

ชื่อปัญหาพิเศษ	การศึกษาระดับการยอมรับระบบการจ่ายเงินรางวัลตามผลงาน :
ชื่อผู้เขียนปัญหาพิเศษ	กรณีศึกษาพนักงานโรงงานอุตสาหกรรมน้ำตาล บริษัทกลุ่มวังขนาย
สาขาวิชา	นิเทศา ร่มฉัตรเวทย์
ปีการศึกษา	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารทั่วไป)
	2547

บทคัดย่อ

การศึกษาเรื่อง “การศึกษาระดับการยอมรับระบบการจ่ายเงินรางวัลตามผลงาน : กรณีศึกษาพนักงานโรงงานอุตสาหกรรมน้ำตาล บริษัทกลุ่มวังขนาย” มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา 1. การยอมรับระบบการจ่ายเงินรางวัลตามผลงานของพนักงาน 2. ระดับการรับรู้ระบบการจ่ายเงินรางวัลตามผลงานของพนักงาน 3. ระดับความคิดเห็นของพนักงานที่มีต่อคุณลักษณะของระบบการจ่ายเงินรางวัลตามผลงาน 4. ลักษณะบุคคลในการยอมรับนวัตกรรมของพนักงาน 5. ปัจจัยส่วนบุคคลที่มีผลต่อการยอมรับระบบการจ่ายเงินรางวัลตามผลงานที่แตกต่างกันของพนักงาน กลุ่มประชากรที่ใช้ในการศึกษาค้นคว้าครั้งนี้คือ พนักงานประจำฝ่ายผลิต ฝ่ายบริหาร ฝ่ายจัดหาอ้อย ของโรงงานอุตสาหกรรมน้ำตาล บริษัทกลุ่มวังขนาย จำนวน 4 โรงงาน รวมทั้งสิ้น 185 คน สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลคือ ค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่าความแปรปรวน *t-test*, *F-test* และค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์อย่างง่ายของเพียร์สัน ผลการศึกษาพบว่า พนักงานส่วนใหญ่เป็นเพศชายที่มีสถานภาพสมรสแล้ว มีอายุระหว่าง 39-45 ปี มีการศึกษาระดับปริญญาตรี มีตำแหน่งงานระดับหัวหน้ากะ มีรายได้ 10,001-15,000 บาท มีอายุงานมากกว่า 11 ปีขึ้นไป ส่วนใหญ่มีลักษณะบุคคลในการยอมรับนวัตกรรมเป็นแบบกลุ่มใหญ่ที่ใช้ผลิตภัณฑ์แรกเริ่มคือ ต้องมีการศึกษารายละเอียดของคุณประโยชน์ ความเหมาะสมของราคา ด้วยความรอบคอบก่อนการตัดสินใจซื้อ โดยรวมพนักงานกลุ่มนี้มีระดับการยอมรับระบบ PP อยู่ในขั้นประเมินค่าและจากการศึกษาพบว่าปัจจัยส่วนบุคคลไม่มีผลต่อระดับการยอมรับระบบ PP ที่แตกต่างกันของพนักงาน ยกเว้นปัจจัยด้านรายได้เพียงข้อเดียวที่มีผลต่อระดับการยอมรับระบบ PP ที่แตกต่างกันของพนักงาน และยังพบอีกว่าปัจจัยด้านคุณลักษณะของระบบ PP มีความสัมพันธ์กับระดับการยอมรับของพนักงานมากที่สุด คือมีความสัมพันธ์กับการยอมรับระบบ PP อยู่ในระดับค่อนข้างสูง รองลงมาพบว่าปัจจัยด้านการรับรู้มีความสัมพันธ์กับการยอมรับระบบของพนักงานอยู่ในระดับปานกลาง ส่วนปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับการยอมรับระบบ PP ของพนักงานน้อยที่สุดคือ ปัจจัยด้านลักษณะบุคคลในการยอมรับนวัตกรรม