

การศึกษาครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อ ศึกษา การพัฒนาวิธีการจัดการพลังงานอย่างมีประสิทธิภาพใน อาคารสำนักงานให้เข้า โดยการวิเคราะห์จากเอกสาร งานวิจัย ที่มีการเผยแพร่ระบบการจัดการพลังงาน การสัมภาษณ์เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ใน โครงการอนุรักษ์พลังงานอย่างมีส่วนร่วมใน อาคารสำนักงาน และจากการวิจัยเชิงสำรวจและปฏิบัติ โดยการศึกษาจากการเปิดรับข่าวสาร ความรู้ ทักษะ และ การมีส่วนร่วมในการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งการดำเนินการใช้ระบบ การจัดการพลังงาน ในอาคารสำนักงานให้เข้าในเขตกรุงเทพมหานคร

ผลการศึกษาในส่วนของ การพัฒนาวิธีการจัดการพลังงานอย่างมีประสิทธิภาพในอาคารสำนักงานให้ เข้า พบว่า ควรจะมีการเพิ่มเติมในส่วนของ การรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ สร้างจิตสำนึกและการ ส่งเสริมศักยภาพของบุคลากรในองค์กร ให้มีมากยิ่งขึ้นและจะต้องมีการวาง โครงสร้างอย่างเป็นระบบ เพื่อที่จะทำให้เกิดการมีส่วนร่วมในการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพของบุคลากรในองค์กรอย่าง ยั่งยืน

ผลการศึกษาถึงผลสืบเนื่องจากการดำเนิน โครงการอนุรักษ์พลังงานอย่างมีส่วนร่วมในอาคาร สำนักงานให้เข้า พบว่า อาคารที่ 1 และ 3 ภายหลังจากที่มีการดำเนิน โครงการฯ ในระยะ 2-3 เดือนแรก ยังคงมีการดำเนินการตามเป้าหมายที่มีการวางแผนไว้ แต่ภายหลังจากนั้นบุคลากรส่วนใหญ่ไม่มีความกระตือรือร้นที่จะดำเนินการตามแผนที่วางไว้อย่างต่อเนื่อง รวมถึงบุคลากรในอาคารมีส่วนร่วม ในโครงการฯ น้อยมาก ในอาคารที่ 2 ภายหลังจากที่มีการดำเนิน โครงการฯ จนถึงปัจจุบัน ผู้ที่มี หน้าที่รับผิดชอบใน โครงการฯ ยังคงมีการดำเนินการตาม นโยบายและแผนการจัดการพลังงานที่วางไว้ อย่างชัดเจน และต่อเนื่อง โดยที่บุคลากรเกือบทั้งหมดของอาคารให้ความร่วมมืออย่างดียิ่ง

ผลการศึกษาจากการเข้าไปเก็บข้อมูลและมีส่วนร่วมในการผลักดันให้ทางบุคลากรในอาคารเกิดการมี ส่วนร่วมในการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพนั้น พบว่า ถึงแม้ว่าจะมีการผลักดันหรือสนับสนุนการ จัดการพลังงานอย่างมีประสิทธิภาพจากผู้บริหารระดับสูงแล้วนั้น แต่ในขั้นตอนการปฏิบัติจริงพบว่า พนักงานส่วนใหญ่จะเฉยๆที่จะปฏิบัติตาม และมีการให้ความร่วมมือที่น้อย และยังพบอีกว่า พนักงาน ส่วนใหญ่ถึงแม้จะรู้ว่า การใช้พลังงานในสำนักงานอย่างมีประสิทธิภาพนั้นเป็นอย่างไร แต่ก็ยัง ใช้ พลังงานตามความเคยชินของตนเอง รวมถึงเมื่อไม่มีการรณรงค์สร้างจิตสำนึกหรือกระตุ้น อย่าง ต่อเนื่องก็ยังคงใช้พลังงานตามความเคยชินของตนเองมากขึ้น

ผลการศึกษาในส่วนของความสัมพันธ์ที่เกี่ยวข้องกับการเปิดรับข่าวสาร ความรู้ ทักษะ และ การมี ส่วนร่วมในการประหยัดพลังงานไฟฟ้า พบว่า พนักงานในอาคารที่มีสถานภาพทางสังคม ตามตัวแปร เพศ อายุ สถานภาพในการทำงาน และการศึกษาแตกต่างกัน มีพฤติกรรมการมีส่วนร่วมในการใช้ พลังงานไฟฟ้าอย่างประหยัดไม่แตกต่างกัน พฤติกรรมการเปิดรับสื่อ เกี่ยวกับการประหยัดพลังงาน มี ความสัมพันธ์กับความรู้เรื่องการใช้พลังงานอย่างประหยัด ความรู้เรื่องการใช้พลังงานไฟฟ้าอย่าง ประหยัด ของพนักงานในหน่วยงานมีความสัมพันธ์กับ ทักษะการใช้พลังงานไฟฟ้าอย่าง และ ทักษะคิดในเรื่องการใช้พลังงาน ไฟฟ้าอย่างประหยัดของพนักงานในหน่วยงาน มีความสัมพันธ์กับ พฤติกรรมการใช้พลังงานไฟฟ้าอย่างประหยัดในหน่วยงาน

The objective of this research is to study a development of the energy management with efficiency in rental offices by analyzing on research documents which are publicized the energy management systems, the interview articles of the persons in charge of the energy conservation project in the rental offices and the research on survey and on practice by studying from an acknowledgement of news, knowledge and opinion and from a participation in using the energy with efficiency including an operation of the use of the energy management in the rental offices in Bangkok

The result of this research of the development of the energy management with efficiency in the rental offices is that the offices should increase the part of campaign, promotion conscious awareness, personnel potential support in the organization and a systematic structure plan in order to have a participation in sustainable using the energy with efficiency of personnel in the organization.

The result of the research about the aftermath of the energy management project's operation, in the rental offices is the Building no.1 and 3, after being in the project in the first months, there were the operation with aims that the energy team planned earlier. But after that, the major personnel is not active enough to continuously operate as planned, including personnel in the building slightly participated in the project. In the Building no.2, after the operation to the present time, the persons in charge of the project are continuously and clearly operating on the policy and the energy management plan with a good cooperation from most of personnel in the building.

The research's result of the database gathering and of the participation in pushing the personnel in the building to have a reaction to use the energy with efficiency, we found that even though we pushed and supported to use the energy with efficiency from the management team, but in practical, the majority of personnel, they neglected to do and they were not willing to partake, moreover, even if they do know what the energy's use with high efficiency in the building is, but they still use the energy as they use to do as usual and they do not have any campaign to continuously motivate the consciousness, therefore they use the energy more and more.

The research's result of the connection amongst receive of news, knowledge, opinion and participation of the electric energy saving is that the personnel in the building having different social class fluctuated to sex, age, profession, education do not have the different behavior in using the electric energy. The behavior to receive news about the energy saving has a connection with the knowledge of energy saving. The knowledge of the save use of electric energy of the personnel is connected to the opinion of the use of electric energy and the opinion of the save use of electric energy of the personnel is connected to the behavior of the save use of electric energy in the company.