

ผนวก ค

แสดงค่าอัตราส่วนความเที่ยงตรงตามเนื้อหา (Content Validity)
 ค่าอำนาจจำแนก (Discrimination Power) และ ค่าความเชื่อมั่น (Reliability) ของ
 แบบสอบถาม

ข้อคำถาม	ค่า CVR	ค่าอำนาจ จำแนก (t-test)
แบบสอบถามการรับรู้ความยุติธรรมในองค์กร	ค่า Alpha (ทั้งฉบับ) 30 ข้อ = .9234	
แบบสอบถามการรับรู้ความยุติธรรมด้านผลตอบแทน	ค่า Alpha (10 ข้อ) = .7971	
1. เมื่อพิจารณาโดยรวมแล้ว ผลตอบแทนที่ท่านได้รับจากองค์กร มีความยุติธรรม	1.000	2.910
2. ท่านเชื่อว่า ผู้บังคับบัญชาของท่านจะพิจารณา ถึงสิ่งที่ท่านทำให้อับ อายก่อนที่จะตัดสินใจใดๆเกี่ยวกับผลการปฏิบัติงานของท่าน	0.600	2.848
3. ท่านได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในครั้งที่ผ่านมาน้อยกว่า ที่ควรจะได้	0.867	8.134
4. ท่านได้รับการพิจารณาเงินรางวัลประจำปีในครั้งที่ผ่านมาน้อยกว่า ที่ควรจะได้	0.867	6.117
5. เงินเดือนที่ท่านได้รับไม่เหมาะสมกับผลการปฏิบัติงานของท่าน	0.867	1.961
6. เงินเดือนที่ท่านได้รับเหมาะสมกับ หน้าที่ความรับผิดชอบที่ท่าน ได้รับมอบหมาย	1.000	8.761
7. ท่านได้รับค่าตอบแทนที่ไม่ยุติธรรมเมื่อเปรียบเทียบกับระดับการศึกษา ของท่าน	0.600	3.634
8. ท่านได้รับค่าตอบแทนที่ไม่ยุติธรรมเมื่อเปรียบเทียบกับระดับความเครียด ที่ท่านได้รับจากการทำงาน	0.600	8.695
9. ท่านได้รับค่าตอบแทนที่ยุติธรรมเมื่อเปรียบเทียบกับเวลาที่สูญเสียไป ในการทำงาน	0.867	6.451
10. ผลตอบแทนที่ท่านได้รับจากองค์กรไม่คุ้มค่ากับสิ่งที่คุณทุ่มเท ในการทำงาน	0.867	4.863

ข้อคำถาม	ค่า CVR	ค่าอำนาจ จำแนก (t-test)
แบบสอบถามการรับรู้ความยุติธรรม ด้านกระบวนการ	ค่า Alpha (6 ข้อ) = .8103	
1. กระบวนการตัดสินใจหรือวิธีปฏิบัติต่างๆที่ใช้เพื่อกำหนดผลตอบแทนภายในองค์กรมีความยุติธรรม	1.000	9.384
2. เมื่อพิจารณาโดยรวมแล้ว การตัดสินใจในเรื่องต่างๆภายในองค์กรของท่านมีความยุติธรรม	0.867	9.124
3. ในองค์กรของท่าน การตัดสินใจใดๆที่เกี่ยวข้องกับงานจะมีพื้นฐานจากข้อมูลที่ครบถ้วนสมบูรณ์	1.000	4.841
4. ท่านมั่นใจว่าผลของการตัดสินใจในเรื่องผลตอบแทนภายในองค์กรมาจากกระบวนการพิจารณาที่โปร่งใส	1.000	7.790
5. กระบวนการตัดสินใจใดๆในองค์กรของท่านจะส่งผลกระทบต่อพนักงานทุกคนอย่างไม่เท่าเทียมกัน	0.600	5.282
6. กระบวนการในการกำหนดค่าตอบแทนของท่าน ไม่ยุติธรรมเมื่อเปรียบเทียบกับพนักงานในกลุ่มเดียวกัน	1.000	6.774
แบบสอบถามการรับรู้ความยุติธรรม ด้านปฏิสัมพันธ์ระหว่างองค์กรและพนักงาน	ค่า Alpha (14 ข้อ) = .9082	
1. ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติต่อท่านอย่างให้เกียรติ	0.867	6.103
2. ในองค์กรของท่าน สิ่งที่พนักงานกังวลในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับงาน จะได้รับการเอาใจใส่จากองค์กร ก่อนที่จะมีการตัดสินใจใดๆ	0.733	3.025
3. เมื่อผู้บังคับบัญชาของท่านจะตัดสินใจใดๆเกี่ยวกับงานของท่าน เขาจะคำนึงถึงความคิดเห็นของท่านด้วย	1.000	4.620
4. ท่านคิดว่าผู้บังคับบัญชาตัดสินใจใดๆเกี่ยวกับท่านโดยมีพื้นฐานจากข้อมูลที่ถูกต้อง แม่นยำ และ เชื่อถือได้	0.600	6.230
5. ผู้บังคับบัญชาของท่านมีข้อมูลที่ถูกต้อง สมเหตุสมผล ที่จะอธิบายเกี่ยวกับการตัดสินใจในงานของท่าน	0.867	5.416
6. ในองค์กรของท่านการตัดสินใจใดๆที่เกี่ยวข้องกับงานจะปราศจากอคติ	0.600	4.007

