

ชื่อปัญหาพิเศษ	ความผูกพันต่อองค์กร : ศึกษากรณีพนักงานระดับปฏิบัติการของการ นิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย สำนักงานใหญ่
ชื่อผู้เขียนปัญหาพิเศษ	ศุภัญญา รัตนะ
สาขาวิชา	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (สาขาการบริหารทั่วไป)
ปีการศึกษา	2547

บทคัดย่อ

การศึกษาเรื่อง ความผูกพันต่อองค์กร : ศึกษากรณีพนักงานระดับปฏิบัติการของการ
นิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย สำนักงานใหญ่ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาความผูกพันต่อ
องค์กรของพนักงานระดับปฏิบัติการ การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย สำนักงานใหญ่ และ
ศึกษาปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความผูกพันต่อองค์กร โดยกลุ่มตัวอย่างคือ พนักงานระดับ
ปฏิบัติการของการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย สำนักงานใหญ่ จำนวน 212 คน

ผลการศึกษาพบว่า พนักงานระดับปฏิบัติการมีความผูกพันต่อองค์กรในระดับปานกลาง
โดยปัจจัยด้านลักษณะส่วนบุคคล ไม่มีความสัมพันธ์กับความผูกพันต่อองค์กร ยกเว้นระดับ
การศึกษาที่มีความสัมพันธ์กับความผูกพันต่อองค์กร ส่วนปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความผูกพัน
ต่อองค์กร คือ ปัจจัยด้านลักษณะงาน สภาพแวดล้อมในการทำงาน และปัจจัยด้านองค์กร โดย
ปัจจัยด้านลักษณะงานนั้น ตัวแปรที่มีความสัมพันธ์กับความผูกพันต่อองค์กร คือ ตัวแปรด้าน
โอกาสก้าวหน้าในงาน และการใช้ความรู้ความสามารถที่สัมพันธ์กันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่
ระดับ .05 ส่วนตัวแปรด้านความมีอิสระในงาน ไม่มีความสัมพันธ์กับความผูกพันต่อองค์กร ส่วน
ปัจจัยด้านสภาพแวดล้อมในการทำงานนั้น ตัวแปรที่มีความสัมพันธ์กับความผูกพันต่อองค์กร คือ
ตัวแปรด้านสภาพการทำงาน ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน ด้านความสัมพันธ์กับ
ผู้บังคับบัญชา และวัสดุอุปกรณ์ในการทำงาน ซึ่งสัมพันธ์กันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05
ส่วนปัจจัยด้านองค์กร ตัวแปรที่มีความสัมพันธ์กับความผูกพันต่อองค์กร คือ ตัวแปรด้าน
โครงสร้างขององค์กร ตัวแปรด้านความมีชื่อเสียงขององค์กร ผลตอบแทนที่ได้รับจากองค์กร
และกฎระเบียบข้อบังคับ ซึ่งมีความสัมพันธ์กันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05