

ผนวก จ

แบบสอบถาม รอบที่ 3

การศึกษาทิศทางการพัฒนาบริการฟื้นฟูอาชีพคนพิการ

ในทศวรรษหน้า (พ.ศ.2549-2558) ของการพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

โดยใช้เทคนิค EDFR

คำชี้แจง

แบบสอบถามรอบที่ 2 นี้ มีจุดมุ่งหมายเพื่อให้ท่านได้ทราบความคิดเห็นของกลุ่มและเปรียบเทียบกับคำตอบเดิมของท่าน (ที่แสดงด้วยเครื่องหมาย) $\longleftrightarrow$ และขอให้ท่านได้พิจารณาให้ความเห็นของท่านอีกครั้งหนึ่งว่าจะ “ยืนยัน” หรือ “เปลี่ยนแปลง” คำตอบในรอบนี้ โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องใดช่องหนึ่ง ของช่อง “โอกาสที่จะเกิดขึ้นเป็นจริง” และช่อง “ภาพอนาคต”

สำหรับผลการประมวลคำตอบในรอบที่ผ่านมา ในช่อง “โอกาสที่จะเกิดขึ้นเป็นจริง” ได้แสดงค่ามัธยฐาน (M) และค่าพิสัยระหว่างควอไทล์ ($\longleftrightarrow$) และในช่องภาพอนาคตทั้งที่พึงประสงค์และคะแนนที่แสดงมีความหมายดังนี้

สัญลักษณ์

- M หมายถึง ตำแหน่งของค่ามัธยฐานคำตอบของผู้เชี่ยวชาญทั้งกลุ่ม
- $\longleftrightarrow$ หมายถึง ช่วงของค่าพิสัยระหว่างควอไทล์ (Interquartile range = IQR) ที่ 1 และ ที่ 3 ของคำตอบ
- X หมายถึง ตำแหน่งของคำตอบที่ท่านได้เลือกไว้ในแบบสอบถามรอบที่ 1
- % หมายถึง ค่าร้อยละของประมวลคำตอบเกี่ยวกับภาพอนาคตที่พึงประสงค์และไม่พึงประสงค์ของผู้เชี่ยวชาญทั้งกลุ่มที่ตอบมาในรอบที่ 1

เกณฑ์การให้คะแนน

ค่าคะแนนมัธยฐาน (M) ที่แสดงผลการประมวรวรอบแรก มีความหมายดังนี้

ค่าคะแนนมัธยฐาน (M)	หมายถึง แนวโน้มตามข้อความที่มีโอกาสเกิดขึ้น/เป็นจริง
4.5-5.0	มากที่สุด
3.5-4.49	มาก
2.5-3.49	ปานกลาง
1.5-2.49	น้อย
1.0-1.49	น้อยที่สุด

ค่าคะแนนแทนระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับ “โอกาสที่จะเกิดขึ้น/เป็นจริง” ของแนวโน้มในข้อความแต่ละข้อคำถามของท่าน มีความหมายดังนี้

1	หมายถึง	โอกาสที่จะเกิดขึ้น/เป็นจริง	น้อยที่สุด
2	หมายถึง	โอกาสที่จะเกิดขึ้น/เป็นจริง	น้อย
3	หมายถึง	โอกาสที่จะเกิดขึ้น/เป็นจริง	ปานกลาง
4	หมายถึง	โอกาสที่จะเกิดขึ้น/เป็นจริง	มาก
5	หมายถึง	โอกาสที่จะเกิดขึ้น/เป็นจริง	มากที่สุด

ภาพอนาคตที่จะเลือกมี 2 ภาพ ดังนี้

ภาพอนาคตที่พึงประสงค์ หมายถึง ภาพอนาคตที่ดีเป็นไปได้ในทิศทางด้านบวก ถ้าเกิดขึ้นจริงในอีก 10 ปีข้างหน้า จะเป็นภาพอนาคตที่พึงประสงค์ตามความคิดเห็นของท่าน

ภาพอนาคตที่ไม่พึงประสงค์ หมายถึง ภาพอนาคตที่ไม่ดีเป็นไปได้ในทิศทางด้านลบถ้าเกิดขึ้นจริงในอีก 10 ปีข้างหน้า จะเป็นภาพอนาคตที่ไม่พึงประสงค์ตามความคิดเห็นของท่าน

อนึ่ง ในแบบสอบถามรอบที่ 2 นี้ ผู้วิจัยได้นำส่วนที่ 1 (ข้อมูลส่วนบุคคล) และ ส่วนที่ 2 สถานการณ์การพัฒนาศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการในปัจจุบัน ออกจากแบบสอบถาม โดยได้เหลือข้อคำถามที่เป็นแนวโน้มในอนาคตในแบบสอบถามชุดนี้ไว้ สำหรับข้อความใดที่ไม่มีเครื่องหมายแสดงว่าท่านไม่ได้ตอบหรือไม่มีความคิดเห็นเกี่ยวกับข้อนั้นในรอบแรกอย่างไรก็ตาม ท่านสามารถแสดงความคิดเห็นของท่านในรอบนี้ได้

