

การศึกษาเรื่อง "ปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจลาออกจากกองทัพอากาศของนักบินขับไล่ไอพ่นแบบ 19 (F-16)" มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาถึงระดับปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจลาออกจากกองทัพอากาศของนักบินขับไล่ไอพ่นแบบ 19 ใน 4 ด้าน คือ ด้านความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ด้านความพึงพอใจในความยุติธรรม ความมั่นคงและโอกาสก้าวหน้า ด้านความพึงพอใจรายได้ และสวัสดิการ และด้านความพึงพอใจในความสัมพันธ์ระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน และเพื่อเปรียบเทียบปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจลาออกจากกองทัพอากาศ โดยจำแนกตามชั้นยศ วุฒิการศึกษา ชั่วโมงบิน อายุ สถานภาพการสมรส จำนวนบุตรธิดา สถานภาพการบิน และรายได้ต่อเดือน โดยศึกษาจากกลุ่มตัวอย่างของนักบินขับไล่ไอพ่นแบบ 19 จำนวน 68 คน โดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล คือ ค่าเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบค่าที (t-test) และการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (one-way ANOVA) ผลการศึกษาพบว่า ปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจลาออกจากกองทัพอากาศของนักบินขับไล่ไอพ่นแบบ 19 มากที่สุด คือ ด้านรายได้และสวัสดิการ รองลงมาคือด้านความยุติธรรม ความมั่นคง และโอกาสก้าวหน้า โดยที่สิ่งที่มีผลในด้านรายได้และสวัสดิการมากที่สุดคือ ความพอใจในความสะดวกรวดเร็วในการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการต่าง ๆ และสิ่งที่มีผลในด้านความยุติธรรม ความมั่นคงและโอกาสก้าวหน้าคือ การพิจารณาความดีความชอบจากหน่วยงาน ผลการเปรียบเทียบปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจลาออก พบว่านักบินขับไล่ไอพ่นแบบ 19 ที่มีสถานภาพการสมรส สถานภาพการบิน และรายได้ต่อเดือน แตกต่างกัน มีปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจลาออกแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนนักบินขับไล่ไอพ่นแบบ 19 ที่มีชั้นยศ วุฒิการศึกษา ชั่วโมงบิน อายุ และจำนวนบุตรธิดา แตกต่างกัน มีปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจลาออกไม่แตกต่างกัน