

## สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อ .....	(1)
กิตติกรรมประกาศ.....	(5)
สารบัญตาราง .....	(9)
สารบัญภาพประกอบ.....	(11)
บทที่	
1. บทนำ.....	1
ความสำคัญของปัญหา.....	1
วัตถุประสงค์.....	3
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ .....	3
ขอบเขตการวิจัย.....	4
นิยามศัพท์เชิงปฏิบัติการ.....	5
2. ผลงานวิจัยและงานเขียนอื่นๆที่เกี่ยวข้อง .....	9
ความหมายของความสามารถทั่วไปทางสมอง.....	9
ทฤษฎีเกี่ยวกับความสามารถทั่วไปทางสมอง .....	11
ความสามารถทั่วไปทางสมองกับการทำนายผลการปฏิบัติงาน .....	18
คุณสมบัติของแบบทดสอบความสามารถทั่วไปทางสมองที่ใช้ในการคัดเลือกบุคคลากร .....	23
แบบทดสอบแบบให้เวลาจำกัด (speed test) และแบบให้เวลามากพอ (power test).....	25
แบบทดสอบ Wonderlic Personnel Test (WPT).....	27

งานวิจัยเกี่ยวกับความสามารถทั่วไปทางสมองและผลการปฏิบัติงาน.....	31
3. วิธีการวิจัย.....	37
ประชากร.....	37
กลุ่มตัวอย่าง.....	37
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย.....	39
วิธีการวิจัย.....	42
สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล.....	48
4. ผลการวิจัย.....	51
ข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง.....	51
การตรวจสอบความเที่ยงตรงตามเนื้อหา.....	58
การวิเคราะห์คุณภาพข้อสอบรายข้อ.....	58
การจัดชุดแบบทดสอบ.....	63
การวิเคราะห์ความเชื่อมั่นของแบบทดสอบ.....	68
การวิเคราะห์ความเที่ยงตรงตามโครงสร้างของแบบทดสอบ.....	69
การกำหนดเวลาตอบ.....	72
การวิเคราะห์ความเที่ยงตรงตามสภาพของแบบทดสอบ.....	74
การสร้างเกณฑ์ปกติของแบบทดสอบ.....	76
5. สรุปผลการศึกษาและข้อเสนอแนะ.....	86
สรุปผลการวิจัย.....	87
อภิปรายผล.....	92
ข้อเสนอแนะ.....	100
ภาคผนวก	
ก. กลุ่มสายงานและสายงานของข้าราชการพลเรือนไทยระดับแรกบรรจุ ระดับ 3-4.	105

ข. กลุ่มตัวอย่าง .....	108
ค. ตัวอย่างข้อสอบในแบบทดสอบความสามารถทั่วไปทางสมองสำหรับข้าราชการพลเรือนไทย .....	112
ง. ตัวอย่างแบบสำรวจเพื่อการพัฒนาการเลือกสรรบุคคลเข้ารับราชการ .....	113
จ. การหาค่าอัตราส่วนความเที่ยงตรงตามเนื้อหา.....	115
ฉ. ค่าร้อยละของกลุ่มสายงานและสายงานของกลุ่มตัวอย่างที่ได้รับการทดสอบ .....	116
ช. ผลการวิเคราะห์ค่าความยากง่าย ค่าอำนาจจำแนก และค่าประสิทธิภาพตัวลงรายข้อ.....	124
ซ. ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างข้อสอบแต่ละด้านและข้อสอบโดยรวม .....	129
ฅ. ข้อมูลทั่วไปของคะแนนรวมจากแบบทดสอบความสามารถทั่วไปทางสมอง และคะแนนผลการปฏิบัติงานทั้งในภาพรวมและจำแนกตามกลุ่มสายงาน .....	130
ญ. ผลการวิเคราะห์ความถี่และค่าร้อยละของจำนวนข้อในแบบประเมินผลการปฏิบัติงานที่ผู้บังคับบัญชาประเมินว่า “ข้อมูลไม่พอ” .....	134
บรรณานุกรม .....	137
ประวัติการศึกษา .....	144