

ผนวก จ

แบบสอบถาม

เรื่องการศึกษาทิศทางการพัฒนาบริการฟื้นฟูอาชีพคนพิการในทศวรรษหน้า

(พ.ศ.2549-2558) ของการพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

โดยใช้เทคนิค EDFR

คำชี้แจง

ข้าพเจ้า พระมหาคเชนทร์ ปานสงฆ์ ทำการศึกษาค้นคว้าวิทยานิพนธ์เรื่อง “การศึกษาทิศทางการพัฒนาบริการฟื้นฟูอาชีพคนพิการในทศวรรษหน้า (พ.ศ.2549-2558) ของการพัฒนาสังคมและสวัสดิการ โดยใช้เทคนิค EDFR” ตามหลักสูตรสังคมสงเคราะห์ศาสตรมหาบัณฑิต คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ท่านเป็นผู้หนึ่งที่ได้รับเลือกให้เป็นผู้แทนผู้เชี่ยวชาญ/ผู้มีประสบการณ์ด้านผู้พิการ หรือด้านการฟื้นฟูอาชีพคนพิการ ข้อมูลที่ได้จากท่านในการตอบแบบสอบถามทุกข้อมีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการศึกษา ซึ่งจะนำไปใช้เพื่อการค้นคว้าเท่านั้น ไม่มีผลกระทบต่อท่านในด้านการปฏิบัติงานแต่อย่างใด ดังนั้น จึงใคร่ขอความร่วมมือโปรดกรุณาตอบแบบสอบถามให้ตรงกับความเป็นจริงมากที่สุด ผู้ศึกษาจะเก็บรักษาคำตอบของท่านไว้เป็นความลับ และจะนำเสนอผลโดยภาพรวมเท่านั้น

ผู้ศึกษาขอขอบพระคุณท่านที่ให้ความร่วมมือเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

พระมหาคเชนทร์ ปานสงฆ์

30 พฤษภาคม 2549

ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้เชี่ยวชาญ

คำชี้แจง กรุณาเติมข้อมูลเกี่ยวกับตัวท่านในช่องว่างที่เว้นไว้

1. เพศ.....
2. อายุ.....
3. ตำแหน่งหน้าที่ปัจจุบัน.....
4. ประสบการณ์การทำงานด้านคนพิการ เป็นเวลา.....ปี
5. วุฒิการศึกษา.....สาขาวิชา.....
6. กรุณาระบุความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านของท่าน.....

ส่วนที่ 2 สถานการณ์การพัฒนาศักยภาพคนพิการในปัจจุบัน

คำชี้แจง แบบสอบถามนี้เป็นข้อความเกี่ยวกับสถานการณ์การพัฒนาศักยภาพคนพิการ ที่ได้

ประมวลมาจากการสัมภาษณ์ปลายเปิดจากผู้เชี่ยวชาญ/ผู้มีประสบการณ์ จำนวน 7 ท่าน

คำว่า ศูนยพัฒนาศักยภาพคนพิการ หมายถึง ศูนยพัฒนาศักยภาพคนพิการในสังกัดของกรม

พัฒนาสังคมและสวัสดิการ จำนวน 8 แห่ง

กรุณาพิจารณาและประเมินเพื่อให้คะแนนต่อข้อความเหล่านี้ตามความคิดเห็นของท่านโดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องระดับความคิดเห็นที่ท่านเลือก

ข้อ	สถานการณ์การพัฒนาศักยภาพคนพิการในปัจจุบัน	ระดับความเป็นจริง					เหตุผลเพิ่มเติม (ถ้ามี)
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	
7.	<u>ด้านทั่วไป</u> ในปัจจุบันการจัดบริการฟื้นฟูแก่คนพิการของภาครัฐได้วางกรอบการดำเนินงานตามแนวทางมาตรฐานการจัดบริการสวัสดิการสังคมและสังคมสงเคราะห์ขั้นพื้นฐานแก่กลุ่มเป้าหมายอันถูกกำหนดขึ้นโดยกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ						

ข้อ	สถานการณ์การพัฒนาบริการฟื้นฟูอาชีพคนพิการในปัจจุบัน	ระดับความเป็นจริง					เหตุผลเพิ่มเติม (ถ้ามี)
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	
8.	การจัดบริการฟื้นฟูอาชีพของภาครัฐยังมีความ หล้าหลังไม่ทันต่อบริบทสังคมที่เปลี่ยนไป						
9.	การจัดบริการฟื้นฟูอาชีพที่ดำเนินการ ภาครัฐได้รับความนิยมนจากคนพิการ น้อย						
10.	ในปัจจุบันกฎหมายที่มีการสนับสนุน ส่งเสริมการจัดบริการฟื้นฟูอาชีพแก่คน พิการขาดการมีผลบังคับใช้ที่เอาจริง เอาจัง						
11.	คนพิการยังมีเจตคติที่ไม่ดีต่อตนเอง ส่งผลต่อการยอมเข้ามาใช้บริการฟื้นฟู อาชีพ						
12.	สังคมไทยให้ความสำคัญต่อการ ช่วยเหลือคนพิการในรูปแบบการ จัดบริการฟื้นฟูอาชีพคนพิการมากขึ้น						
13.	<u>ด้านบริหาร</u> ศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการมีวิสัยทัศน์ของ ตนเองที่ชัดเจน และปฏิบัติตาม วิสัยทัศน์นั้น						
14.	ศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการมีจัดตั้ง คณะกรรมการประเมินจากบุคลากร ภายนอกร่วมประเมินผล						
15.	ศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการได้รับ งบประมาณที่จำกัด ไม่เพียงพอต่อการ ดำเนินงานด้านการบริการฟื้นฟูอาชีพ						

