

การศึกษาเรื่อง ความผูกพันต่อองค์การของข้าราชการกรมทรัพย์สันทางปัญญา มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาระดับความผูกพันต่อองค์การของข้าราชการกรมทรัพย์สันทางปัญญา และเพื่อศึกษาความผูกพันต่อองค์การในมิติด้านงานของข้าราชการ กรมทรัพย์สันทางปัญญา โดยกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาเป็นข้าราชการกรมทรัพย์สันทางปัญญา จำนวน 100 คน เก็บรวบรวมข้อมูลโดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือ และค่าสถิติที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ ค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่า chi square test โดยมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ผลการศึกษา ข้อมูลปัจจัยส่วนบุคคล พบว่า ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง มีอายุระหว่าง 31-40 ปี ส่วนมากมีสถานภาพโสด และส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับปริญญาตรี มีระดับตำแหน่ง ระดับ 4 และระดับ 5 มีอายุราชการ 1-5 ปี ผลการศึกษาปัจจัยด้านความผูกพันต่อองค์การของข้าราชการทั้ง 5 ด้าน พบว่า อยู่ในระดับความผูกพันมาก โดยด้านที่มีความผูกพันต่อองค์การลำดับสูงที่สุดคือ ด้านสัมพันธภาพกับเพื่อน ส่วนอีก 4 ด้าน มีความผูกพันต่อองค์การมากตามลำดับคือ ความมีอิสระในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการบริหาร ด้านความความก้าวหน้าในการทำงาน และลำดับสุดท้ายคือ ด้านงานที่ทำทนาย ผลการศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรตามสมมติฐานที่ศึกษาพบว่า เพศ อายุ สถานภาพสมรส ระดับการศึกษา ระยะเวลาการทำงาน และระดับตำแหน่ง ไม่มีความสัมพันธ์กับความผูกพันต่อองค์การ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ซึ่งไม่เป็นไปตามสมมติฐาน