

ผนวก ค

ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของข้อความรายด้านและรายข้อที่ใช้ในการวิจัย

ข้อความ	X	SD
การวัดการรับรู้การเสริมสร้างพลังอำนาจในงาน		
1. ด้านการได้รับความช่วยเหลือสนับสนุน	3.54	.48
1. ผู้บังคับบัญชากระตุ้นให้ท่านตัดสินใจเกี่ยวกับงานด้วยตนเอง	3.70	.78
2. ผู้บังคับบัญชายอมรับงานที่ท่านทำ	3.63	.71
3. ผู้บังคับบัญชาไม่ให้อ้อมลย้อนกลับเพื่อปรับปรุงงานของท่าน	3.35	.87
4. ผู้บังคับบัญชาของท่านสนับสนุนให้เกิดความร่วมมือในแผนก	3.56	.92
5. ผู้บังคับบัญชาเห็นว่าท่านไม่มีความสามารถ	3.75	.88
6. ผู้บังคับบัญชาให้ท่านเป็นผู้ตัดสินใจแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นในงานด้วยตัวท่านเอง	3.53	.80
7. ผู้บังคับบัญชายอมรับในความสามารถของท่าน	3.54	.71
8. โรงงานสนับสนุนให้พนักงานทำงานเป็นทีม	3.85	.88
9. ท่านรับทราบผลการปฏิบัติงานของท่านจากผู้บังคับบัญชา	3.61	.81
10. ถึงแม้งานของท่านผิดพลาด ผู้บังคับบัญชาก็มิได้ว่ากล่าว	2.76	.89
11. ผู้บังคับบัญชายอมรับงานที่ท่านทำประสบความสำเร็จ	3.67	.74
2. ด้านการได้รับข้อมูลข่าวสาร	3.49	.50
12. ท่านได้รับทราบนโยบายของโรงงานทุกครั้งที่มีการเปลี่ยนแปลง	3.53	.87
13. ท่านได้รับข้อมูลข่าวสารเพื่อพัฒนาตนเองและวิชาชีพ	3.54	.77
14. ข้อมูลข่าวสารที่ท่านได้รับส่วนใหญ่ออกให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติงาน	3.57	.75
15. ผู้บังคับบัญชาไม่แจ้งสถานที่เก็บอุปกรณ์ในการทำงานให้ท่านได้ทราบ	3.57	.89
16. โรงงานได้จัดให้มีเอกสารประกอบการตัดสินใจเมื่อเกิดเหตุฉุกเฉิน	3.34	.83
17. ท่านสามารถรับทราบผลประกอบการบริษัทเพื่อตัดสินใจต่ออนาคตการทำงาน	3.26	.94
18. ท่านได้รับข้อมูลข่าวสารเพื่อพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน	3.46	.76

ข้อความถาม	X	SD
19. ท่านไม่มีโอกาสได้รับทราบแผนการปฏิบัติงานในแผนกของท่าน	3.34	.98
20. ท่านทราบถึงเป้าหมายของโรงงานเป็นอย่างดี	3.64	.80
21. ผู้บังคับบัญชาให้โอกาสพนักงานร่วมแบ่งปันข้อมูลที่เป็นในการทำงาน	3.62	.78
3. ด้านการได้รับทรัพยากร	<u>3.23</u>	<u>.52</u>
22. โรงงานจัดสรรงบประมาณในการทำงานให้แผนกของท่านอย่างเพียงพอ	3.19	.92
23. งานที่ท่านทำไม่มีการกำหนดขอบเขตรับผิดชอบที่ชัดเจน	3.23	.97
24. พนักงานในแผนกของท่านมีปริมาณเหมาะสมกับงาน	2.97	.94
25. เวลาเริ่มงานและสิ้นสุดงานของท่านไม่กำหนดแน่นอน	3.28	1.0
26. เครื่องมือและอุปกรณ์ต่างๆในแผนกของท่านไม่มีความพร้อมในการปฏิบัติงาน	3.24	.97
27. ผู้บังคับบัญชาสามารถจัดหาอุปกรณ์ เครื่องมือในการทำงาน ตรงตามความต้องการของพนักงาน	3.33	.88
28. หน่วยงานของท่านได้รับการสนับสนุนงบประมาณเพียงพอในการจัดซื้ออุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน	3.35	.88
30. ผู้บังคับบัญชากำหนดเวลาต่องานที่ได้รับมอบหมายอย่างเพียงพอ	3.17	.79
31. ผู้อื่นมักก้าวล่วงงานที่ท่านรับผิดชอบ	3.36	.88
4. ด้านการได้รับความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน	3.27	.50
32. ผู้บังคับบัญชาของท่านมีส่วนสนับสนุนให้ท่านได้รับความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน	3.35	.85
33. ผู้บังคับบัญชาไม่เปิดโอกาสให้ท่านได้ทำงานในแผนกที่ท่านต้องการ	3.42	.84
34. ผู้บังคับบัญชาไม่เปิดโอกาสให้ท่านได้ทดลองงานเพื่อเตรียมพร้อมในการเข้าสู่ตำแหน่งที่ก้าวหน้าขึ้น	3.30	.93
35. ท่านไม่ได้รับความก้าวหน้าในอาชีพดังที่ท่านมุ่งหวัง	3.13	.96
36. งานที่ท่านทำไม่มีความท้าทาย	3.34	.92
37. ท่านได้รับการเลื่อนตำแหน่งอย่างเหมาะสมกับผลงาน	3.18	.82

