

178037

ชื่อปัญหาพิเศษ	อุปสรรคที่มีต่อมาตรการสกัดกั้นแรงงานต่างด้าวลักลอบเข้ามาทำงาน ศึกษากรณี บ้านพระเจดีย์สามองค์ อำเภอสังขละบุรี จังหวัดกาญจนบุรี
ชื่อผู้เขียนปัญหาพิเศษ	พ.อ.เกรียนาค เกิดคำ
สาขาวิชา	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (นโยบายสาธารณะ)
ปีการศึกษา	2547

บทคัดย่อ

การศึกษาอุปสรรคที่มีต่อมาตรการสกัดกั้นแรงงานต่างด้าวลักลอบเข้ามาทำงาน : ศึกษากรณี บ้านพระเจดีย์สามองค์ อำเภอสังขละบุรี จังหวัดกาญจนบุรี มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาสาเหตุที่ทำให้ มาตรการสกัดกั้นแรงงานต่างด้าวลักลอบเข้ามาทำงาน ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ของทางรัฐบาลที่กำหนดการ ศึกษาวิจัยครั้งนี้ เป็นการวิจัยเชิงคุณภาพ ใช้การสัมภาษณ์แบบเจาะลึกจากผู้ให้ข้อมูลสำคัญ ที่เป็น ผู้แทนของส่วนราชการ จำนวน 8 คน ผู้ประกอบกิจการ จำนวน 10 คน และแรงงานต่างด้าว จำนวน 20 คน ผลจากการศึกษาวิเคราะห์พบว่า อุปสรรคที่เกิดจากสภาพภูมิประเทศที่เอื้ออำนวยต่อการ ลักลอบเข้าเมือง ยากแก่การตรวจการณ์ อุปสรรคที่เกิดจากความรู้เท่าไม่ถึงการณ์ของผู้ประกอบ กิจการ โดยผู้ประกอบกิจการส่วนใหญ่ทราบว่า การจ้างงาน การให้ที่พักพิง แก่แรงงานต่างด้าวเป็น ความผิด แต่ไม่ทราบถึงงบประมาณที่รัฐต้องสูญเสียให้กับแรงงานต่างด้าว และครอบครัวของ แรงงานเหล่านี้ อุปสรรคที่เกิดจาก พื้นฐานความเมตตาากรุณาของคนไทย เนื่องจากอุปนิสัย มีความ เมตตาากรุณา ให้ความสงสาร ไม่เหยียดชนชาติ มักให้ความเมตตาแก่ผู้ที่ด้อยโอกาสกว่าเสมอ จึงมัก วางเฉยกับการเห็นแรงงานต่างด้าวลักลอบเข้ามาทำงาน อุปสรรคที่เกิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ไม่สมบูรณ์ ของเจ้าหน้าที่รัฐ โดยเจ้าหน้าที่บางนาย บางกลุ่ม ทราบว่ามีแรงงานต่างด้าวหลบซ่อนอยู่ ณ สถานที่ใด แต่เจ้าหน้าที่ มิได้มีการประสานงานเพื่อเข้าทำการจับกุมแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมายเหล่านั้น อุปสรรคที่เกิดจากหน่วยงานที่รับผิดชอบไม่สามารถสนองนโยบายของรัฐบาลได้อย่างมีประสิทธิภาพ อันเนื่องมาจาก การขาดความพร้อม และการขาดเอกภาพของหน่วยงานที่รับผิดชอบ อุปสรรคที่เกิด จากขาดการประชาสัมพันธ์สร้างจิตสำนึกให้กับประชาชน สำหรับข้อเสนอแนะ เน้นนโยบายการ โฆษณาประชาสัมพันธ์เป็นหลัก จัดอบรมประชาชนตามแนวชายแดน เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ผลักดันให้เกิดโครงการนิคมอุตสาหกรรมตามแนวชายแดน สนับสนุนโครงการพัฒนา เมืองคู่แฝด ให้การช่วยเหลือด้านการเกษตรกรรมตามแนวชายแดน ลงโทษผู้ประกอบกิจการที่ กระทำความผิดอย่างจริงจัง โดยกำหนดโทษสูงที่สุดเพิ่มเบี้ยพิเศษให้กับเจ้าหน้าที่ และลงโทษ เจ้าหน้าที่ผู้กระทำความผิดอย่างเด็ดขาด ประการสุดท้าย นโยบายจัดรวมหน่วยงานในลักษณะ เดียวกันไว้ด้วยกันเพื่อให้องค์กรมีศักยภาพสูงขึ้น