

บทที่ 7

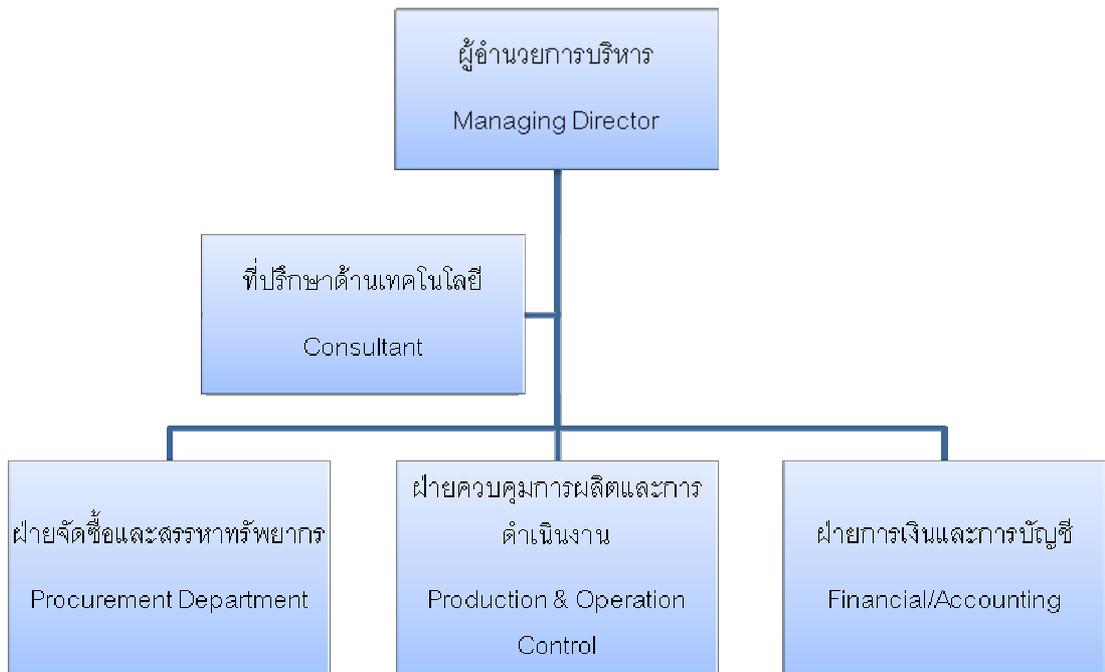
กลยุทธ์ด้านทรัพยากรบุคคล

7.1. โครงสร้างขององค์กร

โครงสร้างขององค์กรจะแบ่งออกเป็น 2 ส่วนหลัก ได้แก่ส่วนบริหาร ซึ่งจะมีหน้าที่หลักในการวางแผนเชิงกลยุทธ์ จัดสรรทรัพยากร และบริหารด้านการเงิน ส่วนที่สองได้แก่ ส่วนของภาคปฏิบัติการ ซึ่งจะดูแลควบคุมการผลิต และการดำเนินงานของโรงไฟฟ้า

7.1.1 โครงสร้างส่วนบริหาร

โครงสร้างการจัดการของบริษัท จะมีการจัดโครงสร้างองค์กรเป็นแบบแบ่งตามหน้าที่ (Functional Organization Structure) ในแต่ละหน้าที่งาน ประกอบด้วย ฝ่ายจัดซื้อและสรรหาทรัพยากร ฝ่ายควบคุมการผลิตและการดำเนินงาน ฝ่ายการเงินและการบัญชี กระจายอำนาจการตัดสินใจอย่างเต็มที่ในแต่ละด้านเพื่อเพิ่มความคล่องตัวในการบริหารงาน โดยสามารถสรุปโครงสร้างองค์กรเป็น โมเดลและผู้อำนวยการแต่ละฝ่าย ดังรูปที่ 7-1



รูปที่ 7-1 โครงสร้างการบริหาร

7.1.1.1 ฝ่ายจัดซื้อและสรรหาทรัพยากร Procurement Department

เป็นตำแหน่งที่มีความสำคัญมาก โดยเฉพาะอย่างยิ่งในช่วงเริ่มต้นกิจการ ในการสรรหาสาธารณูปโภคและโครงสร้างพื้นฐาน สำหรับการก่อสร้างโรงไฟฟ้า Parabolic Trough ได้แก่ ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ต่างๆ โดยมีหน้าที่หลักในการสรรหาที่ดิน การหา Supplier ในการติดตั้ง โรงพาราโบลาซึ่งทำหน้าที่รับแสง และเครื่องจักรในการผลิตไฟฟ้า การหาผู้รับเหมาในการก่อสร้าง การติดต่อผู้ให้คำปรึกษาด้านเทคนิค

7.1.1.2 ฝ่ายควบคุมการผลิตและการดำเนินงาน Production and Operation Control Department

มีหน้าที่หลักเกี่ยวกับการควบคุมคุณภาพการผลิต บริหาร วางแผน งาน มอบหมายงาน และควบคุมการทำงานเกี่ยวกับด้านการผลิต รายงาน ข้อบกพร่องหรือแนวโน้มของปัญหาที่อาจเกิดขึ้นกับอุปกรณ์ เครื่องมือ และกระบวนการ วิเคราะห์ปัญหา จัดทำรายงานเสนอต่อผู้บังคับบัญชา พร้อมทั้งเสนอทางแก้ไขปัญหา พิจารณาความเหมาะสมในการจัดการการซ่อมบำรุงต่างๆ

