

การศึกษาเรื่อง “ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความผูกพันต่อองค์การของข้าราชการ ศูนย์การอุตสาหกรรมป้องกันประเทศและพลังงานทหาร” มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาระดับความผูกพันของบุคลากรต่อองค์การและหาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยด้านบุคคลและปัจจัยด้านทัศนคติกับความผูกพันของบุคลากรต่อองค์การ ประชากรที่ศึกษา ได้แก่ ข้าราชการ ศูนย์การอุตสาหกรรมป้องกันประเทศและพลังงานทหาร จำนวน 100 คน ผลการศึกษา พบว่า ระดับความผูกพันของข้าราชการ ศูนย์การอุตสาหกรรมป้องกันประเทศและพลังงานทหาร มีความผูกพันต่อองค์การ อยู่ในระดับค่อนข้างน้อย เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่าปัจจัยด้านบุคคลไม่มีความสัมพันธ์กับความผูกพันต่อองค์การ ปัจจัยด้านทัศนคติต่อองค์การ ประกอบด้วย ทัศนคติของกลุ่มต่อองค์การ ความมีชื่อเสียงและความเชื่อถือได้ขององค์การ ความคาดหวังที่จะได้รับการตอบสนองจากองค์การ ความรู้สึกว่าคุณมีความสำคัญต่อองค์การ และความรู้สึกว่าองค์การเป็นที่พึ่งได้ ส่วนมีความสัมพันธ์ไปในทิศทางบวก กล่าวคือถ้าปัจจัยเหล่านี้หากได้รับการพัฒนาหรือปรับปรุงให้สอดคล้องกับความต้องการ ระดับความผูกพันต่อองค์การจะยิ่งสูงขึ้น โดยเฉพาะปัจจัยด้านความคาดหวังที่จะได้รับการตอบสนองจากองค์การ และความรู้สึกว่าองค์การเป็นที่พึ่งได้ เป็นปัจจัยที่มีความสัมพันธ์ กับความผูกพันต่อองค์การสูงกว่าตัวแปรผู้อื่น ๆ แสดงถึงความเชื่อถือได้ของปัจจัยด้านนี้ ในการที่องค์การควรตอบสนองความต้องการของบุคลากรในปัจจัยดังกล่าวเพื่อเพิ่มพูนความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์การให้มากขึ้นอันจะส่งผลต่อการทำงานอย่างทุ่มเทกับองค์การที่ตนอยู่