

การศึกษาเรื่อง คุณสมบัติที่เหมาะสมของผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ อนุกรรมการไต่สวน : ศึกษากรณีสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ทราบความคิดเห็นของเจ้าพนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ที่มีต่อคุณสมบัติ ที่เหมาะสมของ ผู้ปฏิบัติหน้าที่อนุกรรมการไต่สวน จำแนกตาม เพศ อายุ อาชีพ การศึกษา และประสบการณ์ด้านไต่สวน ตลอดจนลักษณะการทำงาน ในแต่ละด้าน โดยทำการศึกษาด้วยวิธีการสุ่มตัวอย่างผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ แล้วดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูล โดยการหาค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานแล้วหาความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรโดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูปเพื่อการวิจัยทางสังคมศาสตร์

ผลการศึกษาวิจัยพบว่า ความคาดหวังของเจ้าพนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ในเรื่องคุณสมบัติที่เหมาะสมของผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่อนุกรรมการไต่สวน อยู่ในระดับสูง โดยมีความคาดหวังที่จะให้มีการกำหนดคุณสมบัติของผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่อนุกรรมการไต่สวนในระดับสูงมาก มีความคาดหวังในเรื่องการสรรหา อนุกรรมการไต่สวนโดยมีความคาดหวังในระดับสูงและสูงมาก โดยมีความคาดหวังที่จะให้มีการจัดทำบัญชีรายชื่ออนุกรรมการไต่สวนในแต่ละสาขาวิชาชีพ ผู้บริหารและเจ้าพนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มีสิทธิเสนอชื่อในการแต่งตั้งอนุกรรมการไต่สวนตามบัญชีรายชื่อ นอกจากนั้น จากการศึกษาพบว่า เพศ อายุ อาชีพ การศึกษา ประสบการณ์การทำงาน ลักษณะงาน ไม่มีส่วนทำให้เกิดความแตกต่างในการแสดงความคิดเห็นในเรื่องของคุณสมบัติที่เหมาะสมของผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่อนุกรรมการไต่สวน แต่มีความคิดเห็นที่แตกต่างกันเฉพาะในส่วนของการสำเร็จการศึกษาในสาขาวิชาที่ต่างกัน