

การศึกษาเปรียบเทียบปัจจัยด้าน การรับรู้ความยุติธรรมในองค์กร ความรู้สึกมีคุณค่าในตนเอง และภาพลักษณ์ของตนเอง ที่ส่งผลต่อการตัดสินใจลาออกระหว่างพนักงานจัดจ้างจากภายนอก

กับ พนักงานประจำ : กรณีศึกษาขององค์กรเอกชนแห่งหนึ่งในกรุงเทพมหานคร

A Comparative Study of the Impacts of Perception of Organizational Justice, Self Esteem and Self Image on Decision to Resign Between Outsource Staff and Permanent Staff : A Case Study of Private Organization in Bangkok

โดย

ศรัณย์พร จุ่นสาย

Saranporn Junsai

งานวิจัยส่วนบุคคลนี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ คณะศิลปศาสตร์

มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

พ.ศ. 2551