ข้อ	สถานการณ์การพัฒนาบริการฟื้นฟูอาชีพคนพิการในปัจจุบัน	ระดับความเป็นจริง					เหตุผลเพิ่มเติม (ถ้ามี)
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	
16.	<u>ด้านบุคลากร</u> ในปัจจุบันบุคลากรของศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการมีความสามารถและประสบการณ์ไม่เท่ากัน						
17.	บุคลากรของศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการมีจำนวนไม่เพียงพอกับคนพิการที่เข้ามารับการฝึกอาชีพ(บุคลากรด้านสหวิชาชีพ)						
18.	บุคลากรของศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการขาดการพัฒนาให้มีทักษะที่สูงขึ้น						
19.	สวัสดิการที่จัดให้แก่บุคลากรของศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการยังค่อนข้างน้อยเมื่อเทียบกับภาระงานที่มากขึ้น						
20.	ศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการยังขาดการส่งเสริมให้บุคลากรผลิตงานวิจัยเพื่อเป็นส่วนช่วยเสริมสร้างและพัฒนาการทำงานภายในศูนย์						
21.	<u>ด้านกระบวนการการคัดเลือกและคนพิการ</u> ศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการเปิดโอกาสให้คนพิการเข้ารับฝึกอาชีพทั้ง ๆ ที่มีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามกำหนด เพราะอาจจะเกิดการละเมิดสิทธิคนพิการ						
22.	ศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการได้ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับทราบเกี่ยวกับการฝึกอาชีพคนพิการ						

ข้อ	สถานการณ์การพัฒนาบริการฟื้นฟูอาชีพคนพิการในปัจจุบัน	ระดับความเป็นจริง					เหตุผลเพิ่มเติม (ถ้ามี)
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	
23.	คนพิการที่เข้ามาสมัครฝึกอาชีพภายในศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการมีการศึกษาน้อย						
24.	การมีการศึกษาน้อยของคนพิการเป็นอุปสรรคต่อการฝึกอาชีพเป็นอันมาก						
25.	ความพิการที่ต่างกันมีผลต่อการฝึกอาชีพและการเลือกอาชีพที่เหมาะสมกับความชอบ						
26.	ครอบครัวของผู้พิการมีผลต่อการมารับการฝึกอาชีพจากศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการโดยตรง						
27.	<u>ด้านหลักสูตร วิธีการสอนและการประเมินผล</u>						
	หลักสูตรค่อนข้างเก่า ไม่สามารถตอบสนองต่อคนพิการเท่าที่ควร						
28.	การเปิดหลักสูตรใหม่ของศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการขึ้นอยู่กับงบประมาณ						
29.	การเปลี่ยนแปลงหลักสูตรของศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการทำค่อนข้างยากเพราะอยู่ในระบบราชการ						
30.	ในปัจจุบันหลักสูตรที่มีระยะสั้นตอบสนองต่อคนพิการและชุมชนได้มากกว่าหลักสูตร ระยะยาว						
31.	คุณภาพของการจัดการเรียนการสอนทั้งภาคทฤษฎี และปฏิบัติมีความครอบคลุม ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ ในบางวิชาชีพเท่านั้น						

ข้อ	สถานการณ์การพัฒนาบริการฟื้นฟูอาชีพคนพิการในปัจจุบัน	ระดับความเป็นจริง					เหตุผลเพิ่มเติม (ถ้ามี)
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	
32.	วิชาชีพที่เปิดสอนไม่ค่อยตรงกับความต้องการของตลาดแรงงานเท่าที่ควร						
33.	คนพิการที่ผ่านการฝึกอาชีพจะสามารถนำความรู้ไปประกอบอาชีพไม่เท่ากัน						
34.	ระยะเวลาในการฝึกอาชีพในแต่ละหลักสูตรมีระยะเวลาแน่นอนตายตัวขาดการยืดหยุ่น						
35.	วิธีการฝึกอบรมขาดสื่อและอุปกรณ์ที่ทันสมัยตลอดถึงวิธีการใหม่ที่สร้างแรงจูงใจในการรับการฝึกอาชีพของคนพิการ						
36.	การประเมินติดตามผลทำได้เฉพาะตอนที่ผู้พิการอยู่ในศูนย์เท่านั้น						
37.	การประเมินติดตามผลหลังจากผู้พิการจบหลักสูตรไปแล้วทำได้ค่อนข้างยาก						
38.	<u>ด้านสภาพแวดล้อม และสิ่งอำนวยความสะดวก</u> ศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการพยายามจัดอุปกรณ์สิ่งอำนวยความสะดวกอย่างเพื่อให้เพียงพอและเหมาะสมกับสภาพความพิการ						
39.	ศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการมีขนาด/พื้นที่พอเพียงต่อการฝึกวิชาชีพแต่ละหลักสูตรในบางศูนย์เท่านั้น						