ข้อคำถาม	X	SD
38. งานที่ท่านได้รับมอบหมายนั้นตรงกับความรู้ความชำนาญของท่าน	3.37	.83
39. ท่านได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเมื่อประสบความสำเร็จในการทำงาน	3.23	.88
40. เมื่อท่านมีคุณสมบัติ และความสามารถ พร้อมที่จะเลื่อนขั้นในตำแหน่งที่สูงขึ้นผู้บังคับบัญชาจะดำเนินการให้ท่านโดยทันที	3.10	.89
41. ท่านได้ทำงานตรงตามสาขาที่จบการศึกษา	3.25	1.06
42. ท่านทำงานเพื่อให้ผ่านไปวันๆ	3.79	.93
43. ท่านสามารถเลือกทำงานในแผนกที่ชอบได้	2.70	.96
5. ด้านการได้รับการส่งเสริมให้เพิ่มพูนความสามารถและทักษะ	3.13	.53
44. ผู้บังคับบัญชาเปิดโอกาสให้ท่านได้พัฒนาความรู้ และประสบการณ์ โดยสับเปลี่ยนยังแผนกอื่น	2.97	.90
45. ท่านไม่ได้รับโอกาสให้ทดลองงานเพื่อรองรับตำแหน่งใหม่	3.24	.89
46. ท่านได้รับโอกาสเข้าร่วมประชุมวิชาการ เพื่อพัฒนาตัวเอง	3.35	.88
47. ผู้บังคับบัญชาเปิดโอกาสให้ท่านศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น	3.30	.89
48. ท่านมีโอกาสเรียนรู้งานที่ซับซ้อนขึ้น	3.45	.79
49. โรงงานของท่านส่งเสริมให้พนักงานเดินทางไปศึกษาดูงานเทคโนโลยีใหม่ในโรงงานผลิตปูนซีเมนต์ประเทศอื่นๆ	2.97	1.09
50. โรงงานมีการสนับสนุนเงินทุนในการเรียนต่อในระดับสูง	2.44	1.09
51. ท่านมีโอกาสไม่เพียงพอในการเข้าฝึกอบรมเพื่อพัฒนาทักษะต่างๆ ที่จำเป็นในการทำงาน	3.04	.86
52. โรงงานของท่านมีการจัดอบรม เกี่ยวกับการทำงานอยู่เสมอ	3.58	.78
53. โรงงานของท่านมีหนังสือเชิญเข้าร่วมการประชุมวิชาการอยู่เสมอ	3.16	.87
54. ท่านมีโอกาสศึกษาดูงานที่โรงงานอื่นๆ	2.80	1.04
55. ผู้บังคับบัญชามักนำงานที่ซับซ้อนมาให้เพื่อพัฒนาความสามารถและทักษะในการทำงาน	3.23	.81
6. ด้านการได้รับรางวัลและการจดจำในความสามารถ	3.10	.56
56. หน่วยงานของท่าน มีการประกาศเกียรติคุณสำหรับพนักงานที่มีความดีความชอบ	3.09	.89

