกต่อการรักษาพนักงานในอุตสาหกรรมการพิมพ์และบรรจุภัณฑ์</p>	<p>เนื่องจากความผูกพันต่อองค์การด้านการพัฒนาอาชีพและการรักษาพนักงานเป็นข้อมูลแบบ Interval Scale ดังนั้นจะใช้เทคนิคการสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เพียร์สัน (Pearson correlation coefficient) ในการวัดระดับและทิศทางความสัมพันธ์</p>

สมมติฐานในการวิจัย	สถิติที่ใช้
สมมติฐานที่ 6 ความผูกพันต่อองค์การด้านการบริหารค่าตอบแทนมีความสัมพันธ์ทางบวกต่อการรักษาพนักงานในอุตสาหกรรมการพิมพ์และบรรจุภัณฑ์	เนื่องจากความผูกพันต่อองค์การด้านการบริหารค่าตอบแทนและการรักษาพนักงานเป็นข้อมูลแบบ Interval Scale ดังนั้นจะใช้เทคนิคการสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เพียร์สัน (Pearson correlation coefficient) ในการวัดระดับและทิศทางความสัมพันธ์
สมมติฐานที่ 7 ความผูกพันต่อองค์การด้านวัฒนธรรมองค์การมีความสัมพันธ์ทางบวกต่อการรักษาพนักงานในอุตสาหกรรมการพิมพ์และบรรจุภัณฑ์	เนื่องจากความผูกพันต่อองค์การด้านวัฒนธรรมองค์การและการรักษาพนักงานเป็นข้อมูลแบบ Interval Scale ดังนั้นจะใช้เทคนิคการสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เพียร์สัน (Pearson correlation coefficient) ในการวัดระดับและทิศทางความสัมพันธ์



แผนภาพที่ 3.1 แสดงความสัมพันธ์ระหว่าง Fact Analysis กับ Theory ในการกำหนด Research Question

ตารางที่ 3.17 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างสมมติฐาน ทฤษฎีที่เกี่ยวข้อง และเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

สมมติฐานในการวิจัย	Fact	ทฤษฎีที่เกี่ยวข้อง	เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย
<p>- ความผูกพันต่อองค์กรด้านการพัฒนาอาชีพไม่ส่งผลต่อการรักษาพนักงาน</p> <p>- ความผูกพันต่อองค์กรด้านการพัฒนาอาชีพมีความสัมพันธ์ทางบวกต่อการรักษาพนักงาน</p>	<p>หัวหน้าเครื่อง หรือช่างมือ 1 จะเลื่อนตำแหน่งเป็นหัวหน้ากะ ซึ่งด้วยจำนวนตำแหน่งหัวหน้ากะที่มีคนน้อย จึงใช้เวลานานในการเลื่อนขั้น และมีการแข่งขันกันสูง</p>	<p>Burke อ้างถึงใน สวณีย์ แก้วมณี กล่าวว่า องค์กรสามารถสร้างความรู้สึกผูกพันต่อองค์กรให้เกิดขึ้นได้ด้วยการให้ความสำคัญ และผลักดันให้พนักงานได้มีโอกาสเข้าไปมีส่วนร่วมในการพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพของตนเอง (ข้อ 3, 6, 7,8)</p> <p>ธงชัย สันติวงษ์ กล่าวถึง เครื่องมือที่ช่วยในการพัฒนาความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ ได้แก่ 1. Job Ladders เป็นแผนผังที่แสดงให้เห็นโอกาสก้าวหน้า เช่น อัตราเงินเดือน ประสิทธิภาพ การอบรมที่ ต้องการ (ข้อ 1, 4, 8) 2. Job Posting เปิดโอกาสให้คนหาความก้าวหน้าโดยการเลื่อนขั้นหรือโยกย้ายงานไปทำงานที่ขอบ (ข้อ 9)</p>	<p>Questionnaire</p> <p>5. องค์กรของท่านมีแผนพัฒนาเพื่อความก้าวหน้าในสายอาชีพที่ชัดเจน</p> <p>6. ท่านรู้สึกว่าตำแหน่งที่ท่านมีโอกาสที่จะก้าวหน้าต่อไปได้</p> <p>7. เมื่อท่านเข้ามาทำงานกับองค์กร ท่านทราบอย่างชัดเจนว่าท่านสามารถเติบโตในสายอาชีพของท่านได้อย่างไร</p> <p>8. องค์กรของท่านมีแผนความก้าวหน้าในเงินเดือนที่ชัดเจน</p> <p>9. ท่านมีโอกาสได้รับการปรับเงินเดือนสูงขึ้น เมื่อองค์กรของท่านมีการปรับเงินเดือนประจำปี</p> <p>10. ท่านมีโอกาสที่จะได้รับเงินเดือนสูงขึ้น เมื่อได้รับตำแหน่งใหม่ที่สูงขึ้น</p> <p>11. ท่านมีโอกาสที่จะได้รับการฝึกอบรมและพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>12. องค์กรของท่านเปิดโอกาสให้ท่านได้พัฒนา</p>