ข้อความ	ค่า CVR	ค่าอำนาจ จำแนก (t-test)
7. ท่านเชื่อว่าผู้บังคับบัญชามีเกณฑ์ที่เป็นมาตรฐานในการตัดสินใจที่เกี่ยวข้องกับงาน	0.600	5.572
8. เมื่อผู้บังคับบัญชาของท่านจะตัดสินใจใดๆเกี่ยวกับงานของท่าน ผู้บังคับบัญชาจะให้คำอธิบายที่ท่านพอใจ	0.867	6.645
9. ท่านคิดว่าผู้บังคับบัญชาของท่านตัดสินใจผลการปฏิบัติงานของท่าน โดยใช้ความรู้สึกส่วนตัว	0.600	7.648
10. ผู้บังคับบัญชามักไม่ยอมรับฟังเหตุผลของท่าน	0.733	8.412
11. ในองค์การของท่าน พนักงานสามารถขอข้อมูล ที่เกี่ยวกับการตัดสินใจในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับงานได้	1.000	4.598
12. ท่านคิดว่าผู้บังคับบัญชาของท่านมักจะนำเกณฑ์ ที่ไม่เกี่ยวข้องกับงาน มาตัดสินใจงานของท่าน	0.600	5.889
13. ผู้บังคับบัญชาของท่านปฏิบัติต่อท่านอย่างตรงไปตรงมา	0.600	6.042
14. ท่านมีความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้บังคับบัญชา	0.600	6.139
แบบสอบถามความรู้สึกมีคุณค่าในตนเอง	ค่า Alpha (ทั้งฉบับ) 18 ข้อ = .8645	
แบบสอบถามความรู้สึกมีคุณค่าในตนเอง ด้านการมีอำนาจ ควบคุม	ค่า Alpha (7 ข้อ) = .6824	
1. ใครๆมักคล้อยตามความคิดของท่าน	0.867	1.960 #
2. เพื่อนร่วมงานรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากท่าน	1.000	5.339
3. ผู้บังคับบัญชายอมให้ท่านมีส่วนร่วมในการพิจารณาตัดสินใจในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับงานในความรับผิดชอบ	1.000	5.343
4. ท่านรู้สึกไม่มีอิสระในการเลือกวิธีการแก้ปัญหาในการทำงานด้วยตนเอง	1.000	3.570
5. ท่านสามารถตัดสินใจในเรื่องต่างๆได้โดยไม่รู้สึกลำบากใจ	1.000	5.702
6. ผู้บังคับบัญชาไม่เปิดโอกาสให้ท่านแสดงความคิดเห็นในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	0.733	5.988
7. ท่านสามารถตัดสินใจในเรื่องที่เกี่ยวกับอนาคตของตนเองได้	1.000	6.470
8. ท่านสามารถควบคุมชีวิตของตนเองได้	1.000	4.909

ข้อคำถาม	ค่า CVR	ค่าอำนาจ จำแนก (t-test)
แบบสอบถามความรู้สึกมีคุณค่าในตนเอง ด้านการมี ความสำคัญ	ค่า Alpha (5 ข้อ) = .6896	
1. ท่านเป็นที่นิยมหรือเป็นขวัญใจของเพื่อนร่วมงาน	1.000	1.772 #
2. บ่อยครั้งที่ท่านรู้สึกว่าตนเองไม่มีคุณค่า	1.000	6.899
3. ท่านเชื่อว่าท่านเป็นคนที่มีความพอๆกับคนอื่น	1.000	6.429
4. ผู้บังคับบัญชายกย่องและให้เกียรติท่าน	1.000	4.278
5. ท่านเป็นคนที่มีความสำคัญ	0.867	7.190
6. ท่านเป็นที่ต้องการของบุคคลอื่น	1.000	5.657
แบบสอบถามความรู้สึกมีคุณค่าในตนเอง ด้านการมี ความสามารถและประสบการณ์	ค่า Alpha (6 ข้อ) = .6961	
1. ท่านคิดว่าท่านเป็นพนักงานที่มีความรู้ความสามารถ ในการปฏิบัติงานเป็นอย่างดี	1.000	5.279
2. ท่านรู้สึกว่าท่านมีความสามารถน้อยกว่าคนอื่น	1.000	5.027
3. ก่อนที่จะตัดสินใจใดๆที่เกี่ยวกับงาน ผู้บังคับบัญชามักจะรับฟัง ความคิดเห็นของท่านเสมอ	0.867	2.785 #
4. ท่านมีความเชื่อมั่นในระดับความสามารถของตนเอง	1.000	7.931
5. เพื่อนร่วมงานหรือผู้ใต้บังคับบัญชามักจะปรึกษาและรับฟังข้อคิดเห็น รวมทั้งข้อเสนอแนะจากท่าน	0.867	1.730**
6. ท่านรู้สึกว่าทำสิ่งต่างๆได้ไม่ดีเท่าที่ควร	0.600	1.216**
7. ท่านรู้สึกคับข้องใจเกี่ยวกับผลการปฏิบัติงานของตนเอง	0.600	2.317
8. ท่านสามารถปรับตัวเข้ากับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงได้เสมอ	0.733	5.302
9. ท่านเป็นพนักงานที่มีส่วนทำให้งานของหน่วยงานประสบความสำเร็จ	1.000	3.778
10. บ่อยครั้งที่ท่านนึกถึงความผิดพลาดของตนเอง และมักจะโทษตัวเอง ว่าเป็นเพราะความบกพร่องของท่าน	0.733	1.092**