ตัวอย่าง

ข้อ	ทิศทางการพัฒนาบริการ ฟื้นฟูอาชีพคนพิการใน ทศวรรษหน้า (พ.ศ.2549-2558)	โอกาสที่จะ เกิดขึ้น/เป็นจริง					ภาพอนาคต		เหตุผลเพิ่มเติม (ถ้ามี)
		5	4	3	2	1	พึงประสงค์ %	ไม่พึงประสงค์ %	
1.	ด้านสถานการณ์ทั่วไป นโยบาย ของกรมต้องมี ความชัดเจนมากขึ้น ใน การส่งเสริมคนพิการให้มี การฟื้นฟูสมรรถภาพด้าน อาชีพที่ดี มีงานทำ	M=3 ←→							นโยบายที่ดีชัดเจนมี โอกาสเกิดขึ้นได้จริงถ้า รัฐบาลเอาจริงเอาจัง
				X			X		คะแนนเดิมของท่านอยู่ตรงนี้
		✓					✓		คะแนนที่ท่านเลือกใหม่ในรอบนี้

จากผลการเปรียบเทียบคำตอบของผู้เชี่ยวชาญในรอบแรก เกี่ยวกับแนวโน้มของข้อความนี้ ได้แสดงด้วยเครื่องหมาย X คือ ท่านตอบในช่องระดับความเห็นในช่องคะแนนที่ 3 ในแบบสอบถามรอบที่ผ่านมา และการประมวลผลในรอบแรก ได้แสดงค่ามัธยฐาน (M=3) ค่าพิสัยระหว่างควอไทล์ที่ 1 และ 3 (←→) ในช่องโอกาสที่จะเกิดขึ้น/เป็นจริง ระหว่างค่าคะแนน 1.0 และผลการประมวลแสดงค่าร้อยละ (%) ของความเห็นเกี่ยวกับภาพอนาคตที่ไม่พึงประสงค์ 0.0 %

ในการพิจารณาให้ความเห็นรอบที่ 2 นี้ ผู้เชี่ยวชาญต้องการ “เปลี่ยนแปลง” คำตอบจากระดับ 3 เป็นระดับ 5 โดยได้แสดงเหตุผลในช่อง (เหตุผลประกอบ) ด้วย

ส่วนคำตอบในช่องภาพอนาคต ท่านได้ยืนยันคำตอบเดิม โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องคำตอบเดิมที่มีเครื่องหมายสีแดง

ดังนั้น ในการตอบแบบสอบถามในรอบที่ 2 นี้ ขอให้ท่านทำเครื่องหมาย ✓ อีกครั้งเพื่อเป็นการยืนยันหรือเปลี่ยนแปลงคำตอบเดิมในช่องตัวเลือกทั้งสอง (โอกาสที่จะเกิดขึ้น/เป็นจริงภาพอนาคต) รวมทั้งให้เหตุผลประกอบ (ถ้ามี)

ผู้วิจัยขอความกรุณาจากท่าน โปรดตอบแบบสอบถามรอบสุดท้ายและกรุณาส่งคืนภายใน วันจันทร์ ที่ 4 กันยายน 2549 ผู้วิจัยขอกราบขอบพระคุณในความอนุเคราะห์ของท่านเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(พระมหาคเชนทร์ ปานสงฆ์)

ผู้วิจัย

ข้อ	ทิศทางการพัฒนาบริการฟื้นฟูอาชีพ คนพิการในทศวรรษหน้า (พ.ศ.2549-2558)	โอกาสที่จะ เกิดขึ้น/ เป็นจริง					ภาพ อนาคต		เหตุผลเพิ่มเติม (ถ้ามี)
		5	4	3	2	1	พึงประสงค์ %	ไม่พึงประสงค์ %	
1.	<u>ด้านสถานการณ์ทั่วไป</u> นโยบายของกรมต้องมีความชัดเจน มากขึ้น ในการส่งเสริมคนพิการให้มี การฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพที่ดี มีงานทำ	M=3 ←————→					94.1	5.9	
2.	นโยบายและแผนเกิดเป็นรูปธรรม ด้านปฏิบัติต้องมีความยืดหยุ่น คล่องตัวในด้านการฟื้นฟูอาชีพ คนพิการ	M=4 ←————→					88.2	11.8	
3.	ระบบทุนนิยมในอีก 10 ปีข้างหน้าจะทำ ให้รัฐผลักดันให้คนพิการเข้า ตลาดแรงงานมากขึ้น	M=3.5 ←————→					76.5	17.6	
4.	การทำเครือข่ายของงานด้านฟื้นฟู อาชีพคนพิการ ทั้งภาครัฐและเอกชน ต้องเชื่อมกันให้ติด	M=4 ←————→					100.0	0.0	
5.	การพัฒนาบริการฟื้นฟูอาชีพ คนพิการ ควรทำเป็นแบบบูรณาการ ครบทุกวงจรของระบบพัฒนาการ บริการ	M=3 ←————→					88.2	11.8	
6.	กฎหมายเกี่ยวกับด้านอาชีพคนพิการ ควรมีหลากหลาย และมีผลบังคับใช้ ที่เข้มงวด	M=4 ←————→					94.1	5.9	