ข้อ	สถานการณ์การพัฒนาบริการฟื้นฟูอาชีพคนพิการในปัจจุบัน	ระดับความเป็นจริง					เหตุผลเพิ่มเติม (ถ้ามี)
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	
40.	ศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการพยายามจัดภูมิทัศน์ที่สวยงาม น่าอยู่และปลอดภัย เช่น จัดสวนหย่อม สนามคนพิการที่ปลอดภัยและเหมาะสมกับสภาพความพิการ ฯลฯ						
41.	<u>ด้านการประสานเครือข่าย</u> คนพิการของศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการได้เข้าร่วมกิจกรรมที่จัดร่วมกับองค์กรภายนอกตามวัตถุประสงค์ในบางครั้ง						
42.	ศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการยังขาดการได้รับการสนับสนุนการดำเนินงานจากองค์กรภายนอก เช่น วัสดุอุปกรณ์ จัดจ้างบุคลากร เป็นต้น						
43.	ศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการได้รับความร่วมมือจากหน่วยงาน/องค์กรทั้งภาครัฐและภาคเอกชนในด้านต่าง ๆ เช่น การส่งต่อข้อมูล การช่วยเหลือดูแลคนพิการ						

ส่วนที่ 3 ทิศทางการพัฒนาบริการฟื้นฟูอาชีพคนพิการในทศวรรษหน้า (พ.ศ.2549-2558)

คำชี้แจง แบบสอบถามนี้เป็นข้อความเกี่ยวกับทิศทางการพัฒนาบริการฟื้นฟูอาชีพคนพิการในทศวรรษหน้า ที่ได้ประมวลมาจากการสัมภาษณ์ปลายเปิดจากผู้เชี่ยวชาญ/ ผู้มีประสบการณ์ จำนวน 7 ท่าน

กรุณาพิจารณาและประเมินเพื่อให้คะแนนต่อข้อความเหล่านี้ ตามความคิดเห็นของท่าน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องตัวเลือกใดช่องหนึ่งใน 5 ช่อง ตามระดับค่าคะแนนความคิดเห็น 5 ระดับ จากระดับโอกาสที่จะเกิดขึ้นเป็นจริงมากที่สุด ถึงระดับน้อยที่สุด และทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องใดช่องหนึ่งในกรณีที่ท่านเห็นว่าแนวโน้มในข้อต่าง ๆ เป็นภาพอนาคตที่ “พึงประสงค์” หรือ “ไม่พึงประสงค์”

1) เกณฑ์การให้คะแนน แทนค่าด้วยตัวเลขมากน้อยดังนี้

1 หมายถึง	โอกาสที่จะเกิดขึ้น/เป็นจริง	น้อยที่สุด
2 หมายถึง	โอกาสที่จะเกิดขึ้น/เป็นจริง	น้อย
3 หมายถึง	โอกาสที่จะเกิดขึ้น/เป็นจริง	ปานกลาง
4 หมายถึง	โอกาสที่จะเกิดขึ้น/เป็นจริง	มาก
5 หมายถึง	โอกาสที่จะเกิดขึ้น/เป็นจริง	มากที่สุด

2) ภาพอนาคตที่จะเลือกมี 2 ภาพ ดังนี้

ภาพอนาคตที่พึงประสงค์ หมายถึง ภาพอนาคตที่ดีเป็นไปได้ในทิศทางด้านบวก ถ้าเกิดขึ้นจริงในอีก 10 ปีข้างหน้า จะเป็นภาพอนาคตที่พึงประสงค์ตามความคิดเห็นของท่าน

ภาพอนาคตที่ไม่พึงประสงค์ หมายถึง ภาพอนาคตที่ไม่ดีเป็นไปได้ในทิศทางด้านลบ ถ้าเกิดขึ้นจริงในอีก 10 ปีข้างหน้า จะเป็นภาพอนาคตที่ไม่พึงประสงค์ตามความคิดเห็นของท่าน

ข้อ	ทิศทางการพัฒนาบริการฟื้นฟูอาชีพคนพิการในทศวรรษหน้า (พ.ศ.2549-2558)	โอกาสที่จะเกิดขึ้นเป็นจริง					ภาพอนาคต		เหตุผลเพิ่มเติม (ถ้ามี)
		5	4	3	2	1	พึงประสงค์	ไม่พึงประสงค์	
44.	<u>ด้านสถานการณ์ทั่วไป</u> นโยบาย ของกรมต้องมีความชัดเจนมากขึ้น ในการส่งเสริมคนพิการให้มีการฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพที่ดี มีงานทำ								