7.1.1.3 ฝ่ายการเงินและการบัญชี Financial/Accounting Department

มีหน้าที่หลักในการควบคุมการเงินของบริษัท นับตั้งแต่การจัดการหาเงินทุนในรูปแบบต่างๆ และจัดสรรเงินลงทุนที่เหมาะสม นอกจากนี้ ยังทำหน้าที่หลักในการบริหารการเงินที่เป็น day-to-day operation ไม่ว่าจะเป็นเรื่องการบริหารทุนหมุนเวียน, การจัดเก็บลูกหนี้, การลงทุนในหลักทรัพย์ทางการเงินอื่นๆ เป็นต้น และยังมีหน้าที่ครอบคลุมถึงการบริหารความเสี่ยงจากความผันผวนของตลาดเงิน รวมทั้งรายงาน และวางแผนทางการเงินให้เกิดความโปร่งใส

7.1.1.4 ที่ปรึกษาด้านเทคโนโลยี Consultant

เนื่องจากเทคโนโลยีการผลิตไฟฟ้าจากตัวรับรังสีแบบโรงพาราโบลา (Parabolic Trough) เป็นเทคโนโลยีที่ค่อนข้างใหม่และยังไม่มีใครทำธุรกิจนี้

ในประเทศไทย ดังนั้นในขั้นตอนการดำเนินงาน จำเป็นต้องมีการปรึกษาผู้เชี่ยวชาญทางด้านพลังงานทดแทน เพื่อลดความเสี่ยงจากการดำเนินงาน โดยบริษัทจะมีการร่วมมือกับห้องปฏิบัติการวิจัยพลังงานแสงอาทิตย์ ภาควิชาฟิสิกส์ คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยศิลปากร ซึ่งจะเป็นที่ปรึกษาในช่วงเริ่มต้นโครงการ

7.1.2 โครงสร้างส่วนปฏิบัติการ

พนักงานส่วนปฏิบัติการ จะอยู่ภายใต้ความควบคุมของฝ่ายควบคุมการผลิตและการดำเนินงาน โดยจะปฏิบัติหน้าที่ประจำอยู่ที่โรงไฟฟ้า และได้รับค่าตอบแทนเป็นเงินเดือน ประกอบไปด้วยส่วนต่างๆ ดังนี้

7.1.2.1 พนักงานปฏิบัติการด้านเทคนิค

มีหน้าที่ในการตรวจสอบการทำงานของระบบการผลิตไฟฟ้า การจัดบันทึกสถิติการดำเนินงานของอุปกรณ์ รายงานความผิดปกติอันจะส่งผลให้เกิดความเสียหายต่อระบบ รวมทั้งแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าในเบื้องต้นได้

คุณสมบัติ:

- เพศชาย/หญิง อายุ 23-30 ปี
- จบการศึกษาระดับ ปวส.ขึ้นไป ด้านวิศวกรรมไฟฟ้ากำลังและวิศวกรรมเครื่องกล
- มีความละเอียดรอบคอบ สามารถแก้ปัญหาและวิเคราะห์ปัญหาในเชิงวิศวกรรมได้ดี
- มีภูมิลำเนาใกล้เคียงกับ จ.อุบลราชธานี หรือสามารถปฏิบัติงานที่ จ.อุบลราชธานีได้
- มีประสบการณ์ 2-3 ปีในกิจการที่เกี่ยวข้องกับการผลิตไฟฟ้าจะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ
- มีความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษระดับสื่อสาร

7.1.2.2 พนักงานดูแลรักษาอุปกรณ์รับรังสี

เนื่องจากการผลิตไฟฟ้าจากแสงอาทิตย์โดยใช้ Parabolic Trough ประสิทธิภาพในการสะท้อนรังสีเป็นตัวแปรที่สำคัญมากต่อประสิทธิภาพในการผลิต ดังนั้นจึงจำเป็นต้องมีพนักงานเพื่อทำความสะอาดแผงสะท้อนให้อยู่ในสภาพที่ดีอยู่เสมอด้วย

คุณสมบัติ:

- เพศหญิง อายุ 20-40 ปี
- มีภูมิลำเนาในบริเวณใกล้เคียงกับโรงไฟฟ้า เพื่อให้สะดวกต่อการเดินทางมาทำงาน และสามารถปฏิบัติงานกับองค์กรได้ในระยะยาว
- รักความสะอาด มีระเบียบวินัยในการทำงาน

7.1.2.3 พนักงานรักษาความปลอดภัย

โรงไฟฟ้าจำเป็นต้องมีพนักงานรักษาความปลอดภัยอยู่ประจำการตลอด 24 ชั่วโมง เพื่อคอยตรวจสอบความเรียบร้อยของโรงไฟฟ้า และป้องกันเหตุการณ์ที่คาดไม่ถึงในขั้นต้น

คุณสมบัติ:

- เพศชาย อายุ 20-35 ปี
- มีภูมิลำเนาในบริเวณใกล้เคียงกับโรงไฟฟ้า เพื่อให้สะดวกต่อการเดินทางมาทำงาน และสามารถปฏิบัติงานกับองค์กรได้ในระยะยาว
- สุขภาพแข็งแรง ผ่านการเกณฑ์ทหารแล้ว
- ไม่ดื่มสุรา และไม่มีประวัติด้านยาเสพติด
- หากผ่านงานด้านการรักษาความปลอดภัยจะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