ข้อคำถาม	ค่า CVR	ค่าอำนาจ จำแนก (t-test)
แบบสอบถามภาพลักษณ์ของตนเอง	ค่า Alpha (ทั้งหมด) 11 ข้อ = .6203	
แบบสอบถามด้านภาพลักษณ์ของผู้ประกอบอาชีพ	ค่า Alpha (6 ข้อ) = .7466	
1. ท่านมีความกระตือรือร้นในการทำงานเท่าเทียมกับพนักงานคนอื่น	0.600	6.167
2. ท่านสามารถแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าเป็นอย่างดีเท่าเทียมกับพนักงานคนอื่น	0.600	6.946
3. ท่านมีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานไม่แตกต่างจากพนักงานคนอื่น	0.867	5.963
4. ท่านมีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ไม่แตกต่างจากพนักงานคนอื่น	0.733	5.250
5. ท่านรู้สึกแตกต่างกับพนักงานในองค์กร	0.733	6.208
6. ท่านสามารถเข้ากันได้ดีกับพนักงานในองค์กร	0.733	4.678
แบบสอบถามด้านภาพลักษณ์อาชีพ	ค่า Alpha (5 ข้อ) = .7672	
1. อาชีพของท่านเป็นอาชีพที่มั่นคง	0.867	6.857
2. อาชีพของท่านเป็นอาชีพที่มีรายได้ดี	0.733	7.817
3. อาชีพของท่านเป็นอาชีพที่คนส่วนใหญ่ต้องการจะเป็น	0.867	5.256
4. อาชีพของท่านเป็นอาชีพที่ทำงานหนัก	0.733	2.314 #
5. อาชีพของท่านเป็นอาชีพที่ต้องรับผิดชอบสูง	1.000	4.004
6. อาชีพของท่านเป็นอาชีพที่ต้องใช้ความอดทนสูง	0.867	1.884 #
7. อาชีพของท่านเป็นอาชีพที่ไม่ใ้หุ	1.000	1.786 #
8. อาชีพของท่านไม่จำเป็นต้องเป็นผู้มีระดับการศึกษาสูง	1.000	4.889
แบบสอบถามการตัดสินใจลาออกจากองค์กร	ค่า Alpha (ทั้งหมด) 5 ข้อ = .8573	
1. ในขณะนี้ท่านมีความต้องการเปลี่ยนงาน โอนย้าย หรือ ลาออกไปอยู่ที่อื่น	0.867	8.162
2. หากมีโอกาสเหมาะท่านจะตัดสินใจเปลี่ยนงาน โอนย้าย หรือ ลาออกจากองค์กรทันที	1.000	8.869
3. ท่านรู้สึกว่เพื่อนๆ ในที่ทำงานที่ได้เปลี่ยนงาน โอนย้าย หรือ ลาออกไปอยู่ที่อื่นโดยส่วนใหญ่ประสบความสำเร็จ	0.867	7.305

ข้อคำถาม	ค่า CVR	ค่าอำนาจ จำแนก (t-test)
4. ท่านรู้สึกว่บางสิ่งบางอย่างที่เกิดขึ้นในที่ทำงานมีส่วนทำให้ท่าน อยากจะ เปลี่ยนงาน โอนย้าย หรือ ลาออก	1.000	9.218
5. ท่านเห็นว่าคงจะไม่มีสถานที่ทำงานอื่นที่ เหมาะสม กับท่านมากกว่า ที่เป็นอยู่ในปัจจุบันนี้	1.000	5.430

หมายเหตุ

- * คือข้อคำถามที่ถูกตัดออกเนื่องจากไม่ผ่านเกณฑ์ค่าอัตราส่วนความเที่ยงตรงตามเนื้อหา (Content Validity Ratio)
- ** คือข้อคำถามที่ถูกตัดออกเนื่องจากไม่ผ่านเกณฑ์ค่าอำนาจจำแนก (Discrimination Power น้อยกว่า 1.75)
- *** คือข้อคำถามที่ถูกตัดออกเนื่องจากค่าสัมประสิทธิ์แอลฟาต่ำกว่า .214
- # คือข้อคำถามที่ถูกตัดออกเมื่อพิจารณาจากค่า Alpha if item deleted