

ผนวก ญ

ผลการวิเคราะห์ความถี่และค่าร้อยละของจำนวนข้อในแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน
ที่ผู้บังคับบัญชาประเมินว่า “ข้อมูลไม่พอ”

องค์ประกอบ	ข้อคำถาม		ผู้ประเมิน (คน)	ร้อยละ
	ส่วนที่	ข้อที่		
1. ด้านผลงาน				
1.1 ผลงาน	2	1*	-	-
	2	2*	-	-
	2	3*	-	-
	2	4*	-	-
	2	5*	-	-
	2	6*	-	-
1.2 ความละเอียดแม่นยำ	3	7	2	4.50
	3	8	2	4.50
	3	9	1	2.25
	3	10	3	6.75
	3	11	2	4.50
1.3 ความรับผิดชอบ	3	28	0	0
	3	29	0	0
	3	30	1	2.25
	3	31	0	0
	3	32	1	2.25
1.4 การมุ่งผลสำเร็จ	3	33	3	6.75
	3	34	0	0
	3	35	1	2.25
	3	36	3	6.75
	3	37	4	9.00

องค์ประกอบ	ข้อคำถาม		ผู้ประเมิน (คน)	ร้อยละ
	ส่วนที่	ข้อที่		
2. ด้านทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล				
2.1 การประสานงาน/มนุษยสัมพันธ์	3	12	0	0
	3	13	0	0
	3	14	8	18.00
	3	15	1	2.25
	3	16	4	9.00
	3	17	3	6.75
2.2 การให้บริการ	3	38	6	13.50
	3	39	9	20.25
	3	40	13	29.25
	3	41	26	58.50
	3	42	9	20.25
2.3 การควบคุมอารมณ์	3	49	8	18.00
	3	50	1	2.25
	3	51	7	15.75
	3	52	16	36.00
	3	53	12	27.00
3. ด้านการคิด				
3.1 การสื่อสาร	3	1	21	47.25
	3	2	3	6.75
	3	3	6	13.50
	3	4	4	9.00
	3	5	3	6.75
	3	6	12	27.00
3.2 การคิดวิเคราะห์	3	18	3	6.75
	3	19	4	9.00
	3	20	4	9.00

องค์ประกอบ	ข้อคำถาม		ผู้ประเมิน (คน)	ร้อยละ
	ส่วนที่	ข้อที่		
	3	21	3	6.75
	3	22	7	15.75
3.3 การแก้ปัญหา	3	23	5	11.25
	3	24	5	11.25
	3	25	0	0
	3	26	3	6.75
	3	27	4	9.00
3.4 ความคิดสร้างสรรค์	3	43	5	11.25
	3	44	3	6.75
	3	45	17	38.25
	3	46	6	13.50
	3	47	9	20.25
	3	48	9	20.25

- หมายเหตุ
1. ผู้บังคับบัญชาทั้งหมดจำนวน 225 คน
 2. * เป็นข้อที่กำหนดเกณฑ์การประเมินเมื่อเปรียบเทียบกับมาตรฐาน เป็น 5 ระดับ คือ ต่ำกว่ามาก ต่ำกว่า เพียงเพียง สูงกว่า สูงกว่ามาก (ไม่มีเกณฑ์การประเมิน “ข้อมูลไม่พอ”)