

ชื่อปัญหาพิเศษ	ปัจจัยที่ทำให้เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน กรณีศึกษา : บริษัทอุตสาหกรรมปิโตรเคมีกัลไทย จำกัด (มหาชน) สำนักงานใหญ่
ชื่อผู้เขียนปัญหาพิเศษ	วิสิทธิ์ คิชฌวงศ์
สาขาวิชา	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (สาขาการบริหารทั่วไป)
ปีการศึกษา	2547

บทคัดย่อ

การศึกษาปัญหาพิเศษครั้งนี้ เป็นการวิจัยเชิงสำรวจ เพื่อศึกษาถึงแรงจูงใจของพนักงาน บริษัทอุตสาหกรรมปิโตรเคมีกัลไทย จำกัด (มหาชน) สำนักงานใหญ่ โดยมีวัตถุประสงค์ของการวิจัยเพื่อศึกษาถึงปัจจัยที่ทำให้เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน บริษัท อุตสาหกรรมปิโตรเคมีกัลไทย จำกัด (มหาชน) เพื่อเปรียบเทียบแรงจูงใจในการทำงานของพนักงานในระดับต่าง ๆ เพื่อนำข้อมูลที่ได้รับมาทำการปรับปรุงสภาพการทำงานและกำหนดนโยบายทรัพยากรมนุษย์ของบริษัทฯ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

จากผลการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง มีอายุตั้งแต่ 31-35 ปี สถานภาพโสด มีระยะเวลาที่ปฏิบัติงาน 6-10 ปี ระดับการศึกษาปริญญาตรี และเกือบทั้งหมดเป็นพนักงานในตำแหน่งเจ้าหน้าที่ – ผู้ควบคุมงาน พบว่า เพศ อายุ สถานภาพ ระยะเวลาการปฏิบัติงาน ระดับการศึกษา ตำแหน่งงานในปัจจุบัน ไม่มีผลต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน จากผลการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง มีอายุตั้งแต่ 31-35 ปี สถานภาพโสด มีระยะเวลาที่ปฏิบัติงาน 6-10 ปี ระดับการศึกษาปริญญาตรี และเกือบทั้งหมดเป็นพนักงานในตำแหน่งเจ้าหน้าที่ – ผู้ควบคุมงาน พบว่า เพศ อายุ สถานภาพ ระยะเวลาการปฏิบัติงาน ระดับการศึกษา ตำแหน่งงานในปัจจุบัน ไม่มีผลต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน และจากการศึกษาพบว่า พนักงานบริษัท อุตสาหกรรมปิโตรเคมีกัลไทย จำกัด (มหาชน) สำนักงานใหญ่ มีความคิดเห็นเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับเห็นด้วย (ปานกลาง)