

## สารบัญตาราง

ตารางที่		หน้า
2.1	บุคลากรหลักในการวางแผนและจัดทำผังอนาคตหรือผังภาค.....	46
2.2	บุคลากรหลักในการวางแผนและจัดทำผังเมืองรวม.....	46
2.3	บุคลากรหลักในการวางแผนและจัดทำผังเมืองเฉพาะ.....	46
2.4	การวางแผน/ผังของประเทศสหราชอาณาจักรในระดับต่าง ๆ.....	51
3.1	ตัวแปรในวิจัย.....	60
3.2	ที่มาและการเก็บรวบรวมข้อมูล.....	65
4.1	การแบ่งเขตการปกครองจังหวัดนครปฐม.....	70
4.2	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เป็นกลุ่มตัวอย่างในจังหวัดนครปฐม.....	71
4.3	การแบ่งเขตการปกครองจังหวัดนนทบุรี.....	74
4.4	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เป็นกลุ่มตัวอย่างในจังหวัดนนทบุรี.....	75
4.5	การแบ่งเขตการปกครองจังหวัดปทุมธานี.....	78
4.6	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เป็นกลุ่มตัวอย่างในจังหวัดปทุมธานี.....	79
4.7	การแบ่งเขตการปกครองจังหวัดสมุทรปราการ.....	81
4.8	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เป็นกลุ่มตัวอย่างในจังหวัดสมุทรปราการ.....	82
4.9	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เป็นกลุ่มตัวอย่างในจังหวัดสมุทรสาคร.....	85
4.10	ความสัมพันธ์ระหว่างการวางแผนและการวางแผนผังเมือง.....	94
4.11	ความก้าวหน้าการดำเนินงานผังเมืองรวมจังหวัด.....	105
4.12	สรุปความก้าวหน้างานวางแผนผังเมืองรวม.....	106
4.13	ผังเมืองรวมในพื้นที่ศึกษา.....	109
5.1	เพศของกลุ่มตัวอย่าง.....	117
5.2	อายุของกลุ่มตัวอย่าง.....	117
5.3	การศึกษาของกลุ่มตัวอย่าง.....	118
5.4	ความสัมพันธ์ของระดับและสาขาการศึกษาของกลุ่มตัวอย่าง.....	119
5.5	ตำแหน่ง/ ความรับผิดชอบของกลุ่มตัวอย่าง.....	119
5.6	ปัญหาทางเกี่ยวกับเมืองขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตปริมณฑล.....	122
5.7	ประโยชน์ของการวางแผนผังเมืองต่อการพัฒนาท้องถิ่น.....	123

5.8	ความจำเป็นที่ต้องมีการวางและจัดทำผังเมือง.....	124
5.9	หน่วยงานที่มีความเหมาะสม ที่จะเป็นผู้วางและจัดทำผังเมืองในระดับท้องถิ่น.....	125
5.10	การการถ่ายโอนภารกิจด้านผังเมืองให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น.....	127
5.11	การดำเนินการวางและจัดทำผังเมืองของท้องถิ่นในอนาคต.....	128
5.12	สถานการณ์การดำเนินการวางแผนผัง เพื่อพัฒนาท้องถิ่น.....	129
5.13	รูปแบบดำเนินการวางและจัดทำผังเมืองที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น.....	130
5.14	การจัดสรรงบประมาณเพื่อการวางแผนและผัง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น.....	133
5.15	การเตรียมพร้อมด้านเครื่องมือ อุปกรณ์ และข้อมูล เพื่อการวางผังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น.....	134
5.16	สภาพบุคลากรและองค์ความรู้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น.....	137
5.17	การเปรียบเทียบสภาพและความต้องการบุคลากรและองค์ความรู้ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น.....	138
5.18	ความจำเป็นที่จะต้องมีบุคลากรผู้เชี่ยวชาญทางผังเมือง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น.....	140
5.19	การสนับสนุนที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นคาดหวังจากรัฐบาล.....	142
5.20	การสนับสนุนที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นคาดหวัง จากกรมโยธาธิการและผังเมือง.....	143
5.21	การสนับสนุนที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นคาดหวัง จากองค์กรปกครองส่วนภูมิภาค หน่วยงานโครงสร้างพื้นฐาน และหน่วยงานอื่น ๆ ในท้องถิ่น.....	144