สมมติฐานในการวิจัย	Fact	ทฤษฎีที่เกี่ยวข้อง	เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย
		<p><u>ประณีต นันทิยะกุล</u> กล่าวถึง เกณฑ์หรือมาตรฐานวัดความก้าวหน้าในอาชีพ ได้แก่ 1. ความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ (ข้อ 1,2,3) 2. ความก้าวหน้าในเงินเดือน (ข้อ 4, 5,6) 3. ความก้าวหน้าในการพัฒนาตนเอง (ข้อ 7,8,9)</p>	<p>ตนเองอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>13. ในที่ทำงานท่านมีโอกาสพิสูจน์ให้องค์การเห็นศักยภาพในการทำงานของท่าน ทำให้ได้รับมอบหมายให้ทำงานที่ตรงกับความรู้ความสามารถและความต้องการของท่าน</p>
<p>- ความผูกพันต่อองค์การด้านการบริหาร ค่าตอบแทนไม่ส่งผลต่อการรักษาพนักงาน</p> <p>- ความผูกพันต่อองค์การด้านการบริหาร ค่าตอบแทนมี ความสัมพันธ์ทางบวกต่อการรักษาพนักงาน</p>	<p>แต่ละบริษัทมีการจ่ายค่าตอบแทนที่ต่างกัน ไม่ว่าจะ เป็นค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน และไม่เป็นตัวเงิน</p>	<p><u>วิลาวรรณ รพีพิศาล</u> กล่าวถึง กลยุทธ์ในการบริหารค่าตอบแทน ต้องปฏิบัติตามกฎหมาย สร้างความพึงพอใจ (ข้อ 6) เพียงพอต่อการดำรงชีพ (ข้อ 1) ยุติธรรม เมื่อเทียบกับผู้ร่วมงานระดับเดียวกัน (ข้อ 3) ต้องเป็นแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน (ข้อ 2) เหมาะสมกับความรู้ความสามารถ (ข้อ 5) สอดคล้องกับความสามารถในการจ่ายขององค์การและไม่ทำให้องค์การเสียเปรียบคู่แข่ง (ข้อ 4)</p>	<p>Questionnaire</p> <p>1. ท่านคิดว่าเงินเดือนที่ท่านได้รับเหมาะสมกับการดำรงชีพในปัจจุบัน</p> <p>2. ท่านรู้สึกว่าคุณค่าเงินเดือนที่ได้รับจูงใจให้ท่านใช้ความรู้ความสามารถและประสบการณ์ในการทำงานเพื่อให้งานที่ท่านมีประสิทธิภาพ</p> <p>3. ท่านรู้สึกว่าคุณค่าของเงินเดือนที่ท่านจ่ายเหมาะสมกับคุณลักษณะ เมื่อเทียบกับบุคคลอื่น</p> <p>4. ท่านรู้สึกว่าคุณค่าของเงินเดือนที่ท่านจ่ายเหมาะสมกับองค์การที่ท่านทำงานอยู่ทัดเทียมกับองค์การอื่นหรือมากกว่า</p>

