

การวิจัยเรื่อง “ความต้องการด้านสวัสดิการของข้าราชการชั้นผู้น้อย : ศึกษากรณี กองพลาธิการ กรมการขนส่งทหารเรือ” มีวัตถุประสงค์เพื่อ ศึกษาความต้องการเกี่ยวกับสวัสดิการของข้าราชการชั้นผู้น้อย เปรียบเทียบความต้องการสวัสดิการของข้าราชการทหารชั้นผู้น้อยจำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล ศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างความต้องการสวัสดิการกับปัจจัยภายในองค์กร และภายนอกองค์กร ประชากรที่ใช้ในการวิจัยเป็นข้าราชการชั้นผู้น้อย กองพลาธิการ กรมการขนส่งทหารเรือ จำนวน 80 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถามที่ผู้วิจัยพัฒนาขึ้น สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบค่าที (t - test) การวิเคราะห์ความแปรปรวนแบบทางเดียว (One - way ANOVA) และการทดสอบค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ (r)

ผลการวิจัยสรุปได้ดังนี้

1) ในภาพรวมข้าราชการชั้นผู้น้อยมีความต้องการสวัสดิการทั้ง 4 ด้าน (ด้านเงินเดือน – ค่าตอบแทน ด้านร้านค้าสวัสดิการและที่พักอาศัย ด้านสถานพยาบาลและยารักษาโรค และด้านสวัสดิการอื่น ๆ) ในระดับมาก 2) เมื่อเปรียบเทียบความต้องการเกี่ยวกับสวัสดิการของข้าราชการชั้นผู้น้อยที่มีปัจจัยส่วนบุคคล ได้แก่ ภูมิลำเนา ระดับการศึกษา สถานภาพการสมรส อาชีพก่อนรับราชการ ภาวะทางเศรษฐกิจ และรายได้ที่แตกต่างกัน พบว่า ข้าราชการชั้นผู้น้อยที่มีปัจจัยบุคคลที่แตกต่างกัน มีความต้องการสวัสดิการไม่แตกต่างกัน 3) ปัจจัยภายในองค์กร ซึ่งได้แก่ การปกครองบังคับบัญชาของผู้บังคับบัญชามีความสัมพันธ์กับความต้องการด้านสวัสดิการของข้าราชการชั้นผู้น้อย อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 4) ปัจจัยภายนอกองค์กร ซึ่งได้แก่ ค่านิยมในการเป็นทหาร และสภาพเศรษฐกิจ พบว่า ค่านิยมในการเป็นทหารมีความสัมพันธ์กับความต้องการด้านสวัสดิการของข้าราชการชั้นผู้น้อย อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ด้านสภาพเศรษฐกิจไม่มีความสัมพันธ์กับความต้องการด้านสวัสดิการของข้าราชการทหารชั้นผู้น้อย