

3837808 PHPH/M : สาขาวิชาเอก : บริหารสาธารณสุข; วท.ม. (สาธารณสุขศาสตร์)

คำสำคัญ : ความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กร / พยาบาลวิชาชีพ

ประภา ทองวัฒนา : ความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลวิชาชีพ ในจังหวัดชัยนาท
(ORGANIZATION COMMITMENT OF PROFESSIONAL NURSES IN CHAINAT PROVINCE)

คณะกรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์ : ปิยธิดา ศรีเดช ส.ค., สุจิตรา นิลเลิศ ปช.ค., ดุสิต สุจิรารัตน์ วท.ม.,
จินดา พูนเกษม วท.ม. 109 หน้า ISBN 974-663-378-3

การวิจัยครั้งนี้เป็นการวิจัยเชิงสำรวจ วัตถุประสงค์เพื่อ ศึกษาความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กรของ
พยาบาลวิชาชีพ ในจังหวัดชัยนาท โดยเป็นการศึกษาทุกหน่วยประชากร จากพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงาน ใน
โรงพยาบาลชัยนาท และโรงพยาบาลชุมชน ในจังหวัดชัยนาท ที่มีระยะเวลาการทำงานตั้งแต่ 1 ปี ขึ้นไปจำนวน
262 คน เก็บรวบรวมข้อมูลโดยใช้แบบสอบถาม แล้วนำมาวิเคราะห์ค่าสถิติ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบน
มาตรฐาน สถิติไค-สแคว์ สถิติวิเคราะห์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน และสถิติวิเคราะห์ถดถอยพหุแบบขั้นตอน

ผลการวิจัยพบว่า กลุ่มตัวอย่างมีระดับความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับสูง ร้อยละ
79.2ระดับปานกลาง ร้อยละ 20.0 และพบว่าส่วนใหญ่มีอายุ 31-35 ปี ร้อยละ 31.8 สถานภาพคู่ ร้อยละ 50.6
ตำแหน่งพยาบาลประจำการ ร้อยละ 72.7 อยู่ในระดับ 5-6 ร้อยละ 46.1 มีระยะเวลาในการทำงาน 11-15 ปี
ร้อยละ 29.4 นอกจากนี้ยังพบว่าพยาบาลวิชาชีพในจังหวัดชัยนาท มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยด้านลักษณะงาน
อยู่ในระดับดี ร้อยละ 70.5 มีความคิดเห็นด้านประสบการณ์ในการทำงานในด้านบวก ร้อยละ 62.9 และปัจจัย
ด้านบทบาททางวิชาชีพมีความคิดเห็นอยู่ในระดับปานกลาง ร้อยละ 59.2 ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความยึดมั่น
ผูกพันต่อองค์กร อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ได้แก่ ตำแหน่ง ความมีอิสระในการทำงาน ความหลากหลาย
ของงาน ความมีเอกลักษณ์ของงาน ความสำคัญของงานผลป้อนกลับของงาน งานที่มีโอกาสปฏิสัมพันธ์
กับผู้อื่น ความรู้สึกว่าตนมีความสำคัญต่อองค์กร ความรู้สึว่าองค์กรเป็นที่พึ่งพิงได้ ความคาดหวังว่าจะได้รับ
การสนองตอบจากองค์กร ทัศนคติต่อเพื่อนร่วมงานและองค์กร ความขัดแย้งทางบทบาท และความคลุมเครือ
ทางบทบาท สำหรับปัจจัยที่ร่วมทำนายความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลวิชาชีพ อย่างมีนัยสำคัญทาง
สถิติที่ระดับ 0.05 โดยเรียง ตามลำดับ ได้แก่ ความรู้สึว่าองค์กรเป็นที่พึ่งพิงได้ ความคลุมเครือทางบทบาท
ตำแหน่ง ความรู้สึว่าตนมีความสำคัญต่อองค์กร ความคาดหวังได้รับการสนองตอบจากองค์กร ความขัดแย้ง
ทางบทบาทโดยรวมอธิบาย ความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กรได้ ร้อยละ 57.41

ข้อเสนอแนะในการวิจัย ควรมีการเพิ่มระบบสวัสดิการการช่วยเหลือด้านต่าง ๆ และมีการกำหนด
บทบาทและวิธีการทำงานของพยาบาลวิชาชีพอย่างชัดเจน ตลอดจนการส่งเสริมความก้าวหน้า ในตำแหน่งและ
หน้าที่การทำงานและการจัดบุคลากรพยาบาลให้เพียงพอและเหมาะสม เพื่อเพิ่มคุณภาพของงานบริการพยาบาล
และประสิทธิภาพขององค์กรให้สูงขึ้น