

สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
2.1 ตัวชี้วัดความผาสุกของครอบครัว ตามทัศนะของชาวบ้านในชนบท จังหวัดขอนแก่น.....	42
3.1 องค์ประกอบ นิยามศัพท์เชิงปฏิบัติการและดัชนีวัดระดับความสุขในการทำงาน.	59
3.2 เกณฑ์การวัดระดับความสุขในการทำงาน	67
4.1 ข้อมูลส่วนบุคคลของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามเพศ อายุ สถานภาพสมรส	70
4.2 ข้อมูลส่วนบุคคลของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามระดับการศึกษา และที่อยู่อาศัย...	71
4.3 ข้อมูลส่วนบุคคลของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามระดับตำแหน่งและระยะเวลา ปฏิบัติงานที่ศูนย์รังสิต.....	72
4.4 ข้อมูลส่วนบุคคลของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามการเดินทางมาปฏิบัติงานที่ ศูนย์รังสิตและรายได้ต่อเดือน.....	73
4.5 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของทัศนะของกลุ่มตัวอย่างต่อ ความสุขในการทำงานด้านนโยบายและการบริหาร	76
4.6 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของทัศนะของกลุ่มตัวอย่างต่อ ความสุขในการทำงานด้านสวัสดิการที่มหาวิทยาลัยจัดให้	79
4.7 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของทัศนะของกลุ่มตัวอย่างต่อ ความสุขในการทำงานด้านค่าจ้าง เงินเดือน ค่าตอบแทน.....	81
4.8 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของทัศนะของกลุ่มตัวอย่างต่อ ความสุขในการทำงานด้านความสัมพันธ์ทางสังคมภายในหน่วยงาน	83
4.9 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของทัศนะของกลุ่มตัวอย่างต่อ ความสุขในการทำงานด้านสภาพแวดล้อมและสภาพการทำงาน	87
4.10 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของทัศนะของกลุ่มตัวอย่างต่อ ความสุขในการทำงานด้านโอกาสในความก้าวหน้าในการทำงาน	90
4.11 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของทัศนะของกลุ่มตัวอย่างต่อ ความสุขในการทำงานด้านความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตด้านอื่น ๆ	92
4.12 ภาพรวมค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของทัศนะของบุคลากรสังกัด สำนักงานอธิการบดีต่อความสุขในการทำงาน	94

4.13	จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความสุขในการทำงาน ของกลุ่มตัวอย่างด้านนโยบายและการบริหาร.....	97
4.14	จำนวนและร้อยละของบุคลากรจำแนกตามระดับความสุขในการทำงาน ด้านนโยบายและการบริหาร	98
4.15	จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความสุขในการทำงาน ของกลุ่มตัวอย่างด้านสวัสดิการที่มหาวิทยาลัยจัดให้.....	100
4.16	จำนวนและร้อยละของบุคลากรจำแนกตามระดับความสุขในการทำงาน ด้านสวัสดิการที่มหาวิทยาลัยจัดให้.....	101
4.17	จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความสุขในการทำงาน ของกลุ่มตัวอย่างด้านค่าจ้าง เงินเดือน ค่าตอบแทน	102
4.18	จำนวนและร้อยละของบุคลากรจำแนกตามระดับความสุขในการทำงาน ด้านค่าจ้าง เงินเดือน ค่าตอบแทน	103
4.19	จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความสุขในการทำงาน ของกลุ่มตัวอย่างด้านความสัมพันธ์ทางสังคมภายในหน่วยงาน.....	105
4.20	จำนวนและร้อยละของบุคลากร จำแนกตามระดับความสุขในการทำงาน ด้านความสัมพันธ์ทางสังคมภายในหน่วยงาน	106
4.21	จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความสุข ในการทำงานของกลุ่มตัวอย่างด้านสภาพแวดล้อมและสภาพการทำงาน	109
4.22	จำนวนและร้อยละของบุคลากรจำแนกตามระดับความสุขในการทำงาน ด้านสภาพแวดล้อมและสภาพการทำงาน.....	110
4.23	จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความสุขในการทำงาน ของกลุ่มตัวอย่างด้านโอกาสความก้าวหน้าในการทำงาน.....	112
4.24	จำนวนและร้อยละของบุคลากร จำแนกตามระดับความสุขในการทำงาน ด้านโอกาสในความก้าวหน้าในการทำงาน	113
4.25	จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความสุขในการทำงาน ของกลุ่มตัวอย่างด้านความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว.....	115
4.26	จำนวนและร้อยละของบุคลากรจำแนกตามระดับความสุขในการทำงาน ด้านความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัวด้านอื่น ๆ.....	116
4.27	ภาพรวมค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความสุขในการทำงาน 7 องค์ประกอบ	117

