

ผนวก ง

ตัวอย่างแบบสำรวจเพื่อการพัฒนาการเลือกสรรบุคคลเข้ารับราชการ

ผลการปฏิบัติงาน	ตัวอย่างข้อคำถามในการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ด้านผลงาน	<ul style="list-style-type: none"> - ปริมาณงานทั้งหมดที่ทำสำเร็จเมื่อเปรียบเทียบกับที่ได้รับมอบหมาย* - สามารถทำงานได้โดยมีความผิดพลาดน้อย** - สามารถทำงานที่ได้รับมอบหมายจนประสบความสำเร็จ**
ด้านทักษะ	<ul style="list-style-type: none"> - ให้ความร่วมมือกับผู้อื่นในการทำงานอย่างเต็มที่**
ความสัมพันธ์	<ul style="list-style-type: none"> - สามารถให้บริการกับผู้ที่มาติดต่อได้เป็นอย่างดี**
ระหว่างบุคคล	<ul style="list-style-type: none"> - แสดงออกอย่างเหมาะสมเมื่อเผชิญสถานการณ์ที่ไม่คาดคิด**
ด้านการคิด	<ul style="list-style-type: none"> - สามารถอธิบายสิ่งต่าง ๆ ให้ผู้อื่นเข้าใจได้ถูกต้องตามวัตถุประสงค์ที่ต้องการ** - สามารถระบุสาเหตุของปัญหาในงานได้ ถูกต้อง และรวดเร็ว** - มีการแสวงหาทางเลือกในการแก้ไขปัญหาได้อย่างเหมาะสม** - ข้อเสนอในการทำงานที่เสนอมา สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง**

หมายเหตุ

* เป็นข้อที่กำหนดให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลงานของผู้ใต้บังคับบัญชาว่าจัดอยู่ในระดับใด เมื่อเปรียบเทียบกับมาตรฐานของงานหรือสิ่งที่กำหนด แล้วทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องว่างที่ตรงกับความเป็นจริงมากที่สุด ดังนี้

ต่ำกว่ามาก หมายถึง ผลงานต่ำกว่ามาตรฐานหรือสิ่งที่กำหนดอย่างมาก

ต่ำกว่า หมายถึง ผลงานต่ำกว่ามาตรฐานหรือสิ่งที่กำหนดบางส่วน

เทียบเคียง หมายถึง ผลงานเป็นไปตามมาตรฐานหรือใกล้เคียงกับสิ่งที่กำหนด

สูงกว่า หมายถึง ผลงานสูงกว่ามาตรฐานหรือสิ่งที่กำหนดบางส่วน

สูงกว่ามาก หมายถึง ผลงานสูงกว่ามาตรฐานหรือสิ่งที่กำหนดอย่างมาก

** เป็นข้อที่กำหนดให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาพฤติกรรมการทำงานของผู้ใต้บังคับบัญชาจาก ประสิทธิภาพที่ทำงานร่วมกัน ว่าผู้ใต้บังคับบัญชามีพฤติกรรมการทำงานในแต่ละรายการมากน้อยเพียงใด แล้วทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องว่างที่ตรงกับความเป็นจริงมากที่สุด

น้อยมาก หมายถึง มีพฤติกรรมดังกล่าวสังเกตเห็นได้น้อย

ประมาณ 0-20 % ของพฤติกรรมการทำงานโดยรวม

น้อย	หมายถึง มีพฤติกรรมดังกล่าวเป็นบางครั้ง ประมาณ 21- 40 % ของพฤติกรรมการทำงานโดยรวม
ปานกลาง	หมายถึง มีพฤติกรรมดังกล่าวให้เห็นได้ปานกลาง ประมาณ 41- 60 % ของพฤติกรรมการทำงานโดยรวม
มาก	หมายถึง มีพฤติกรรมดังกล่าวบ่อยครั้ง ประมาณ 61- 80 % ของพฤติกรรมการทำงานโดยรวม
มากที่สุด	หมายถึง มีพฤติกรรมดังกล่าวเสมอ ประมาณ 81- 100 % ของพฤติกรรมการทำงานโดยรวม
ข้อมูลไม่พอ	หมายถึง ไม่สามารถประเมินพฤติกรรมดังกล่าวได้