

ผนวก ข

ตารางแสดงอัตราส่วนของความตรงตามเนื้อหา (Content Validity Ratio) ค่าอำนาจจำแนก (Discrimination Power) และค่าความเชื่อมั่น (Reliability) ของแบบสอบถามการรับรู้ การเสริมสร้างพลังอำนาจในงาน

ข้อคำถาม	CVR	t-test
แบบสอบถามการรับรู้การเสริมสร้างพลังอำนาจในงาน	ค่าความเชื่อมั่นทั้งฉบับ = .936	
1. ด้านการได้รับความช่วยเหลือสนับสนุน	ค่าความเชื่อ, มั่น (11 ข้อ) = .795	
1. ผู้บังคับบัญชากระตุ้นให้ท่านตัดสินใจเกี่ยวกับงานด้วยตนเอง	1.00	10.509
2. ผู้บังคับบัญชายอมรับงานที่ท่านทำ	0.73	13.537
3. ผู้บังคับบัญชาไม่ให้ข้อมูลย้อนกลับเพื่อปรับปรุงงานของท่าน	1.00	10.872
4. ผู้บังคับบัญชาของท่านสนับสนุนให้เกิดความร่วมมือในแผนก	0.86	10.279
5. ผู้บังคับบัญชาเห็นว่าท่านไม่มีความสามารถ	1.00	12.068
6. ผู้บังคับบัญชาให้ท่านเป็นผู้ตัดสินใจแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นในงานด้วยตัวท่านเอง	0.86	9.909
7. ผู้บังคับบัญชายอมรับในความสามารถของท่าน	0.86	17.568
8. โรงงานสนับสนุนให้พนักงานทำงานเป็นทีม	0.86	15.747
9. ท่านรับทราบผลการปฏิบัติงานของท่านจากผู้บังคับบัญชา	1.00	12.621
10. ถึงแม้งานของท่านผิดพลาด ผู้บังคับบัญชาก็มิได้ว่ากล่าว	0.86	3.127
11. ผู้บังคับบัญชายอมรับงานที่ท่านทำประสบความสำเร็จ	1.00	19.053
2. ด้านการได้รับข้อมูลข่าวสาร	ค่าความเชื่อมั่น (10 ข้อ) = .742	
12. ท่านได้รับทราบนโยบายของโรงงานทุกครั้งที่มีการเปลี่ยนแปลง	0.86	11.913
13. ท่านได้รับข้อมูลข่าวสารเพื่อพัฒนาตนเองและวิชาชีพ	1.00	13.134

ข้อคำถาม	CVR	t-test
14. ข้อมูลข่าวสารที่ท่านได้รับส่วนใหญ่ก่อให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติงาน	0.73	14.599
15. ผู้บังคับบัญชาไม่แจ้งสถานที่เก็บอุปกรณ์ในการทำงานให้ท่านได้ทราบ	1.00	9.381
16. โรงงานได้จัดให้มีเอกสารประกอบการตัดสินใจเมื่อเกิดเหตุฉุกเฉิน	1.00	10.784
17. ท่านสามารถรับทราบผลประกอบการบริษัทเพื่อตัดสินใจต่ออนาคตการทำงาน	0.73	10.062
18. ท่านได้รับข้อมูลข่าวสารเพื่อพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน	1.00	12.943
19. ท่านไม่มีโอกาสได้รับทราบแผนการปฏิบัติงานในแผนกของท่าน	1.00	6.184
20. ท่านทราบถึงเป้าหมายของโรงงานเป็นอย่างดี	0.86	13.848
21. ผู้บังคับบัญชาให้โอกาสพนักงานร่วมแบ่งปันข้อมูลที่จำเป็นในการทำงาน	0.73	11.526
3. ด้านการได้รับทรัพยากร	ค่าความเชื่อมั่น (9 ข้อ) = .796	
22. โรงงานจัดสรรงบประมาณในการทำงานให้แผนกของท่านอย่างเพียงพอ	1.00	8.711
23. งานที่ท่านทำไม่มีการกำหนดขอบเขตรับผิดชอบที่ชัดเจน	1.00	4.923
24. พนักงานในแผนกของท่านมีปริมาณเหมาะสมกับงาน	0.86	4.527
25. เวลาเริ่มงานและสิ้นสุดงานของท่านไม่กำหนดแน่นอน	0.73	3.338
26. เครื่องมือและอุปกรณ์ต่างๆในแผนกของท่านไม่มีความพร้อมในการปฏิบัติงาน	1.00	7.346
27. ผู้บังคับบัญชาสามารถจัดหาอุปกรณ์ เครื่องมือในการทำงาน ตรงตามความต้องการของพนักงาน	1.00	7.525
28. หน่วยงานของท่านได้รับการสนับสนุนงบประมาณเพียงพอในการจัดซื้ออุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน	0.86	7.114
29. ท่านรู้สึกว่างานมากเกินไปที่จะทำได้เพียงคนเดียว	0.86	.537*