ข้อ	ทิศทางการพัฒนาบริการฟื้นฟู อาชีพคนพิการในทศวรรษหน้า (พ.ศ.2549-2558)	โอกาสที่จะ เกิดขึ้น/เป็นจริง					ภาพ อนาคต		เหตุผล เพิ่มเติม (ถ้ามี)
		5	4	3	2	1	พึงประสงค์	ไม่พึงประสงค์	
45.	นโยบายและแผนเกิดเป็นรูปธรรม ด้านปฏิบัติต้องมีความยืดหยุ่น คล่องตัว ในด้านการฟื้นฟูอาชีพ คนพิการ								
46.	ระบบทุนนิยมในอีก 10 ปีข้างหน้าจะ ให้รัฐผลักดันให้คนพิการเข้า ตลาดแรงงานมากขึ้น								
47.	การทำเครือข่ายของงานด้านฟื้นฟู อาชีพคนพิการ ทั้งภาครัฐและ เอกชนต้องเชื่อมกันให้ติด								
48.	การพัฒนาบริการฟื้นฟูอาชีพคน พิการ ควรทำเป็นแบบบูรณาการ ครบทุกวงจรของระบบพัฒนา การบริการ								
49.	กฎหมายเกี่ยวกับด้านอาชีพคน พิการ ควรมีหลากหลาย และมี ผลบังคับใช้ที่เข้มงวด								
50.	คนพิการเปลี่ยนเจตคติต่อตนเอง และยอมรับความช่วยเหลือด้าน การฟื้นฟูอาชีพมากขึ้น								
51.	ศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการควรจัดทำ อยู่ในรูปศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ								

ข้อ	ทิศทางการพัฒนาบริการฟื้นฟูอาชีพคนพิการในทศวรรษหน้า (พ.ศ.2549-2558)	โอกาสที่จะเกิดขึ้น/เป็นจริง					ภาพอนาคต		เหตุผลเพิ่มเติม (ถ้ามี)
		5	4	3	2	1	พึงประสงค์	ไม่พึงประสงค์	
52.	<u>ด้านการบริหารทั่วไป</u> ศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการเป็นสถาบันเพื่อการพัฒนาคนพิการ ปฏิบัติภารกิจบนพื้นฐานแห่งความรับผิดชอบต่อสังคม								
53.	ศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการต้องเป็นมิติที่เชื่อมระหว่างความเป็นท้องถิ่นและความเป็นสากลในด้านวิชาการทางอาชีพ								
54.	ศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการมุ่งผลิตคนพิการที่มีคุณภาพ สร้างงานพัฒนาท้องถิ่นและสังคมไทย								
55.	<u>วิสัยทัศน์ของสถาบันศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการ</u> ศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการมีฐานะเป็นนิติบุคคล จัดบริการฟื้นฟูอาชีพที่หลากหลายอย่างมีคุณภาพ มุ่งปฏิบัติภารกิจด้านต่าง ๆ เพื่อตอบสนองความต้องการของคนพิการและสังคม เพื่อเสริมสร้างชุมชนให้เข้มแข็งและยั่งยืน								
56.	ศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการจะผลิตคนพิการที่มีคุณลักษณะตามความต้องการของสถานประกอบการและสังคมไทย								

ข้อ	ทิศทางการพัฒนาบริการฟื้นฟูอาชีพคนพิการในทศวรรษหน้า (พ.ศ.2549-2558)	โอกาสที่จะเกิดขึ้น/เป็นจริง					ภาพอนาคต		เหตุผลเพิ่มเติม (ถ้ามี)
		5	4	3	2	1	พึงประสงค์	ไม่พึงประสงค์	
57.	ศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการควรดำเนินงานในรูปแบบศูนย์เอนกประสงค์ คือส่งเสริมสมรรถภาพคนพิการในทุกด้าน								
58.	<u>พันธกิจของศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการ</u> จัดการฟื้นฟูอาชีพคนพิการและพัฒนาการทางด้านอาชีพทางด้านวิชาการและวิชาชีพชั้นสูงโดยเน้นสาขาอาชีพที่ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงานไทยและท้องถิ่น								
59.	มีการศึกษาวิจัยพัฒนาและเผยแพร่องค์ความรู้ใหม่ ทางด้านการพัฒนาอาชีพคนพิการแก่สังคมไทย								
60.	การให้บริการด้านอาชีพแก่คนพิการ ทั้งในเชิงรุกและเชิงรับ								
61.	การปรับปรุงพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านอาชีพ โดยนำไปประยุกต์ให้เหมาะสมกับท้องถิ่น								

ข้อ	ทิศทางการพัฒนาบริการฟื้นฟู อาชีพคนพิการในทศวรรษหน้า (พ.ศ.2549-2558)	โอกาสที่จะ เกิดขึ้นเป็นจริง					ภาพ อนาคต		เหตุผล เพิ่มเติม (ถ้ามี)
		5	4	3	2	1	พึงประสงค์	ไม่พึงประสงค์	
62.	<u>แนวทางการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของชุมชนในการกำหนด</u> <u>ปรัชญา จุดมุ่งหมาย การบริหาร</u> <u>จัดการ และการระดมทรัพยากร</u> <u>ของศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการ</u> ศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการควร ประชาสัมพันธ์ให้ชุมชนเข้าใจ บทบาทและหน้าที่ของศูนย์ฟื้นฟู อาชีพคนพิการอย่างชัดเจน และ เข้าไปมีส่วนร่วมในกิจกรรม ประชาคมส่วนใหญ่ให้มีความสำคัญ								
63.	ศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการ ควร กระตุ้นให้ครูฝึกคนพิการได้คิดค้น ผลิตและพัฒนา ผลงานต่าง ๆ มากขึ้นกว่าเดิม								
64.	ศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการควรจัดหา อัตราครูฝึกและบุคลากรในศูนย์ ให้เพียงพอ เพื่อจะได้มีผลงาน เพิ่มขึ้น								
65.	ศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการควรเชิญ บุคลากรในชุมชนระดับภูมิปัญญา ท้องถิ่นมาร่วมเป็นคณะกรรมการ ในกาดำเนินงานทุกส่วนให้ มากที่สุด								