ข้อ	ทิศทางการพัฒนาบริการฟื้นฟูอาชีพ คนพิการในทศวรรษหน้า (พ.ศ.2549-2558)	โอกาสที่จะ เกิดขึ้น/ เป็นจริง					ภาพ อนาคต		เหตุผลเพิ่มเติม (ถ้ามี)
		5	4	3	2	1	พึงประสงค์ %	ไม่พึงประสงค์ %	
7.	คนพิการเปลี่ยนเจตคติต่อตนเอง และยอมรับความช่วยเหลือด้านการ ฟื้นฟูอาชีพมากขึ้น						100.0	0.0	
8.	ศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการควรจัดทำ อยู่ในรูปศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ						76.5	17.6	
9.	<u>ด้านการบริหารทั่วไป</u> ศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการเป็นสถาบัน เพื่อการพัฒนาคนพิการ ปฏิบัติ ภารกิจบนพื้นฐานแห่งความ รับผิดชอบต่อสังคม						82.4	5.9	
10.	ศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการต้องเป็นมิติที่ เชื่อมระหว่างความเป็นท้องถิ่นและ ความเป็นสากลในด้านวิชาการทางอาชีพ						94.1	5.9	
11.	ศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการมุ่งผลิต คนพิการที่มีคุณภาพ สร้างงาน พัฒนาท้องถิ่นและสังคมไทย						94.1	5.9	
12.	<u>วิสัยทัศน์ของสถาบันศูนย์ฟื้นฟูอาชีพ คนพิการ</u> ศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการมีฐานะเป็น นิติบุคคล จัดบริการฟื้นฟูอาชีพที่ หลากหลายอย่างมีคุณภาพ มุ่ง ปฏิบัติการกิจด้านต่าง ๆ เพื่อ ตอบสนองความต้องการของคนพิการ และสังคม เพื่อเสริมสร้างชุมชนให้ เข้มแข็งและยั่งยืน						94.1	5.9	

ข้อ	ทิศทางการพัฒนาบริการฟื้นฟูอาชีพ คนพิการในทศวรรษหน้า (พ.ศ.2549-2558)	โอกาสที่จะ เกิดขึ้น/ เป็นจริง					ภาพ อนาคต		เหตุผลเพิ่มเติม (ถ้ามี)
		5	4	3	2	1	พึงประสงค์ %	ไม่พึงประสงค์ %	
13.	ศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการจะผลิตคน พิการที่มีคุณลักษณะตามความ ต้องการของสถานประกอบการและ สังคมไทย	← M=3 →					88.2	5.9	
14.	ศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการควร ดำเนินงานในรูปแบบศูนย์ เอนกประสงค์ คือส่งเสริมสมรรถภาพ คนพิการในทุกด้าน	← M=3 →					70.6	23.5	
15.	<u>พันธกิจของศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการ</u> จัดการฟื้นฟูอาชีพคนพิการและ พัฒนาการทางด้านอาชีพทางด้าน วิชาการและวิชาชีพขั้นสูงโดยเน้นสาขา อาชีพที่ตอบสนองความต้องการของ ตลาดแรงงานไทยและท้องถิ่น	← M=3 →					88.2	5.9	
16.	มีการศึกษาวิจัยพัฒนาและเผยแพร่ องค์ความรู้ใหม่ ทางด้านการพัฒนา อาชีพคนพิการแก่สังคมไทย	← M=3 →					94.1	5.9	
17.	การให้บริการด้านอาชีพแก่คนพิการ ทั้งในเชิงรุกและเชิงรับ	← M=4 →					88.2	5.9	
18.	การปรับปรุงพัฒนาและถ่ายทอด เทคโนโลยีด้านอาชีพ โดยนำไป ประยุกต์ให้เหมาะสมกับท้องถิ่น	← M=3 →					94.1	5.9	

