

ผนวก ข

แบบสอบถามฉบับการหาความเที่ยงตรงตามเนื้อหา (Content Validity)

ส่วนที่ 3 แบบสอบถามวัดการรับรู้ความสามารถของตน

โปรดเลือกข้อความที่ท่านคิดว่าเกี่ยวข้องกับคำว่า การรับรู้ความสามารถของตน ตามความหมาย ดังนี้ “ความเชื่อของบุคคลว่าตนเองมีความสามารถที่จะดำเนินการให้กิจกรรมประสบความสำเร็จตามเป้าหมายที่ต้องการ”

ข้อที่	ข้อความ	เกี่ยวข้อง	ไม่เกี่ยวข้อง	หมายเหตุ
1	คุณมั่นใจว่า คุณมีความสามารถจัดการกับเหตุการณ์ที่ไม่คาดหวังมาก่อน			
2	คุณสามารถแก้ปัญหาได้ ถ้าคุณให้ความสนใจที่เพียงพอ			
3	คุณสามารถควบคุมตัวเองเมื่อต้องเผชิญหน้ากับสิ่งที่ยากได้			
4	คุณเชื่อมั่นความสามารถในการแก้ไขปัญหาของคุณ			
5	คุณสามารถหาวิธีแก้ไขเมื่อต้องเผชิญหน้ากับปัญหาได้			
6	ถ้าคุณเจออุปสรรค คุณรู้ได้ว่าจะต้องทำอะไรบ้าง			
7	คุณสามารถทำงานได้สำเร็จ ตามที่ตั้งเป้าหมายไว้			
8	คุณสามารถทำงานที่ทำทลายความสามารถของคุณ			
9	คุณสามารถทำงานที่มีระดับความยากเพิ่มขึ้นกว่าเดิมได้			
10	คุณไม่กลัวที่จะทำงานใหม่ ๆ นอกเหนือจากงานที่ทำอยู่			

ชุดที่ 2 สำหรับผู้บังคับบัญชา

ส่วนที่ 1 แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน

โปรดเลือกข้อความที่ท่านคิดว่าเกี่ยวข้องกับ “ผลการปฏิบัติงานของวิศวกร” ตามความหมายที่ให้ไว้ และเป็นข้อความที่ท่านคิดว่าจำเป็นต่อการทำงานในบริษัทแห่งนี้

ข้อที่	ข้อความ	เกี่ยวข้อง	ไม่เกี่ยวข้อง	สำหรับ ผู้วิจัย
ด้านความรู้ความสามารถในวิชาชีพ				
1	ความรู้เฉพาะในสายอาชีพ :			
	1.1) มีความรู้ในงานด้านวิศวกรรม			
	1.2) สามารถนำความรู้ที่มีอยู่มาประยุกต์ใช้เพื่อให้งานบรรลุเป้าหมาย			
2	ความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ :			
	2.1) สามารถปฏิบัติงานในโครงการได้ทันตามกำหนด			
	2.2) กล้าแสดงความรับผิดชอบในกรณีเกิดความผิดพลาดของงาน			
3	จิตสำนึกด้านความปลอดภัย :			
	3.1) ตระหนัก และปฏิบัติตามกฎระเบียบข้อบังคับด้านความปลอดภัย			
	3.2) ไม่เกิดอุบัติเหตุในการทำงาน			
4	จรรยาบรรณในการทำงาน :			
	4.1) มีความเข้าใจในจรรยาบรรณของวิศวกร			
	4.2) ปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณอย่างเคร่งครัด			
5	จิตสำนึกด้านคุณภาพ :			
	5.1) เข้าใจ และปฏิบัติงานตามข้อกำหนดด้านคุณภาพอย่างเคร่งครัด			
	5.2) จิตสำนึกด้านคุณภาพช่วยให้ได้ผลงานมีคุณภาพสูง			
6	ปฏิบัติตามกฎระเบียบข้อบังคับในการทำงาน :			
	6.1) มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายและข้อกำหนดทางวิศวกรรม			
	6.2) ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดทางวิศวกรรมอย่างเคร่งครัด			
7	การปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา :			
	7.1) ยอมรับฟังตามคำสั่ง/คำแนะนำของผู้บังคับบัญชา			
	7.2) ปฏิบัติงานตามคำสั่ง/คำแนะนำของผู้บังคับบัญชา			
8	การปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงทรัพยากร : ใช้ทรัพยากรในการทำงานอย่างคุ้มค่า			
9	การพัฒนาและปรับปรุงงาน : มีการนำเอาปัญหาที่เกิดขึ้นในการทำงานมาหาแนวทางในการปรับปรุงแก้ไข เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงาน			