ข้อคำถาม	X	SD
57. ผู้บังคับบัญชาแสดงออกให้เห็นว่าท่านเป็นผู้หนึ่งที่มีความสำคัญในแผนก	3.34	.78
58. ผู้ที่มีความประพฤติดีจะเป็นผู้ที่มีความสำคัญในโรงงาน	3.23	.84
59. ท่านไม่เคยได้รับคำชมเชยจากผู้บังคับบัญชาเลยแม้ว่างานที่ท่านทำจะประสบความสำเร็จ	3.37	.96
60. ท่านต้องรับผิดชอบงานมากแต่ได้ผลตอบแทนน้อย	2.87	.99
61. โรงงานของท่านมีติดประกาศผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นให้ผู้อื่นทราบ	2.96	1.02
62. ท่านได้รับการยกย่องเมื่อปฏิบัติงานดีเด่น	3.01	.88
63. การให้รางวัลเป็นสิ่งที่โรงงานทำอย่างสม่ำเสมอ	3.06	.88
64. ท่านได้รับรางวัลที่เหมาะสมกับการทุ่มเทในการปฏิบัติงาน	2.95	.88
65. โรงงานจะให้รางวัลเมื่อพนักงานมีผลการปฏิบัติงานดี	3.11	.89
ความผูกพันต่อองค์กร		
1. ด้านจิตใจ	3.52	.52
1. ท่านรู้สึกมีความสุขมาก หากได้ทำงานอยู่ในโรงงานแห่งนี้ต่อไป	3.56	.76
2. ท่านรู้สึกภูมิใจเมื่อได้พูดคุยเกี่ยวกับโรงงานของท่านให้ผู้อื่นได้รับรู้	3.60	.742
3. ท่านคิดเสมอว่าปัญหาของโรงงานเป็นปัญหาของท่าน	3.45	.79
4. ท่านไม่รู้สึกว่าตนเองเป็นส่วนหนึ่งของโรงงานแห่งนี้	3.44	.95
5. ท่านไม่ได้มีความรู้สึกผูกพันทางจิตใจกับโรงงานของท่านเลย	3.66	.85
6. โรงงานแห่งนี้มีความหมายสำคัญกับท่านอย่างมาก	3.52	.84
7. ท่านไม่ได้รู้สึกถึงความเป็นเจ้าของโรงงานที่ท่านทำงานอยู่ในปัจจุบัน	3.40	.82
2. ด้านการคงอยู่	3.14	.55
8. ท่านไม่รู้สึกกลัวต่อสิ่งต่างๆที่จะเกิดขึ้นหากท่านจะต้องลาออกจากงานโดยไม่มีงานอื่นรองรับอยู่	3.29	1.06
10. การที่ท่านมีการดำรงชีวิตที่น่าพอใจในปัจจุบันเป็นเพราะรายได้จากบริษัทที่ท่านทำอยู่	3.49	.80
11. ท่านรู้สึกว่าจะไม่เป็นการสูญเสียมากนัก หากท่านจำเป็นต้องลาออกจากโรงงานขณะนี้	3.09	.94
12. ท่านไม่คิดว่าโรงงานอื่นจะให้ค่าตอบแทนดีเท่าโรงงานนี้	2.87	.90
13. ผลที่จะตามมาจากการลาออกจากองค์กรของท่านก็คืองานใหม่ที่หายากนั่นเอง	3.10	1.11

ข้อคำถาม	X	SD
14. การที่ท่านไม่แน่ใจว่าโรงงานอื่นจะให้ผลประโยชน์ บางอย่างเท่าเทียมกับที่ได้รับในขณะนี้ เป็นสาเหตุสำคัญที่ ทำให้ท่านยังทำงานอยู่ในโรงงานนี้	3.01	1.00
3. ด้านบรรทัดฐาน	2.66	.58
15. หากได้งานใหม่ ท่านรู้สึกผิดที่จะจากโรงงานนี้ไป	2.70	.96
16. ท่านไม่เชื่อว่า ทุกคนควรที่จะต้องอยู่กับที่ทำงานเดี๋ยวลดไป	2.69	1.11
17. สำหรับท่านแล้วการลาออกจากโรงงานแห่งนี้ไปทีอื่นถือว่าไม่ จงรักภักดีต่อองค์กร	2.35	.95
18. ท่านเชื่อว่าท่านควรทำงานในโรงงานนี้ต่อไป เพราะโรงงานมี บุญคุณกับท่านและครอบครัว	2.66	.94
19. ท่านรู้สึกว่าเป็นสิ่งที่ไม่ถูกต้องที่จะลาออกจากโรงงานหาก ได้รับข้อเสนอที่ดีกว่าจากที่ทำงานใหม่	2.54	.96
20. ท่านได้รับการสั่งสอนให้ตระหนักถึงความจงรักภักดีต่อโรงงาน	3.01	.87