ข้อ	ทิศทางการพัฒนาบริการฟื้นฟูอาชีพ คนพิการในทศวรรษหน้า (พ.ศ.2549-2558)	โอกาสที่จะ เกิดขึ้น/ เป็นจริง					ภาพ อนาคต		เหตุผลเพิ่มเติม (ถ้ามี)
		5	4	3	2	1	พึงประสงค์ %	ไม่พึงประสงค์ %	
19.	<u>แนวทางการเสริมสร้างการมีส่วนร่วม</u> <u>ของชุมชนในการกำหนดปรัชญา</u> <u>จุดมุ่งหมาย การบริหารจัดการ และ</u> <u>การระดมทรัพยากร ของศูนย์ฟื้นฟู</u> <u>อาชีพคนพิการ</u> ศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการควร ประชาสัมพันธ์ให้ชุมชนเข้าใจ บทบาทและหน้าที่ของศูนย์ฟื้นฟู อาชีพคนพิการอย่างชัดเจน และเข้า ไปมีส่วนร่วมในกิจกรรมประชาคม ส่วนใหญ่ให้มีความสำคัญ								
20.	ศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการ ควรกระตุ้น ให้ครูฝึกคนพิการได้คิดค้น ผลิตภัณฑ์และ พัฒนา ผลงานต่าง ๆ มากขึ้นกว่า เดิม								
21.	ศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการควรจัดหา อัตราครูฝึกและบุคลากรในศูนย์ให้ เพียงพอ เพื่อจะได้มีผลงานเพิ่มขึ้น								
22.	ศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการควรเชิญ บุคลากรในชุมชนระดับภูมิปัญญา ท้องถิ่นมาร่วมเป็นคณะกรรมการใน กาดำเนินงานทุกส่วนให้มากที่สุด								

ข้อ	ทิศทางการพัฒนาบริการฟื้นฟูอาชีพ คนพิการในทศวรรษหน้า (พ.ศ.2549-2558)	โอกาสที่จะ เกิดขึ้น/ เป็นจริง					ภาพ อนาคต		เหตุผลเพิ่มเติม (ถ้ามี)
		5	4	3	2	1	พึงประสงค์ %	ไม่พึงประสงค์ %	
23.	ศูนย์ฟื้นฟูอาชีพควรสนองนโยบาย การสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน และควรมีเครือข่ายทางสังคม (social network) เชื่อมโยงระหว่างสถาบัน กับองค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน ชุมชน และประชาชนควรเปิดโอกาสให้มี ส่วนร่วมกับศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการ ให้มากขึ้นในทุกมิติ	M=3 ←→					100.0	0.0	
24.	ศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการควรมีการ บริหารจัดการให้มีสารสนเทศที่ ถูกต้องทันสมัย และประชาสัมพันธ์ ให้คนพิการและประชาชนที่สนใจได้ รับรู้	M=3 ←→					94.1	5.9	
25.	ศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการควรเพิ่ม รูปแบบของการเรียนรู้ทางด้านอาชีพ ให้หลากหลายและง่ายต่อการ แสวงหาความรู้ของคนพิการใน ท้องถิ่น	M=3 ←→					94.1	5.9	

ข้อ	ทิศทางการพัฒนาบริการฟื้นฟูอาชีพ คนพิการในทศวรรษหน้า (พ.ศ.2549-2558)	โอกาสที่จะ เกิดขึ้น/ เป็นจริง					ภาพ อนาคต		เหตุผลเพิ่มเติม (ถ้ามี)
		5	4	3	2	1	พึงประสงค์ %	ไม่พึงประสงค์ %	
26.	ศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการควรให้องค์กร และหน่วยงานต่าง ๆ ในท้องถิ่น มีส่วน ร่วมในการระดมทรัพยากร (งบประมาณ บุคลากร และสิ่งอำนวยความสะดวก ต่าง ๆ) เพื่อดำเนินงานของศูนย์ ฟื้นฟูอาชีพคนพิการ เช่น จัดบสนับสนุน หรือสมทบ จัดตั้งกองทุน ช่วยเหลือ ส่งเสริม สำนักงานหรือคณะกรรมการ (board) จัดหาผลประโยชน์	M=3 ←→					88.2	11.8	
27.	<u>โครงสร้างการบริหารของศูนย์ฟื้นฟู อาชีพคนพิการ</u> การแบ่งส่วนการทำงานในศูนย์ฟื้นฟู อาชีพคนพิการกะทัดรัด มีภารกิจที่ ชัดเจน โดยหัวหน้าหน่วยงานนั้น เป็น นักวิชาการที่มีความรู้และคุณภาพ	M=3 ←→					88.2	5.9	
28.	ศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการควรมีการแบ่ง สายของบุคลากรอย่างชัดเจน เช่น สายผู้บริหาร สายผู้สอน โดยกำหนด ภาระงานรายละเอียดของการ ปฏิบัติงาน (job description) อำนาจ หน้าที่ความรับผิดชอบ การให้คุณให้ โทษที่ชัดเจน ในแต่ละตำแหน่งงาน	M=3 ←→					88.2	5.9	