ข้อที่	ข้อความ	เกี่ยวข้อง	ไม่เกี่ยวข้อง	สำหรับผู้วิจัย
ด้านทักษะการบริหารจัดการงาน				
1	ภาวะผู้นำ : 1.1) สามารถทำให้ผู้อื่นยอมรับเป้าหมายของงานได้			
	1.2) สามารถให้คำปรึกษาแก่ทีมงานในการแก้ไขปัญหา			
2	การตัดสินใจ : 2.1) วิเคราะห์ทางเลือกก่อนตัดสินใจเสมอ			
	2.2) มีการกำหนดทางเลือกก่อนการตัดสินใจ			
	2.3) กล้ายอมรับผลของการตัดสินใจ			
3	การแก้ไขปัญหา : 3.1) เข้าใจปัญหาได้อย่างถูกต้องและรวดเร็ว			
	3.2) สามารถวิเคราะห์หาสาเหตุที่แท้จริงของปัญหา			
	3.3) สามารถกำหนดแนวทางในการแก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้อง			
4	การวางแผน : 4.1) มีการประสานแผนงานกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องโดยไม่เกิดผลกระทบซึ่งกันและกัน			
	4.2) มีการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนอย่างชัดเจน			
5	ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ : 5.1) มีการนำเสนอแนวความคิดใหม่ ๆ ที่แตกต่างจากผู้อื่น			
	5.2) รับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับแนวคิดใหม่จากผู้อื่น			
6	ความยืดหยุ่นในการทำงาน : สามารถปรับเปลี่ยนรูปแบบและวิธีการทำงานให้เหมาะสมกับเป้าหมายและสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป			
ด้านการทำงานร่วมกับผู้อื่น				
1	การทำงานเป็นทีม : 1.1) ปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงผลกระทบต่อเป้าหมายของทีมงานเสมอ			
	1.2) ให้ความช่วยเหลือ และสนับสนุนการทำงานของสมาชิกในทีมงาน			
2	การสื่อสาร : สื่อสารข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน ได้เหมาะสมกับเนื้อหา บุคคลและสถานที่			
3	การแก้ไขปัญหาความขัดแย้ง : 3.1) สามารถดำเนินการแก้ไขปัญหาความขัดแย้งได้ถูกต้อง			
	3.2) ป้องกันการเกิดความขัดแย้งซ้ำในเรื่องเดิมได้			
4	มนุษยสัมพันธ์ : สามารถใช้ความสัมพันธ์ส่วนบุคคลให้เป็นประโยชน์ต่อการทำงาน			

ข้อที่	ข้อความ	เกี่ยวข้อง	ไม่เกี่ยวข้อง	สำหรับผู้วิจัย
ด้านการพัฒนาตนเอง				
1	การมุ่งมั่นสู่ความสำเร็จ : 1.1) แสดงออกให้เห็นถึงความมุ่งมั่นต่อความสำเร็จของเป้าหมายในการทำงาน			
	1.2) พยายามคิดหาแนวทาง วิธีการเพื่อให้งานบรรลุเป้าหมาย			
2	การควบคุมอารมณ์ : 2.1) สามารถควบคุมการแสดงออกทางอารมณ์ที่จะส่งผลกระทบต่อการทำงานได้			
	2.2) ปฏิบัติงานภายใต้ความกดดันทางอารมณ์ของตนเองและผู้อื่นได้ดี			
3	การเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง : 3.1) กระตือรือร้นในการศึกษางานใหม่ ๆ ที่ได้รับมอบหมาย			
	3.2) มีความมุ่งมั่นในการค้นคว้าหาความรู้เพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายอย่างต่อเนื่อง			
4	ความอดทนอดกลั้น : 4.1) อดทนต่อการทำงานที่ยุ่งยาก			
	4.2) อดทนต่อการทำงานร่วมกับคนที่มีปัญหา			
5	ทัศนคติเชิงบวกต่องาน : 5.1) ไม่พุดถึงงานตัวเองและงานผู้อื่นในแง่ลบ			
	5.2) มองปัญหาในการทำงานว่าเป็นการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง			

โปรดให้คะแนนน้ำหนักความสำคัญของการประเมินผลการปฏิบัติงานในแต่ละด้าน

โดย 5 = สำคัญมาก และ 1 = สำคัญน้อยที่สุด

การประเมินผลการปฏิบัติงาน	ระดับความสำคัญ				
	5	4	3	2	1
1. ด้านความรู้ความสามารถในวิชาชีพ					
2. ด้านทักษะการบริหารจัดการงาน					
3. ด้านการทำงานร่วมกับผู้อื่น					
4. ด้านการพัฒนาตนเอง					