ข้อคำถาม	CVR	t-test
30. ผู้บังคับบัญชากำหนดเวลาต่องานที่ได้รับมอบหมายอย่างเพียงพอ	0.60	6.059
31. ผู้บังคับบัญชาก้าวถอยงานที่ท่านรับผิดชอบ	1.00	4.561
4. ด้านการได้รับความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน	ค่าความเชื่อมั่น (12 ข้อ) = .796	
32. ผู้บังคับบัญชาของท่านมีส่วนสนับสนุนให้ท่านได้รับความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน	1.00	9.713
33. ผู้บังคับบัญชาไม่เปิดโอกาสให้ท่านได้ทำงานในแผนกที่ท่านต้องการ	0.86	9.360
34. ผู้บังคับบัญชาไม่เปิดโอกาสให้ท่านได้ทดลองงานเพื่อเตรียมพร้อมในการเข้าสู่ตำแหน่งที่ก้าวหน้าขึ้น	0.86	10.445
35. ท่านไม่ได้รับความก้าวหน้าในอาชีพดังที่ท่านมุ่งหวัง	1.00	15.486
36. งานที่ท่านทำไม่มีความท้าทาย	1.00	9.550
37. ท่านได้รับการเลื่อนตำแหน่งอย่างเหมาะสมกับผลงาน	1.00	7.000
38. งานที่ท่านได้รับมอบหมายนั้นตรงกับความรู้ความชำนาญของท่าน	0.73	11.059
39. ท่านได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเมื่อประสบความสำเร็จในการทำงาน	1.00	10.753
40. เมื่อท่านมีคุณสมบัติและความสามารถ พร้อมทั้งจะเลื่อนขั้นในตำแหน่งที่สูงขึ้นผู้บังคับบัญชาจะดำเนินการให้ท่านโดยทันที	0.86	8.805
41. ท่านได้ทำงานตรงตามสาขาที่จบการศึกษา	0.86	9.444
42. ท่านทำงานเพื่อให้ผ่านไปวันๆ	1.00	6.627
43. ท่านสามารถเลือกทำงานในแผนกที่ชอบได้	0.86	6.685
5. ด้านการได้รับการส่งเสริมให้เพิ่มพูนความสามารถและทักษะ	ค่าความเชื่อมั่น (12 ข้อ) = .827	
44. ผู้บังคับบัญชาเปิดโอกาสให้ท่านได้พัฒนาความรู้ และประสบการณ์ โดยสับเปลี่ยนยังแผนกอื่น	1.00	8.051
45. ท่านไม่ได้รับโอกาสให้ทดลองงานเพื่อรองรับตำแหน่งใหม่	0.73	4.936
46. ท่านได้รับโอกาสเข้าร่วมประชุมวิชาการ เพื่อพัฒนาตัวเอง	0.86	12.606
47. ผู้บังคับบัญชาเปิดโอกาสให้ท่านศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น	1.00	8.944

ข้อคำถาม	CVR	t-test
48. ท่านมีโอกาสเรียนรู้งานที่ซับซ้อนขึ้น	0.60	11.919
49. โรงงานของท่านส่งเสริมให้พนักงานเดินทางไปศึกษา ดูงานเทคโนโลยีใหม่ในโรงงานผลิตปูนซีเมนต์ประเทศอื่นๆ	0.86	14.905
50. โรงงานมีการสนับสนุนเงินทุนในการเรียนต่อในระดับสูง	0.86	10.490
51. ท่านมีโอกาสไม่เพียงพอในการเข้าฝึกอบรมเพื่อพัฒนา ทักษะต่างๆ ที่จำเป็นในการทำงาน	0.73	3.342
52. โรงงานของท่านมีการจัดอบรม เกี่ยวกับการทำงานอยู่เสมอ	1.00	7.379
53. โรงงานของท่านมีหนังสือเชิญเข้าร่วมการประชุมวิชาการ อยู่เสมอ	1.00	13.697
54. ท่านมีโอกาสศึกษาดูงานที่โรงงานอื่นๆ	1.00	16.131
55. ผู้บังคับบัญชามักนำงานที่ซับซ้อนมาให้เพื่อพัฒนา ความสามารถและทักษะในการทำงาน	1.00	7.057
6. ด้านการได้รับรางวัลและการจดจำในความสามารถ	ค่าความเชื่อมั่น (10 ข้อ) = .821	
56. หน่วยงานของท่าน มีการประกาศเกียรติคุณสำหรับพนักงาน ที่มีความดีความชอบ	0.86	9.302
57. ผู้บังคับบัญชาแสดงออกให้เห็นว่าท่านเป็นผู้หนึ่งที่มี ความสำคัญในแผนก	1.00	9.474
58. ผู้ที่มีความประพฤติดีจะเป็นผู้ที่มีความสำคัญในโรงงาน	1.00	6.198
59. ท่านไม่เคยได้รับคำชมเชยจากผู้บังคับบัญชาเลยแม้ว่างาน ที่ท่านทำจะประสบความสำเร็จ	0.86	4.248
60. ท่านต้องรับผิดชอบงานมากแต่ได้ผลตอบแทนน้อย	0.86	8.464
61. โรงงานของท่านมีติดประกาศผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น ให้ผู้อื่นทราบ	1.00	13.472
62. ท่านได้รับการยกย่องเมื่อปฏิบัติงานดีเด่น	0.73	15.663
63. การให้รางวัลเป็นสิ่งที่โรงงานทำอย่างสม่ำเสมอ	1.00	14.984
64. ท่านได้รับรางวัลที่เหมาะสมกับการทุ่มเทในการปฏิบัติงาน	0.86	14.988
65. โรงงานจะให้รางวัลเมื่อพนักงานมีผลการปฏิบัติงานดี	1.00	15.126