ข้อ	ทิศทางการพัฒนาบริการฟื้นฟูอาชีพ คนพิการในทศวรรษหน้า (พ.ศ.2549-2558)	โอกาสที่จะ เกิดขึ้น/ เป็นจริง					ภาพ อนาคต		เหตุผลเพิ่มเติม (ถ้ามี)
		5	4	3	2	1	พึงประสงค์ %	ไม่พึงประสงค์ %	
29.	ศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการเมื่อมีฐานะ นิติบุคคล ควรเป็นศูนย์ที่เป็นส่วน ราชการในระยะแรก แล้วพัฒนา ระบบบริหารราชการให้มีความพร้อม มากขึ้น เพื่อในระยะต่อไป เมื่อศูนย์ พึ่งตนเองได้แล้วจึงเปลี่ยนแปลง ฐานะเป็นศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการ ในกำกับของท้องถิ่น	M=3 ←→					47.1	41.2	
30.	<u>การได้มาซึ่งผู้บริหาร</u> ศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการควรมีการ วิจัยสภาพปัจจุบันในการได้มาซึ่ง ผู้บริหารทุกระดับในสถาบันทั้งระดับ ล่าง ระดับกลาง และระดับสูง ว่ามี จุดแข็งจุดอ่อนอย่างไร วิเคราะห์ ทางเลือก ประเมินทางเลือกที่ เหมาะสมและเกิดจากความเห็น พ้องต้องกัน เพื่อดำเนินการต่อไป	M=3 ←→					76.5	23.5	
31.	ศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการควรมีการ สรรหาหัวหน้าศูนย์จากบุคคลซึ่งเป็น ผู้บริหารมืออาชีพ ที่มีวิสัยทัศน์ กว้างไกล สามารถแข่งขันกับศูนย์ ฟื้นฟูอาชีพคนพิการอื่น ทั้งใน ประเทศและต่างประเทศ	M=3 ←→					94.1	5.9	

ข้อ	ทิศทางการพัฒนาบริการฟื้นฟูอาชีพ คนพิการในทศวรรษหน้า (พ.ศ.2549-2558)	โอกาสที่จะ เกิดขึ้น/ เป็นจริง					ภาพ อนาคต		เหตุผลเพิ่มเติม (ถ้ามี)
		5	4	3	2	1	พึงประสงค์ %	ไม่พึงประสงค์ %	
32.	<u>แนวทางการหางบประมาณของศูนย์ ฟื้นฟูอาชีพคนพิการ</u> ศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการควรคิดค้น ผลิตภัณฑ์เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่ม ทั้งหลาย เพื่อการจำหน่าย	M=3.5					88.2	11.8	
33.	ศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการควรขอรับการ สนับสนุนจากองค์กรท้องถิ่น โดยจัดทำแผนงานโครงการที่เป็น ประโยชน์ต่อชุมชน โดยใช้งบประมาณ จากชุมชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	M=4					88.2	11.8	
34.	ศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการควรพัฒนา ระบบงบประมาณแบบมุ่งเน้น ผลสัมฤทธิ์ โดยวิเคราะห์ต้นทุนและ ผลงานให้ชัดเจน เพื่อขอตั้งงบประมาณ จากรัฐในระดับสอดคล้องกับภารกิจ และใช้มาตรฐานเดียวกันกับศูนย์ฟื้นฟู อาชีพคนพิการของรัฐทุกสังกัด	M=3					94.1	5.9	
35.	ศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการควรติดตาม และประเมินผลการใช้เงินงบประมาณ ทุกประเภทว่าประหยัด คุ่มค่า และมี ประสิทธิภาพหรือไม่ ถ้าไม่มีก็จะปรับ งบประมาณหรือยกเลิกกิจกรรมที่ไม่ เกิดประโยชน์เพื่อนำงบประมาณไปใช้ ในกิจกรรมอื่น	M=3					88.2	5.9	

ข้อ	ทิศทางการพัฒนาบริการฟื้นฟูอาชีพ คนพิการในทศวรรษหน้า (พ.ศ.2549-2558)	โอกาสที่จะ เกิดขึ้น/ เป็นจริง					ภาพ อนาคต		เหตุผลเพิ่มเติม (ถ้ามี)
		5	4	3	2	1	พึงประสงค์ %	ไม่พึงประสงค์ %	
36.	<u>ด้านการบริการวิชาการอาชีพ</u> <u>หลักสูตรที่ควรเปิดสอน แนวทางการ</u> <u>รับ คนพิการเข้าศึกษาและแนว</u> <u>ทางการพัฒนาแหล่งการเรียนรู้</u> <u>หลักสูตรที่ควรเปิดสอน</u> หลักสูตรควรมีการร่างและวิเคราะห์ จากเจ้าหน้าที่เฉพาะทางที่ได้รับการ แต่งตั้งพิเศษจากศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคน พิการในด้านวิชาชีพที่ตลาดต้องการ						64.7	29.4	
37.	หลักสูตรสามารถปรับเปลี่ยนได้ตาม ความเหมาะสมของตลาดแรงงาน และทิศทางของสังคมที่เปลี่ยนไป						94.1	5.9	
38.	ศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการควรเพิ่ม หลักสูตรการบริหารจัดการเพื่อเป็น ประโยชน์ต่อผู้พิการที่ประกอบอาชีพ อิสระ						94.1	5.9	
39.	ศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการควรจัดให้ คนพิการ เรียนวิชาพื้นฐานต่าง ๆ ก่อน การฝึกอาชีพ โดยใช้รูปแบบเปิด เช่น การศึกษาด้วยตนเอง การสอบเทียบ ความรู้ การฟังการบรรยายทางวิทยุ โทรทัศน์ หรือในสถาบันบางโอกาสแล้ว นำผลการเรียนมาเทียบกับเกณฑ์เพื่อ เข้าสู่ระบบชั้นเรียนถ้าไม่ผ่านเกณฑ์ ต้องเรียนวิชาพื้นฐานใหม่						76.5	23.5	