สมมติฐานในการวิจัย	Fact	ทฤษฎีที่เกี่ยวข้อง	เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย
		<p><u>Mondy and Noe</u> กล่าวถึง รูปแบบหรือประเภทของผลตอบแทนที่พนักงานได้รับ ต่อบรรยากาศการทำงาน แบ่งออกเป็น 2 ประเภทใหญ่ๆ คือ 1. ผลตอบแทนที่อยู่ในรูปของเงิน แบ่งเป็น 1.1 ผลตอบแทนที่เป็นตัวเงินโดยตรง ได้แก่ ค่าจ้าง เงินเดือน คอมมิชชั่น และโบนัส (ข้อ 1, 2, 3) และ 1.2 ผลตอบแทนที่ไม่ได้เป็นตัวเงินโดยตรง เช่น สวัสดิการหรือผลประโยชน์เกื้อกูลที่บริษัทจัดให้กับพนักงาน เนื่องจากการที่พนักงานเป็นสมาชิกขององค์กร (ข้อ 4, 5, 6)</p>	<p>5. ท่านคิดว่าสวัสดิการที่ได้รับจากองค์กรคุ้มค่ากับความพยายามทุ่มเทให้กับการทำงานของท่าน</p> <p>6. ท่านคิดว่าองค์กรของท่านจัดสวัสดิการได้เพียงพอกับความต้องการของท่าน</p>
<ul style="list-style-type: none"> - ความผูกพันต่อองค์กร ด้านวัฒนธรรมองค์กร ไม่ส่งผลต่อการรักษาพนักงาน - ความผูกพันต่อองค์กร 	<p>แรงจูงใจของผู้ก่อตั้งบริษัทในอุตสาหกรรมการพิมพ์และบรรรจุภัณฑ์ต่างกัน อีกทั้ง มีการพัฒนาขึ้นมาโดยบุคคลที่เกี่ยวข้องซึ่งเป็นบุคคลที่</p>	<p><u>Cooke & Lafferty</u> ได้สร้างทฤษฎีวัฒนธรรมองค์กร โดยแบ่งเป็น 3 ลักษณะ คือ 1. ลักษณะสร้างสรรค์ ให้ความสำคัญกับค่านิยมในการทำงานที่มีลักษณะมุ่งเน้นความพึงพอใจของ</p>	<p style="text-align: center;">Questionnaire</p> <p>1. องค์กรของท่านเปิดโอกาสให้พนักงานมีส่วนร่วมในการกำหนดเป้าหมายการปฏิบัติงาน</p> <p>2. องค์กรของท่านสนับสนุนให้ท่านพัฒนางานของตนเองได้อย่างอิสระ</p>

สมมติฐานในการวิจัย	Fact	ทฤษฎีที่เกี่ยวข้อง	เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย
<p>ด้านวัฒนธรรมองค์การ มีความสัมพันธ์ทางบวก ต่อการรักษาพนักงาน</p>	<p>ต่างกัน ทำให้วัฒนธรรมองค์การต่างกัน</p>	<p>บุคลากร คือ ความต้องการสำเร็จ ความต้องการไม่ตรีสัมพันธ์ (ข้อ 4) มีหลักในการปฏิบัติงาน ซึ่งบุคคลต้องมีส่วนร่วมในการกำหนดเป้าหมาย (ข้อ 1) บุคลากรจะได้รับการสนับสนุนจากองค์การอยู่ตลอดเวลา ทำให้สามารถพัฒนางานของตนได้อย่างอิสระ (ข้อ 2) สนับสนุนและเปิดโอกาสให้แสดงความรู้สึกร่วมในการบริหารจัดการ (ข้อ 3) 2. ลักษณะตั้งรับ-เฉยชา พฤติกรรมการแสดงออกของบุคลากรมีลักษณะคล้อยตาม ฟังพาผู้บริหาร (ข้อ 7, 8) โดยบุคลากรพยายามหลีกเลี่ยงความขัดแย้ง (ข้อ 5) บุคลากรต้องปฏิบัติตามกฎระเบียบอย่างเคร่งครัด (ข้อ 6) 3. ลักษณะตั้งรับ-ก้าวร้าว องค์การมีค่านิยมและพฤติกรรมการแสดงออกที่ให้</p>	<ol style="list-style-type: none"> 3. องค์การของท่านสนับสนุนให้พนักงานแสดงความคิดเห็นในการบริหารจัดการ 4. เพื่อนร่วมงานของท่านมีความเป็นกันเอง 5. พนักงานในองค์การของท่านมีการหลีกเลี่ยงความขัดแย้งจากความคิดเห็นไม่ตรงกัน 6. พนักงานในองค์การของท่านมีการปฏิบัติตามกฎระเบียบอย่างเคร่งครัด 7. ท่านต้องปฏิบัติตามการตัดสินใจของผู้บังคับบัญชาเนื่องจากเชื่อว่าการตัดสินใจนั้นถูกต้อง 8. พนักงานในองค์การของท่านไม่กล้าตัดสินใจในการทำงานเพราะกลัวผิดพลาด 9. พนักงานในองค์การของท่านมักต่อต้านความคิดเห็นของผู้อื่น