ข้อ	ทิศทางการพัฒนาบริการฟื้นฟูอาชีพคนพิการในทศวรรษหน้า (พ.ศ.2549-2558)	โอกาสที่จะเกิดขึ้นเป็นจริง					ภาพอนาคต		เหตุผลเพิ่มเติม (ถ้ามี)
		5	4	3	2	1	พึงประสงค์	ไม่พึงประสงค์	
66.	ศูนย์ฟื้นฟูอาชีพควรสนองนโยบายการสร้างเสริมความเข้มแข็งให้กับชุมชนและควรมีเครือข่ายทางสังคม (social network) เชื่อมโยงระหว่างสถาบันกับองค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน ชุมชนและประชาชนควรเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมกับศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการให้มากขึ้นในทุกมิติ								
67.	ศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการควรมีการบริหารจัดการให้มีสารสนเทศที่ถูกต้องทันสมัย และประชาสัมพันธ์ให้คนพิการและประชาชนที่สนใจได้รับรู้								
68.	ศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการควรเพิ่มรูปแบบของการเรียนรู้ทางด้านอาชีพให้หลากหลายและง่ายต่อการแสวงหาความรู้ของคนพิการในท้องถิ่น								
69.	ศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการควรให้องค์กรและหน่วยงานต่าง ๆ ในท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการระดมทรัพยากร (งบประมาณ บุคลากร และสิ่งอำนวยความสะดวกต่าง ๆ) เพื่อการดำเนินงานของศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการ เช่น จัดบสนับสนุนหรือสมทบจัดตั้งกองทุน ช่วยเหลือส่งเสริมสำนักงานหรือคณะกรรมการ (board) จัดหาผลประโยชน์								

ข้อ	ทิศทางการพัฒนาบริการฟื้นฟู อาชีพคนพิการในทศวรรษหน้า (พ.ศ.2549-2558)	โอกาสที่จะ เกิดขึ้นเป็นจริง					ภาพ อนาคต		เหตุผล เพิ่มเติม (ถ้ามี)
		5	4	3	2	1	พึงประสงค์	ไม่พึงประสงค์	
70.	<u>โครงสร้างการบริหารของศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการ</u> การแบ่งส่วนการทำงานในศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการกะทัดรัด มีภารกิจที่ชัดเจน โดยหัวหน้าหน่วยงานนั้น เป็นนักวิชาการที่มีความรู้และคุณภาพ								
71.	ศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการควรมีการแบ่งสายของบุคลากรอย่างชัดเจน เช่น สายผู้บริหาร สายผู้สอน โดยกำหนดภาระงานรายละเอียดของการปฏิบัติงาน (job description) อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ การให้คุณให้โทษที่ชัดเจน ในแต่ละตำแหน่งงาน								
72.	ศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการเมื่อมีฐานะนิติบุคคล ควรเป็นศูนย์ที่เป็นส่วนราชการในระยะแรก แล้วพัฒนาระบบบริหารราชการให้มีความพร้อมมากขึ้น เพื่อในระยะต่อไป เมื่อศูนย์พึ่งตนเองได้แล้วจึงเปลี่ยนแปลงฐานะเป็นศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการในกำกับของท้องถิ่น								

ข้อ	ทิศทางการพัฒนาบริการฟื้นฟูอาชีพคนพิการในทศวรรษหน้า (พ.ศ.2549-2558)	โอกาสที่จะเกิดขึ้นเป็นจริง					ภาพอนาคต		เหตุผลเพิ่มเติม (ถ้ามี)
		5	4	3	2	1	พึงประสงค์	ไม่พึงประสงค์	
73.	<u>การได้มาซึ่งผู้บริหาร</u> ศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการควรมีการวิจัยสภาพปัจจุบันในการได้มาซึ่งผู้บริหารทุกระดับในสถาบันทุกระดับล่าง ระดับกลาง และระดับสูง ว่ามีจุดแข็งจุดอ่อนอย่างไร วิเคราะห์ทางเลือก ประเมินทางเลือกที่เหมาะสมและเกิดจากความเห็นพ้องต้องกัน เพื่อดำเนินการต่อไป								
74.	ศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการควรมีการสรรหาหัวหน้าศูนย์จากบุคคลซึ่งเป็นผู้บริหารมืออาชีพ ที่มีวิสัยทัศน์กว้างไกล สามารถแข่งขันกับศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการอื่น ทั้งในประเทศและต่างประเทศ								
75.	<u>แนวทางการหางบประมาณของศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการ</u> ศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการควรคิดค้นผลิตภัณฑ์เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มทั้งหลาย เพื่อการจำหน่าย								
76.	ศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการควรขอรับการสนับสนุนจากองค์กรท้องถิ่น โดยจัดทำแผนงาน/โครงการที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชน โดยใช้งบประมาณจากชุมชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง								