ข้อ	ทิศทางการพัฒนาบริการฟื้นฟูอาชีพ คนพิการในทศวรรษหน้า (พ.ศ.2549-2558)	โอกาสที่จะ เกิดขึ้น/ เป็นจริง					ภาพ อนาคต		เหตุผลเพิ่มเติม (ถ้ามี)
		5	4	3	2	1	พึงประสงค์ %	ไม่พึงประสงค์ %	
40.	<u>แนวทางในการพัฒนาแหล่งการเรียนรู้การพัฒนาอาชีพ</u> ศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการควรเพิ่ม งบประมาณในการจัดซื้อ หนังสือ ตำรา วัสดุการสอน และสื่อต่าง ๆ ให้มีปริมาณที่พอเพียง						94.1	5.9	
41.	ศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการควรพัฒนาสื่อ การพัฒนาอาชีพเป็นอิเล็กทรอนิกส์ โดยการจัดหา Software และฐานข้อมูล ต่าง ๆ เพื่อค้นคว้าวิจัยอย่างเพียงพอ						94.1	5.9	
42.	ศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการควรสร้าง เครือข่ายการเรียนรู้ร่วมกันระหว่าง ศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการ ภาคเอกชน ชุมชน และประชาชน						100.0	0.0	
43.	ศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการควรใช้แหล่ง เรียนรู้ในท้องถิ่น เช่น วิทยากร ภูมิปัญญาในท้องถิ่นให้มากขึ้น						100.0	0.0	
44.	<u>ด้านการบริหารบุคลากร การวางแผน</u> <u>บุคลากร แนวทางการแก้ปัญหาด้าน</u> <u>บุคลากร</u> สถาบันควรจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรที่ สอดคล้องกับเป้าหมายการผลิตคน พิการและการกิจอื่นของศูนย์ฟื้นฟู อาชีพคนพิการให้ชัดเจน						100.0	0.0	

ข้อ	ทิศทางการพัฒนาบริการฟื้นฟูอาชีพ คนพิการในทศวรรษหน้า (พ.ศ.2549-2558)	โอกาสที่จะ เกิดขึ้น/ เป็นจริง					ภาพ อนาคต		เหตุผลเพิ่มเติม (ถ้ามี)
		5	4	3	2	1	พึงประสงค์ %	ไม่พึงประสงค์ %	
45.	ศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการขอความร่วมมือกับบุคลากร องค์กร และสถาบันการศึกษาในเขตพื้นที่ใกล้เคียง เพื่อแลกเปลี่ยนและพัฒนาบุคลากรร่วมกัน	M=4 ←→					100.0	0.0	
46.	ศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการควรจัดจ้างครูฝึกอัตราจ้าง โดยมีระบบงานใจ สวัสดิการ และความก้าวหน้าในวิชาชีพใกล้เคียงกับครูฝึก	M=3 ←→					76.5	11.8	
47.	ศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการควรส่งเสริมพัฒนาบุคลากรให้สามารถใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการจัดกระบวนการเรียนรู้ด้านอาชีพให้มากขึ้น	M=3 ←→					100.0	0.0	
48.	ศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการควรปรับปรุงระบบบริหารบุคคลให้มีประสิทธิภาพสอดคล้องกับการปรับลดอัตราจ้างภาครัฐ พร้อมกับมีระบบการจ้างบุคลากรที่สนใจและเกิดผลสัมฤทธิ์สูงเพื่อปฏิบัติงานในตำแหน่งต่าง ๆ ที่จำเป็น	M=3 ←→					94.1	5.9	

