

3837821 PHPH/M : สาขาวิชาเอก : บริหารสาธารณสุข ; วท.ม. (สาธารณสุขศาสตร)

คำสำคัญ : รูปแบบการบริหาร 7-S / งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ / ฝ่ายสุขาภิบาล
และป้องกันโรค / โรงพยาบาลชุมชน

วิโรจน์ เอี่ยมระหงษ์ : การวิเคราะห์รูปแบบและแนวทางการพัฒนาการบริหารงาน
ป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ ของฝ่ายสุขาภิบาลและป้องกันโรค โรงพยาบาลชุมชน ในเขต 1
(AN ANALYSIS AND DEVELOPMENTAL GUIDELINES MODEL FOR COMMUNICABLE
DISEASE CONTROL PROGRAMMES ADMINISTRATION OF THE COMMUNITY
HOSPITAL SANITATION AND PREVENTION SECTION IN REGION 1). คณะกรรมการ
ควบคุมวิทยานิพนธ์ : ทองหล่อ เดชไทย วท.บ., M.S.W., M.P.H., D.H.Sc., บุญย เกี่ยวการค้า
วท.บ., ค.ม., M.P.H., Dr.P.H., ศุติศ สุจิรัตน์ วท.บ., วท.ม. 164 หน้า. ISBN 974-662-092-4

การดำเนินงานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ ยังไม่บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ และ
โรคติดต่อบางโรคมีแนวโน้มสูงขึ้น เนื่องจากการบริหารงานที่ด้อยประสิทธิภาพ ดังนั้นการศึกษา
ครั้งนี้จึงมีวัตถุประสงค์ เพื่อวิเคราะห์รูปแบบและแนวทางการพัฒนาการบริหารงานป้องกันและ
ควบคุมโรคติดต่อของฝ่ายสุขาภิบาลและป้องกันโรคโรงพยาบาลชุมชน ในเขต 1 ตามแนวคิด 7-S
ของแมคคินซี่ กลุ่มตัวอย่างประกอบด้วย หัวหน้าฝ่ายและผู้ปฏิบัติงานป้องกันและควบคุมโรค
ติดต่อ ของฝ่ายสุขาภิบาลและป้องกันโรค โรงพยาบาลชุมชน ในเขต 1 ทุกคน จำนวน 108 คน
จากโรงพยาบาลชุมชน 36 แห่ง รวบรวมข้อมูลโดยใช้แบบสอบถาม แล้วนำมาวิเคราะห์ด้วยสถิติ
ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบค่าที (t-test) และการวิเคราะห์ความแปรปรวน
ทางเดียว (Oneway ANOVA)

ผลการวิจัยพบว่ารูปแบบการบริหารงานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อของฝ่ายสุขาภิบาล
และป้องกันโรค โรงพยาบาลชุมชน ในเขต 1 ตามแนวคิด 7-S โดยภาพรวมอยู่ในระดับดี ร้อยละ
75.0 ได้แก่การบริหารด้านกลยุทธ์ ระบบ บุคลากร แบบการบริหาร ทักษะและค่านิยมร่วม และ
ระดับพอใช้ ร้อยละ 25.0 ได้แก่ การบริหารด้านโครงสร้างซึ่งควรปรับปรุงให้มีการสลับสับเปลี่ยน
หน้าที่,การนำระบบเฉพาะกิจมาใช้และความเชี่ยวชาญเฉพาะ โดยมีนักวิชาการควบคุมโรคปฏิบัติงาน
งานในฝ่ายฯ หัวหน้าฝ่ายและผู้ปฏิบัติงานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อเพศชายและเพศหญิงมีความ
คิดเห็นต่อแนวทางการพัฒนาการบริหารงานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ ด้านโครงสร้าง แตกต่าง
กัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ข้อเสนอแนะ จากผลการศึกษาวิจัยครั้งนี้ ผู้อำนวยการ
การโรงพยาบาลชุมชน ควรให้ความสำคัญกับการกำหนดโครงสร้างของหน้าที่ และกิจกรรม
ให้มีความยืดหยุ่นและสร้างทีมงานที่มีความชำนาญเฉพาะทาง