ข้อ	ทิศทางการพัฒนาบริการฟื้นฟูอาชีพคนพิการในทศวรรษหน้า (พ.ศ.2549-2558)	โอกาสที่จะเกิดขึ้น/เป็นจริง					ภาพอนาคต		เหตุผลเพิ่มเติม (ถ้ามี)
		5	4	3	2	1	พึงประสงค์	ไม่พึงประสงค์	
77.	ศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการควรพัฒนาระบบงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ โดยวิเคราะห์ต้นทุนและผลงานให้ชัดเจน เพื่อขอต้งงบประมาณจากรัฐที่อยู่ในระดับสอดคล้องกับภารกิจ และใช้มาตรฐานเดียวกันกับศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการของรัฐทุกสังกัด								
78.	ศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการควรติดตามและประเมินผลการใช้เงินงบประมาณทุกประเภทว่าประหยัดคุ้มค่า และมีประสิทธิภาพหรือไม่ ถ้าไม่มีก็จะปรับงบประมาณหรือยกเลิกกิจกรรมที่ไม่เกิดประโยชน์เพื่อนำงบประมาณไปใช้ในกิจกรรมอื่น								
79.	<u>ด้านการบริการวิชาการอาชีพ</u> <u>หลักสูตรที่ควรเปิดสอน แนวทางการ</u> <u>รับ คนพิการเข้าศึกษาและแนว</u> <u>ทางการพัฒนาแหล่งการเรียนรู้</u> <u>หลักสูตรที่ควรเปิดสอน</u> หลักสูตรควรมีการร่างและวิเคราะห์จากเจ้าหน้าที่เฉพาะทางที่ได้รับการแต่งตั้งพิเศษจากศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการในด้านวิชาชีพที่ตลาดต้องการ								

ข้อ	ทิศทางการพัฒนาบริการฟื้นฟูอาชีพคนพิการในทศวรรษหน้า (พ.ศ.2549-2558)	โอกาสที่จะเกิดขึ้น/เป็นจริง					ภาพอนาคต		เหตุผลเพิ่มเติม (ถ้ามี)
		5	4	3	2	1	พึงประสงค์	ไม่พึงประสงค์	
80.	หลักสูตรสามารถปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสมของตลาดแรงงานและทิศทางของสังคมที่เปลี่ยนไป								
81.	ศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการควรเพิ่มหลักสูตรการบริหารจัดการเพื่อเป็นประโยชน์ต่อผู้พิการที่ประกอบอาชีพอิสระ								
82.	ศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการควรจัดให้คนพิการ เรียนวิชาพื้นฐานต่าง ๆ ก่อน การฝึกอาชีพ โดยใช้รูปแบบเปิด เช่น การศึกษาด้วยตนเอง การสอบเทียบความรู้ การฟังการบรรยายทางวิทยุ โทรทัศน์ หรือในสถาบันบางโอกาสแล้วนำผลการเรียนมาเทียบกับเกณฑ์เพื่อเข้าสู่ระบบชั้นเรียนถ้าไม่ผ่านเกณฑ์ต้องเรียนวิชาพื้นฐานใหม่								
83.	<u>แนวทางในการพัฒนาแหล่งการเรียนรู้ การพัฒนาอาชีพ</u> ศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการควรเพิ่มงบประมาณในการจัดซื้อ หนังสือ ตำรา วัสดุการสอน และสื่อต่าง ๆ ให้มีปริมาณที่พอเพียง								

ข้อ	ทิศทางการพัฒนาบริการฟื้นฟูอาชีพคนพิการในทศวรรษหน้า (พ.ศ.2549-2558)	โอกาสที่จะเกิดขึ้น/เป็นจริง					ภาพอนาคต		เหตุผลเพิ่มเติม (ถ้ามี)
		5	4	3	2	1	พึงประสงค์	ไม่พึงประสงค์	
84.	ศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการควรพัฒนาสื่อการพัฒนาอาชีพเป็นอิเล็กทรอนิกส์ โดยการจัดหา Software และฐานข้อมูลต่าง ๆ เพื่อค้นคว้าวิจัยอย่างเพียงพอ								
85.	ศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการควรสร้างเครือข่ายการเรียนรู้ร่วมกันระหว่างศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการ ภาคเอกชน ชุมชน และประชาชน								
86.	ศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการควรใช้แหล่งเรียนรู้ในท้องถิ่น เช่น วิทยากร ภูมิปัญญาในท้องถิ่นให้มากขึ้น								
87.	<u>ด้านการบริหารบุคลากร การวางแผนบุคลากร แนวทางการแก้ปัญหาด้านบุคลากร</u> สถาบันควรจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรที่สอดคล้องกับเป้าหมายการผลิตคนพิการและภารกิจอื่น ของศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการให้ชัดเจน								
88.	ศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการควรขอความร่วมมือกับบุคลากร องค์กร และสถาบันการศึกษาในเขตพื้นที่ใกล้เคียง เพื่อแลกเปลี่ยนและพัฒนาศักยภาพร่วมกัน								