ข้อ	ทิศทางการพัฒนาบริการฟื้นฟูอาชีพ คนพิการในทศวรรษหน้า (พ.ศ.2549-2558)	โอกาสที่จะ เกิดขึ้น/ เป็นจริง					ภาพ อนาคต		เหตุผลเพิ่มเติม (ถ้ามี)
		5	4	3	2	1	พึงประสงค์ %	ไม่พึงประสงค์ %	
49.	ศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการควรวิเคราะห์ ภาระงาน กำหนดบทบาท ของบุคลากร แต่ละคนให้ชัดเจนและประเมินอย่าง เที่ยงตรง ส่วนไหนเกินให้โยกย้ายไป อยู่ในส่วนที่ขาด						100.0	0.0	
50.	<u>แนวทางการพัฒนาบุคลากรให้มี คุณวุฒิสูงขึ้น</u> ศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการควรจัดตั้ง กองทุนพัฒนาบุคลากร และจัดสรร ทุนการศึกษาต่อหรือฝึกอบรมใน ประเทศและต่างประเทศ ตามความ ต้องการของศูนย์						82.4	17.6	
51.	ครูฝึกไม่มีการพัฒนาตนเองใน ระยะเวลาที่กำหนด ทางศูนย์ควรมี บทลงโทษที่ชัดเจน เช่น โอนย้ายไปสู่ ตำแหน่งอื่น						58.8	41.2	
52.	กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการต้อง จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรด้านศูนย์ ฟื้นฟูอาชีพคนพิการให้ชัดเจนและ ขอรับการสนับสนุนจากกระทรวง กรม ต้องเร่งรัด และดำเนินการตาม แผนพัฒนาและต้องกำหนดมาตรการ ในการดำเนินงานที่เข้มงวด						94.1	5.9	

ข้อ	ทิศทางการพัฒนาบริการฟื้นฟูอาชีพ คนพิการในทศวรรษหน้า (พ.ศ.2549-2558)	โอกาสที่จะ เกิดขึ้น/ เป็นจริง					ภาพ อนาคต		เหตุผลเพิ่มเติม (ถ้ามี)
		5	4	3	2	1	พึงประสงค์ %	ไม่พึงประสงค์ %	
53.	ศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการควรส่งเสริม บุคลากรมีการทัศนศึกษาดูงานใน ต่างประเทศ	← M=3 →					76.5	23.5	
54.	<u>ด้านการวิจัย แนวทางสนับสนุนการ วิจัยของบุคลากรในศูนย์</u> ศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการควรขอรับการ สนับสนุนทุนวิจัย จากแหล่งต่าง ๆ เช่น องค์กรท้องถิ่น สถาบันวิจัย และองค์กร ต่าง ๆ ภาครัฐและเอกชน	← M=3 →					100.0	0.0	
55.	โครงการที่จะทำวิจัยต้องตอบสนองการ พัฒนาอาชีพคนพิการได้	← M=3 →					94.1	5.9	
56.	ศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการควรจัด ประชุมทางวิชาการ เสนอผลการวิจัย ของบุคลากรในสถาบัน และ บุคคลภายนอกที่ทำการศึกษาวิจัย ในเรื่อง เกี่ยวกับการฟื้นฟูอาชีพคนพิการ	← M=3 →					100.0	0.0	
57.	ศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการควรจัด เผยแพร่ผลงานการวิจัยเป็นระยะ ๆ หลาย ๆ รูปแบบ เช่น การเขียน บทความทางวิชาการ ข่าวสารรายวัน ของศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการ	← M=3 →					94.1	5.9	

ข้อ	ทิศทางการพัฒนาบริการฟื้นฟูอาชีพ คนพิการในทศวรรษหน้า (พ.ศ.2549-2558)	โอกาสที่จะ เกิดขึ้น/ เป็นจริง					ภาพ อนาคต		เหตุผลเพิ่มเติม (ถ้ามี)
		5	4	3	2	1	พึงประสงค์ %	ไม่พึงประสงค์ %	
58.	ศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการควรมีการ วิพากษ์วิจารณ์ผลงานวิจัย โดยให้ ชุมชนได้มีส่วนร่วมซึ่งจะส่งผลในการ ประสานงานด้านการวิจัย กับ หน่วยงานภายนอกไปในตัว	M=3 ←→					100.0	0.0	
59.	<u>ด้านการบริการด้านฝึกอาชีพคนพิการ</u> <u>แนวทางการบริการวิชาการแก่ชุมชน</u> <u>สังคม</u> ศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการควรจัด ฝึกอบรมหลักสูตรระยะสั้น แก่คนพิการ กับคนปกติที่ให้ความสนใจ สำหรับ กลุ่มอาชีพต่าง ๆ และมีการติดตาม ผลหลังจากการฝึกอบรม	M=4 ←→					94.1	5.9	
60.	ศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการควรจัดตั้ง ศูนย์หรือหน่วยงานที่ให้บริการแก่ ชุมชน เช่น หน่วยผลิตภัณฑ์ หน่วย ส่งเสริมทางประกอบอาชีพ หน่วย ความรู้ด้านการตลาด ศูนย์ถ่ายทอด เทคโนโลยีสู่ชุมชน เป็นต้น	M=4 ←→					76.5	17.6	
61.	ศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการควรส่งเสริม บทบาทพัฒนาของภาคประชาสังคม กับภาครัฐโดยเป็นสถาบันเพื่อสร้าง องค์ความรู้ด้านการฟื้นฟูอาชีพ คนพิการ	M=4 ←→					100.0	0.0	