ตารางแสดงค่าอัตราส่วนของความตรงตามเนื้อหา (Content Validity Ratio) ค่าอำนาจจำแนก (Discrimination Power) และค่าความเชื่อมั่น (Reliability) ของแบบสอบถามความผูกพันต่อองค์กร

ข้อคำถาม	CVR	t-test
แบบสอบถามความผูกพันต่อองค์กร	ค่าความเชื่อมั่นทั้งฉบับ = .726	
1. ด้านจิตใจ	ค่าความเชื่อมั่น (7 ข้อ) = .742	
1. ท่านรู้สึกมีความสุขมาก หากได้ทำงานอยู่ในโรงงานแห่งนี้ต่อไป	0.86	13.833
2. ท่านรู้สึกภูมิใจเมื่อได้พูดคุยเกี่ยวกับโรงงานของท่านให้ผู้อื่นได้รับรู้	0.86	14.842
3. ท่านคิดเสมอว่าปัญหาของโรงงานเป็นปัญหาของท่าน	0.86	11.006
4. ท่านไม่รู้สึกรู้ว่าตนเองเป็นส่วนหนึ่งของโรงงานแห่งนี้	1.00	11.575
5. ท่านไม่ได้มีความรู้สึกผูกพันทางจิตใจกับโรงงานของท่านเลย	0.86	15.081
6. โรงงานแห่งนี้มีความหมายสำคัญกับท่านอย่างมาก	1.00	8.514
7. ท่านไม่ได้รู้สึกถึงความเป็นเจ้าของโรงงานที่ท่านทำงานอยู่ในปัจจุบัน	0.73	13.866
2. ด้านการคงอยู่	ค่าความเชื่อมั่น (6 ข้อ) = .543	
8. ท่านไม่รู้สึกลัวต่อสิ่งต่างๆที่จะเกิดขึ้นหากท่านจะต้องลาออกจากงานโดยไม่มีงานอื่นรองรับอยู่	1.00	9.229
9. ท่านยังคงทำงานในโรงงานนี้เพราะความจำเป็นในการดำรงชีวิต	1.00	-2.244*
10. การที่ท่านมีการดำรงชีวิตที่น่าพอใจในปัจจุบันเป็นเพราะรายได้จากบริษัทที่ท่านทำอยู่	0.73	7.509
11. ท่านรู้สึกว่าจะไม่เป็นการสูญเสียมากนัก หากท่านจำเป็นต้องลาออกจากโรงงานขณะนี้	1.00	6.491
12. ท่านไม่คิดว่าโรงงานอื่นจะให้ค่าตอบแทนดีเท่าโรงงานนี้	0.86	7.357
13. ผลที่จะตามมาจากการลาออกจากองค์กรของท่านก็คืองานใหม่ที่หายากนั่นเอง	0.73	12.177
14. การที่ท่านไม่แน่ใจว่าโรงงานอื่นจะให้ผลประโยชน์บางอย่างเท่าเทียมกับที่ได้รับในขณะนี้ เป็นสาเหตุสำคัญที่ทำให้ท่านยังทำงานอยู่ในโรงงานนี้	1.00	9.303
3. ด้านบรรทัดฐาน	ค่าความเชื่อมั่น (6 ข้อ) = .645	
15. หากได้งานใหม่ ท่านรู้สึกผิดที่จะจากโรงงานนี้ไป	0.86	12.853

ข้อคำถาม	CVR	t-test
16. ท่านไม่เชื่อว่า ทุกคนควรที่จะต้องอยู่กับที่ทำงานเดี๋ยวจนตลอดไป	0.86	3.281
17. สำหรับท่านแล้วการลาออกจากโรงงานนี้ ไปที่อื่นถือว่าไม่ จงรักภักดีต่อองค์กร	0.60	11.340
18. ท่านเชื่อว่าท่านควรทำงานในโรงงานนี้ต่อไป เพราะโรงงานมี บุญคุณกับท่านและครอบครัว	1.00	16.442
19. ท่านรู้สึกว่าเป็นสิ่งที่ไม่ถูกต้องที่จะลาออกจากโรงงานหากได้ รับข้อเสนอที่ดีกว่าจากที่ทำงานใหม่	1.00	15.899
20. ท่านได้รับการสั่งสอนให้ตระหนักถึงความจงรักภักดีต่อโรงงาน	0.86	7.925
21. ท่านยอมรับและยินดีที่จำปฏิบัติตามเป้าหมายขององค์กร	1.00	1.723*

* หมายถึง ข้อความที่มีค่าอำนาจจำแนกไม่ผ่านเกณฑ์ (ค่า t ต่ำกว่า 1.75)