ข้อ	ทิศทางการพัฒนาบริการฟื้นฟู อาชีพคนพิการในทศวรรษหน้า (พ.ศ.2549-2558)	โอกาสที่จะ เกิดขึ้นเป็นจริง					ภาพ อนาคต		เหตุผล เพิ่มเติม (ถ้ามี)
		5	4	3	2	1	พึงประสงค์	ไม่พึงประสงค์	
89.	ศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการควรถวาย ครูฝึกอัตราจ้าง โดยมีระบบจูงใจ สวัสดิการ และความก้าวหน้าใน วิชาชีพใกล้เคียงกับครูฝึก								
90.	ศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการควร ส่งเสริม พัฒนาบุคลากรให้สามารถ ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการจัด กระบวนการเรียนรู้ด้านอาชีพให้ มากขึ้น								
91.	ศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการควร ปรับปรุงระบบบริหารบุคคลให้มี ประสิทธิภาพ สอดคล้องกับการ ปรับลดอัตรากำลังภาครัฐ พร้อมกับ มีระบบการจ้างบุคลากรที่จูงใจและ เกิดผลสัมฤทธิ์สูงเพื่อปฏิบัติงานใน ตำแหน่งต่าง ๆ ที่จำเป็น								
92.	ศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการควร วิเคราะห์ภาระงาน กำหนดบทบาท ของบุคลากรแต่ละคนให้ชัดเจน และประเมินอย่างเที่ยงตรง ส่วน ไหนเกินให้โยกย้ายไปอยู่ในส่วนที่ ขาด								

ข้อ	ทิศทางการพัฒนาบริการฟื้นฟู อาชีพคนพิการในทศวรรษหน้า (พ.ศ.2549-2558)	โอกาสที่จะ เกิดขึ้น/เป็นจริง					ภาพ อนาคต		เหตุผล เพิ่มเติม (ถ้ามี)
		5	4	3	2	1	พึงประสงค์	ไม่พึงประสงค์	
93.	<u>แนวทางการพัฒนาบุคลากรให้มี</u> <u>คุณวุฒิสูงขึ้น</u> ศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการควรจัดตั้ง กองทุนพัฒนาบุคลากร และจัดสรร ทุนการศึกษาต่อหรือฝึกอบรมใน ประเทศและต่างประเทศ ตามความ ต้องการของศูนย์								
94.	ครูฝึกไม่มีการพัฒนาตนเองใน ระยะเวลาที่กำหนด ทางศูนย์ควรมี บทลงโทษที่ชัดเจน เช่น โอนย้าย ไปสู่งานอื่น								
95.	กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการต้อง จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรด้านศูนย์ ฟื้นฟูอาชีพคนพิการให้ชัดเจนและ ขอรับการสนับสนุนจากกระทรวง กรม ต้องเร่งรัด และดำเนินการตาม แผนพัฒนาและต้องกำหนด มาตรการในการดำเนินงานที่ เข้มงวด								
96.	ศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการควร ส่งเสริมบุคลากรมีการทักษะศึกษา ดูงานในต่างประเทศ								

ข้อ	ทิศทางการพัฒนาบริการฟื้นฟู อาชีพคนพิการในทศวรรษหน้า (พ.ศ.2549-2558)	โอกาสที่จะ เกิดขึ้นเป็นจริง					ภาพ อนาคต		เหตุผล เพิ่มเติม (ถ้ามี)
		5	4	3	2	1	พึงประสงค์	ไม่พึงประสงค์	
97.	ด้านการวิจัย แนวทางสนับสนุนการ วิจัยของบุคลากรในศูนย์ ศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการควรขอรับ การสนับสนุนทุนวิจัย จากแหล่ง ต่าง ๆ เช่น องค์กรท้องถิ่น สถาบันวิจัย และองค์กรต่าง ๆ ภาครัฐและเอกชน								
98.	โครงการที่จะทำวิจัยต้องตอบสนอง การพัฒนาอาชีพคนพิการได้								
99.	ศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการควรจัด ประชุมทางวิชาการ เสนอผลการวิจัย ของบุคลากรในสถาบัน และ บุคคลภายนอกที่ทำการวิจัย ในเรื่อง ที่เกี่ยวกับการฟื้นฟูอาชีพคนพิการ								
100.	ศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการควรจัด เผยแพร่ผลงานการวิจัยเป็นระยะ ๆ หลาย ๆ รูปแบบ เช่น การเขียน บทความทางวิชาการ ข่าวสาร รายวันของศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการ								
101.	ศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการควรมีการ วิพากษ์วิจารณ์ผลงานวิจัย โดยให้ ชุมชนได้มีส่วนร่วมซึ่งจะส่งผลใน การประสานงานด้านการวิจัย กับ หน่วยงานภายนอกไปในตัว								

