

ชื่อปัญหาพิเศษ	การรับรู้ของบุคลากรในด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ของ ภาควิชาอายุรศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
ชื่อผู้เขียนปัญหาพิเศษ	สมคิด หมอกมี้ด
สาขาวิชา	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารทั่วไป)
ปีการศึกษา	2547

บทคัดย่อ

การศึกษาเรื่อง การรับรู้ของบุคลากรเกี่ยวกับการจัดการทรัพยากรมนุษย์ของภาควิชาอายุรศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อทราบระดับการรับรู้ของบุคลากรเกี่ยวกับการจัดการทรัพยากรมนุษย์ และทราบความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของบุคลากร รูปแบบของการวิจัยเป็นการวิจัยเชิงปริมาณ กลุ่มประชากรที่ศึกษา จำนวน 114 คน โดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการรวบรวมข้อมูล สำหรับสถิติที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ (simple correlation coefficient) และค่าสัมประสิทธิ์ถดถอย (multiple regression analysis)

ผลการศึกษาพบว่า ระดับการรับรู้ของบุคลากรเกี่ยวกับการจัดการทรัพยากรมนุษย์ของภาควิชาอายุรศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย โดยภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ย 3.34 เมื่อพิจารณาในแต่ละด้านพบว่า ด้านการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรมีการรับรู้มาก ด้านการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรมีการรับรู้ปานกลาง ด้านค่าตอบแทนและผลประโยชน์มีการรับรู้ปานกลาง ด้านความปลอดภัยในการทำงานมีการรับรู้มาก และด้านการประเมินผลการปฏิบัติงานมีการรับรู้ปานกลาง การศึกษาพบว่า ความสัมพันธ์ระหว่างคุณลักษณะส่วนบุคคล (ตัวแปรอิสระ) เพศ อายุ เวลาปฏิบัติงาน ระดับการศึกษา กลุ่มอาชีพ อัตราเงินเดือน ซึ่งมีความสัมพันธ์ต่อการสรรหาบุคลากร (ตัวแปรตาม) เฉพาะอายุและเวลาปฏิบัติงานเท่านั้นมีความสัมพันธ์ผกผัน อย่างมีระดับนัยสำคัญที่ .05 และ .01 ตามลำดับ และเมื่อศึกษาด้วยสัมประสิทธิ์ถดถอยยังพบว่า การทำนายการสรรหาบุคลากร ได้พบว่าคุณลักษณะเฉพาะของบุคลากรระยะเวลาปฏิบัติงานเท่านั้นที่มีค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยอย่างมีระดับนัยสำคัญที่ .05 และคิดเป็นร้อยละ 8.80 ที่สามารถนำมาพยากรณ์การสรรหาและคัดเลือกบุคลากรได้ ส่วนเพศ อายุ ระดับการศึกษา กลุ่มอาชีพ และอัตราเงินเดือน ไม่สามารถทำนายการสรรหาและคัดเลือกได้ด้านการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรค่าตอบแทนและผลประโยชน์ ความปลอดภัยในการทำงาน การประเมินผลการปฏิบัติงานนั้น ไม่สามารถทำนายได้ด้วยคุณลักษณะเฉพาะของบุคลากรอย่างมีระดับนัยสำคัญที่ .05 คิดเป็นร้อยละ 3.30, 6.00, 4.50 และ 6.10 ตามลำดับ