

การศึกษาเรื่อง “ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์ต่อความเครียดในการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัทหลักทรัพย์ ไรรัธ จำกัด (มหาชน)” มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีความสัมพันธ์ต่อความเครียดในการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัทหลักทรัพย์ ไรรัธ จำกัด (มหาชน) และเพื่อศึกษาระดับความเครียดในการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัทหลักทรัพย์ ไรรัธ จำกัด (มหาชน) ประชากรที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ ได้แก่พนักงานของบริษัทหลักทรัพย์ ไรรัธ จำกัด (มหาชน) ทั้งหมดจำนวน 200 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยคือแบบสอบถาม และสถิติที่ใช้ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน การหาค่าเปรียบเทียบ (t-test & one way-ANOVA) รวมทั้งการหาค่าความสัมพันธ์ (person) การทดสอบสมมติฐานด้วยการประมวลผลข้อมูลด้วยเครื่องคอมพิวเตอร์โดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูปทางสังคมศาสตร์ที่ระดับความเชื่อมั่น .05

ผลการศึกษาพบว่าปัจจัยในการทำงานและปัจจัยภายนอกมีความสัมพันธ์กับความเครียดของพนักงานบริษัทหลักทรัพย์ ไรรัธ จำกัด (มหาชน) เนื่องจากค่าด้านปัจจัยในการทำงานได้ค่าความสัมพันธ์ $r = 0.89$ และ ค่า $p = 0.00$ ด้านปัจจัยภายนอกได้ค่าความสัมพันธ์ $r = 0.88$ และ ค่า $p = 0.00$ ดังนั้นปัจจัยในการทำงานและปัจจัยภายนอกจึงมีความสัมพันธ์ต่อความเครียดที่ระดับ .05 เป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้