

สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
2.1 ตารางแสดงมาตรฐานการตัดสินใจการรับรู้ความยุติธรรมด้านผลตอบแทน.....	22
2.2 ตารางแสดงมาตรฐานการตัดสินใจการรับรู้ความยุติธรรมด้านกระบวนการในการกำหนดผลตอบแทน.....	23
2.3 ตารางแสดงมาตรฐานการตัดสินใจการรับรู้ความยุติธรรมด้านระบบ.....	25
3.1 แสดงเกณฑ์การให้คะแนนแบบสอบถามวัดการรับรู้ความยุติธรรมในองค์กร.....	73
3.2 แสดงเกณฑ์การให้คะแนนแบบสอบถามวัดความรู้สึกมีคุณค่าในตนเอง.....	74
3.3 แสดงเกณฑ์การให้คะแนนแบบสอบถามวัดการรับรู้ภาพลักษณ์ของตนเอง.....	75
3.4 แสดงเกณฑ์การให้คะแนนแบบสอบถามวัดการตัดสินใจลาออกจากองค์กร.....	76
3.5 แสดงจำนวนข้อคำถามและค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม.....	83
3.6 แสดงสมมติฐานการวิจัย สมมติฐานทางสถิติ และสถิติที่ใช้ในการทดสอบ.....	87
4.1 ข้อมูลทั่วไปของกลุ่มประชากรจำแนกตามคุณลักษณะส่วนบุคคล.....	97
4.2 แสดงค่าเฉลี่ย และ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของการรับรู้ความยุติธรรมในองค์กรทั้ง 3 ด้าน.....	98
4.3 แสดงค่าเฉลี่ย และ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความรู้สึกมีคุณค่าในตนเอง.....	99
4.4 แสดงค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของการรับรู้ภาพลักษณ์ของตนเอง.....	100
4.5 แสดงค่าเฉลี่ย และ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของระดับการตัดสินใจลาออกจากองค์กร.....	101
4.6 แสดงการเปรียบเทียบการรับรู้ความยุติธรรมในองค์กรระหว่างพนักงานจัดจ้างจากภายนอก กับ พนักงานประจำ.....	105
4.7 แสดงการเปรียบเทียบความรู้สึกมีคุณค่าในตนเองระหว่างพนักงานจัดจ้างจากภายนอก กับ พนักงานประจำ.....	107
4.8 แสดงการเปรียบเทียบการรับรู้ภาพลักษณ์ของตนเองระหว่างพนักงานจัดจ้างจากภายนอก กับ พนักงานประจำ.....	109
4.9 แสดงการเปรียบเทียบตัดสินใจลาออกจากองค์กร ระหว่างพนักงานจัดจ้างจากภายนอก กับ พนักงานประจำ.....	110

4.10	แสดงค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่าง การรับรู้ความยุติธรรมในองค์การ ความรู้สึกมีคุณค่าในตนเอง และ ภาพลักษณ์ของตนเอง ของพนักงานจัดจ้าง จากภายนอก.....	111
4.11	แสดงค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่าง การรับรู้ความยุติธรรมในองค์การ ความรู้สึกมีคุณค่าในตนเอง และ ภาพลักษณ์ของตนเองของพนักงานประจำ.....	115
4.12	แสดงตัวแปรที่มีประสิทธิภาพในการพยากรณ์การตัดสินใจลาออกจากองค์การ ของพนักงานจัดจ้างจากภายนอก.....	120
4.13	แสดงค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยของตัวทำนายในรูปคะแนนดิบ (B) และ รูปแบบ สมการพยากรณ์การตัดสินใจลาออกจากองค์การของพนักงานจัดจ้างจาก ภายนอก.....	121
4.14	แสดงตัวแปรที่มีประสิทธิภาพในการพยากรณ์การตัดสินใจลาออกจากองค์การ ของพนักงานประจำ.....	122
4.15	แสดงค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยของตัวทำนายในรูปคะแนนดิบ (B) และ รูปแบบสมการพยากรณ์การตัดสินใจลาออกจากองค์การของพนักงานประจำ	122
4.16	แสดงตัวแปรที่มีประสิทธิภาพในการพยากรณ์การตัดสินใจลาออกจากองค์การ ของพนักงานโดยรวม.....	123
4.17	แสดงค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยของตัวทำนายในรูปคะแนนดิบ (B) และ รูปแบบสมการพยากรณ์การตัดสินใจลาออกจากองค์การของพนักงานโดยรวม	124
5.1	สรุปผลการทดสอบสมมติฐาน.....	134