

การศึกษาเรื่อง “ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ลักษณะงาน คุณภาพชีวิตการทำงาน กับการตัดสินใจแบบมีส่วนร่วมในกระบวนการบริหารงานของพยาบาลวิชาชีพ” ศึกษาเฉพาะพยาบาลวิชาชีพสังกัดฝ่ายการพยาบาล มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาระดับการตัดสินใจแบบมีส่วนร่วม, หาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ลักษณะงาน คุณภาพชีวิตการทำงาน ปัญหาและอุปสรรค กับการตัดสินใจแบบมีส่วนร่วมในกระบวนการบริหารงาน

ผลการศึกษาพบว่า ระดับการตัดสินใจแบบมีส่วนร่วมในกระบวนการบริหารงานอยู่ในระดับปานกลาง ทั้ง 4 องค์ประกอบ คือ ด้านการวางแผน การจัดการ การนำและการควบคุม โดยด้านการนำมีค่าเฉลี่ยมากที่สุด แสดงว่าพยาบาล มีการตัดสินใจแบบมีส่วนร่วมในกระบวนการบริหารงานด้านการนำมากที่สุด รองลงมา คือ ด้านการควบคุม การจัดการและการวางแผน ในด้านลักษณะงาน 5 มิติ พบว่าพยาบาลมีความคิดเห็นและการรับรู้คุณค่าลักษณะงานในระดับสูง โดยมองว่าเป็นงานที่มีความสำคัญ และมีคุณค่าทั้งต่อผู้รับบริการ องค์กรและต่อตนเอง ในด้านคุณภาพชีวิตการทำงาน การรับรู้อยู่ในระดับปานกลาง แต่มองว่าด้านค่าตอบแทนที่ได้รับมีความไม่เหมาะสมกับภาระหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติและรับผิดชอบอย่างสูง ในด้านของความสัมพันธ์ ลักษณะงาน คุณภาพชีวิตการทำงาน กับการตัดสินใจแบบมีส่วนร่วมในกระบวนการบริหารงานของพยาบาลวิชาชีพ พบว่า มีความสัมพันธ์ในระดับปานกลาง (Moderate Association) ระหว่างลักษณะงาน คุณภาพชีวิตการทำงานกับการตัดสินใจแบบมีส่วนร่วมในกระบวนการบริหารของพยาบาลวิชาชีพ ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ .05 ด้านปัจจัยส่วนบุคคล พบว่าไม่มีความสัมพันธ์ กับการตัดสินใจแบบมีส่วนร่วมในกระบวนการบริหารงานของพยาบาลวิชาชีพ ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ .05 ปัญหาและอุปสรรค ต่อการตัดสินใจแบบมีส่วนร่วม ที่พบ คือ ด้านค่าตอบแทนที่เพียงพอและสวัสดิการ เสนอผู้บริหารให้มี “การสำรวจค่าตอบแทน” และ “ด้านสวัสดิการที่มีประสิทธิภาพ” ที่มีผลต่อความพึงพอใจและเสริมสร้างแรงจูงใจในการบริหารแบบมีส่วนร่วม ความทุ่มเทให้องค์กร เพื่อให้เกิดการบริหารที่มีประสิทธิภาพ