4.28	จำนวนและร้อยละของบุคลากรจำแนกตามระดับความสุขในการทำงาน 7 องค์ประกอบ	118
4.29	การวิเคราะห์เปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างเพศกับทัศนคติของบุคลากร สังกัดสำนักงานอธิการบดีต่อความสุขในการทำงาน	123
4.30	จำนวน ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระหว่างอายุกับทัศนคติของบุคลากร สังกัดสำนักงานอธิการบดีต่อความสุขในการทำงาน	124
4.31	การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวระหว่างอายุกับทัศนคติของบุคลากร สังกัดสำนักงานอธิการบดีต่อความสุขในการทำงาน	125
4.32	การเปรียบเทียบรายคู่ของอายุกับทัศนคติของบุคลากรสังกัดสำนักงานอธิการบดี ต่อความสุขในการทำงาน	125
4.33	จำนวน ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระหว่างสถานภาพกับทัศนคติของบุคลากร สังกัดสำนักงานอธิการบดีต่อความสุขในการทำงาน	126
4.34	การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวระหว่างสถานภาพกับทัศนคติของบุคลากร สังกัดสำนักงานอธิการบดีต่อความสุขในการทำงาน	126
4.35	จำนวน ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระหว่างการศึกษากับทัศนคติของบุคลากร สังกัดสำนักงานอธิการบดีต่อความสุขในการทำงาน	127
4.36	การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวระหว่างการศึกษากับทัศนคติของบุคลากร สังกัดสำนักงานอธิการบดีต่อความสุขในการทำงาน	127
4.37	จำนวน ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระหว่างรายได้กับทัศนคติของบุคลากร สังกัดสำนักงานอธิการบดีต่อความสุขในการทำงาน	128
4.38	การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวระหว่างรายได้กับทัศนคติของบุคลากร สังกัดสำนักงานอธิการบดีต่อความสุขในการทำงาน	128
4.39	จำนวน ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระหว่างที่พักอาศัยกับทัศนคติของบุคลากร สังกัดสำนักงานอธิการบดีต่อความสุขในการทำงาน	129
4.40	การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวระหว่างที่พักอาศัยกับทัศนคติของบุคลากร สังกัดสำนักงานอธิการบดีต่อความสุขในการทำงาน	129
4.41	จำนวน ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระหว่างระดับตำแหน่งกับทัศนคติของ บุคลากรสังกัดสำนักงานอธิการบดีต่อความสุขในการทำงาน	130
4.42	การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวระหว่างระดับตำแหน่งกับทัศนคติของ บุคลากรสังกัดสำนักงานอธิการบดีต่อความสุขในการทำงาน	131

