

การศึกษานี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ทราบถึงเนื้อหาขององค์ประกอบของการจัดการองค์กรนวัตกรรม 2) ทราบถึงปัจจัยที่มีผลต่อการเปลี่ยนแปลงสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (สำนักงาน ก.พ.) ไปสู่องค์กรนวัตกรรม 3) เพื่อรวบรวม ประมวลผล และวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องและมีผลกระทบต่อปรับเปลี่ยนสำนักงาน ก.พ. ไปสู่องค์กรนวัตกรรม โดยใช้วิธีทางสถิติ 4) เสนอแนวทางในการพัฒนาสำนักงาน ก.พ. ไปสู่องค์กรนวัตกรรม เป็นการวิจัยพรรณนา (Description Research) และเป็นการวิจัยเชิงสำรวจ (Survey Research) โดยเก็บรวบรวมข้อมูลแบบครั้งเดียว (One-Shot Case Study) จำนวนกลุ่มตัวอย่างคือ 233 คน ใช้แบบสอบถาม (Questionnaire) เป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล ประมวลผลข้อมูลโดยใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์สำเร็จรูป SPSS (Statistical Package for the Social Sciences) for WINDOWS สถิติที่ใช้ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน t-Test และ S-Method โดยมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ผลการวิจัยพบว่าสำนักงาน ก.พ. มีองค์ประกอบการเป็นองค์กรนวัตกรรมตามแนวคิดของ JOE TIDD, JOHN BESSANT, KEITH PAVITT ในระดับกลางไปถึงสูง เพราะติดปัญหาในเรื่องของความเป็นองค์กรราชการซึ่งมีระเบียบที่ย่างยากซับซ้อนไม่ยืดหยุ่น ดังนั้นถ้าลดแรงต้านจากปัญหาดังกล่าวลงและเพิ่มการสร้างบรรยากาศสร้างสรรค์ฝักคนให้มีความสามารถในการสร้างนวัตกรรมสำนักงาน ก.พ. ก็จะสามารถเป็นองค์กรนวัตกรรมที่มีความพร้อมในระดับสูงได้ อย่างไม่ยาก

Abstract

A Report have objectives is 1) To describe about innovative organization sectors. 2) To describe about sectors of change The Office of Civil Service Commission (OCSC) to innovative organization. 3) To concluding processing and analyzing about information of change OCSC to innovative organization by statistic method. 4) To present process of develop OCSC to innovative organization . A Report is description research and survey research by One – Shot Case Study.The Sample is 233 peoples. Collect data by Questionnaire. Processing data by Statistical Package for the Social Sciences for Windows (SPSS). Statistical is percentage means t-Test and S-Method in significant 0.05 . A Report present that OCSC develop to innovative organization in medium to high level by JOE TIDD, JOHN BESSANT and KEITH PAVITT theories because of government organization problem that inflexible laws. If solve that problem and make environment to develop the OCSC to innovative organization in high level.