สมมติฐานในการวิจัย	Fact	ทฤษฎีที่เกี่ยวข้อง	เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย
		ความสำคัญกับการเผชิญหน้า แสดงอาการตำหนิและต่อต้านความคิดเห็นของผู้อื่น (ข้อ 9) ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ (ข้อ 10) ให้ความสำคัญกับการแข่งขันที่ต้องมีแพ้ชนะ (ข้อ 11) ให้ความสำคัญกับความสมบูรณ์แบบของงาน (ข้อ 12)	10. องค์การของท่านให้ความสำคัญกับการใช้อำนาจหน้าที่ของพนักงาน 11. องค์การของท่านมีวิธีการปฏิบัติงานแบบแข่งขันกัน เพื่อต้องการชนะและเหนือกว่าบุคคลอื่นในองค์การ 12. องค์การของท่านให้ความสำคัญกับผลงานที่สมบูรณ์แบบ โดยให้มีความผิดพลาดน้อยที่สุด

ตารางที่ 3.18 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างทฤษฎี และเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย สำหรับการรักษาพนักงาน

ความหมายของการรักษาพนักงาน	ทฤษฎี	เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย
การพยายามที่จะทำให้พนักงานมีความพอใจในการทำงาน และทำให้พนักงานไม่มีความตั้งใจที่จะลาออกโดยสมัครใจ	<u>Gaertner and Nollen</u> ให้แนวคิดที่ว่า ความตั้งใจลาออก หมายถึง ความตั้งใจทางพฤติกรรมที่เป็นผลจากนโยบายขององค์การ สภาพการณ์ด้านตลาดแรงงานและการรับรู้ของพนักงาน โดยที่พนักงานคาดหวังว่าจะจากองค์การไปเนื่องจากเชื่อว่าตนจะได้รับสิ่งที่ดีขึ้นจากการลาออก (ข้อ 1) <u>Boudreau and Judge</u> พบว่า การที่พนักงานมีความไม่พึงพอใจในด้านต่างๆ ต่อองค์การและงาน เช่น	Questionnaire 1. ท่านรู้สึกว่าคุณมีความรู้ความสามารถเป็นที่ต้องการของโรงพิมพ์ต่างๆ 2. ท่านรู้สึกพึงพอใจกับสภาพแวดล้อมในที่ทำงาน 3. ท่านรู้สึกมีความปลอดภัยในการทำงาน