ข้อ	ทิศทางการพัฒนาบริการฟื้นฟูอาชีพ คนพิการในทศวรรษหน้า (พ.ศ.2549-2558)	โอกาสที่จะ เกิดขึ้น/ เป็นจริง					ภาพ อนาคต		เหตุผลเพิ่มเติม (ถ้ามี)
		5	4	3	2	1	พึงประสงค์ %	ไม่พึงประสงค์ %	
62.	ศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการควรให้บริการแบบตลาดนัดวิชาชีพ วิชาชีพใดที่มีผู้พิการเรียนมาก และปรับเข้าได้กับคนปกติในชุมชนได้ก็จัดให้มีการเรียนรวม	M=4					88.2	5.9	
63.	ศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการควรมีการบริการทางด้านวิชาชีพแก่คนพิการในลักษณะเปิดกว้าง เช่น ทางวิทยุ โทรทัศน์ในท้องถิ่น เนื่องจากผู้ได้รับความรู้ไม่มีข้อจำกัด เป็นไปตามความสนใจ	M=3					88.2	11.8	
64.	<u>ด้านกิจกรรมคนพิการ แนวทางการดำเนินงานด้านกิจกรรมคนพิการ</u> ศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการควรบูรณาการงานด้านพัฒนาคนพิการกับงานด้านวิชาชีพ หรือ กิจกรรมการฝึกอาชีพ โดยยึดคุณลักษณะคนพิการของศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการและมาตรฐานสาขาอาชีพที่เปิดสอน	M=3.5					94.1	5.9	
65.	ศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการควรจัดหาทุนและรายได้จากแหล่งต่าง ๆ เพื่อนำดอกผลมาจัดสรรทุนอุดหนุนการประกอบอาชีพให้แก่คนพิการนอกเหนือจากทุนของภาครัฐ	M=3					82.4	17.6	

ข้อ	ทิศทางการพัฒนาบริการฟื้นฟูอาชีพ คนพิการในทศวรรษหน้า (พ.ศ.2549-2558)	โอกาสที่จะ เกิดขึ้น/ เป็นจริง					ภาพ อนาคต		เหตุผลเพิ่มเติม (ถ้ามี)
		5	4	3	2	1	พึงประสงค์ %	ไม่พึงประสงค์ %	
66.	ศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการควรสนับสนุนและส่งเสริมให้คนพิการได้จัดกิจกรรมเกี่ยวกับสังคมชุมชนและสาธารณประโยชน์ให้มากขึ้น	← M=4 →					100.0	0.0	
67.	ศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการควรมีสมาคมศิษย์เก่าคอยให้ความช่วยเหลือสนับสนุนในด้านต่าง ๆ	← M=4 →					100.0	0.0	
68.	<u>ด้านการประเมินติดตามผลคนพิการ</u> ศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการ มีการจัดทำฐานข้อมูล ช่วยในด้านการประเมินและติดตามผล	← M=3 →					100.0	0.0	
69.	ศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการควรมีการประเมินอยู่เสมอในด้านการบริหารจัดการ ด้านบุคลากร ด้านหลักสูตรด้านการติดตามผล เพื่อเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาระบบบริหารฟื้นฟูอาชีพที่ก้าวทันต่อกระแสสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป	← M=3 →					94.1	5.9	
70.	การประเมินและติดตามผลที่มีประสิทธิภาพช่วยในการพัฒนาระบบบริการฟื้นฟูอาชีพของศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการ	← M=4 →					100.0	0.0	

ข้อ	ทิศทางการพัฒนาบริการฟื้นฟูอาชีพ คนพิการในทศวรรษหน้า (พ.ศ.2549-2558)	โอกาสที่จะ เกิดขึ้น/ เป็นจริง					ภาพ อนาคต		เหตุผลเพิ่มเติม (ถ้ามี)
		5	4	3	2	1	พึงประสงค์ %	ไม่พึงประสงค์ %	
71.	ในด้านการประเมินติดตามผลหลังจาก การจบหลักสูตรฝึกอาชีพจากศูนย์ ฟื้นฟูอาชีพคนพิการ ควรใช้เจ้าหน้าที่ ในท้องถิ่นเพื่อการได้มาซึ่งข้อมูลที่เป็นจริง	M=3					76.5	17.6	
72.	ศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการควรมีการ ประเมินติดตามผลช่วยเหลือคนพิการ แบบครบวงจรคือตั้งแต่การเข้ามารับ การฝึกตลอดถึงการประกอบอาชีพ	M=4					100.0	0.0	