4.43	จำนวน ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระหว่างระยะเวลาที่มาปฏิบัติงานที่ศูนย์รังสิตกับทัศนะของบุคลากรสังกัดสำนักงานอธิการบดีต่อความสุขในการทำงาน.....	132
4.44	การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวระหว่างระยะเวลาที่มาปฏิบัติงานที่ศูนย์รังสิตกับทัศนะของบุคลากรสังกัดสำนักงานอธิการบดีต่อความสุขในการทำงาน	132
4.45	จำนวน ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระหว่างการเดินทางมาปฏิบัติงานที่ศูนย์รังสิตกับทัศนะของบุคลากรสังกัดสำนักงานอธิการบดีต่อความสุขในการทำงาน	133
4.46	การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวระหว่างการเดินทางมาปฏิบัติงานที่ศูนย์รังสิตกับทัศนะของบุคลากรสังกัดสำนักงานอธิการบดีต่อความสุขในการทำงาน	133
4.47	สรุปผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวเพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างตัวแปรอิสระต่อภาพรวมทัศนะของบุคลากรสังกัดสำนักงานอธิการบดีต่อความสุขในการทำงาน	135
4.48	จำนวน ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระหว่างเพศของกลุ่มตัวอย่างกับระดับความสุขในการทำงานของบุคลากรสังกัดสำนักงานอธิการบดี.....	136
4.49	จำนวน ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระหว่างอายุของกลุ่มตัวอย่างกับระดับความสุขในการทำงานของบุคลากรสังกัดสำนักงานอธิการบดี.....	137
4.50	การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวระหว่างอายุของกลุ่มตัวอย่างกับระดับความสุขในการทำงานของบุคลากรสังกัดสำนักงานอธิการบดี.....	137
4.51	จำนวน ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระหว่างสถานภาพของกลุ่มตัวอย่างกับระดับความสุขในการทำงานของบุคลากรสังกัดสำนักงานอธิการบดี.....	138
4.52	การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวระหว่างสถานภาพของกลุ่มตัวอย่างกับระดับความสุขในการทำงานของบุคลากรสังกัดสำนักงานอธิการบดี.....	138
4.53	จำนวน ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระหว่างการศึกษาของกลุ่มตัวอย่างกับระดับความสุขในการทำงานของบุคลากรสังกัดสำนักงานอธิการบดี.....	139
4.54	การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวระหว่างระดับการศึกษาของกลุ่มตัวอย่างกับระดับความสุขในการทำงานของบุคลากรสังกัดสำนักงานอธิการบดี.....	139

4.55	จำนวน ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระหว่างรายได้ของกลุ่มตัวอย่างกับระดับความสุขในการทำงานของบุคลากรสังกัดสำนักงานอธิการบดี.....	140
4.56	การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวระหว่างรายได้ของกลุ่มตัวอย่างกับระดับความสุขในการทำงานของบุคลากรสังกัดสำนักงานอธิการบดี.....	140
4.57	จำนวน ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระหว่างที่พักอาศัยของกลุ่มตัวอย่างกับระดับความสุขในการทำงานของบุคลากรสังกัดสำนักงานอธิการบดี.....	141
4.58	การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวระหว่างที่พักอาศัยของกลุ่มตัวอย่างกับระดับความสุขในการทำงานของบุคลากรสังกัดสำนักงานอธิการบดี.....	141
4.59	จำนวน ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระหว่างระดับตำแหน่งของกลุ่มตัวอย่างกับระดับความสุขในการทำงานของบุคลากรสังกัดสำนักงานอธิการบดี.....	142
4.60	การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวระหว่างระดับตำแหน่งของกลุ่มตัวอย่างกับระดับความสุขในการทำงานของบุคลากรสังกัดสำนักงานอธิการบดี.....	143
4.61	จำนวน ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระหว่างระยะเวลาปฏิบัติงานที่ศูนย์รังสิตของกลุ่มตัวอย่างกับระดับความสุขในการทำงานของบุคลากรสังกัดสำนักงานอธิการบดี.....	144
4.62	การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวระหว่างระยะเวลาปฏิบัติงานที่ศูนย์รังสิตของกลุ่มตัวอย่างกับระดับความสุขในการทำงานของบุคลากรสังกัดสำนักงานอธิการบดี.....	144
4.63	จำนวน ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระหว่างการเดินทางมาปฏิบัติงานที่ศูนย์รังสิตของกลุ่มตัวอย่างกับระดับความสุขในการทำงานของบุคลากรสังกัดสำนักงานอธิการบดี.....	145
4.64	การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวระหว่างการเดินทางมาปฏิบัติงานที่ศูนย์รังสิตของกลุ่มตัวอย่างกับระดับความสุขในการทำงานของบุคลากรสังกัดสำนักงานอธิการบดี.....	145
4.65	รูปผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวเพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างตัวแปรอิสระต่อระดับความสุขในการทำงานของบุคลากรสังกัดสำนักงานอธิการบดี.....	147