ความหมายของการรักษา พนักงาน	ทฤษฎี	เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย
	<p>คำตอบแทน (ข้อ 9, 10) ความพึงพอใจในงาน นโยบายขององค์กร (ข้อ 11, 12) เป็นสาเหตุของความตั้งใจลาออก</p> <p><u>Shaw</u> กล่าวว่า เหตุผลที่พนักงานลาออกส่วนใหญ่จะเป็นการบังคับบัญชาที่ไม่ดี (ข้อ 6, 7, 8) ไม่มีตำแหน่งที่ทำหายความสามาถ (ข้อ 15) มีโอกาสในความก้าวหน้าจำกัด (ข้อ 13, 14) ไม่ได้รับการยอมรับหรือเห็นความสำคัญ มีอำนาจควบคุมในการทำงานที่จำกัด (ข้อ 17) คำตอบแทนที่ไม่ยุติธรรม และมีโอกาสที่ดีในที่ทำงานอื่น</p> <p>Steers and Mowday ได้ให้ทรรศนะว่า ผลการปฏิบัติงานจะส่งผลต่อความรู้สึกต่อการทำงาน เช่น ความพึงพอใจในงาน ความผูกพันขององค์กร และการมีส่วนร่วมในงาน ผลปฏิบัติงานและประสบการณ์ที่ได้รับจากการทำงาน ในองค์กรมีผลต่อทัศนคติของพนักงาน (ข้อ 12) การมีทัศนคติที่ไม่ดีอาจทำให้พนักงานพยายามเปลี่ยนแปลงสภาพการทำงาน หรือเปลี่ยนงาน หากไม่สามารถเปลี่ยนแปลงสภาพแวดล้อมในการทำงานให้ดีขึ้นได้ (ข้อ 2) จะส่งผลให้เกิดความคิดที่จะลาออก และหากพนักงานมีทางเลือกในงานอื่นก็จะเกิดการลาออกในที่สุด</p> <p><u>ทฤษฎีสองปัจจัยของเฮอริสเบิร์ก</u> กล่าวว่า ปัจจัยอนามัยจะทำงานอยู่ในพื้นที่</p>	<ol style="list-style-type: none"> 4. ท่านสามารถทำงานร่วมกับเพื่อนร่วมงานได้เป็นอย่างดี 5. ท่านสามารถทำงานร่วมกับผู้บังคับบัญชาของท่านได้เป็นอย่างดี 6. ท่านสามารถทำงานร่วมกับหัวหน้าของท่านได้เป็นอย่างดี 7. หัวหน้าของท่านมีการประเมินผลการปฏิบัติงานท่านอย่างยุติธรรม 8. หัวหน้าของท่านมีการให้ข้อมูลย้อนกลับให้ท่านทราบ 9. ท่านรู้สึกพอใจกับเงินเดือนที่ท่านได้รับ 10. ท่านรู้สึกพอใจกับสวัสดิการต่างๆ ที่ท่านได้รับ 11. ท่านรู้สึกเห็นด้วยกับเป้าหมายขององค์กร 12. ทัศนคติของท่านในการทำงานสามารถเข้าได้กับทัศนคติและค่านิยมขององค์กร

ความหมายของการรักษา พนักงาน	ทฤษฎี	เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย
	<p>ความไม่พอใจ ดังนี้แม้ภาวะอันตรายและเสียงดังในการทำงานซึ่งมีผลต่อความไม่พอใจของพนักงานจะถูกขจัดออกไปก็ไม่ได้ทำให้พนักงานพอใจหรือเกิดแรงจูงใจแต่อย่างใด (ข้อ 2, 3) นอกจากนั้นความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลยังเป็นปัจจัยอ้อมอีกด้วย (ข้อ 4, 5, 6)</p> <p><u>เบรนแฮมและสถาบัน Saratoga</u> พบว่า พนักงานจะเริ่มถอนตัวและคิดถึงการลาออกเมื่อความต้องการพื้นฐานหนึ่งประการหรือมากกว่าไม่ได้รับการตอบสนอง ซึ่งความต้องการพื้นฐานดังกล่าวได้แก่ ความต้องการเกี่ยวกับความเชื่อถือและไว้วางใจ, ความต้องการมีความหวัง, ความต้องการด้านความรู้สึกมีคุณค่าและความต้องการด้านความรู้สึกมีความสามารถ(ข้อ 18)</p>	<p>13. ท่านรู้สึกว่าคุณได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น</p> <p>14. ท่านรู้สึกว่าท่านมีความก้าวหน้าในงานของท่าน</p> <p>15. ท่านรู้สึกว่างานของท่านมีความท้าทาย</p> <p>16. ท่านรู้สึกว่าท่านได้มีส่วนร่วมในองค์การ</p> <p>17. ท่านรู้สึกว่าท่านได้รับอำนาจในการตัดสินใจในงานของท่าน</p> <p>18. ท่านชอบงานที่ท่านทำอยู่โดยไม่คิดจะเปลี่ยนงาน</p>