

การศึกษาความคิดเห็นของนายจ้างต่อการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดสมุทรสาคร  
( THE OPINIONS OF EMPLOYERS TO FOREIGN LABOR IN SAMUTSASHON PROVINCE)

สาริณี ฤทธิชัย 4136595 LCRU/M

ศศ. ม. (พัฒนาชนบทศึกษา)

คณะกรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์ : เรณู เหมือนจันทร์ชัย ศศ.ม., เอี่ยม ทองดี ศศ.ม., ยงยุทธ บุรา  
สิทธิ์ ศศ.ม.

บทคัดย่อ

การศึกษานี้มุ่งศึกษาความคิดเห็นของนายจ้างต่อการจ้างแรงงานต่างด้าว ความ  
ต้องการเงื่อนไขการจ้างและปัญหาอุปสรรคจากการจ้างแรงงานต่างด้าวของนายจ้างในจังหวัด  
สมุทรสาคร กลุ่มตัวอย่างนายจ้างซึ่งมีการจ้างแรงงานต่างด้าวส่วนใหญ่เป็นนายจ้างในเขตอำเภอเมือง  
ประกอบกิจการ แกะ ล้าง แปรรูปสัตว์น้ำทะเล โดยใช้วิธีการวิจัยเชิงคุณภาพ และเชิงปริมาณ เก็บ  
ข้อมูลจากเอกสาร จากภาคสนามโดยสัมภาษณ์นายจ้างตามแบบสอบถาม นำข้อมูลมาวิเคราะห์ด้วย  
วิธีการวิเคราะห์เนื้อหา (content analysis) และนำเสนอด้วยการบรรยายเชิงพรรณนา

ผลการศึกษาพบว่า นายจ้างส่วนใหญ่เห็นว่าแรงงานต่างด้าว ชยัน อดทน ลู่งานหนัก ทำงาน  
ที่มีลักษณะสกปรก มีกลิ่นเหม็นได้ ค่าแรงงานถูกกว่าแรงงานไทย การขาดแคลนแรงงานใน  
อุตสาหกรรมต่อเนื่องประมงซึ่งเป็นกิจการที่มีการจ้างแรงงานต่างด้าวเป็นจำนวนมาก เป็นเหตุให้  
นายจ้างมีความจำเป็นใช้แรงงานต่างด้าวทดแทน แรงงานไทยซึ่งนิยมไปทำงานตามโรงงาน  
อุตสาหกรรมขนาดใหญ่ อีกทั้งแรงงานต่างด้าวในจังหวัดสามารถหาได้ง่ายกว่าแรงงานไทย

ปัญหาและอุปสรรคจ้างการจ้างแรงงานต่างด้าวของนายจ้างคือ การเปลี่ยนงานบ่อยทำ  
ให้เกิดการขาดแคลนแรงงานเพราะถูกจำกัดโควตาการจ้าง และห้ามเพิ่มจำนวนแรงงาน จากเดิมที่ได้  
ขอขึ้นทะเบียนไว้ครั้งแรก จึงมีนายจ้างที่ยังจ้างแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมายอยู่ในกิจการ สำหรับ  
ค่าใช้จ่ายการขึ้นทะเบียนไม่เป็นปัญหาอุปสรรคต่อนายจ้างเพราะนายจ้างหักจากค่าแรงที่แรงงานต่าง  
ด้าวได้รับ ส่วนภาษาที่ใช้สื่อสาร ทักษะการทำงาน นายจ้างเห็นว่าไม่มีปัญหามากนัก

การศึกษาเรื่องแรงงานต่างด้าวควรมีการศึกษาผลสัมฤทธิ์ของนโยบายการจำกัดและ  
ควบคุมดูแลแรงงานต่างด้าวของรัฐ ว่ามีประสิทธิภาพและประสบความสำเร็จเพียงใด

THE OPINION OF EMPLOYER TO FOREIGN LABOR IN SAMUTSAKHON  
PROVINCE

SARINEE RITTHICHAI 4136595 LCRU/M

M.A.(RURAL DEVELOPMENT STUDIES)

THESIS ADVISOR : RENU MUENCHANCHOEI, M.A.(RURAL  
DEVELOPMENT), IAM THONGDEE, M.A., YONGYUTH BURASITH, M.A.

**ABSTRACT**

This research aims to ascertain the opinions of employers in Samutsakhon towards foreign labor. The sampling group consists of 31 employers, mostly in Muang district and in the fishing and fish processing industry.

This research uses both qualitative and quantitative methods. Data was collected by document reviews, structured interviews, and in-depth interviews. This content was analyzed and descriptive explanations given.

Study found that employer think that foreign labor benefits their business in term of greater productivity. Foreign labor is industrious, used to hard work and inconsistent working time. Foreigner can endure the dirty work characteristic of the fishing industry. Foreign labor employment doesn't affect to Thai labor employment. Because of its characteristics the Samutsakhon fishing business does not employ much Thai labor so that the foreign labor can satisfy the excess demand for labor. Most Thai labor is employed in the big industrial factories.

Communication difficulties are not the serious problem of using foreign labor because most work is labor intensive and requires little conversation. Some foreign laborers can speak and understand Thai language because they have been in Thailand for many years.

There are some barriers to using foreign labor such as crime, health problems, and high labor turnovers. The fishing industries require more unskilled workers.

Foreign labor registration does not affect foreign labor employment because all costs are paid by employees themselves. But the foreign labor quota policy limits foreign labor employment.

Therefore, we can conclude that a more effective form of foreign labor quota policy should be instituted for employers in Samutsakhon province.