ข้อ	ทิศทางการพัฒนาบริการฟื้นฟูอาชีพคนพิการในทศวรรษหน้า (พ.ศ.2549-2558)	โอกาสที่จะ เกิดขึ้นเป็นจริง					ภาพ อนาคต		เหตุผล เพิ่มเติม (ถ้ามี)
		5	4	3	2	1	พึงประสงค์	ไม่พึงประสงค์	
102.	ด้านการบริการด้านฝึกอาชีพ คนพิการ แนวทางการบริการ วิชาการแก่ชุมชนสังคม ศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการควรจัด ฝึกอบรมหลักสูตรระยะสั้น แก่คน พิการกับคนปกติที่ให้ความสนใจ สำหรับกลุ่มอาชีพต่าง ๆ และมีการ ติดตามผลหลังจากการฝึกอบรม								
103.	ศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการควรจัดตั้ง ศูนย์หรือหน่วยงานที่ให้บริการแก่ ชุมชน เช่น หน่วยผลิตภัณฑ์ หน่วย ส่งเสริมทางประกอบอาชีพ หน่วย ความรู้ด้านการตลาด ศูนย์ ถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชน เป็นต้น								
104.	ศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการควร ส่งเสริมบทบาทพัฒนาของภาค ประชาสังคมกับภาครัฐโดยเป็น สถาบันเพื่อสร้างองค์ความรู้ด้าน การฟื้นฟูอาชีพคนพิการ								
105.	ศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการควร ให้บริการแบบตลาดนัดวิชาชีพ วิชาชีพใดที่มีผู้พิการเรียนมาก และ ปรับเข้าได้กับคนปกติในชุมชนได้ก็ จัดให้มีการเรียนร่วม								

ข้อ	ทิศทางการพัฒนาบริการฟื้นฟูอาชีพคนพิการในทศวรรษหน้า (พ.ศ.2549-2558)	โอกาสที่จะเกิดขึ้น/เป็นจริง					ภาพอนาคต		เหตุผลเพิ่มเติม (ถ้ามี)
		5	4	3	2	1	พึงประสงค์	ไม่พึงประสงค์	
106.	ศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการควรมีการบริการทางด้านวิชาชีพแก่คนพิการในลักษณะเปิดกว้าง เช่น ทางวิทยุ โทรศัพท์ในท้องถิ่น เนื่องจากผู้ได้รับความรู้ไม่มีข้อจำกัด เป็นไปตามความสนใจ								
107.	<u>ด้านกิจกรรมคนพิการ แนวทางการดำเนินงานด้านกิจกรรมคนพิการ</u> ศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการควรบูรณาการงานด้านพัฒนาคนพิการกับงานด้านวิชาชีพ หรือ กิจกรรมการฝึกอาชีพ โดยยึดคุณลักษณะคนพิการของศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการและมาตรฐานสาขาอาชีพที่เปิดสอน								
108.	ศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการควรจัดหาทุนและรายได้จากแหล่งต่างๆ เพื่อนำดอกผลมาจัดสรรทุนอุดหนุนการประกอบอาชีพให้แก่คนพิการ นอกเหนือจากทุนของภาครัฐ								
109.	ศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการควรสนับสนุนและส่งเสริมให้คนพิการได้จัดกิจกรรมเกี่ยวกับสังคมชุมชน และสาธารณประโยชน์ให้มากขึ้น								

ข้อ	ทิศทางการพัฒนาบริการฟื้นฟู อาชีพคนพิการในทศวรรษหน้า (พ.ศ.2549-2558)	โอกาสที่จะ เกิดขึ้นเป็นจริง					ภาพ อนาคต		เหตุผล เพิ่มเติม (ถ้ามี)
		5	4	3	2	1	พึงประสงค์	ไม่พึงประสงค์	
110.	ศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการควรมี สมาคมศิษย์เก่าคอยให้ความ ช่วยเหลือสนับสนุนในด้านต่าง ๆ								
111.	<u>ด้านการประเมินติดตามผล</u> <u>คนพิการ</u> ศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการ มีการ จัดทำฐานข้อมูล ช่วยในการ ประเมินและติดตามผล								
112.	ศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการควรมีการ ประเมินอยู่เสมอในด้านการบริหาร จัดการ ด้านบุคลากร ด้านหลักสูตร ด้านการติดตามผล เพื่อเป็น ประโยชน์ต่อการพัฒนาระบบ บริหารฟื้นฟูอาชีพที่ก้าวหน้าต่อ กระแสสังคมที่เปลี่ยนไป								
113.	การประเมินและติดตามผลที่มี ประสิทธิภาพช่วยในการพัฒนา ระบบบริการฟื้นฟูอาชีพของศูนย์ ฟื้นฟูอาชีพคนพิการ								
114.	ในด้านการประเมินติดตามผล หลังจากการจบหลักสูตรฝึกอาชีพ จากศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการ ควร ใช้เจ้าหน้าที่ในท้องถิ่นเพื่อการ ได้มาซึ่งข้อมูลที่เป็นจริง								

ข้อ	ทิศทางการพัฒนาบริการฟื้นฟู อาชีพคนพิการในทศวรรษหน้า (พ.ศ.2549-2558)	โอกาสที่จะ เกิดขึ้น/เป็นจริง					ภาพ อนาคต		เหตุผล เพิ่มเติม (ถ้ามี)
		5	4	3	2	1	พึงประสงค์	ไม่พึงประสงค์	
115.	ศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการควรมีการ ประเมินติดตามผลช่วยเหลือคน พิการแบบครบวงจรคือตั้งแต่การ เข้ามารับการฝึกตลอดถึงการ ประกอบอาชีพ								